

REPUBLIQUE ALGERIENNE DEMOCRATIQUE ET POPULAIRE

MINISTERE DE L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR  
ET DE LA RECHERCHE SCIENTIFIQUE

# Canevas de mise en conformité

## OFFRE DE FORMATION L.M.D.

### LICENCE ACADEMIQUE

**2014 - 2015**

<b>Etablissement</b>	<b>Faculté / Institut</b>	<b>Département</b>
<b>Université A. MIRA BEJAIA</b>	<b>Faculté des Sciences Economiques, des Sciences de Gestion et Commerciales</b>	<b>Sciences de gestion</b>

<b>Domaine</b>	<b>Filière</b>	<b>Spécialité</b>
<b>Sciences Economiques, Sciences de Gestion, Sciences Commerciales</b>	<b>Sciences de Gestion</b>	<b>Management.</b>

# الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية

وزارة التعليم العالي و البحث العلمي

## نموذج مطابقة

عرض تكوين

ل. م . د

ليسانس أكاديمية

2015-2014

القسم	الكلية/ المعهد	المؤسسة
علوم التسيير	العلوم الاقتصادية، علوم التسيير و التجارية	جامعة بجاية

التخصص	الفرع	الميدان
إدارة أعمال	علوم التسيير	علوم اقتصادية، علوم التسيير و علوم تجارية

## SOMMAIRE

<b>I - Fiche d'identité de la licence</b> -----	4
1 - Localisation de la formation-----	5
2 - Partenaires extérieurs-----	5
3 - Contexte et objectifs de la formation-----	6
A - Organisation générale de la formation : position du projet-----	6
B - Objectifs de la formation -----	7
C – Profils et compétences visés-----	7
D - Potentialités régionales et nationales d'employabilité-----	7
E - Passerelles vers les autres spécialités-----	7
F - Indicateurs de performance attendus de la formation-----	7
4 - Moyens humains disponibles-----	9
A - Capacité d'encadrement-----	9
B - Equipe pédagogique interne mobilisée pour la spécialité-----	9
C - Equipe pédagogique externe mobilisée pour la spécialité-----	10
D - Synthèse globale des ressources humaines mobilisée pour la spécialité-----	11
5 - Moyens matériels spécifiques à la spécialité-----	11
A - Laboratoires Pédagogiques et Equipements-----	11
B - Terrains de stage et formations en entreprise-----	11
C – Documentation disponible au niveau de l'établissement spécifique à la formation proposée-----	11
D - Espaces de travaux personnels et TIC disponibles au niveau du département, de l'institut et de la faculté-----	12
<b>II - Fiches d'organisation semestrielle des enseignements de la spécialité (S5 et S6)</b> ---	13
- Semestre 1-----	16
- Semestre 2-----	17
- semestre 3-----	20
- semestre 4-----	21
- semestre 5-----	22
- semestre 6 -----	23
- Récapitulatif global de la formation-----	24
<b>III - Programme détaillé par matière des semestres S5 et S6</b> -----	26
<b>IV – Accords / conventions</b> -----	51
<b>VI – Curriculum Vitae succinct de l'équipe pédagogique mobilisée pour la spécialité</b> ---	54
<b>VI - Avis et Visas des organes administratifs et consultatifs</b> -----	66
<b>VII – Avis et Visa de la Conférence Régionale</b> -----	67
<b>VIII – Avis et Visa du Comité Pédagogique National de Domaine (CPND)</b> -----	67

## I – Fiche d'identité de la Licence

## **1- Localisation de la formation :**

**Faculté des Sciences Economiques, Commerciales et des Sciences de Gestion.  
Département : Sciences de Gestion  
Références de l'arrêté d'habilitation de la licence (joindre copie de l'arrêté) : Arrêté 656 de  
l'année universitaire 2013-2014**

## **2- Partenaires extérieurs \*:**

- autres établissements partenaires:/

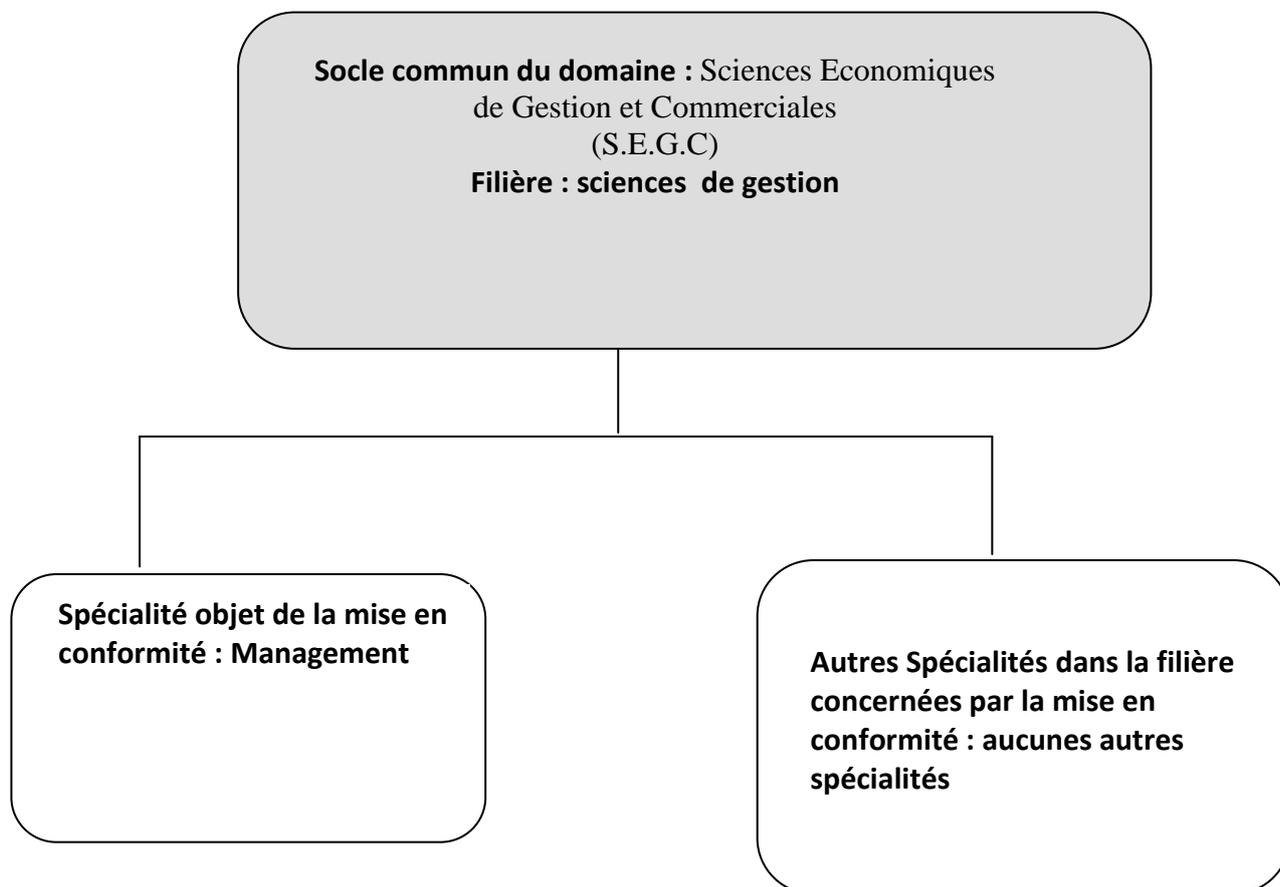
- entreprises et autres partenaires socio économiques:/

- Partenaires internationaux:/

### 3 – Contexte et objectifs de la formation

#### A – Organisation générale de la formation : position du projet (Champ obligatoire)

*Si plusieurs licences sont proposées ou déjà prises en charge au niveau de l'établissement (même équipe de formation ou d'autres équipes de formation), indiquez dans le schéma suivant, la position de ce projet par rapport aux autres parcours.*



## **B - Objectifs de la formation** (Champ obligatoire)

*(Compétences visées, connaissances acquises à l'issue de la formation- maximum 20 lignes)*

Cette formation a pour objectif de débiter la formation de managers aptes à exercer dans des organisations de toute taille. Dans cette formation qui combine les approches théoriques et méthodologiques, les enseignements portent principalement sur les principes essentiels de la gestion (Management stratégique, Management de la qualité, Gestion des ressources humaines,...) et sur les Mathématiques appliquées (Recherche opérationnelle, Gestion des projets,...).

## **C – Profils et compétences visées** (Champ obligatoire) *(maximum 20 lignes) :*

Cette licence vise à former des cadres de haut niveau capables d'exercer dans les différents domaines de management au sein des organisations de toute taille (les entreprises publiques et privées, les institutions,...).

Cette licence constitue également la meilleure préparation aux concours d'accès aux différents Masters en Management.

## **D – Potentialités régionales et nationales d'employabilité** (Champ obligatoire)

Le titulaire de la licence en management peut exercer ses activités dans toutes les organisations industrielles ou administratives, publiques ou privées implantées sur le territoire national.

## **E – Passerelles vers les autres spécialités** (Champ obligatoire)

En règle générale les diplômés de cette formation sont admissibles dans les formations de masters professionnels et académiques relevant des domaines de Management.

Le département des Sciences de Gestion dispose de trois Masters académiques à savoir : Management des organisations, Gestion des ressources humaines, Management économique des territoires et entrepreneuriat.

## **F – Indicateurs de performance attendus de la formation** (Champ obligatoire)

*(Critères de viabilité, taux de réussite, employabilité, suivi des diplômés, compétences atteintes...)*

Les enseignements (cours ou TD) font l'objet d'un contrôle continu des connaissances par des évaluations écrites (examen de TD, travail personnel) et d'un examen final pour chaque matière à la fin du semestre. Les étudiants n'ayant pas réussi à la session normale bénéficieront d'une session rattrapage.

Chaque étudiant doit effectuer un stage pratique au sein d'un organisme et remettre son rapport à la fin de celui-ci. Ce rapport sera évalué par l'enseignant qui a encadré le travail de l'étudiant pendant la période du stage.

Chaque étudiant doit rédiger un mémoire de fin d'étude (pendant le semestre 6) qu'il soutiendra publiquement devant un jury compétent (un représentant de l'organisme d'accueil du stagiaire doit être membre de ce jury).

## 5 – Moyens humains disponibles

**A : Capacité d'encadrement** (exprimé en nombre d'étudiants qu'il est possible de prendre en charge) : 150 étudiants de la filière sciences de gestion.

**B : Equipe d'encadrement de la formation :**

**B : Equipe pédagogique interne mobilisée pour la spécialité :** (à renseigner et faire viser par la faculté ou l'institut)

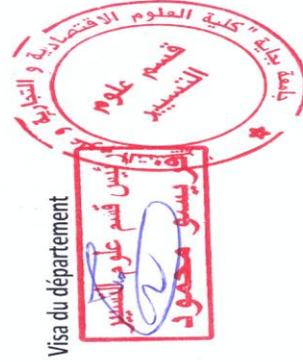
Nom, prénom	Diplôme graduation	Diplôme de spécialité (Magister, doctorat)	Grade	Matière à enseigner	Emargement
ARABI Kheloudja	Licence	Doctorat	MCA	Théorie des organisations	
CHABI Tayeb	Licence	Doctorat	MCA	Recherche opérationnelle, Management des projets	
BOUKRIF Moussa	Licence	Doctorat	MCA	Management stratégique	
SELLAMI Khaled	Licence	Magister (Doctorant)	MAA	Système d'information et informatique	
AMGHAR Malek	Licence	Magister (Doctorant)	MAA	Contrôle de gestion	
HADDOU Naima	Licence	Magister (Doctorant)	MAA	Gestion financière	
MEKLAT Aitmane	Licence	Magister (Doctorant)	MAA	Management de la production et des processus	
BOUDACHE Souad	Licence	Magister (Doctorant)	MAA	Gestion des ressources humaines	
MAKHMOUKH Sakina	Licence	Magister (Doctorant)	MAA	Droit fiscal	
MEZJANI Mustapha	Licence	Doctorat	MCB	Management de la qualité	

Visa du département

Visa de la faculté ou de l'institut

C : Equipe pédagogique externe mobilisée pour la spécialité : (à renseigner et faire viser par la faculté ou l'institut)

Nom, prénom	Etablissement de rattachement	Diplôme graduation	Diplôme de spécialité (Magister, doctorat)	Grade	Matière à enseigner	Emargement
BOUGHIDENE Djamel	Licence	Licence	Licence		Droit des affaires	
ZEKOUTI Amar	Licence	Master	Master		Anglais	



## D : Synthèse globale des ressources humaines mobilisées pour la spécialité (L3) :

Grade	Effectif Interne	Effectif Externe	Total
<b>Maîtres de Conférences (A)</b>	<b>03</b>		<b>03</b>
<b>Maîtres de Conférences (B)</b>	<b>01</b>		<b>01</b>
<b>Maître Assistant (A)</b>	<b>06</b>		<b>06</b>
<b>Assistants pour Langues vivantes</b>		<b>01</b>	<b>01</b>
<b>Total</b>	<b>10</b>	<b>01</b>	<b>11</b>

(\*) Personnel technique et de soutien

## Moyens matériels disponibles

### B- Terrains de stage et formations en entreprise :

Lieu du stage	Nombre d'étudiants	Durée du stage
Entreprises des différentes zones d'activité de la région de Bejaia	150 étudiants répartis selon les capacités de chaque entreprise	02 à 03 mois
Institutions étatiques de la wilaya	Selon le thème choisi par l'étudiant	02 à 03 mois

### C- Documentation disponible *(en relation avec la formation proposée)*:

L'université Abderrahmane MIRA de Bejaia dispose de 02 bibliothèques universitaires (celle du campus de Targa-Ouzzemour et celle du campus d'Aboudaou). Celle d'aboudaou, spécialisée en sciences sociales et humaines, contient un nombre important en ouvrages d'Economie, Sociologie, Droit, Lettres ainsi qu'une multitude de revues nécessaires au bon déroulement de la formation proposée.

## **D- Espaces de travaux personnels et TIC**

La faculté des Sciences Economiques, Commerciales et des Sciences de Gestion dispose de :

- Un espace Internet doté de 24 micro-ordinateurs, sans compter ceux de la bibliothèque universitaire.
- 04 salles de TP de 15 micro-ordinateurs chacune (soit un total de 60 micros connectés au réseau Internet.
- 01 auditorium d'une capacité de 1000 places, équipé en moyens modernes (Data Show, sonorisation, etc.).
- Un centre de tirage doté d'un matériel très sophistiqué (photocopieurs, imprimantes,...)

**II- Fiche d'organisation semestrielle des enseignements de la spécialité  
(S1, S2, S3, S4, S5, S6)  
(y inclure les annexes des arrêtés des socles communs du domaine et de la filière)**

**REPUBLIQUE ALGERIENNE DEMOCRATIQUE ET POPULAIRE  
MINISTERE DE L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR  
ET DE LA RECHERCHE SCIENTIFIQUE**

Arrêté n° *561* du

23 *JUL.* 2014

**fixant le programme des enseignements du socle commun du domaine  
« Sciences Economiques, de Gestion et Commerciales »**

Le Ministre de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche Scientifique,

- Vu la loi n°99-05 du 18 Dhou-El-Hidja 1419 correspondant au 04 avril 1999, modifiée et complétée, portant loi d'orientation sur l'enseignement supérieur ;
- Vu le décret présidentiel n°14-154 du 5 Rajab 1435 correspondant au 05 mai 2014 portant nomination des membres du Gouvernement;
- Vu le décret exécutif n°01-208 du 2 Joumada El Oula 1422 correspondant au 23 juillet 2001 fixant les attributions, la composition et le fonctionnement des organes régionaux et de la conférence nationale des universités;
- Vu le décret exécutif n°03-279 du 24 Joumada Ethania 1424 correspondant au 23 Août 2003, modifié et complété, fixant les missions et les règles particulières d'organisation et de fonctionnement de l'université ;
- Vu le décret exécutif n°05-299 du 11 Rajab 1426 correspondant au 16 Août 2005, fixant les missions et les règles particulières d'organisation et de fonctionnement du centre universitaire ;
- Vu le décret exécutif n°08-265 du 17 Chaâbane 1429 correspondant au 19 août 2008 portant régime des études en vue de l'obtention du diplôme de licence, du diplôme de master et du diplôme de doctorat ;
- Vu le décret exécutif n°13-77 du 18 Rabie El Aouel 1434 correspondant au 30 janvier 2013, fixant les attributions du ministre de l'enseignement supérieur et de la recherche scientifique ;
- Vu l'arrêté n°129 du 04 juin 2005 portant création, composition, attributions et fonctionnement de la Commission Nationale d'Habilitation ;
- Vu l'arrêté n°75 du 26 mars 2012 portant création, missions, composition, organisation et fonctionnement du Comité Pédagogique National de Domaine ;
- Vu l'arrêté n°129 du 06 mars 2013 portant création de la conférence des doyens par domaine ;
- Vu l'arrêté n°499 du 28 juillet 2013, modifié, fixant le programme des enseignements du socle commun de licences du domaine « Sciences Economiques, de Gestion et Commerciales »
- Vu le procès-verbal de la réunion mixte présidents de Comité Pédagogique National de Domaine et présidents de la Conférence des Doyens par Domaine, tenue au siège de la Conférence Régionale des Universités de l'Est, université de Constantine 1, en date du 3 au 5 mai 2014.

## ARRETE

**Article 1er :** Le présent arrêté a pour objet de fixer le programme des enseignements du socle commun de licences du domaine « Sciences Economiques, de Gestion et Commerciales » conformément à l'annexe du présent arrêté.

**Art. 2:** Sont abrogées toutes les dispositions de l'arrêté n°499 du 28 juillet 2013, modifié, fixant le programme des enseignements du socle commun de licences du domaine « Sciences Economiques, de Gestion et Commerciales » .

**Art. 3:** Le Directeur Général des Enseignements et de la Formation Supérieurs, les Présidents de Conférences Régionales des Universités et les Chefs d'établissement d'enseignement et de formation supérieurs, sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'application du présent arrêté qui sera publié au bulletin officiel de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche Scientifique.

23 JUL. 2014

Fait à Alger le : .....  
Le Ministre de l'enseignement supérieur  
et de la recherche scientifique



**Annexe : Programme des enseignements du socle commun de Licence  
Socle commun domaine " Sciences Economiques, Commerciales et de Gestion "**

**Semestre 1**

Unités d'enseignements	Matières		Crédits	Coefficient				VHS (15 semaines)	Autre*	Mode d'évaluation	
	Code	Intitulé		Cours	TD	TP	Contrôle Continu			Examen	
UE Fondamentale Code : UEF11 Crédits : 18 Coefficients : 8	F111	Introduction à l'économie	5	2	1h30	1h30		45h00		X	X
	F112	Micro économie 1	5	2	1h30	1h30		45h00		X	X
	F113	Comptabilité générale 1	4	2	1h30	1h30		45h00		X	X
	F114	Histoire des faits économiques	4	2	1h30	1h30		45h00		X	X
UE Méthodologique Code : UEM11 Crédits : 9 Coefficients : 5	M111	Statistique 1	4	2	1h30	1h30		45h00		X	X
	M112	Mathématiques 1	4	2	1h30	1h30		45h00		X	X
	M113	Méthodologie de la recherche 1	1	1	1h30			22h30	40h00		X
UE Découverte Code : UED11 Crédits : 2 Coefficients : 2	D111	Introduction au droit	1	1	1h30			40h00			X
	D112	Introduction à la sociologie	1	1	1h30			40h00			X
UE Transversale Code : UET11 Crédits : 1 Coefficients : 1	T111	Langue étrangère 1	1	1		1h30		22h30	40h00		X
<b>Total semestre 1</b>			<b>30</b>	<b>16</b>	<b>15h00</b>	<b>9h00</b>		<b>360h00</b>			

\* travail complémentaire en consultation semestrielle

**Annexe : Programme des enseignements du socle commun de Licence  
Socle commun domaine " Sciences Economiques, Commerciales et de Gestion "**

**Semestre 2**

Unités d'enseignements	Matières		Crédits	Coefficient	Volume horaire hebdomadaire			VHS (15 semaines)	Autre*	Mode d'évaluation	
	Code	Intitulé			Cours	TD	TP			Contrôle Continu	Examen
UE Fondamentale Code : UEFZ1 Crédits : 16 Coefficients : 6	FZ11	Introduction au management	6	2	1h30	1h30		45h00		X	X
	FZ12	Micro économie 2	6	2	1h30	1h30		45h00		X	X
	FZ13	Comptabilité générale 2	4	2	1h30	1h30		45h00		X	X
UE Méthodologique Code : UEMZ1 Crédits : 11 Coefficients : 6	MZ11	Statistique 2	4	2	1h30	1h30		45h00		X	X
	MZ12	Mathématiques 2	4	2	1h30	1h30		45h00		X	X
	MZ13	Informatique	3	2	1h30	1h30		45h00		X	
UE Découverte Code : UEDZ1 Crédits : 1 Coefficients : 1	DZ11	Droit commercial	1	1	1h30			45h00			X
	DZ12	Sociologie des organisations	1	1	1h30			45h00			X
UE Transversale Code : UETZ1 Crédits : 1 Coefficients : 1	TZ11	Langue étrangère 2	1	1		1h30		45h00		X	x
			30	15	10h30	10h30		337h30	405h00		
<b>Total semestre 2</b>			<b>30</b>	<b>15</b>	<b>10h30</b>	<b>10h30</b>		<b>405h00</b>			

\* travail complémentaire en consultation semestrielle

**REPUBLIQUE ALGERIENNE DEMOCRATIQUE ET POPULAIRE**  
**MINISTERE DE L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR ET DE LA**  
**RECHERCHE SCIENTIFIQUE**

Arrêté n° 641 du 24 JUIL. 2014

**Fixant les programmes des enseignements de la deuxième année**  
**en vue de l'obtention du diplôme de licence**  
**du domaine « Sciences Economiques, de Gestion et Commerciales »**  
**Filière « Sciences de gestion »**

Le Ministre de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche Scientifique,

- Vu la loi n°99-05 du 18 Dhou-El-Hidja 1419 correspondant au 04 avril 1999, modifiée et complétée, portant loi d'orientation sur l'enseignement supérieur ;
- Vu le décret présidentiel n° 14-154 du 5 Rajab 1435 correspondant au 05 mai 2014 portant nomination des membres du Gouvernement;
- Vu le décret exécutif n° 01-208 du 2 Joumada El Oula 1422 correspondant au 23 juillet 2001 fixant les attributions, la composition et le fonctionnement des organes régionaux et de la conférence nationale des universités;
- Vu le décret exécutif n° 03-79 du 24 Joumada Ethania 1424 correspondant au 23 Août 2003, modifié et complété, fixant les missions et les règles particulières d'organisation et de fonctionnement de l'université ;
- Vu le décret exécutif n°05-99 du 11 Rajab 1426 correspondant au 16 Août 2005, fixant les missions et les règles particulières d'organisation et de fonctionnement du centre universitaire ;
- Vu le décret exécutif n° 08-265 du 17 Chaâbane 1429 correspondant au 19 août 2008 portant régime des études en vue de l'obtention du diplôme de licence, du diplôme de master et du diplôme de doctorat ;
- Vu le décret exécutif n°13-77 du 18 Rabie El Aouel 1434 correspondant au 30 janvier 2013, fixant les attributions du ministre de l'enseignement supérieur et de la recherche scientifique ;
- Vu l'arrêté n°129 du 04 juin 2005 portant création, composition, attributions et fonctionnement de la Commission Nationale d'Habilitation ;
- Vu l'arrêté n°75 du 26 mars 2012 portant création, missions, composition, organisation et fonctionnement du Comité Pédagogique National de Domaine ;
- Vu l'arrêté n°129 du 06 mars 2013 portant création de la conférence des doyens par domaine ;
- Vu l'arrêté n°581 du 23 Juillet 2014, fixant le programme des enseignements du socle commun de licences du domaine « Sciences Economiques, de Gestion et Commerciales » ;
- Vu le procès-verbal de la réunion mixte présidents de Comité Pédagogique National de Domaine et présidents de la Conférence des Doyens par Domaine, tenue au siège de la Conférence Régionale des Universités de l'Est, université Constantine 1, en date du 3 au 5 mai 2014.



**ARRETE**

**Article 1er :** Le présent arrêté a pour objet de fixer le programme des enseignements de la deuxième année en vue de l'obtention du diplôme de licence du domaine « Sciences Economiques, de Gestion et Commerciales », Filière « Sciences de gestion », conformément à l'annexe du présent arrêté.

**Art. 2:** Le Directeur Général des Enseignements et de la Formation Supérieurs, les Présidents de Conférences Régionales des Universités et les Chefs d'établissement d'enseignement et de formation supérieurs, sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'application du présent arrêté qui sera publié au bulletin officiel de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche Scientifique.

Fait à Alger le :.....

**Le Ministre de l'enseignement supérieur  
et de la recherche scientifique**



**Annexe du programme des enseignements de la 2ème année licence,  
domaine "Sciences Economiques, Commerciales et de Gestion" - Filière "Sciences de Gestion"**

**Semestre 3**

Unités d'enseignement	Matières		Crédits	Coefficient	Volume horaire hebdomadaire			VHS (15 semaines)	Autre*	Mode d'évaluation	
	Intitulé				Cours	TD	TP			Contrôle Continu	Examen
UE Fondamentale Code : UEF 2.1 Crédits : 17 Coefficient : 6	Gestion d'entreprise		6	2	1h30	1h30		45h00	75h00	X	X
	Macro économie 1		6	2	1h30	1h30		45h00	75h00	X	X
	Comptabilité analytique		5	2	1h30	1h30		45h00	55h00	X	X
UE Méthodologique Code : UEM 2.1 Crédits : 8 Coefficients : 5	Statistique 3		3	2	1h30	1h30		45h00	30h00	X	X
	Mathématique de l'entreprise		3	2	1h30	1h30		45h00	30h00	X	X
	Méthodologie 2		2	1	1h30			22h30	22h30		X
UE Découverte Code : UED 2.1 Crédits : 2 Coefficients : 1	Informatique 2		2	2	1h30		1h30	22h30	27h30	+	X
UE Transversale Code : UET 2.1 Crédit : 3 Coefficients : 2	Economie monétaire et marchés financiers		2	1	1h30			22h30	22h30	X	X
	Langue étrangère 3		1	1		1h30		22h30	2h30		X
<b>Total semestre 3</b>			<b>30</b>	<b>15</b>	<b>12h00</b>	<b>9h00</b>	<b>1h30</b>	<b>315h00</b>	<b>340h00</b>		

\*Autres travaux supplémentaires

**Annexe du programme des enseignements de la 2ème année licence,  
domaine "Sciences Economiques, Commerciales et de Gestion" - Filière "Sciences de Gestion"**

**Semestre 4**

Unités d'enseignement	Matières		Crédits	Coefficient	Volume horaire hebdomadaire			VHS (15 semaines)	Autre*	Mode d'évaluation	
	Intitulé				Cours	TD	TP			Contrôle Continu	Examen
UE Fondamentale Code : UEF 2.2 Crédits : 15 Coefficient : 6	Economie de l'entreprise		6	2	1h30	1h30		45h00	95h00	X	X
UE Méthodologique Code : UEM 2.2 Crédits : 10 Coefficients : 4	Mathématiques financière		5	2	1h30	1h30		45h00	85h00	X	X
	Macro économie 2		5	2	1h30	1h30		45h00	85h00	X	X
UE Découverte Code : UED 2.2 Crédits : 3 Coefficients : 2	Finances publiques		5	2	1h30	1h30		45h00	85h00	X	X
	Marketing		5	2	1h30	1h30		45h00	55h00	X	X
UE Transversale Code : UET 2.2 Crédits : 1 Coefficients : 1	Informatique 3		3	2	1h30		1h30	45h00	30h00	X	X
	Corruption et Déontologie du travail		1	1	1h30			22h30	2h30		X
<b>Total semestre 4</b>			<b>30</b>	<b>13</b>	<b>10h30</b>	<b>7h30</b>	<b>1h30</b>	<b>292h30</b>	<b>437h30</b>		

\*Autres travaux supplémentaires



## II – Fiche d'organisation semestrielle des enseignements de la spécialité (S5 et S6)

(Y inclure les annexes des arrêtés des socles communs du domaine et de la filière)

### Semestre 5 :

Unité d'Enseignement	VHS	V.H hebdomadaire				Coeff.	Crédits	Mode d'évaluation	
	14-16 sem	C	TD	TP	Autres			Continu	Examen
<b>UE Fondamentales</b>									
<b>UEF 1</b>	<b>405</b>	<b>04h30</b>	<b>04h30</b>		<b>18h00</b>	<b>06</b>	<b>18</b>		
Théorie des organisations	135	01h30	01h30	-	06h00	02	06	X	X
Management stratégique	135	01h30	01h30	-	06h00	02	06	X	X
GRH	135	01h30	01h30	-	06h00	02	06	X	X
<b>UE Méthodologie</b>									
<b>UEM 1</b>	<b>180</b>	<b>04h30</b>	<b>04h30</b>		<b>03h00</b>	<b>06</b>	<b>09</b>		
Gestion financière	60	01h30	01h30	-	01h00	02	03	X	X
Contrôle de gestion I	60	01h30	01h30	-	01h00	02	03	X	X
Méthodes statistiques	60	01h30	01h30	-	01h00	02	03	X	X
<b>UE Découverte</b>									
<b>UED 1</b>	<b>60</b>	<b>03h00</b>			<b>01h00</b>	<b>02</b>	<b>02</b>		
Système d'information et informatique	38	01h30	-	-	01h00	01	01	X	X
Droit fiscal	22	01h30	-	-	-	01	01	X	X
<b>UE Transversales</b>									
<b>UET1</b>	<b>25</b>				<b>-</b>	<b>01</b>	<b>01</b>		
Langue étrangère I	25	-	01h30	-	-	01	01	X	X
<b>Total Semestre 5</b>	<b>670</b>	<b>12h00</b>	<b>10h30</b>		<b>22h00</b>	<b>15</b>	<b>30</b>		

## 6- Semestre 6 :

Unité d'Enseignement	VHS	V.H hebdomadaire				Coeff.	Crédits	Mode d'évaluation	
	14-16 sem.	C	TD	TP	Autres			Continu	Examen
<b>UE Fondamentales</b>									
<b>UEF 1</b>	<b>405</b>	<b>04h30</b>	<b>04h30</b>		<b>18 h 00</b>	<b>06</b>	<b>18</b>		
Management de la qualité	135	01h30	01h30	-	06h00	02	06	X	X
Management de la production et des processus	135	01h30	01h30	-	06h00	02	06	X	X
Management des projets	135	01h30	01h30	-	06h00	02	06	X	X
<b>UE Méthodologie</b>									
<b>UEM 1</b>	<b>210</b>	<b>03h00</b>	<b>03h00</b>		<b>08 h 00</b>	<b>05</b>	<b>09</b>		
Recherche opérationnel	60	01h30	01h30	-	01h00	02	03	X	X
Contrôle de gestion II	60	01h30	01h30	-	01h00	02	02	X	X
Rapport de stage	90	-	-	-	6h00	01	04	X	X
<b>UE Découverte</b>									
<b>UED1</b>	<b>60</b>	<b>3h00</b>			<b>01h00</b>	<b>02</b>	<b>02</b>		
Système d'information et informatique II	30	01h30			01h00	01	01	X	X
Droit des affaires	30	01h30				01	01	X	X
<b>UE Transversales</b>									
<b>UET1</b>	<b>20</b>		<b>01h30</b>		<b>-</b>	<b>01</b>	<b>01</b>		
Langue étrangère II	20	-	01h30	-	-	01	01	X	X
<b>Total Semestre 6</b>	<b>695</b>	<b>10h30</b>	<b>09h00</b>		<b>27h00</b>	<b>14</b>	<b>30</b>		

**7- Récapitulatif global de L1 et L2 :** (Les semestres 1 à 4 font partie des programmes du tronc commun à tous les domaines de formation en sciences économiques. Ils sont déjà pris en charge.)

VH \ UE	UEF	UEM	UED	UET	Total
<b>Cours</b>	359	218	144	119	<b>840</b>
<b>TD</b>	336	192	/	48	<b>576</b>
<b>TP</b>	/	/	48	/	<b>/</b>
<b>Travail personnel</b>	760	415	207.5	123.5	<b>1506</b>
<b>Autre (préciser)</b>	/	/	/	/	<b>/</b>
<b>Total</b>	1455	869	399.5	194.5	<b>2918</b>
<b>Crédits</b>	73	35	09	03	<b>120</b>
<b>% en crédits pour chaque UE</b>	60%	30%	07.5%	02.5%	100%

**8- Récapitulatif global de la Spécialité L 3 : Management**

(Indiquer le VH global séparé en cours, TD, pour les 02 semestres d'enseignement, pour les différents types d'UE)

VH \ UE	UEF	UEM	UED	UET	Total
<b>Cours</b>	135	112.5	90	-	<b>337.5</b>
<b>TD</b>	135	112.5	-	45	<b>292.5</b>
<b>TP</b>	-	-	-	-	<b>-</b>
<b>Travail personnel</b>	-	-	-	-	<b>-</b>
<b>Autre (préciser)</b>	540	165	30	-	<b>735</b>
<b>Total</b>	<b>810</b>	<b>390</b>	<b>120</b>	<b>45</b>	<b>1365</b>
<b>Crédits</b>	36	18	05	01	<b>60</b>
<b>% en crédits pour chaque UE</b>	<b>60 %</b>	<b>30 %</b>	<b>08.33 %</b>	<b>01.66 %</b>	<b>100 %</b>

**Récapitulatif global de la formation :** (indiquer le VH global séparé en cours, TD, TP... pour les 06 semestres d'enseignement, pour les différents types d'UE)

**9- Récapitulatif global de la formation (L1+L2 et L3) :** (indiquer le VH global séparé en cours, TD, pour les 06 semestres d'enseignement, pour les différents types d'UE)

<b>VH \ UE</b>	<b>UEF</b>	<b>UEM</b>	<b>UED</b>	<b>UET</b>	<b>Total</b>
<b>Cours</b>	494	330.5	234	119	<b>1177.5</b>
<b>TD</b>	471	304.5	-	93	<b>868.5</b>
<b>TP</b>	-	-	48	-	<b>48</b>
<b>Travail personnel</b>	760	415	207.5	123.5	<b>1506</b>
<b>Autre (préciser)</b>	540	165	30	-	<b>735</b>
<b>Total</b>	2265	1215	519.5	335.5	<b>4335</b>
<b>Crédits</b>	109	53	14	04	<b>180</b>
<b>% en crédits pour chaque UE</b>	<b>60 %</b>	<b>30 %</b>	<b>07.91 %</b>	<b>02.08 %</b>	<b>100 %</b>

### **III - Programme détaillé par matière des semestres S1, S2, S3, S4, S5 et S6**

(1 fiche détaillée par matière)

(Tous les champs sont à renseigner obligatoirement)

REPUBLIQUE ALGERIENNE DEMOCRATIQUE ET POPULAIRE

وزارة التعليم العالي و البحث العلمي  
MINISTERE DE L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR ET  
DE LA RECHERCHE SCIENTIFIQUE

المديرية العامة للتكوين والتعليم العالين

Direction générale  
des enseignements et de la Formation Supérieures

Comité Pédagogique National De Domaine  
De Formation SECG

اللجنة البيداغوجية الوطنية لميدان  
التكوين في العلوم الاقتصادية  
والتجارية وعلوم التسيير

محتوى المواد للسنة الأولى والثانية ميدان العلوم الاقتصادية والتجارية وعلوم التسيير

### محتوى المواد

#### مادة الإحصاء 1

الفصل الأول : مفاهيم عامة

\* مفهوم الإحصاء

\* المجتمع والعينة والفرد

\* مصادر البيانات الإحصائية

\* طبيعة البيانات الإحصائية

الفصل الثاني:

\* عرض البيانات الإحصائية

\* بناء الجداول وأنواعها ( إيجاد الفئة، التكرارات، مركز الفئة، التكرار المتجمع .... )

الفصل الثالث:

\* التمثيل البياني حسب نوع المتغير

الفصل الرابع: مقاييس النزعة المركزية الموضوعية

\* الوسط الحسابين الوسيط ، المنوال...

الفصل الرابع: مقاييس التشتت

\* التوزيع المغلوق : الإنحراف المعياري

\* التوزيع المفتوح : نصف المدى الربيعي

\* المؤشرين

الفصل الخامس: الأشكال

\* الشكل المتماثل

\* الإلتواء

\* التقطح والتدبيب

## مادة الإحصاء 2

الفصل الأول: مدخل للإحتمالات  
\* التجربة العشوائية  
\* الإجمال  
\* الأحداث ( التلائم، التنافي، الإستقلالية ، الشرطية)  
الفصل الثاني: المتغير العشوائي  
\* المتغير العشوائي المنفصل والمتصل  
\* التوزيع الإحتمالي  
\* دالة التوزيع الإحتمالي  
\* الأمل الرياضي  
\* الإنحراف المعياري  
الفصل الثالث: التوزيعات الإحتمالية  
أ\* التوزيعات الإحتمالية للمتغير العشوائي المنفصل  
-التوزيع الثنائي  
-توزيع بواسون  
-باقي التوزيعات  
ب\* التوزيعات الإحتمالية للمتغير المتصل  
-قانون التوزيع الطبيعي  
-التحول من القانون الطبيعي إلى القانون الثنائي والبواسوني

## مادة: الإحصاء 3

-توزيع المعاينة(مفاهيم،توزيعات المعاينة، تقييم المقدر النقطي)  
-مجال الثقة(عينة طبيعية:مجال الثقة،مجال الثقة للتباين-عينة غير طبيعية:مجال الثقة المتوسط،مجال الثقة بين متوسطين، مجال الثقة للنسبة بين تباينين)  
-الإختبارات الإحصائية(مقدمة وإختبار غوص، إختبار ستيودنت...تحليل الإنحدار وتقديم المعالم)

## مادة: تاريخ الوقائع الاقتصادية

مقدمة : مفهوم الواقعة الاقتصادية وأهميتها  
الفصل الأول : الوقائع الاقتصادية في العصور القديمة  
\* عند اليونان  
\* عند الرمان  
الفصل الثاني:الوقائع الاقتصادية في العالم الإسلامي  
الفصل الثالث: الوقائع الاقتصادية في العالم الغربي  
\*النظام الإقطاعي  
\*النظان الحرفي  
\*النظام الرأسمالي(الرأسمالية التجارية،الرأسمالية الصناعية، الرأسمالية المالية)  
\*الوقائع الاقتصادية ما بين الحربين(معاهدات السلام والمشكلة الألمانية،الأزمة الاقتصادية العالمية1929، ظهور النظام الإقتصادي الاشتراكي )  
\*الوقائع الاقتصادية المعاصرة ( نظام BW والنظام الإقتصادي الجديد، بروزالإقتصاديات الآسيوية، إنهيار المعسكر الاشتراكي، العولمة الاقتصادية، الأزمة المالية 2008)

## مادة مدخل للإقتصاد:

الفصل الأول:المدخل المعرفي  
موضوع علم الإقتصاد:-التعريف(علم الثروة،علم الرفاهية،علم الإختيارات الفعالة،علم العلاقات الإجتماعية في إطار الإنتاج)-المشكلة الاقتصادية-مفهوم الحاجة والسلعة-إستخدام وتطبيق علم الإقتصاد.  
الفصل الثاني: المدخل النظري  
-نشاط الإنتاج(مفهوم الإنتاج،حساب الإنتاج،عناصر الإنتاج)-نشاط التبادل(أداة التبادل، موضوع التبادل وحيز التبادل)-  
نشاط التوزيع(التوزيع قبل الإنتاج كالملكية والعمل، التوزيع بعد الإنتاج كالأجر، الربح ، الفائدة، إعادة التوزيع:الظرائب والرسوم. -نشاط الإستهلاك(الإنفاق)-نشاط الإدخار-نشاط الإستثمار.

الفصل الثالث: المدخل النظامي - مفهوم النظام الإقتصادي - فلسفة ومذهبية النظام الإقتصادي، أهداف النظام الإقتصادي، آليات النظام الإقتصادي.

### مادة: الرياضيات 1

- مبادئ نظرية المجموعات
- مفاهيم عامة حول المتتاليات والسلاسل
- التطبيقات المستمرة
- المشتقات
- الدوال الأسية واللوغاريتمية
- الدوال الأصلية وحساب التكامل
- الدوال ذات عدة متحولات.

### مادة الرياضيات 2

- بنية الفضاء الشعاعي
- التطبيقات الخطية
- مفاهيم عامة حول المصفوفات
- العمليات الأساسية على المصفوفات
- رتبة المصفوفات وحساب المقلوب
- حل جملة معادلات خطية
- القيم الذاتية والأشعة الذاتية.

### مادة المحاسبة العامة 1

- الإطار التصوري المحاسبي للمحاسبة المالية
- دراسة كيفية سير الحسابات (دراسة حسابات الصنف 1) الأموال الخاصة ،دراسة حسابات الأصول الثابتة الصنف 2،
- دراسة حسابات المخزونات والحسابات الجارية الصنف 3، دراسة حسابات الغير الصنف 4، دراسة الحسابات المالية الصنف 5).
- دراسة حسابات التسيير (دراسة الصنف 6 الأعباء، ودراسة الصنف 7 النواتج)
- دراسة عرض وتقديم القوائم المالية (الميزانية، حساب النتائج، جدول تدفقات الخزينة، جدول تغيرات رقم الأعمال)

### مادة: الحاسبة العامة 2

- المعالجة المحاسبية لعملية إنشاء المؤسسة
- المعالجة المحاسبية لعمليات الشراء والبيع، التخفيضات التجارية والرسم على القيمة المضافة
- المعالجة المحاسبية للأوراق التجارية
- محاسبة الأغلفة
- أعمال نهاية الدورة المحاسبية

### مادة :إعلام آلي 1

- تعريف الحاسوب
- القسم المادي للحاسوب (العتاد)
- القسم البرمجي
- أنظمة التشغيل
- برامج التطبيقات المساعدة
- الأنترنت وتطبيقاتها

### مادة :إعلام آلي 2

- استخدام الحاسوب في حل مسألة
- هيكل البرمجة
- الخوارزميات
- الحلقات

### مادة إعلام ألي 3

-برنامج التطبيقات المكتبية معالج النصوص Ms Word  
-برنامج التطبيقات المكتبية الجداول الإلكترونية Ms Excel  
-برنامج التطبيقات المكتبية العرض Ms POWER POINT  
-برنامج التطبيقات المكتبية قواعد البيانات MS ACCESS  
-برنامج التطبيقات المكتبية معالج مصمم قواعد النت MS FRONT PAGE

### مادة : مدخل لإدارة الأعمال

-مفهوم ومدخل إدارة الأعمال الأهمية والأهداف  
-مراحل تطور الفكر الإداري  
وظائف التسيير ( التخطيط، التنظيم، التوجيه (القيادة، الإتصال، التحفيز الرقابة))

### مادة :الاقتصاد الجزائري

\*المرحلة الأولى في العهد الإستعماري  
\*مرحلة تخطيط التنمية الاقتصادية1962-1979  
\*مرحلة التحول الإرادي للإصلاحات1980-1986  
\*مرحلة الإصلاحات الاقتصادية1986-1993  
\*مرحلة تطبيق سياسات التعديل الهيكلي1994-1998  
\*مرحلة برامج النمو الإقتصادي1999 إلى يومنا .

### مادة :المحاسبة التحليلية

-مدخل للمحاسبة التحليلية( تعريف نظام المحاسبة التحليلية، المقارنة بين نظام المحاسبة المالية ونظام المحاسبة التحليلية)  
-مدخل إلى مفهوم التكاليف والأعباء  
-محاسبة المخزونات  
-طريقة التكلفة الكلية ومحاسبة الأنشطة.

### مادة : التسويق

طبيعية وأهمية التسويق  
معرفة البيئة والسوق  
تجزئة السوق  
سلوك المستهلك  
المزيج التسويقي  
انواع التسويق

### مادة :إقتصاد المؤسسة

مفهوم المؤسسة  
المؤسسة والمحيط  
تنظيم المؤسسة  
وظائف المؤسسة  
أدوات التحليل الإقتصادي للمؤسسة  
أنماط نمو المؤسسة

### مادة : تسيير المؤسسة

تكوين وتطور المؤسسة  
أنواع المؤسسات  
وظائف المؤسسة  
نظرية إتخاذ القرار( العمليات و النماذج)

## مادة رياضيات المؤسسة

- الفصل الأول: البرمجة الخطية  
صياغة المسألة (المشكلة)  
-الحل البياني  
-عرض الحل بطريقة السمبلكس  
-المسألة الثنائية  
-تحليل الحساسية  
الفصل الثاني: مشاكل النقل  
صياغة المسألة (المشكلة)  
-تمثيل مشكلة النقل بنظرية الشبكة  
- عرض الحل بطريقة الشبكة  
الفصل الثالث: مدخل للبرمجة غير الخطية بقيود أو بدون قيود

## مادة:المالية العامة

- الفصل الأول: نشأة وتطور المالية العامة وعلاقتها بالعلوم الأخرى  
الفصل الثاني: النفقات العامة ( مفهوم النفقات العامة والخاصة،أنواع النفقات العامة،تقسيم النفقات العامة،الأثار الاقتصادية والاجتماعية للنفقات العامة)  
الفصل الثالث: الإيرادات العامة ( مفهوم الإيرادات العامة،أنواع الإيرادات العامة ،مصادر الإيرادات)  
الفصل الرابع: الميزانية العامة وأصولها العلمية (مبادئ الميزانية العامة للدولة،إعداد،تنفيذ،الميزانية العامة والتوازن الإقتصادي والاجتماعي)

## مادة الإقتصاد الجزئي 1

- مفهوم الإقتصاد والمشكلة الإقتصادية  
الفصل الأول: نظرية سلوك المستهلك  
1-نظرية المنفعة القياسية ( العددية)  
-الفرضيات التي تقوم عليها هذه النظرية  
-أنواع المنفعة (الكلية والحدية)  
2-نظرية المنفعة الترتيبية(التحليل بمنحنيات السواء)  
-التحليل بمنحنيات السواء، المعدل الحدي للإحلال، قيد الميزانية،توازن المستهلك،أثر الإحلال وأثر الدخل،تغير محيط المستهلك...  
3-دالة الطلب ( مفهوم دالة الطلب، التمثيل الرياضي لدالة الطلب،دالة الطلب الفردي،دالة الطلب السوقي،المرونة)  
الفصل الثاني: نظرية سلوك المنتج  
1-تعريف وأنواع دوال الإنتاج  
2-دالة الإنتاج في الفترة القصيرة

## مادة الإقتصاد الجزئي 2

- 1-دالة الإنتاج في الفترة الطويلة(دالة الإنتاج عند تغير جميع عوامل الإنتاج،غلة الحجم أو إقتصاديات السلم.  
2-الإنتاج عند توفر عاملين متغيرين( منحنيات الناتج المتساوي وخصائصها،المعدل الحدي للإحلال التقني،خط التكلفة المتساوية،توازن المنتج(الطرق)، مسار التوسع.  
3-المرونة ( مرونة عوامل الإنتاج، مرونة الإحلال)  
4-دالة العرض (تعريف، دالة العرض الفردي،دالة العرض السوقي، مرونة العرض)  
5-نظرية التكاليف والإيرادات( دوال التكاليف في الفترة القصيرة،دوال التكاليف في الفترة الطويلة،الإيرادات، الربح)  
6-توازن السوق( مفهوم التوازن،تفاعل العرض والطلب،فائض المستهلك وفائض المنتج)  
7-المنافسة التامة( التعريف،الخصائص،التحليل على فترات)  
8-الإحتكار التام(التعريف والأنواع وشروطه،منحنى الطلب والإيراد الحدي الذي يواجهه المحتكر،توازن المحتكر، تنظيم الإحتكار،مؤسسة إحتكارية بعدة مصانع،التمييز الإحتكاري

## مادة: الإقتصاد الكلي 1

الفصل الأول: مفهوم النظرية الإقتصادية  
-بناء النماذج،دراسة المتغيرات الداخلية والخارجية،التحليل الديناميكي والساكن،الخصائص الأساسية للإقتصاد الكلي،  
المعادلات السلوكية والتعريفية، شروط التوازن.  
الفصل الثاني: بعض المفاهيم والمجاميع الخاصة بالإقتصاد الكلي  
-حساب الناتج الوطني والدخل الوطني،الناتج المحلي الإجمالي،الناتج الوطني الصافي،الدخل  
الوطني،الدخل الشخصي، الدخل التصرفي.  
الفصل الثالث: النظرية الكلاسيكية في التوازن الكلي  
-فرضيات المدرسة الكلاسيكية، التوازن العام عند الكلاسيك(توازن سوق العمل،توازن سوق السلع والخدمات،توازن السوق  
النقدي،تقييم نظرية التوازن العام عند الكلاسيك.  
الفصل الرابع: التحليل الكلي الكينزي  
-تحديد الدخل الوطني مع وجود قطاعين(أهم أفكار كينز،نظرية الطلب الفعال والإستخدام الكامل،دالة الإستهلاك،دالة  
الإدخار،دالة الإستثمار،الكفاية الحدية لرأس المال، التحليل الكينزي لسعر الفائدة،المضاعف وأنواعه، ظاهرة المعجل)  
-تحديد الدخل الوطني مع وجود قطاع حكومي( الإنفاق الحكومي والظرائب والتحويلات والدخل الوطني التوازني)، أثر  
الإستثمار والإنفاق الحكومي على الدخل،مضاعف الضرائب ومضاعف التحويلات،مضاعف الميزانية المتوازنة، الضرائب  
المرتبطة بالدخل ودراسة المضاعف)  
-الدخل الوطني مع وجود التجارة الخارجية ( المعاملات الإقتصادية الدولية وتحديد معاملات الدخل الوطني ،دالة  
الصادرات ودالة الواردات، الصادرات والواردات وتحديد الدخل الوطني في التوازن، مضاعف التجارة الخارجية)

## مادة: الإقتصاد الكلي 2

الفصل الأول:دوال الإستهلاك الحديثة (نظرية Kuznets في الإستهلاك،نظرية الدخل الدائم،نظرية الدخل النسبي،نظرية  
دورة الحياة،تأثير الأصول على الإستهلاك)  
الفصل الثاني:دوال الطلب على النقد(أسس الطلب على النقد،تطور نظريات الطلب على النقد)  
الفصل الثالث:تحليل هيكنس وهانس لسعر الفائدة(منحنى التوازن الإقتصادي العام)  
-دراسة منحنى ISمن طرف Hansen،دراسة منحنى Lmمن طرف Hicks  
-توازن التوازنين أو التوازن الإقتصادي العام،التغير في التوازن العام،مرونة الأجور والأسعار وأثر سعر الفائدة على  
التوازن العام،أثر Pigouعلى الإستثمار  
الفصل الرابع:نماذج النمو الإقتصادي نموذج هارد،نموذج دومار، نموذج كالدور،نموذج جون روبنسون،نموذج سولو  
الفصل الخامس:الدورات الإقتصادية تعريف الدورة الإقتصادية ومراحلها، أنواع الدورات الإقتصادية ومراحلها

## مادة الرياضيات المالية

-الفائدة البسيطة والخصم  
-الفائدة المركبة والدفعات  
-تكافؤ المعدلات ورووس الأموال  
-معايير إختيار الإستثمارات  
-القروض وإهتلاكها  
- التقنيات البورصية:تقييم السندات والأسهم

## مادة منهجية 1

مدخل لعلم المنهجية ( تعريف المنهجية ، المدارس المنهجية ، المناهج)

## مادة منهجية 2

منهجية إعداد مذكرات التخرج مقدمة البحث، خطة البحث ، تحرير مضمون البحث، التهميش  
المراجع،ملاحق البحث ، فهرس البحث ، إعداد الاستبيانات

### مادة تاريخ الفكر الإقتصادي:

تاريخ الفكر الإقتصادي في الحضارات القديمة (عند اليونان،الرومان)  
تاريخ الفكر الإقتصادي عند المسلمين  
تاريخ الفكر الإقتصادي في الحضارة الغربية( في العصور الوسطى ، العصر الحديث:الماركنتلية،الطبيعيين ،الكلاسيك، الإشتراكيين،نيو كلاسيك أو الحديين،كينز)  
إمتدادات الفكر الإقتصادي الكينزي، إمتداد الفكر الليبرالي( المدرسة النقدية)  
إمتداد الفكر الإشتراكي ،إمتداد الفكر الإسلامي.

### مادة المعايير المحاسبية الدولية

#### IAS/IFRS

- 1- أسباب وجود معايير محاسبية دولية
- كيفية إصدار المعايير المحاسبية الدولية
- أسباب الانتقال من المعايير المحاسبية الدولية الى معايير الإبلاغ المالي الدولية
- المعايير المحاسبية الدولية التي تبنتها الجزائر من خلال النظام المحاسبي المالي
- عرض القوائم المالية-المعيار المحاسبي الدولي الأولIAS1
- جدول تدفقات الخزينة-المعيار المحاسبي الدولي السابعIAS7

### مادة: الفساد وأخلاقيات العمل

الهدف من المادة:

توعية الطالب وتحسيسه من خطر الفساد،ودفعه للمساهمة في محاربته.

أولاً:جوهـر الفساد :

الفساد لغة الفساد اصطلاحاً الدين والفساد

ثانياً-أنواع الفساد:

1. الفساد المالي-2 الفساد الإداري3 الفساد الأخلاقي.4- الفساد السياسي.....إلخ
- ثالثاً- مظاهر الفساد الإداري والمالي :

- الرشوة
- المحسوبية
- المحاباة
- الوساطة
- الإبتزاز والتزوير.
- نهب المال العام والانفاق غير القانوني له.
- التباطؤ في إنجاز المعاملات.
- الانحرافات الإدارية والوظيفية أو التنظيمية من قبل الموظف والمسؤول.
- المخالفات التي تصدر عن الموظف العام أثناء تأديته لمهام وظيفته.
- عدم احترام أوقات ومواعيد العمل في الحضور والانصراف أو تمضية الوقت في قراءة الصحف واستقبال الزوار، والامتناع عن أداء العمل أو التراخي والتكاسل وعدم تحمل المسؤولية
- وإفشاء أسرار الوظيفة والخروج عن العمل الجماعي والمحابة في التعيين في مناصب المسؤولية...

رابعاً-أسباب الفساد الإداري والمالي :

1- أسباب الفساد من وجهة نظر المنظرين:

أكد منظري وباحتي علم الإدارة والسلوك التنظيمي على وجود ثلاث فئات حددت هذه الأسباب والتي هي :

- حسب رأي الفئة الأولى :

-أسباب حضرية -أسباب سياسية .

- حسب رأي الفئة الثانية :

-أسباب هيكلية .أسباب قيمة . -أسباب اقتصادية.

- حسب رأي الفئة الثالثة :

- أسباب بايولوجية و فزيولوجية .- أسباب اجتماعية .- أسباب مركبة .

2-الأسباب العامة للفساد.( ضعف المؤسسات،تضارب المصالح،السعي للربح السريع،ضعف دور التوعية بالمؤسسات التعليمية ووسائل الإعلام وغير ها... عدم تطبيق القانون بالشكل الصارم،....إلخ

خامسا- آثار الفساد الإداري والمالي :

- أثر الفساد الإداري والمالي على النواحي الاجتماعية - تأثير الفساد الإداري والمالي على التنمية الاقتصادية
- تأثير الفساد الإداري والمالي على النظام السياسي والإستقرار
- سادسا محاربة الفساد من طرف الهيئات والمنظمات الدولية والمحلية:
- منظمة الشفافية الدولية:- اتفاقية الأمم المتحدة لمكافحة الفساد الإداري
- برنامج البنك الدولي لمساعدة الدول النامية في محاربة الفساد الإداري- صندوق النقد الدولي
- الجهود الجزائرية لمكافحة الفساد( قانون محاربة الفساد06-01،هيئة مكافحة الفساد،دور الضبطية القضائية في مكافحة الفساد...إلخ)
- سابعاً- طرق العلاج وسبل محاربة ظاهرة الفساد:  
(الجانب الديني، الجانب التقني وزيادة الوعي بمخاطر الفساد .الجانب السياسي،  
الجانب الاقتصادي،الجانب التشريعي،الجانب القضائي،الجانب الإداري، الجانب البشري،الجانب الرقابي،جانب المشاركة ، جانب  
الانتماء والولاء )
- ثامناً- نماذج لتجارب بعض الدول في مكافحة الفساد:  
- التجربة الهندية ، التجربة السنغافورية ،تجربة الولايات المتحدة الأمريكية ،تجربة هونج كونج  
التجربة الماليزية ،التجربة التركية.

## شعبة علوم التسيير

تخصص إدارة الأعمال :

السداسي الخامس (S5) :

مادة إدارة الموارد البشرية:

- 1- طبيعة وتطور وظيفة الموارد البشرية
- 2- تحليل وتوصيف الوظائف
- 3- تخطيط الموارد البشرية
- 4- الاستقطاب والتوظيف
- 5- التدريب وتنمية المهارات
- 6- نظم الأجور والحوافز
- 7- اليقظة الاجتماعية وإدارة النزاعات
- 8- إدارة المسارات المهنية
- 9- تقييم أداء الموارد البشرية

مادة الإدارة الإستراتيجية :

الفصل الأول: المؤسسة و علاقتها بالمحيط

- I-1- مفهوم المؤسسة والمحيط
- I-2- التحولات في المحيط على المؤسسة
- I-3- التحولات الداخلية في المؤسسة

الفصل الثاني: تطور الإدارة الإستراتيجية

- II-1- مفهوم وسيورة التخطيط في المدى الطويل
- II-2- الانتقال من التخطيط إلى الإستراتيجية:
- II-3- مدارس التفكير الاستراتيجي:
- II-4- مستويات الإستراتيجية:
- III-5- سيورة اتخاذ القرارات في المؤسسة
- III-6- خطوات صياغة القرارات الإستراتيجية

الفصل الثالث: الرؤية الإستراتيجية ومجال نشاط المؤسسة

1-IV-1- نشاطات وهوية المؤسسة من المنظور الإستراتيجي

2-IV-2- صياغة الأهداف والرؤية الإستراتيجية للمؤسسة

3-IV-3- التقسيم الاستراتيجي لنشاطات المؤسسة:

الفصل الرابع: التشخيص الخارجي للمؤسسة

1-V-1- مبادئ التشخيص الاستراتيجي

2-V-2- تشخيص المحيط التنافسي

3-V-3- أدوات التشخيص الخارجي

4-V-4- التشخيص الاستراتيجي للموارد التكنولوجية

الفصل الخامس: التشخيص الداخلي للمؤسسة

1-VI-1- أدوات التشخيص الداخلي:

2-VI-2- التشخيص الاستراتيجي للموارد والكفاءات في المؤسسة

3-VI-3- تشخيص وظيفة الموارد البشرية بالمؤسسة

4-VI-4- التشخيص الاستراتيجي للموارد المالية

5-VI-5- تشخيص التنظيم والتسيير في المؤسسة

الفصل السادس: الخيارات الإستراتيجية في المؤسسة

1-VII-1- الخيارات الإستراتيجية في المؤسسة

2-VII-2- إستراتيجيات الأعمال في ميادين النشاط

3-VII-3- الاستراتيجيات الوظيفية

الفصل السابع: إجراءات وخطوات تنفيذ ومراقبة الخيارات الإستراتيجية

1-VIII-1- المتطلبات التنظيمية لتنفيذ الإستراتيجية

2-VIII-2- تسيير التغيير الاستراتيجي

3-VIII-3- الرقابة الإستراتيجية

مادة نظرية المنظمات :

1-I-1- تكوين وتحول المنظمات

1-I-1-1- مراحل تكون المنظمة المعاصرة

1-I-2- مفهوم وطبيعة المنظمة

1-I-3- المنظمة والمحيط

- 2-I- نظريات المنظمات
- 1-3-I- النظريات العقلانية للمنظمة
- 2-3-I- المقاربات الاجتماعية والإنسانية للمنظمة
- 3-3-I- مقاربات نظريات الأنظمة
- 4-3-I- التصور الشامل لنظرية المنظمات
- 3-I- النظريات الاقتصادية للمنظمة
- 1-2-I- المنظمة في النظرية الاقتصادية الكلاسيكية
- 2-2-I- Théories contractuelles النظريات التعاقدية
- 3-2-I- Evolutionniste المنظمة التطورية
- 4-2-I- نظرية المنظمة اليابانية
- 5-2-I- Régulation مساهمة نظرية التسوية
- 4-I- النظرية الإستراتيجية وأفاق التصور شامل لنظرية المنظمة
- 1-4-I- النظرية الاقتصاد الصناعي
- 2-4-I- مقارنة الموارد والكفاءات
- 3-4-I- Parties prenantes نظرية الأطراف المشاركة
- 4-4-I- نحو مقارنة متكاملة للنظرية الإستراتيجية للمنظمة

#### السداسي السادس (S6) :

#### مادة إدارة الجودة :

- 1- مدخل لإدارة الجودة الشاملة
- الأصول التاريخية لحركة الجودة الشاملة
  - إدارة الجودة الشاملة كنظام إداري
- 2- مفهوم إدارة الجودة الشاملة
- تعريف إدارة الجودة الشاملة
  - التطور التاريخي لفكرة الشمولية في إدارة الجودة
- 3- نظام إدارة الجودة
- وظائف إدارة الجودة
  - الاتجاهات الحديثة في إدارة الجودة

4- إستراتيجية الجودة الشاملة

- الإستراتيجية العامة للمنظمة
- تحديد مستوى الجودة
- قرار مستوى الجودة

5- قياس درجة الجودة (six sigma)

- مقاييس الجودة
- الدرجة أو الرتبة درجة استقرار المواصفات
- مفاهيم عن (six sigma)

6- الرقابة على الجودة (تكاليف الجودة)

- مفهوم الرقابة عن الجودة
- أهداف الرقابة عن الجودة
- القرارات الأساسية في عملية الرقابة على الجودة

7- حلقات تحسين الجودة

- التطور التاريخي لفكر حلقات تحسين الجودة
- مفهوم حلقات الجودة
- خطوات إنشاء وتكوين حلقات الجودة

8- تطبيق إدارة الجودة الشاملة

- متطلبات تطبيق إدارة الجودة الشاملة
- مستويات تبني إدارة الجودة الشاملة
- مراحل تطبيق إدارة الجودة الشاملة
- معوقات تطبيق إدارة الجودة الشاملة

9- شهادات الجودة

- مفهوم ومراحل تطور شهادات الجودة
- أنظمة ISO
- نظام Malcom Baldrige
- نظام EFQM

### مادة إدارة الإنتاج والعمليات :

- 1- التطور التاريخي ومفهوم إدارة الإنتاج.
- 2- الإطار العام لوظيفة إدارة الإنتاج.
- 3- إدارة الإنتاج والتكنولوجية الحديثة
- 4- تخطيط الإنتاج.
- 5- تصميم وتنظيم العمليات الإنتاجية.
- 6- التحضير لتجهيز المشروع بالآلات والمعدات.
- 7- أساليب وأتماط عمليات الإنتاج.
- 8- المناولة وتخزين المواد.
- 9- مراقبة الإنتاج.

### مادة إدارة المشاريع :

- 1- مفهوم وخصائص إدارة المشروع
- 2- مراحل وعمليات إدارة المشروع
- 3- تقدير تكلفة المشروع
- 4- التخطيط والجدولة الزمنية للمشروع
- 5- إدارة موارد المشروع
- 6- الرقابة على زمن المشروع
- 7- الرقابة على تكلفة المشروع
- 8- إدارة مخاطر المشاريع

### تخصص إدارة الموارد البشرية :

#### السداسي الخامس (S5) :

### مادة أسس إدارة الموارد البشرية :

- 1- طبيعة وتطور وظيفة الموارد البشرية
- 2- تحليل وتوصيف الوظائف
- 3- تخطيط الموارد البشرية
- 4- الاستقطاب والتوظيف
- 5- التدريب وتنمية المهارات

**Semestre : 05**

**Unité d'enseignement : UEM**

**Matière : Gestion financière**

**Crédits : 03**

**Coefficient : 02**

**Objectifs de l'enseignement** (*Décrire ce que l'étudiant est censé avoir acquis comme compétences après le succès à cette matière – maximum 3 lignes*).

L'objectif de ce module est de permettre d'appréhender les documents de synthèse produits par la comptabilité financière comme des outils retraçant l'activité de gestion et la situation économique- financière d'une entreprise ou d'une organisation.

**Connaissances préalables recommandées** (*descriptif succinct des connaissances requises pour pouvoir suivre cet enseignement – Maximum 2 lignes*).

L'étudiant doit avoir des connaissances appréciables en comptabilité générale et les mathématiques financières

**Contenu de la matière :**

Chapitre introductif : objectif et rôle de la fonction financière

Chapitre 1 : analyse et diagnostic financier

Chapitre 2 : Etude des flux et des mouvements financiers

Chapitre 3 : Les sources de financement

Chapitre 4 : Gestion financière à court terme

Chapitre 5 : Choix des investissements

**Mode d'évaluation** : (type d'évaluation et pondération)

Contrôle continu et examen final en fin du semestre.

**Références bibliographiques** (*Livres et photocopiés, sites internet, etc*) :

*Citer au moins 3 à 4 références classiques et importantes.*

- GRANDGUILLOT, B. et F. (2002)- Les outils du diagnostic financier.- Paris : Gualino.

- LA BRUSLERIE, H. (2002).- Analyse financière : information financière et diagnostic.-

Paris : Dunod.

**Semestre : 05**

**Unité d'enseignement : UEM**

**Matière : contrôle de gestion I**

**Crédits : 03**

**Coefficient : 02**

**Objectifs de l'enseignement** (*Décrire ce que l'étudiant est censé avoir acquis comme compétences après le succès à cette matière – maximum 3 lignes*).

Ce module a pour objectif de faire connaître à l'étudiant les différentes missions du contrôle de gestion mais aussi de lui fournir des outils nécessaires à la mise en place du contrôle de gestion.

L'étudiant est donc censé, à la fin de l'année, connaître le rôle du contrôle de gestion dans les organisations.

**Connaissances préalables recommandées** : l'étudiant doit avoir des connaissances en comptabilité analytique, en économie d'entreprise, mathématique et gestion d'entreprise.

**Contenu de la matière :**

Partie I : Rappel des coûts et des performances

Chapitre introductif : Rôle et objectif du contrôle de gestion

Chapitre 1 : Analyse des coûts (rappel des techniques de la comptabilité analytique)

Chapitre 2 : gestion prévision actuelle : les budgets

**Mode d'évaluation** : (type d'évaluation et pondération)

Contrôle continu et examen final en fin du semestre.

**Références bibliographiques** (*Livres et photocopiés, sites internet, etc*) :

*Citer au moins 3 à 4 références classiques et importantes.*

1- GAUTIER, F.- Contrôle de gestion.- Paris : Pearson, 2006.

2- GERVAIS, M.- Le contrôle de gestion par le système budgétaire.- Paris : Vuibert, 1997.

3- CORFMAT, D.- La mutation du contrôle budgétaire.- Paris : Ed. d'Organisation, 2000.

**Semestre : 05**

**Unité d'enseignement : UEM**

**Matière : Méthodes statistiques**

**Crédits : 03**

**Coefficient : 02**

**Objectifs de l'enseignement** (*Décrire ce que l'étudiant est censé avoir acquis comme compétences après le succès à cette matière – maximum 3 lignes*).

L'objectif de ce module est de permettre à l'étudiant d'appréhender les modèles statistiques

**Connaissances préalables recommandées** (*descriptif succinct des connaissances requises pour pouvoir suivre cet enseignement – Maximum 2 lignes*).

**Contenu de la matière :**

Chapitre 1 : rappels statistiques et compléments d'algèbre linéaire

Chapitre 2 : régression simple

Chapitre 3 : régression multiple

Chapitre 4 : la méthode des moindres carrés généralisés

Chapitre 5 : Introduction aux modèles à équations simultanées

Travaux pratiques :

- 1) Séances d'exercices et TP (logiciel),
- 2) Séances d'exercices et TP sous EVIEWS

**Mode d'évaluation :** (type d'évaluation et pondération)

Contrôle continu et examen final en fin de semestre.

**Références bibliographiques** (*Livres et photocopiés, sites internet, etc*) :

*Citer au moins 3 à 4 références classiques et importantes.*

-David C. Howell et Marylène Rogier « Méthodes statistiques en sciences humaines »  
14 février 2008

-Virginie Delsart et Nicolas Vaneecloo « Méthodes statistiques de l'économie et de la gestion : Tome 2 : Estimation, tests, échantillonnage » 8 septembre 2011

-Bernard Goldfarb et Catherine Pardoux « Introduction à la méthode statistique » - 7e édition 20 mars 2013

**Semestre : 05**

**Unité d'enseignement : UED**

**Matière : Système d'information et informatique I**

**Crédits : 01**

**Coefficient : 01**

**Objectifs de l'enseignement** (*Décrire ce que l'étudiant est censé avoir acquis comme compétences après le succès à cette matière – maximum 3 lignes*).

L'objectif du module est de permettre à l'étudiant de mieux comprendre l'utilité et l'apport des systèmes d'information aux métiers de management de l'entreprise et à l'amélioration de sa performance.

**Connaissances préalables recommandées** (*descriptif succinct des connaissances requises pour pouvoir suivre cet enseignement – Maximum 2 lignes*).

Connaissance préalable sur l'entreprise et des bases sur l'informatique

**Contenu de la matière :**

- Concept du système d'information et son utilité au sein de l'entreprise
- Conception du système d'information : démarches et outils
- Types de systèmes d'information :
  - gestion de la relation client (CRM),
  - gestion de production (ERP),
  - gestion logistique (SCM),
- systèmes d'information décisionnels (BI)
  - Métiers du conseil en SI ;
  - Lean Six Sigma ;
  - Programme de Gestion Intégré (ERP) ;
  - Nouvelles technologies et innovation ;

**Mode d'évaluation** : (type d'évaluation et pondération)

Contrôle continu et examen final en fin du semestre.

**Références bibliographiques** (*Livres et photocopiés, sites internet, etc*) :

*Citer au moins 3 à 4 références classiques et importantes.*

-Jean-François Pillou (Auteur), Pascal Caillerez (Auteur) « tout sur les systèmes d'information - 2e édition - Grandes, moyennes et petites entreprises Broché » – 7 septembre 2011

-Management des systèmes d'information de Kenneth Laudon, Jane Laudon, Eric Fimbel et Serge Costa (12 décembre 2013)

-Corrigés de Management des systèmes d'information de Kenneth Laudon, Jane Laudon et Eric Fimbel (10 décembre 2010)

-Bernard Fallery, Michel Kalika et Frantz Rowe « Systèmes d'information et management des organisations - Cas et applications » (23 mars 2012)

**Semestre : 05**

**Unité d'enseignement : UED**

**Matière : Droit fiscal**

**Crédits : 01**

**Coefficient : 01**

**Objectifs de l'enseignement** (*Décrire ce que l'étudiant est censé avoir acquis comme compétences après le succès à cette matière – maximum 3 lignes*).

L'objectif du module est de permettre à l'étudiant de connaître la réglementation et les lois régissant la fiscalité de l'entreprise et leur méthode d'application

**Connaissances préalables recommandées** (*descriptif succinct des connaissances requises pour pouvoir suivre cet enseignement – Maximum 2 lignes*).

Connaissance en fiscalité et la comptabilité générale

**Contenu de la matière :**

Chapitre 1 : Notions générales sur le droit fiscal et l'application de la loi fiscale

Chapitre 2 : L'établissement et le recouvrement de l'impôt

Chapitre 3 : La pression fiscale

Chapitre 4 : Le contentieux fiscal

Chapitre 5 : Objet des conventions fiscales internationales

**Mode d'évaluation** : (type d'évaluation et pondération)

Contrôle continu et examen final en fin du semestre.

**Références bibliographiques** (*Livres et photocopiés, sites internet, etc*) :

*Citer au moins 3 à 4 références classiques et importantes.*

-Béatrice Grandguillot et Francis Grandguill « L'essentiel du droit fiscal 2015 : fiscalité des entreprises et fiscalité des particuliers » 10 février 2015

-Michel Bouvier « Introduction au droit fiscal général et à la théorie de l'impôt » 25 mars 2014

-Béatrice Grandguillot et Francis Grandguillot « DCG 4 Droit fiscal : 45 fiches de cours avec applications corrigées pour réussir votre épreuve » 2 septembre 2014

-Jacques Grosclaude et Philippe Marchessou « Droit fiscal général » - 9e éd. 3 juillet 2013

**Semestre : 05**

**Unité d'enseignement : UET**

**Matière : Langue étrangère I**

**Crédits : 01**

**Coefficient : 01**

**Objectifs de l'enseignement** (*Décrire ce que l'étudiant est censé avoir acquis comme compétences après le succès à cette matière – maximum 3 lignes*).

Le module a pour objectif d'initier l'étudiant en langue étrangère

**Connaissances préalables recommandées** (*descriptif succinct des connaissances requises pour pouvoir suivre cet enseignement – Maximum 2 lignes*).

Anglais et français

**Contenu de la matière :**

Le programme à déterminer ultérieurement par l'enseignant chargé de la matière en fonction du niveau de l'étudiant

**Mode d'évaluation :** (type d'évaluation et pondération)

Contrôle continu et examen final en fin du semestre.

**Références bibliographiques** (*Livres et photocopiés, sites internet, etc*) :

*Citer au moins 3 à 4 références classiques et importantes.*

Dictionnaire d'anglais et français

**Semestre : 06**

**Unité d'enseignement : UEM**

**Matière : Recherche opérationnelle**

**Crédits : 03**

**Coefficient : 02**

**Objectifs de l'enseignement** (*Décrire ce que l'étudiant est censé avoir acquis comme compétences après le succès à cette matière – maximum 3 lignes*).

Ce module a pour objectif de faire connaître à l'étudiant la gestion de projet par le modèle d'ordonnancement des activités et analyse probabiliste (des durées : moyenne, optimiste et pessimiste).

**Connaissances préalables recommandées** (*descriptif succinct des connaissances requises pour pouvoir suivre cet enseignement – Maximum 2 lignes*).

L'étudiant doit avoir des connaissances en maths- d'entreprise et mathématique générale.

**Contenu de la matière :**

CH1 : typologie de la gestion des projets

CH2 : formulation d'un projet. (Les activités et les étapes)

CH3 : évaluation de projet par la détermination des temps.

CH4 : P.E.R.T probabiliste.

**Mode d'évaluation** : (type d'évaluation et pondération)

Contrôle continu et examen final en fin du semestre.

**Références bibliographiques** (*Livres et photocopiés, sites internet, etc*) :

- Précis de recherche opérationnelle – Méthodes et exercices d'application, Faure, Lemaire, Picouveau ; 2008. .
- Exercices et problèmes résolus de recherche opérationnelle : Tome 1 (Graphes : leurs usages, leurs algorithmes),
- Programmation linéaire et extension, Roseaux : Billionnet, Carlier, Chretienne, Lemaire, Faure ; 1998/1985.
- Optimisation discrète – De la modélisation à la résolution par des logiciels de programmation mathématique, Billionnet ; 2007.

**Semestre : 06**

**Unité d'enseignement : UEM**

**Matière : Contrôle de gestion II**

**Crédits : 02**

**Coefficient : 02**

**Objectifs de l'enseignement** (*Décrire ce que l'étudiant est censé avoir acquis comme compétences après le succès à cette matière – maximum 3 lignes*).

Ce module a pour objectif de faire connaître à l'étudiant les différentes missions de contrôle de gestion mais aussi de lui fournir des outils nécessaires à la mise en place du contrôle de gestion.

L'étudiant est donc censé, à la fin de l'année, connaître le rôle du contrôle de gestion dans les organisations.

**Connaissances préalables recommandées** : l'étudiant doit avoir des connaissances en comptabilité analytique, en économie d'entreprise, mathématique et gestion d'entreprise.

**Contenu de la matière** :(suite du semestre 5)

Partie II : Contrôle de gestion et performance

Chapitre 1 : le contrôle de gestion et la performance des produits : contribution des produits à la V.A. et aux résultats.

Chapitre 2 : Le contrôle de gestion et la performance des centres de coûts

Chapitre 3 : Les modèles de contrôle de gestion : seuil de rentabilité P.C.V.

Chapitre 4 : Les tableaux de bords de l'entreprise

Chapitre 5 : Cas particuliers :

- Contrôle de gestion des groupes industriels et les prix de cession
- Contrôle de gestion dans les organisations publiques

**Mode d'évaluation** : (type d'évaluation et pondération)

Contrôle continu et examen final en fin du semestre.

**Références bibliographiques** (*Livres et photocopiés, sites internet, etc*) :

*Citer au moins 3 à 4 références classiques et importantes.*

1- GAUTIER, F.- Contrôle de gestion.- Paris : Pearson, 2006.

2- GERVAIS, M.- Le contrôle de gestion par le système budgétaire.- Paris : Vuibert, 1997.

3- CORFMAT, D.- La mutation du contrôle budgétaire.- Paris : Ed. D'Organisation, 2000.

**Semestre : 06**

**Unité d'enseignement : UED**

**Matière : Système d'information et informatique II**

**Crédits : 01**

**Coefficient : 01**

**Objectifs de l'enseignement** (*Décrire ce que l'étudiant est censé avoir acquis comme compétences après le succès à cette matière – maximum 3 lignes*).

L'objectif du module est de permettre à l'étudiant de mieux comprendre l'utilité et l'apport des systèmes d'information aux métiers de management de l'entreprise et à l'amélioration de sa performance.

**Connaissances préalables recommandées** (*descriptif succinct des connaissances requises pour pouvoir suivre cet enseignement – Maximum 2 lignes*).

Connaissances sur l'entreprise et l'informatique

**Contenu de la matière :**

- Gouvernance des systèmes d'information ;
- Evaluation et Contrôle des Systèmes d'Information ;
- Sécurité des SI ;
- Droit de l'Informatique et des Télécommunications.
- Stratégie SI
- Gouvernance des SI
  - Une meilleure évaluation de la performance des SI
  - Une gestion des ressources des SI plus efficace
  - Une gestion des risques plus pertinente
  - Une amélioration de la valeur des services de l'entreprise par le biais de ses SI
  - Une meilleure adéquation des SI à la stratégie de l'entreprise
  - Initiation aux différents logiciels d'aide à la décision

**Mode d'évaluation** : (type d'évaluation et pondération)

Contrôle continu et examen final en fin du semestre.

**Références bibliographiques** (*Livres et photocopiés, sites internet, etc*) :

*Citer au moins 3 à 4 références classiques et importantes.*

-Management des systèmes d'information de Kenneth Laudon, Jane Laudon, Eric Fimbel et Serge Costa (12 décembre 2013)

-Corrigés de Management des systèmes d'information de Kenneth Laudon, Jane Laudon et Eric Fimbel (10 décembre 2010)

-Bernard Fallery, Michel Kalika et Frantz Rowe « Systèmes d'information et management des organisations - Cas et applications

**Semestre : 06**

**Unité d'enseignement : UED**

**Matière : Droit des affaires**

**Crédits : 01**

**Coefficient : 01**

**Objectifs de l'enseignement** (*Décrire ce que l'étudiant est censé avoir acquis comme compétences après le succès à cette matière – maximum 3 lignes*).

Ce module a pour objectif de procurer aux étudiants la connaissance des diverses notions juridiques et leurs aspects pratiques notamment en droit commercial : les actes de commerce, les commerçants, les fonds de commerce, les sociétés commerciales. Il traite aussi le cadre juridique de l'environnement légal de l'entreprise, les principaux outils de paiement et de crédit, les garanties données et reçues par l'entreprise.

**Connaissances préalables recommandées** (*descriptif succinct des connaissances requises pour pouvoir suivre cet enseignement – Maximum 2 lignes*).

L'étudiant est censé avoir acquis des connaissances sur le droit et l'économie de l'entreprise.

**Contenu de la matière :**

- Les effets de commerce : moyens de paiement
- Les contrats commerciaux
- Le traitement des difficultés de l'entreprise du point de vue juridique
- Le crédit documentaire...

**Mode d'évaluation :** (type d'évaluation et pondération)

Contrôle continu et examen final en fin du semestre.

**Références bibliographiques** (*Livres et photocopiés, sites internet, etc*) :

*Citer au moins 3 à 4 références classiques et importantes.*

ANTAKI, N. et BOUCHARD, C. (2007).- Droit et pratique de l'entreprise. Tome 1.- Cowansville : Ed. Blais.

LACASSE, Nicole (2009).- Droit de l'entreprise.- Sillery : Ed. Noval.

**Semestre : 06**

**Unité d'enseignement : UET**

**Matière : Langue étrangère II**

**Crédits : 01**

**Coefficient : 01**

**Objectifs de l'enseignement** (*Décrire ce que l'étudiant est censé avoir acquis comme compétences après le succès à cette matière – maximum 3 lignes*).

Le module a pour objectif d'initier l'étudiant en langue étrangère

**Connaissances préalables recommandées** (*descriptif succinct des connaissances requises pour pouvoir suivre cet enseignement – Maximum 2 lignes*).

*Anglais générale et français*

**Contenu de la matière :**

Le programme sera déterminé par le chargé de module en fonction du niveau des étudiants

**Mode d'évaluation :** (type d'évaluation et pondération)

Contrôle continu et examen final en fin du semestre.

**Références bibliographiques** (*Livres et photocopiés, sites internet, etc*) :

*Citer au moins 3 à 4 références classiques et importantes.*

Dictionnaire d'anglais et français

## **IV- Accords / Conventions**

## LETTRE D'INTENTION TYPE

**(En cas de licence coparrainée par un autre établissement universitaire)**

**(Papier officiel à l'entête de l'établissement universitaire concerné)**

Objet : Approbation du co-parrainage de la licence intitulée :

Par la présente, l'université (ou le centre universitaire) déclare coparrainer la licence ci-dessus mentionnée durant toute la période d'habilitation de la licence.

A cet effet, l'université (ou le centre universitaire) assistera ce projet en :

- Donnant son point de vue dans l'élaboration et à la mise à jour des programmes d'enseignement,
- Participant à des séminaires organisés à cet effet,
- En participant aux jurys de soutenance,
- En œuvrant à la mutualisation des moyens humains et matériels.

SIGNATURE de la personne légalement autorisée :

FONCTION :

Date :

## LETTRE D'INTENTION TYPE

**(En cas de licence en collaboration avec une entreprise du secteur utilisateur)**

**(Papier officiel à l'entête de l'entreprise)**

**OBJET :** Approbation du projet de lancement d'une formation de Licence intitulée :

Dispensée à :

Par la présente, l'entreprise \_\_\_\_\_ déclare sa volonté de manifester son accompagnement à cette formation en qualité d'utilisateur potentiel du produit.

A cet effet, nous confirmons notre adhésion à ce projet et notre rôle consistera à :

- Donner notre point de vue dans l'élaboration et à la mise à jour des programmes d'enseignement,
- Participer à des séminaires organisés à cet effet,
- Participer aux jurys de soutenance,
- Faciliter autant que possible l'accueil de stagiaires soit dans le cadre de mémoires de fin d'études, soit dans le cadre de projets tuteurés.

Les moyens nécessaires à l'exécution des tâches qui nous incombent pour la réalisation de ces objectifs seront mis en œuvre sur le plan matériel et humain.

Monsieur (ou Madame)\* .....est désigné(e) comme coordonateur externe de ce projet.

**SIGNATURE** de la personne légalement autorisée :

**FONCTION :**

**Date :**

**CACHET OFFICIEL ou SCEAU DE L'ENTREPRISE**

**V – Curriculum Vitae succinct**  
**De l'équipe pédagogique mobilisée pour la spécialité**  
**(Interne et externe)**  
*(Selon modèle ci-joint)*  
**Curriculum Vitae succinct**

**Nom et prénom :**  
BOUKRIF Moussa

**Date et lieu de naissance :** 07/10/1963 à M'chedallah. W Bouira

**Mail et téléphone :**

**Grade :** M.C.A

**Etablissement ou institution de rattachement :**  
Université A/Mira de Béjaïa

**Diplômes obtenus (graduation, post graduation, etc...) avec date et lieu d'obtention et spécialité :**

- Licence en sciences économiques option gestion, Juin 1991, université d'Alger
- Magister en Gestion des entreprises, Mai 1999, université d'Alger
- Doctorat en gestion option gestion des entreprises, Décembre 2008, Université de Béjaïa
- Diplôme d'habilitation à diriger des recherches (HDR), Novembre 2011, université de Béjaïa.

**Compétences professionnelles pédagogiques (matières enseignées etc.) :**

Les modules enseignés Management stratégique, Economie et Gestion des entreprises, Marketing stratégique, marketing approfondi, intelligence économique et veille stratégique, management du changement, gouvernance, sociologie des organisations, techniques de pénétration des marchés étrangers, comportement des consommateurs, management public, management de la fonction commerciale.

**Nom et prénom : Arabi Khelloudja**

**Date et lieu de naissance : 21 03 1969 à Mékla Tizi Ouzou**

**Mail : arabi\_khelloudja@yahoo.fr**

**Téléphone : 07 75 10 97 10**

**Dernier diplôme et date d'obtention : Doctorat**

**Grade : HDR**

**Etablissement ou institution de rattachement :**

Université A/Mira de Béjaïa

**Fonction : Enseignante/chercheur**

**Domaines scientifiques d'intérêt : Management des organisations, marketing, PME, innovation, territoire et développement local**

**Les 05 dernières publications :**

**1/** « économie fondée sur le savoir et compétitivité des entreprises : enjeux et modalités du management des compétences » in revue « économie et management », n° 03 mars 2004, publication de la faculté des sciences économiques et de gestion , université Abou Bekr Belakaid Tlemcen.

**2/**« les NTIC facteurs de compétitivité et d'innovation : enjeux et contraintes pour les PVD (cas de l'Algérie) » ouvrage collectif coordonné par le CNAM et Le CREAD, édition, l'Harmattan, 2006.

**3/** « les pratiques d'innovation et leurs implications socio-organisationnelles : cas de la région de Béjaïa ». en collaboration avec ARABI Mohamed. Dans ouvrage collectif coordonné par Hocine Khelfaoui « intégration de la science au développement : expériences maghrébines » édition Publusud, 2006.

**4/**« politique publique et développement local dans la région de Béjaïa. A la recherche d'une gouvernance territoriale » ouvrage Collectif de IRMC, sous la direction de Mihoub Mezouaghi, « Les localisations industrielles au Maghreb. Attractivité, Agglomération et territoires, paru en Avril 2009, Karthala, pp 233-260.

**5/** « Dynamique entrepreneuriale et construction territoriale en Algérie : approche par les acteurs et les réseaux. cas de la région de Béjaïa » , in économie territoriale en question , S/D Ahmed Silem, Liliane Bensahel, Bernard Pequeur, édition l'Harmattan, 2014, pp 221-237.

**Nom et prénom :**

KASRI née BOUDACHE Souad

**Date et lieu de naissance :** 23/02/1981 à BEJAIA

**Mail et téléphone :** sbbejaia@yahoo.fr

**Tél. :** 0667 75 22 78

**Grade :** MAA

**Etablissement ou institution de rattachement :**

Université A/Mira de Béjaïa

**Diplômes obtenus (graduation, post graduation, etc...) avec date et lieu d'obtention et spécialité :**

- DEUA en informatique de gestion, juillet 2003, université de Béjaïa
- Licence en sciences de gestion, option Management, juillet 2005, université de Béjaïa
- Magister en sciences de gestion option Management Economique des Territoires et Entrepreneuriat, Juin 2009, université de Béjaïa

**Compétences professionnelles pédagogiques (matières enseignées etc.) :**

Les modules enseignés Gestion des entreprises, Economie d'entreprise, gestion des ressources humaines, introduction au management, outils de gestion.

**Nom et prénom :**

HADDOU née BOUZIT Naima

**Date et lieu de naissance :** 03/03/1983 à Chemini - Béjaïa

**Mail et téléphone :** naim333@yahoo.fr / 0698 70 64 80

**Grade :** M.A.B

**Etablissement ou institution de rattachement :**

Université A/Mira de Béjaïa

**Diplômes obtenus (graduation, post graduation, etc...) avec date et lieu d'obtention et spécialité :**

- Licence en sciences de gestion option Finance, Juillet 2007, université de Béjaïa
- Magister en sciences de gestion option Management Economique des Territoires et Entrepreneuriat, Décembre 2010, université de Béjaïa

**Compétences professionnelles pédagogiques (matières enseignées etc.) :**

Les modules enseignés : Microéconomie, économie d'entreprise, gestion des entreprises, droit fiscal, fiscalité des entreprises, finance d'entreprise, audit et contrôle interne, gestion financière. .

**Nom et prénom :**

AMGHAR Malek

**Date et lieu de naissance :** 01/07/1982 à Smaoun (BEJAIA)

**Mail et téléphone :** amgharmalek@gmail.com

**Tél. :** 0661 26 09 95

**Grade :** M.A.A

**Etablissement ou institution de rattachement :**

Université A/Mira de Béjaïa

**Diplômes obtenus (graduation, post graduation, etc...) avec date et lieu d'obtention et spécialité :**

- Licence en sciences de gestion option Finance, Juin 2006, université de Béjaïa
- Magister en sciences de gestion option Management Economique des Territoires et Entrepreneuriat, Juin 2009, université de Béjaïa

**Compétences professionnelles pédagogiques (matières enseignées etc.) :**

Les modules enseignés Gestion des entreprises, Economie d'entreprise, contrôle de gestion, contrôle de gestion sociale, analyse financière, comptabilité analytique.

**Nom et prénom :**  
SELLAMI Khaled

**Date et lieu de naissance :** 09/02/1976 à Béjaïa

**Mail et téléphone :** [skhaled@yahoo.fr](mailto:skhaled@yahoo.fr)

**0550 74 83 81**

**Grade :** M.A.A

**Etablissement ou institution de rattachement :**  
Université A/Mira de Béjaïa

**Diplômes obtenus (graduation, post graduation, etc...) avec date et lieu d'obtention et spécialité :**

- Ingénieur d'Etat en informatique, option systèmes d'informations avancés, Décembre 2002, université Mouloud Mammeri de Tizi Ouzou,
- Magister en informatique, option réseaux et systèmes distribués, Novembre 2005, université de Béjaïa.

**Compétences professionnelles pédagogiques (matières enseignées etc.) :**

Informatique, génie logiciel, interface homme/machine, système d'information, informatique de gestion, système d'information et informatique, informatique appliquée au marketing.

**Nom et prénom :** MEKHMOUKH SAKINA

**Date et lieu de naissance :** 17/05/1982 à Bejaia

**Mail :** [mekhmoukhsakina@yahoo.fr](mailto:mekhmoukhsakina@yahoo.fr)

**Numéro de téléphone :** 0558238340

**Grade :** M.A.A

**Etablissement ou institution de rattachement :** Université A. Mira de Bejaia, Département des sciences de gestion.

**Diplômes obtenus :**

- Licence en sciences de gestion, option finance, Juillet 2005, Université A. Mira de Bejaia..
- Diplôme d'Université en Intégration Européenne, Université Jean Moulin Lyon III (France). Octobre 2007.
- Troisième cycle professionnel en Finances publiques, Option Fiscalité. Institut d'Economie Douanière et Fiscale « I.E.D.F », Décembre 2007, Koléa.
- Magister, en sciences de gestion, Option Management Economique des Territoires et Entrepreneuriat, Université A. Mira de Bejaia. Juin 2010.

**Compétences professionnelles pédagogiques :**

Les modules enseignés : Fiscalité des entreprises, Droit fiscal, Fiscalité générale, Fiscalité et droit des affaires, Gestion fiscale et comptable des groupes, Gestion fiscale, Fiscalité des groupes

**Nom et prénom :**  
MEZIANI Mustapha

**Date et lieu de naissance :** 28/04/1975 à Tifra – Béjaïa

**Mail et téléphone :** musmanager@hotmail.com

**Grade :** M.C.B

**Etablissement ou institution de rattachement :**  
Université A/Mira de Béjaïa

**Diplômes obtenus (graduation, post graduation, etc...) avec date et lieu d'obtention et spécialité :**

- Doctorat obtenu en Mai 2012, université de Béjaïa.

**Compétences professionnelles pédagogiques (matières enseignées etc.) :**

Les modules enseignés : Economie d'entreprise, Gestion des entreprises, organisation des entreprises, gestion de la qualité.

**Nom et prénom :**

MEKLAT Atmane

**Date et lieu de naissance :** 11/06/1973 à Smaoun- Béjaïa

**Mail et téléphone :** meklatatmane@yahoo.fr

**Grade :** M.A.A

**Etablissement ou institution de rattachement :**

Université A/Mira de Béjaïa

**Diplômes obtenus (graduation, post graduation, etc...) avec date et lieu d'obtention et spécialité :**

- Licence en sciences économiques option gestion des entreprises, Juin 1998, université de Béjaïa
- Magister en sciences économiques option gestion du développement, Juin 2001, université de Béjaïa.

**Compétences professionnelles pédagogiques (matières enseignées etc.) :**

Les modules enseignés Economie d'entreprise, gestion de la production, management stratégique, séminaire de management, marketing.

**Nom et prénom :**

CHABI Tayeb

**Date et lieu de naissance :** 07/10/1968 à Béjaïa

**Mail et téléphone :** [chabitayeb@yahoo.fr](mailto:chabitayeb@yahoo.fr) / 0772 46 47 84

**Grade :** M.C.A

**Etablissement ou institution de rattachement :**

Université A/Mira de Béjaïa

**Diplômes obtenus (graduation, post graduation, etc...) avec date et lieu d'obtention et spécialité :**

- DEUA, en Econométrie et statistique, 1992, université d'Alger,
- Licence en Econométrie, 1993, université d'Alger,
- Magister en Econométrie, 1997, université d'Alger,
- Doctorat en Economie quantitative, 2008, université d'Alger,
- HDR en Economie quantitative, 2012, université d'Alger.

**Compétences professionnelles pédagogiques (matières enseignées etc.) :**

Les modules enseignés : recherche opérationnelle / maths-d'entreprise, statistique descriptive, gestion de la production, logistique et distribution, système d'information décisionnels de l'entreprise.

**Nom et prénom :**  
BOUGHIDENE Djamel

**Date et lieu de naissance :** 17/10/1971 à Béjaïa

**Mail et téléphone :** djamelboughidene@gmail.com

**Grade :** Enseignant à titre accessoire

**Etablissement ou institution de rattachement :**  
Direction des œuvres universitaires de Béjaïa

**Diplômes obtenus (graduation, post graduation, etc...) avec date et lieu d'obtention et spécialité :**

- Licence en sciences juridiques et administratives, 1998, université de Tizi Ouzou
- C.A.P.A et Licence en psychologie clinique en cours, université de Béjaïa

**Compétences professionnelles pédagogiques (matières enseignées etc.) :**  
Les modules enseignés : Droit des affaires, fiscalités et règlement judiciaire.

## VI - Avis et Visas des organes Administratifs et Consultatifs

Intitulé de la Licence : Management

Chef de département + Responsable de l'équipe de domaine	
Date et visa 19 MARS 2015 رئيس قسم علوم التسيير أحمد محمد	Date et visa AF 19/03/2015 مسؤول فريق ميدان التكوين علوم اقتصادية و تسيير و غنود تجارية الدكتور: خ. اعرابي
Doyen de la faculté (ou Directeur d'institut)	
Date et visa : 23 MARS 2015 أحمد الكلية الأستاذ: أيت سعدي أحمد	وزارة التعليم العالي كلية العلوم الاقتصادية و التجارية و البحث العلمي العميد
Chef d'établissement universitaire	
Date et visa	

**VII – Avis et Visa de la Conférence Régionale  
(Uniquement dans la version définitive transmise au MESRS)**

**VIII – Avis et Visa du Comité pédagogique National de Domaine  
(Uniquement dans la version définitive transmise au MESRS)**

الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية  
وزارة التعليم العالي والبحث العلمي

قرار رقم 686 مؤرخ في 2013  
بتضمن تاهيل الليسانس المفتوحة بعنوان السنة الجامعية 2013 - 2014  
بجامعة بجاية

إن وزير التعليم العالي والبحث العلمي،

- بمقتضى القانون رقم 05-99 المؤرخ في 18 ذي الحجة عام 1419 الموافق 4 أبريل سنة 1999 المتضمن القانون التوجيهي للتعليم العالي، المعطل والمتمم،
- وبمقتضى المرسوم الرئاسي رقم 13-312 المؤرخ في 5 ذي القعدة عام 1434 الموافق 11 سبتمبر سنة 2013 المتضمن تعيين أعضاء الحكومة،
- وبمقتضى المرسوم التنفيذي رقم 98-218 المؤرخ في 13 ربيع الأول عام 1419 الموافق 7 يوليو سنة 1998 المتضمن إنشاء جامعة بجاية، المعطل والمتمم،
- وبمقتضى المرسوم التنفيذي رقم 08-265 المؤرخ في 17 شaban عام 1429 الموافق 19 غشت سنة 2008 المتضمن نظام الدراسات للحصول على شهادة الليسانس وشهادة الماستر وشهادة الدكتوراه،
- وبمقتضى المرسوم التنفيذي رقم 13-77 المؤرخ في 18 ربيع الأول عام 1434 الموافق 30 يناير سنة 2013 الذي يحدد صلاحيات وزير التعليم العالي والبحث العلمي،
- وبمقتضى القرار رقم 129 المؤرخ في 4 يونيو سنة 2005 المتضمن إنشاء اللجنة الوطنية للتأهيل وتشكيلتها وصلاحياتها وسيرها،
- بناء على محضر اجتماع اللجنة الوطنية للتأهيل بتاريخ 08 - 08 - 2013.

يقدم

المادة الأولى : تؤهل الليسانس المفتوحة بعنوان السنة الجامعية 2013 - 2014 بجامعة بجاية، وفقا لملحق هذا القرار.

المادة 2 : يكلف المدير العام للتعليم والتكوين العالين ومدير جامعة بجاية، كل فيما يخصه بتطبيق هذا القرار الذي ينشر في النشرة الرسمية للتعليم العالي والبحث العلمي.

صدر بالجزائر في 2013

وزير التعليم العالي والبحث العلمي

محمد مبارك

محمد مبارك



ملحق: تاهل الترخيص  
جامعة بجاز  
السنة الجامعية 2013 - 2014

الميدان	الفرع	التخصص	طبيعة
علوم وتكنولوجيا	هندسة مدنية	هندسة مدنية	م
علوم المادة	كيمياء	كيمياء أساسية	أ
رياضيات إعلام آلي	رياضيات	تفاضل واحتمالات	أ
		إحصاء معالجة معلوماتية للمعطيات	م
	رياضيات تطبيقية	إليات والمساعدة للقرار	أ
علوم الطبيعة والحياة	علوم بيولوجية	بيولوجيا	أ
		كيمياء حيوية	أ
		تربية زراعية	م
علوم اقتصادية، تسيير وعلوم تجارية	علوم اقتصادية	اقتصاد وادجستيفية	أ
		اقتصاد	أ
	علوم التسيير	تسيير الموارد البشرية	أ
		تسيير العمليات	أ
		تسيير المبيعات والتمويل	م
علوم إنسانية واجتماعية	علوم إنسانية	تربية عامة	أ
	علوم اجتماعية	التربية على النفس العمل والتنظيم	أ
علوم وتقنيات النشاطات البدنية والرياضية	تدريب رياضي	تدريب رياضي	أ
	نشاط بدني رياضي تربيوي	رياضة بدنية مدرسية	أ

كوجو



REPUBLIQUE ALGERIENNE DEMOCRATIQUE ET POPULAIRE

MINISTRE DE L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR

ET DE LA RECHERCHE SCIENTIFIQUE

arrêté n° 656 du 27 septembre 2013

portant habilitation de licences de premier cycle en vue de l'obtention du titre de l'année universitaire 2013 - 2014

à l'Université de Béjaïa

Le Ministre de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche Scientifique,

- Vu la loi n°99-05 du 18 Dhou El Hidja 1419 correspondant au 4 avril 1999, modifiée et complétée, portant loi d'orientation sur l'enseignement supérieur,
- Vu le décret présidentiel n° 13-312 du 15 Dhou El Kaada 1434 correspondant au 11 septembre 2013, portant nomination des membres du Gouvernement,
- Vu le décret exécutif n°98-218 du 18 Dhou El Kaada 1419 correspondant au 7 juillet 1998, modifié et complété, portant création de l'université de Béjaïa,
- Vu le décret exécutif n°08-265 du 19 août 2008 correspondant au 19 août 2008 portant régime des études en vue de l'obtention du diplôme de licence, du diplôme de master et du diplôme de doctorat,
- Vu le décret exécutif n°13-77 du 30 janvier 2013 correspondant au 30 janvier 2013, fixant les attributions du ministre de l'enseignement supérieur et de la recherche scientifique,
- Vu l'arrêté n°129 du 4 juin 2005 portant composition, attributions et fonctionnement de la commission nationale d'habilitation,
- Vu le Procès Verbal de la réunion de la commission nationale d'habilitation du 08 Juillet 2013

**Article 1<sup>er</sup> :** Sont habilitées, au titre de l'année universitaire 2013 - 2014, les licences dispensées à l'Université de Béjaïa conformément à l'arrêté.

**Art. 2 :** Le Directeur Général de la Formation Supérieure et le Recteur de l'université de Béjaïa sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'application du présent arrêté qui sera publié au bulletin officiel de l'enseignement supérieur et de la recherche scientifique.

Fait à Alger le  
Le Ministre de l'enseignement supérieur  
et de la recherche scientifique



Année universitaire : 2013 - 2014  
 Niveau : Licence  
 Université : A.MIRA de Bejaia

Domaine	Filière	Spécialité	Type
Sciences et Technologies	Génie civil	Construction bâtiment	P
Sciences de la Matière	Chimie	Chimie fondamentale	A
Mathématiques et Informatique	Mathématiques	Statistique et traitement informatique des données	P
	Mathématiques appliquées	Recherche opérationnelle et aide à la décision	A
Sciences de la Nature et de la Vie	Sciences biologiques	Alimentation et nutrition	A
		Chimie	A
		Ballage et qualité	P
Sciences Economiques, de Gestion et Commerciales	Sciences économiques	Economie des transports et de la logistique	A
		Economie du développement	A
	Sciences de gestion	Comptabilité, finance	A
		Management	A
Sciences Humaines et Sociales	Sciences humaines	Philosophie : philosophie générale	A
	Sciences sociales	Psychologie : psychologie du travail et organisation	A
Sciences et Techniques des Activités Physiques et Sportives	Entraînement sportif	Entraînement sportif d'Elite	A
	Activités physiques et sportives éducatives	Éducation physique et sportive scolaire	A



République Algérienne Démocratique et populaire  
Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche Scientifique



جامعة بجاية  
Tasdawit n'Bgayet  
Université de Béjaïa

Faculté des Sciences Economiques, Commerciales  
et des Sciences de Gestion

Vice Décanat chargé des Etudes  
et des Questions liées aux Etudiants

**COMMISSION DE MISE EN CONFORMITE des offres de formation**

Offre de formation en licence

«Management »

La commission est constituée des membres suivants :

Noms et prénoms	Fonction	Signature
Mr Frissou Mahmoud	Chef de département des sciences de gestion	
Dr Arabi Khelloudja	Responsable du domaine SEGC	
Dr Chabi Tayeb	Responsable de la filière des sciences de gestion	
Mr Amalou Abdelhafidh	Responsable de la licence « management »	
Dr Boukrif Moussa	Enseignant de rang magistral , MCA	
Dr Chabi Tayeb	Enseignant de rang magistral , MCA	

Bejaia, le 02 Février – 2015

نائب عميد الكلية  
أودية لونيس

