

UNIMED – KA102, Capacity Building in the field of Higher Education Call 2018

ESAGOV - *L'Enseignement Supérieur Algérien à l'heure de la Gouvernance Universitaire*

Objective principal :

Améliorer et renforcer dans les universités algériennes la démarche de qualité de la gouvernance à partir de la construction de *projet d'établissement* définissant une vision de la politique et stratégie de développement avec des objectifs clairement définis et les moyens projetés, à travers l'obligation de résultats et la responsabilisation de l'équipe dirigeante.

Objectives spécifiques :

ESAGOV vise à améliorer et renforcer la démarche-qualité de la gouvernance dans les universités algériennes à partir de la construction de leur projet d'établissement. Le projet entend agir à différents niveaux, tout en s'appuyant sur les acquis et réalisations des universités algériennes.

Dans ce cadre, les objectifs spécifiques du projet ESAGOV sont :

1. Le renforcement du **rôle des universités dans la définition de leurs propres missions**, essentiel pour poursuivre la démarche d'autonomisation **à travers la définition d'un projet d'établissement propre à chaque université**, issu d'un processus de concertation entre tous les acteurs de la vie universitaire et traduisant ses particularités, spécialisations et domaine d'excellence ;
2. Le **renforcement des compétences stratégiques des dirigeants et personnels académique et administratif de l'université** ;
3. Un **renforcement du dispositif d'évaluation et de la démarche-qualité** au sein des institutions notamment par le rapprochement des cellules d'assurance-qualité et de formation pédagogique.

Work packages :

WP1 - Préparation et recherche : Une première phase de recherche et analyse à travers un enquête comparative/ Benchmarking et approfondissement de l'évaluation externe pour un état de l'art, afin de partager des cadres de gouvernance existants et des bonnes pratiques sur la démarche qualité dans les universités algériennes. Une méthodologie d'analyse sera développée par le **coordinateur de ce lot de travail (Rouen) avec la**

collaboration de l'Université de Skikda comme co-coordonateur et des partenaires européens, suite à quoi tous les partenaires algériens participeront à la collecte d'informations et à leur analyse ;

WP2 - Production de plans d'action pour la définition de **projet établissement** définissant une vision de la politique et stratégie de développement avec des objectifs clairement définis et les moyens projetés, à travers l'obligation de résultats et la responsabilisation de l'équipe dirigeante. **Le coordinateur de ce lot de travail est l'Université d'Ouargla avec la collaboration de l'Université de Pavia.**

WP3 : Renforcement des compétences des dirigeants et personnel universitaire dans la perspective de la définition de projet établissement :
Le renforcement des capacités du personnel sera développé à l'intérieur de chaque université grâce à des **séminaires de formation de formateurs** à l'échelle locale ; en matière d'assurance qualité (pour les dirigeants, le corps académique et administratif) cela se fera à travers une **formation modulaire** (qui fournira la base) d'une semaine à **Venise** auprès de **l'Université Ca' Foscari coordinateur de ce lot de travail (avec la collaboration de l'Université Sidi Bel-Abbès)**, réalisée principalement par le biais de la didactique frontale et analyse comparative des cas d'études.

Chaque EES algérien participera avec 3 représentants de ces groupes cibles. La formation de base sera suivie par trois ateliers de formation qui seront organisés à l'échelle locale en regroupant les EES algériens selon leur proximité géographique dans les trois Conférences Régionales des Universités (à Alger pour la Conférence Centre, à Sétif pour la Conférence Est et à Sidi Bel-Abbès pour la conférence Ouest). Ceux-ci concerneront notamment les 3 principaux groupes cibles bénéficiaires de la formation, à savoir, les dirigeants au sens large, le personnel académique et le personnel non académique (participation de 5 personnes par université algérienne).

Des **visites de formation sur le terrain et l'échange de bonnes pratiques** complèteront la formation du personnel universitaire en Europe. A cette fin, trois personnes de chaque EES algérien auront la possibilité de se former en visitant les EES en Europe plus précisément à Paris, Rouen, Pavia et Venise.

WP4 - Formation de formateurs à l'échelle locale (formation « à cascade » pour le corps académique et administratif et renforcement de la cellule pédagogique et cellule AQ

Le renforcement des capacités du personnel sera complété et étendu à l'intérieur des propres universités à travers des séminaires de formation de formateurs à échelle locale (1 atelier par institution en Algérie), où les personnes formées lors des activités précédentes deviendront formateurs et transféreront leurs connaissances, expériences et savoir-faire à d'autres futurs dirigeants et administratifs (WP4). Ce travail de formation « en cascade » est assuré par **l'Université de Sétif 2 avec la collaboration de l'Université d'El Oued.**

WP5 - Evaluation, Validation et Implémentation de Plan d'Actions validés

Suite aux activités de formation (WP3 et WP4), le projet se concentrera sur le **pilotage par chaque établissement algérien des activités décrites dans les plans d'action élaborés et définis dans le WP2**. Cette activité de pilotage vise à la construction du projet d'établissement tel que définie dans le plan d'action (WP5) et s'appuie sur la collaboration de leurs pairs européens, sur la consultation et la participation de différents Ministères et universités concernés, pour définir des recommandations qui seront diffusées aux niveaux national et régional. Chaque projet d'établissement sera validé par les instances délibératives des universités et présenté en M36 à Alger pendant la réunion finale du projet finalisant à présenter donc les indicateurs d'applicabilité, la méthodologie de travail et les activités prévues dans le projet d'établissement, les ressources internes ou externes à mobiliser, le calendrier à adopter pour leur mise en œuvre et les obstacles éventuels à surmonter.

WP6 – Plan Qualité ;

WP7 – Diffusion et Exploitation ;

WP8 – Gestion

Parallèlement, la qualité du projet sera assurée à travers des contrôles de qualité internes et externes (WP6). Enfin, la diffusion et la communication sur les activités réalisées et sur les résultats obtenus seront des éléments clé dans le succès du projet, élargissant le nombre de personnes impliquées et intéressées dans la gouvernance universitaire. En dehors du personnel des EES et des groupes d'intérêt directement liés à la gouvernance et à l'assurance qualité, un large public (société) sera touché grâce aux actions de communication à travers les médias traditionnels et les nouveaux outils de communication comme les réseaux sociaux, les newsletters des partenaires et la communication web (WP7).

Durée du projet

3 années

Coordinateur : UNIMED, Union des Universités de la Méditerranée, Italie

Partenaires EU :

- Université Ca' Foscari de Venice, Italie
- Université de Paris 1 Panthéon-Sorbonne, France
- Université de Rouen, France
- Université de Pavia, Italie

Partenaires algériens :

- Université Sétif 1



- Université Sétif 2
- Université Alger 1
- Université d'Alger 2
- Université de Sidi Bel Abbas
- Université de Tizi Ouzou
- Université d'Oran de Sciences et Technologies (USTO)
- EPAU
- Université de Bejaia
- Université Skikda
- Université de Ouargla
- Université El Oued
- Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche Scientifique (MESRS)
- CIAQES (Commission d'Implémentation d'un système d'Assurance Qualité)