

**Université Abderrahmane Mira de Bejaia
Faculté des Sciences Economiques, des Sciences
De Gestion et des Sciences Commerciales
Département des Sciences de Gestion**

Mémoire de fin de cycle

**En vue de l'obtention du diplôme de Master
En sciences de gestion
Option : Management économique des territoires et entrepreneuriat**

Thème

**LE TRAVAIL INFORMEL DES FEMMES DANS UNE
REGION RURALE
Cas des femmes des communes de Tizi N'berber et M'cisna
(w.Bejaia).**

Réalisé par :

Encadré par :

M^{lle} BOUCHERGUINE Naouel M^f : AISSAT. M^d. TAHAR

M^{lle} DJOUDER Farida

Juin 2016

Dédicaces

**Je tiens à dédier de tout cœur cet humble et
modeste travail :**

**Aux deux être les plus chers au monde symbole
de courage et d'affection ''mon père et ma
mère''**

A mon cher frère et mes chères sœurs

**A toute mes chères amies et tous ceux qui me
connaissent**

A toute ma famille BOUCHERGUINE

A mon amie ''farida''.

NAOUEL

Dédicaces

Je dédie ce modeste travail a :

- Mes chers parents qui m'ont soutenu durant tout le cursus d'étude. Que dieu les protège
- Mes frères et sœur
- Mes amis (es)
- A mon amie Naouel

Farida

REMERCIEMENTS

Nos remerciements à notre encadreur **Mr AISSAT M. Tahar** qui nous a aidés et orienté dans
la réalisation de ce travail.

Je remercie toutes les femmes des deux communes Tizi N'berber et M'cisna pour leur
participation.

Enfin, nous tenons à remercier également tous ceux qui nous ont aidés de près ou de loin
à réaliser ce travail.

Liste des abréviations

BIT : Bureau International du Travail.

CDD : Contrat à Durée Déterminée.

CDI : Contrat à Durée Indéterminé.

CIST : Conférence Internationale du Travail.

CNES : Conseil National Economique et Social

OCDE : Organisation de Coopération et de Développement Economique.

ONS : Office National des Statistiques.

PIB : Produit Intérieur Brut.

RD : République Démocratique.

RDC : République Démocratique de Congo.

RGPH : Recensement Générale de la Population et de l'habitat.

SCF : Système de Comptabilité Financière.

SNC : Système de Comptabilité Nationale.

Liste des tableaux

Tableau N°01 : la dualité entre les deux secteurs (formel et informel)

Tableau n°02 : Estimation de l'emploi (niveau national)

Tableau n°03: Avantages et désavantages du secteur informel

Tableau n°04 : Répartition de la population par sexe dans la wilaya de Bejaia par commune

Tableau n°05 : Estimation de l'emploi (niveau de la W. Bejaia)

Tableau n°06 : Estimation de l'emploi selon le genre

Tableau n°07 : La population active occupée par grands secteurs

Tableau n°08 : la population active et employée (DPSB W. Bejaia)

Tableau n°09 : Evolution marché de travail

Tableau n° 10 : Estimation de l'emploi (la commune Tizi N'berber)

Tableau n°11 : La population active occupée par grands secteurs (situation au 31/12/15)

Tableau n° 12 : Estimation de l'emploi (commune M'cisna)

Tableau n°13 : La population active occupée par grands secteurs (situation au 31/12/15)

Tableau n°14 : Donnée relatives à l'enquête de terrain

Tableau n°15 : La structure de l'échantillon par type de commune

Tableau n°16 : Répartition des enquêtées selon la catégorie d'âge

Tableau n°17 : Niveau d'instruction des femmes enquêtées

Tableau n°18 : Situation familiale

Tableau n°19 : Nombre d'enfant pour les femmes mariées

Tableau n°20 : Activité professionnelle du conjoint des femmes enquêtées

Tableau n°21 : Les femmes ayant effectué une formation

Tableau n°22 : Raison du choix du travail exercé

Tableau n°23 : Satisfaction du travail exercé

Tableau n°24 : Satisfaction du revenu mensuel

Tableau n°25: Facteur principal de motivation

Tableau n°26 : Représentation du travail exercée

Tableau n°27 : Désir de changement de travail

Tableau n° 28: La nature l'activité exercée

Tableau n°29 : Ancienneté dans l'exercice de l'activité

Tableau n°30 : Durée annuelle moyenne d'exercice

Tableau n°31 : Durée hebdomadaire moyenne d'exercice

Tableau n°32 : Le revenu mensuel moyen

Tableau n°33 : Appréciation des membres de la famille

Tableau n°34 : L'aide pour l'exercice de l'activité

Tableau n°35 : Type de rapport

Tableau n°36 : Approvisionnement pour les besoins

Tableau n°37 : Obtention des commandes

Tableau n°38 : Commercialisation de produit

Tableau n°39 : Les problèmes rencontrés durant l'exercice de l'activité

Tableau n°40 : Les obstacles rencontrés

Tableau n°41 : Les freines d'activité

Tableau n°42 : Les mesures envisagées pour l'amélioration de l'activité

Tableau n°43 : Projet pour l'avenir

Tableau n°44 : Le statut de la femme dans la société Algérienne

Tableau n°45 : Les propositions pour améliorer ce statut

Sommaire

Sommaire

INTRODUCTION GENERALE.....	1
-----------------------------------	----------

CHAPITRE I : GENERALITE SUR LE TRAVAIL ET LE SECTEUR INFORMEL

SECTION 01 : LE TRAVAIL ET SES DIFFERENTES CONCEPTIONS

1.1. Que signifie le travail.....	4
1.1.1. Conception économique du travail.....	4
1.1.2. Conception sociologique.....	6
1.1.3. Conception psycho-sociale.....	7

SECTION 02 : LES FORMES DE TRAVAIL, SES FINALITES, SES FACTEURS QUI POUSSENT AU TRAVAIL INFORMEL

2.1. Les forme de travail.....	9
2.1.1. Le travail salarie et le travail non salarie.....	9
2.1.2. Le travail marchand et le travail non marchand.....	9
2.1.3. Le travail productif et le travail improductif.....	10
2.1.4. Le travail manuel et le travail intellectuel.....	10
2.1.5. Le travail domestique.....	10
2.1.6. Le travail masculin et le travail féminin.....	12
2.1.7. Le travail formel et travail informel.....	14
2.2. Les finalités du travail.....	14
2.3. Les facteur qui poussent au travail informel.....	15

SECTION 03 : DEFINITION DE SECTEUR INFORMEL, SON IMPORTANCE, SES CAUSES, SES CARACTERISTIQUES, TYPES D'ACTIVITES, SES ASPECTS.

3.1. Genèse du concept de secteur informel et de travail informel.....	17
3.2. Définition du secteur informel et de l'emploi informel.....	19
3.2.1. Le secteur informel selon le BIT.....	19
3.2.2. L'emploi informel selon le BIT.....	22
3.3. La relation entre secteur formelle informelle.....	23
3.3.1. Formel ou informel : une économie duale.....	23
3.3.2. Formel et informel : une nécessaire complémentarité.....	26
3.4. Importance du secteur informel.....	27
3.5. Les cause de l'informel.....	28
2.6. Caractéristiques du secteur informel.....	29
3.6.1. L'hétérogénéité.....	30
3.6.2. La vulnérabilité.....	30
3.6.3. Les candidats du travail informel.....	30
3.7. Types d'activités du secteur informel.....	31
3.8. Les aspects du secteur informel.....	32
3.8.1. Aspects positifs.....	32
3.8.1.1. Accès facile au secteur informel.....	32
3.8.1.2. Rôle social du secteur informel.....	33
3.8.1.3. Comptabilité avec le travail reproductif.....	33
3.8.2. Les aspects négatifs.....	33
3.8.2.1. Barrières financières.....	33

3.8.2.2. Barrières non financières.....	34
3.8.2.3. Conditions de travail.....	34
3.8.2.4. Double journée de travail.....	34
3.8.2.5. Soins aux enfants.....	34
3.6.2.6. Absence d'organisation syndicale des travailleuses.....	35

CHAPITRE II : LE SECTEUR INFORMEL DANS L'ECONOMIE ALGERIENNE

SECTION 01 : LE SECTEUR INFORMEL

1.1. Développement du secteur informel en Algérie.....	36
1.2. Les facteurs explicatifs de l'émergence du secteur informel.....	38
1.2.1. La surabondance de la main d'œuvre.....	39
1.2.2. L'érosion du pouvoir d'achat des salariés.....	41
1.2.3. Les contraintes fiscales.....	41
1.2.4. Difficultés bureaucratiques.....	42
1.2.5. Les acteurs de secteur informel.....	42
1.2.6. Avantages et désavantages du secteur informel.....	43
1.2.7. Les caractéristiques du travail des femmes en Algérie.....	44

SECTION02 : LE TRAVAIL A DOMICILE EN ALGERIE

2.1. L'origine du travail à domicile en Algérie.....	46
2.2. Apparition de l'intérêt au travail à domicile en Algérie.....	46
2.3. Avantages et inconvénients du travail à domicile.....	47

CHAPITRE III : PRESENTATION DE LA REGION D'ETUDE ET METHODOLOGIE D'ENQUETE

SECTION 1 : DESCRIPTION DE LA REGION DE BEJAIA

1.1. Géographie et population de la wilaya de Bejaia.....	49
1.1.1. La population active et emploi.....	52
1.1.2. L'évolution concernant la population active et la population employée (les 5 dernières années).....	53
1.1.3. Evolution marché de travail.....	54
1.2. Les activités économiques.....	54
1.2.1. L'agriculture.....	54
1.2.3. L'industrie.....	55
1.2.4. Le réseau routier.....	55

SECTION 2 : DESCRIPTION DE LA COMMUNE TIZI N'BERBER ET LA COMMUNE M'CISNA

2.1. Géographie et population de la commune Tizi N'berber.....	56
2.1.1. La population active et l'emploi selon le sexe.....	56
2.1.2. La population par grands secteur.....	57
2.2. Géographie et population la commune M'cisna.....	57
2.2.1. La population active et l'emploi selon le sexe.....	58
2.2.2. La population par grands secteur.....	58
2.3. Infrastructures de base.....	59
2.4. Agriculture.....	59
2.5. Commerce et artisanat	59

SECTION 3: METHODOLOGIE D'ENQUETE

3.1. L'objectif de l'enquête de terrain	60
3.2. Les étapes de la recherche empirique.....	60
3.2.1. La préparation de l'enquête.....	60
3.2.2. Le déroulement de l'enquête.....	60
3.3. L'échantillonnage.....	61
3.4. Les techniques de recueil des informations sur le terrain	63
3.4.1. Elaboration du questionnaire.....	63
3.4.2. La structure du questionnaire de l'enquête	63
3.5. Le traitement des questionnaires.....	64
3.6. Les caractéristiques de l'échantillon étudié.....	65
3.6.1. Les caractéristiques des femmes enquêtées	65

CHAPITRE IV : ANALYSE DES RESULTATS DE L'ENQUETE DE TERRAIN

SECTION 01 : NATURE DU TRAVAIL ET CONDITION D'EXERCICE

1.1. Nature de travail exercé.....	68
1.2. Représentation et motivation.....	73

SECTION 02 : PERSPECTIVES ET OPINION GENERALE

2.1. Perspectives d'avenir.....	77
2.2. Opinion et proposition.....	78
2.3. Les raisons qui poussent les femmes à exercer le travail informel.....	78
2.4. les mesures proposées pour améliorer le statut de la femme dans la société Algérienne..	79

CONCLUSION GENERALE

Bibliographie

Annexe

INTRODUCTION GENERALE

INTRODUCTION GENERALE

Le travail à domicile a toujours existé en tant qu'activité familiale destinée à produire ce dont la famille a besoin pour sa consommation (produits alimentaires transformés) et pour ses usages dans le cadre de ses activités ménagères (ustensiles de cuisine, tapisserie...etc). Mais l'intérêt porté à ce travail en le désignant de travail informel en opposition au travail formel, n'est apparu au niveau mondial qu'au début des années 70, où le BIT a adopté cette notion dans ses études. Par conséquent, on peut dire que le travail à domicile fait partie de la vie familiale, particulièrement pour les femmes depuis toujours. Cependant le caractère informel est historiquement récent, surtout en Algérie. C'est ainsi que le travail informel à domicile, est associé aux activités "des femmes au foyer" et qui représente un phénomène socio-culturel en Algérie en raison de l'importance de cette catégorie de femmes.

La femme et le travail informel représente un sujet très important malgré que le statut de la femme change à travers le temps et diffère d'un pays à un autre et d'un continent à l'autre. L'un des changements les plus importants qui se soient produits en Algérie, depuis ces dernières années est la progression constante de la position des femmes sur le marché du travail, le taux d'activité des femmes et l'emploi féminin se qui sont nettement développés.

Ces changements correspondent à une évolution de comportement des femmes sur le marché de travail, et des conditions matérielles de scolarisation. Et aujourd'hui arriver à obtenir du travail d'une façon légale n'est sans doute pas chose aisée à tout le monde, alors ces femmes afin de faire face à la pauvreté elles n'ont trouvé comme refuge que le travail informel qui leur permet d'exercer des métiers afin de mettre fin à leurs contraintes financières.

Le travail informel est considéré comme une solution contre le chômage et la pauvreté. Un travail dans le secteur informel ne dispose pas de garanties nécessaires, comme la sécurité sociale et l'assurance maladie, mais pour une femme chargée d'une famille cela se présente comme une nécessité, qui l'oblige à frapper à toutes les portes pour gagner sa vie et celle de sa famille, cette dernière tente de se prendre en main, en multipliant des initiatives débrouillardes pour sortir de la pauvreté. Le secteur informel ouvre, donc, la voie à la femme pour qu'elle améliore ses revenus, même sans avantages sociaux.

L'objectif de notre travail est d'étudier les motivations des femmes qui exercent un travail informel. En s'interrogeant principalement de la manière suivante : quelle sont les motivations de l'exercice du travail informel à domicile des femmes ? Sont-elles des

INTRODUCTION GENERALE

motivations purement économiques (par nécessité) ou sont-elles liées à l'environnement social (familial) qui les empêche d'exercer à l'extérieur du domicile familial ?

Cette question nous conduit à poser les questions auxiliaires suivantes :

- Quel travail exercent t-elles ?
- L'exercice d'une activité informelle est-il un choix ou une contrainte ?
- Est ce que l'exercice d'une activité informelle à domicile répond à un choix personnel ou est-il l'effet d'une contrainte (sociale ou économique) ?

Pour répondre à ces interrogations, nous avons émis les hypothèses suivantes:

- Le travail informel à domicile est exercé sous la double contrainte économique et sociale.
- Le travail informel à domicile est exercé par la femme pour améliorer les conditions de vie familiale.

La méthodologie suivie pour vérifier ces hypothèses se résume à une enquête quantitative par le moyen du questionnaire appliqué à un échantillon de 80 femmes qui exercent un travail informel sur le territoire de la wilaya de Bejaïa sélectionnées selon le procédé de la "boule de neige".

Le présent mémoire est scindé en deux parties : une partie théorique et une partie pratique. Une partie théorique qui est consacrée à la définition des concepts clés afin de cerner les contours théorique de la recherche en se référant aux études antérieures disponibles sur le double plan de l'absolu et de la réalité de l'économie Algérienne. Elle est divisée en deux chapitres :

Le chapitre I est consacré au travail en tant que concept à travers ses différentes conceptions, ses formes, ses finalités et les facteurs qui poussent au travail informel et à la fin on a abordé le secteur informel, son importance et ses causes, ses caractéristiques, types d'activités et ses aspects.

Chapitre II, dont le but est de présenter le secteur informel en Algérie, son origine et évolution, développement et ses facteurs déterminants, ses acteurs, ses avantages et désavantages, la relation entre le secteur formel et informel, les caractéristiques du travail des femmes en Algérie. Ensuite on a traité del'intérêt porté au travail à domicile en Algérie, son origine, avantages et inconvénients.

INTRODUCTION GENERALE

La partie pratique rapporte le travail de recherche empirique effectué pour vérifier les hypothèses émises et répondre à la question de départ. Elle est, également, scindée en deux chapitres.

Le troisième chapitre comporte une description générale du terrain de recherche, la méthodologie adoptée ainsi que les caractéristiques de l'échantillon étudié.

Le quatrième et dernier chapitre se rapporte à l'analyse des données recueillies sur le terrain pour les besoins de la recherche sur la question du travail informel à domicile des femmes dans les communes rurales de Tizi N'berber et M'cisna.

CHAPITRE I :
GENERALITE SUR LE
TRAVAIL ET LE
SECTEUR INFORMEL

CHAPITRE I: GENERALITE SUR LE TRAVAIL ET LE SECTEUR INFORMEL

INTRODUCTION :

Ce chapitre est consacré à la construction du cadre théorique de notre recherche, qui suppose la définition et la discussion des concepts clés de la problématique posée.

Le concept central est celui du "travail" qui regroupe toutes les activités humaines de réalisation, et qui est souvent désigné par une variation de termes tels que profession, activité, emploi, métier. Il a fait l'objet de traitements et d'analyses divers depuis Adam Smith. C'est ainsi, qu'on le retrouve dans plusieurs théories aussi bien économiques que sociologiques.

En première section, le travail est défini à travers les conceptions qui l'ont utilisé. En deuxième section nous avons abordé le travail à travers ses différentes formes et ses finalités et les facteurs principaux qui poussent au travail informel. Ensuite, la troisième section a traité de secteur informel, son importance économique et sociale ainsi que ses caractéristiques et ses aspects, aussi bien positifs que négatifs.

SECTION 01: LE TRAVAIL ET SES DIFFERENTES CONCEPTIONS

1.1. Que signifie le travail ?

Le travail signifie toute activité destinée à la production des richesses matérielles ou immatérielles.¹

1.1.1. Conception économique du travail :

Le travail est considéré comme un facteur de production. Il désigne au sens large toute activité productive ayant une valeur d'usage. Dans un sens plus étroit, il correspond à une activité humaine visant à créer, produire, entretenir des biens et services. Pour Adam Smith, le travail est la source de la richesse des nations et l'instrument de mesure de la valeur des biens.² Le travail nécessaire à la production dans la littérature économique classique, est décrit comme une force de travail.

¹ BRUNO Alain, dictionnaire d'économie et sciences sociales, Ed Ellipses, Paris, 2005, P 665.

² Ibid, P665.

CHAPITRE I: GENERALITE SUR LE TRAVAIL ET LE SECTEUR INFORMEL

Celle-ci correspond aussi bien aux quantités de travail (les effectifs, le temps utilisé) qu'à la qualité du travail (la qualification).

Dans un cadre de production socialement organisé (une entreprise, une administration), le travail a pour contrepartie une rémunération : dans le cadre du partage de la valeur ajoutée, elle est la rémunération du facteur de production pour sa contribution à la richesse créée. Il ne faut pas confondre travail et emploi, qui est une forme définie juridiquement dans laquelle s'organise un travail spécifique, l'emploi implique un emploi du temps, une prescription définie de la ou des tâches à accomplir, une rémunération en conséquence.³ Le terme de travail peut aussi s'appliquer à des activités non rémunérées (exemple : travail domestique dans le cadre de la famille).⁴

Les idées relatives à l'analyse Taylorienne peuvent être résumées en cinq points :

1. La division horizontale du travail (les tâches sont spécialisées et le travail parcellisé) et la recherche de la meilleure méthode pour réaliser une tâche, à partir de la détermination scientifique des temps et des modes opératoires (étude et chronométrage des gestes) et de leur prescription par l'encadrement.
2. La sélection scientifique (recrutement de l'individu capable d'accomplir la tâche), la formation et l'entraînement de l'ouvrier aux méthodes scientifiques de travail.
3. Travail manuel et travail intellectuel : Taylor a consacré la supériorité du travail intellectuel sur le travail manuel puisqu'il a divisé verticalement le travail en divisant la responsabilité du travail entre les ouvriers et les dirigeants, de telle manière que les ouvriers se concentrent sur l'exécution du travail et que les dirigeants se chargent de le concevoir, de le superviser et d'établir des directives, au lieu de tout confier aux ouvriers. C'est ainsi que l'application du principe de l'organisation scientifique du travail entraînera la division organisée du travail commun entre travail manuel des exécutants et travail intellectuel des cadres et dirigeants.
4. La mise en place d'un système de contrôle très strict qui s'assure que les méthodes sont suivies sans déviation par tous les salariés.

³RENE Revol, dictionnaire des sciences économiques et sociales, Ed hachette Education, Paris, 2002, P 397.

⁴BRUNO Alain, op, cit P665.

CHAPITRE I: GENERALITE SUR LE TRAVAIL ET LE SECTEUR INFORMEL

5. L'instauration de salaires différentiels aux pièces (A pièce rate system) : c'est un système de rémunération incitatif, basé sur un salaire fixe et un salaire variable dépendant du nombre de pièces fabriqués au-delà d'un seuil journalier prédéterminé.⁵

1.1.2. Conception sociologique :

Selon Max Weber, « l'avènement de la modernité procède à un processus de rationalisation de l'action sociale : le travail y est tout à la fois une valeur et un instrument, la société moderne ayant développé une éthique de labeur et une recherche de l'efficacité économique comme le montrent les convergences de l'esprit du capitalisme et l'éthique protestante. De Tocqueville dégage aussi la place de travail dans les sociétés démocratiques qui font une valeur centrale, il est le moyen pour l'individu soucieux de son bien-être et de sa position sociale de s'assurer une certaine distinction par l'enrichissement personnel.⁶ Autrement dit l'individu cherche par le moyen du travail d'acquiescer un statut et un rôle dans la société. Le travail est considéré comme une valeur au plan sociétal et plus précisément comme une valeur centrale de la société moderne ».⁷

« Le travail s'encadre dans la perspective du développement de l'homme et de son épanouissement grâce à ces virtualités créatrices. Il cesse d'être seulement cette tâche humiliante et cet acte d'exigence vital pour se confondre dans la création artistique et prodiguer ainsi toutes les satisfactions qu'elle est susceptible d'engendrer ».⁸

Dans la période où il y a le chômage important, le travail s'apprécie davantage aux yeux de ce qui n'ont pas d'emploi et de ceux qui en ont un, mais voient se profiler à leur horizon le spectre de cette infortune. L'homme vit, dès lors une situation historique originale dans la mesure où les valeurs du loisir et du travail se développent de concert. La réduction du temps de travail dans la perspective de l'embauche compensatoire réconcilie des valeurs que la société a longtemps considérées dans des perspectives contradictoires.⁹

⁵ www.memoireonline.com > Economie et Finance (consulter le 28/02/2016)

⁶ RENE Revol, op, cit, P 450.

⁷ DECOSTER Michel, sociologie du travail et de gestion des ressources humaines. 3^{ème}, édition De Boeck université, Paris, 1993, P23.

⁸ Ibid, P26.

⁹ DECOSTER Michel, op cit, P32.

CHAPITRE I: GENERALITE SUR LE TRAVAIL ET LE SECTEUR INFORMEL

1.1.3. Conception psycho-sociale :

Cette conception qui renvoie à plusieurs théories, dont la théorie des besoins d'Abraham Maslow qui considère que l'être humain travaille avant tout pour satisfaire ses besoins personnels, qu'il a classés en cinq types :

Les besoins humains selon Maslow

- **Les besoins physiologiques** sont directement liés à la survie des individus ou de l'espèce. ce sont typiquement des besoins concrets (respirer, boire, faire ses besoins, manger, dormir, se réchauffer) et peuvent l'emporter sur la conscience s'ils ne sont pas satisfaits.
- **Le besoin de sécurité** consiste à se protéger contre les différents dangers qui ne menacent. Il s'agit donc d'un besoin de conservation d'un existant, d'un acquis. Il s'inscrit dans une dimension temporelle.
- **Le besoin d'appartenance** révèle la dimension sociale de l'individu qui a besoin de se sentir par les groupes dans lesquels il vit (famille, travail, association,...) l'individu se définissant par rapport à ses relations, ce besoin appartient au pôle « relationnel » de l'axe ontologique.
- **Le besoin d'estime de soi** prolonge le besoin d'appartenance. L'individu souhaite être reconnu en tant qu'entité propre au sein des groupes auxquels il appartient.
- **Le besoin de s'accomplir** est le sommet des aspirations humaines. Il vise à sortir d'une condition purement matérielle pour atteindre l'épanouissement.

Cette théorie s'applique généralement dans le cas des salariés qui sont astreints à des conditions et des contraintes de travail imposées par l'organisation professionnelle dans laquelle ils exercent. Ce n'est pas le cas des femmes indépendantes qui exercent une activité économique mais on peut à travers elle dégager trois catégories de besoin qui peuvent répondre à trois types de motivations de l'exercice d'une activité économique, à savoir :

- Les besoins de nécessité : l'exercice d'une activité économique de manière indépendante et informelle est exigé par des besoins de nécessité vitale pour la famille.

CHAPITRE I: GENERALITE SUR LE TRAVAIL ET LE SECTEUR INFORMEL

- Les besoins de confort : sont des besoins d'amélioration des conditions de vie familiale (acheté une voiture, payer des cours de soutien aux enfants, acheter ou construire une maison plus confortable...).
- Les besoins personnels d'épanouissement et d'affirmation de ses capacités.

A travers les trois conceptions qu'on vient de résumer, on peut dire que le travail est une activité humaine qui a pour but la réalisation de quelque chose ou l'accomplissement d'un service. En réalisant l'être humain se réalise au même temps.

Il représente une valeur centrale dans les sociétés modernes, qui fait que tout individu à l'âge adulte (l'âge légale de travailler) a besoin d'acquérir un statut et de jouer un rôle pour se sentir utile et se faire accepter.

Il comporte de la peine mais il est nécessaire pour la satisfaction des besoins vitaux. C'est pourquoi, il nécessite un apprentissage progressif depuis l'âge pour mieux s'adapter et intégrer dans sa vie quotidienne.

Il peut s'exercer dans un cadre organisationnel formel ou informel en contrepartie d'une rémunération. Comme il peut s'exercer dans un cadre indépendant formel ou informel en quête d'un revenu de base ou d'appoint pour la famille. En d'autre terme, il existe plusieurs formes de travail, qui sont toutes différentes les unes des autres.

SECTION 02 : LES FORMES DE TRAVAIL, SES FINALITES ET SES FACTEURS QUI POUSSENT AU TRAVAIL INFORMEL

2.1. Les formes de travail

2.1.1. Le travail salarié et le travail non salarié¹⁰

Le travail salarié c'est tout travailleur titulaire d'un contrat de travail et percevant une rémunération, le salaire. Les salariés travaillent pour le compte d'un employeur, qui peut être l'Etat ou une entreprise privée.

Le travail non salarié c'est tous individu qui travail pour son propre compte, travailleur indépendant ou exerçant une activité gratuitement au service de sa famille (activité domestique de la femme au foyer).

2.1.2. Le travail marchand et non marchand

« Le secteur marchand regroupe les activités produisant des biens et services marchands par opposition aux biens et services non marchands. La différence entre les deux s'établit sur l'existence ou non d'une rétribution pour le service rendu ».¹¹

« Le secteur non marchand est un travail qui regroupe l'ensemble des activités fournies gratuitement ou à des prix non significatifs. Le secteur non marchand au sens le plus générale du terme se définit donc comme l'ensemble des producteurs qui cherchent à financer leur production autrement que par la vente et qui, en même temps sont animés d'une finalité non lucrative. Pour faire bref, on peut dire que ces producteurs ne suivant pas la logique du marché. Au sens large, le secteur non marchand est l'ensemble des producteurs Bénéficiant de ressources non marchand (et en particulier de financements publics), et poursuivant une finalité non lucrative. Entendu au sens restreint, le secteur non marchand regroupe les producteurs satisfaisant aux deux conditions précédentes, et qui en plus, fournissent des services relevant principalement de la santé, de l'action sociale, de l'éducation ou de la culture ».¹²

¹⁰RENE Revol, op cit, P350-262.

¹¹ http://Fr.wikipedia.org/wiki/secteur_marchand (consulté le 08/01/2016).

¹²<http://www.journaldunet.com/business/pratique/dictionnaire-economique-et-financier/16623/secteur-non-m>

2.1.3. Le travail productif et le travail improductif

Pour Max WEBER « le travail productif est le travail qui contribue au processus de valorisation à l'échelle du capital total, donc peut être considéré comme travail productif tout travail produisant une plus-value qui sous sa forme matérielle spécifique, entre dans le processus de reproduction sociale en l'élargissement, en augmentant sa productivité ». ¹³

K.MARX définit le travail improductif comme suite : « Toutes les fois que l'on achète le travail, non pour le substituer comme facteur vivant à la valeur du capital variable et l'incorporer au processus de la production capitaliste, Mais pour le consommer comme valeur d'usage, comme service, le travail n'est pas du travail productif et le travailleur salarié n'est pas un travailleur productif. Son travail est alors consommé de manière improductive pour sa valeur d'usage, et non productivement, comme source de plus-value ». Ici l'argent fonctionne seulement comme moyen de circulation, non comme capital. ¹⁴

2.1.4. Le travail manuel et le travail intellectuel

« Les travaux manuels sont aujourd'hui encore l'objet d'une dévalorisation. Quel parent rêve que son fils ait la chance de devenir maçon ou plombier alors même que les revenus moyens de ces professions sont souvent supérieurs aux revenus d'un employé de banque ou d'un enseignant ? La séparation entre le travail manuel et le travail intellectuel a ainsi traversé les âges. Bien qu'au cours de certains épisodes historiques, ce soit le travail intellectuel qui ait pu être dénigré ».

« Le travail manuel serait un travail réalisé prioritairement voire exclusivement à partir de l'usage de son corps et donc des mains. Par contre le travail dit intellectuel supposerait essentiellement un effort de l'esprit tel que la production d'une pensée ».

2.1.5. Le travail domestique

Selon la convention n°199 « le travail domestique désigne le travail effectué au sein de, ou pour un ou plusieurs ménages, et « travailleur domestique » désigne toute personne de

¹³ www.robingoodfellow.info/pagesfr/dernierstexts/travprod.pdf (consulté le 01/03/2016)

¹⁴ Ibid.

CHAPITRE I: GENERALITE SUR LE TRAVAIL ET LE SECTEUR INFORMEL

genre féminin ou masculin exécutant un travail domestique dans le cadre d'une relation de travail.» Le terme travail domestique couvre un ensemble de tâches et services qui varient de pays à pays selon l'âge, le sexe, l'origine ethnique et le statut migratoire des travailleurs concernés, ainsi que selon le contexte culturel et économique dans lequel ils travaillent.¹⁵

Le travail domestique est un travail qui n'existe pas socialement car seule est reconnu comme travail humain (comparable aux autres travaux) celui qui produit pour le marché. Il ne permet pas l'insertion sociale réelle de la femme, en raison de la séparation des foyers qui n'autorise pas la prise en conscience réelle.¹⁶

Les femmes sont définies comme une classe exploitée par la société patriarcale c'est un travail qui est destinée à la femme depuis sa naissance. La mise en évidence de cette oppression l'avait transposée de l'état de fait à celui d'objet d'analyse. DELPHY C propose la notion de mode de production domestique dans laquelle les rapports hommes et femme sont système à partir de l'exploitation patriarcale des femmes.¹⁷

A la quinzième conférence internationale des statisticiens du travail, par ailleurs, la définition de ce concept selon l'article 01 de la convention n°177 de l'OIT(1996) est : « le travail qu'une personne effectuée à son domicile ou dans d'autres locaux de son choix, autres que les locaux de travail de l'employeur, moyennant rémunération, en vue de la réalisation d'un produit ou d'un service répondant aux spécifications de l'employeur, quelle que soit la provenance de l'équipement, des matériaux ou des autres éléments utilisés à cette fin, à moins que cette personne ne dispose du degré d'autonomie et d'indépendance économique nécessaire pour être considérée comme travailleur indépendant en vertu de la législation nationale ou de décisions de justice.

Une personne ayant la qualité de salarié ne devient pas un travailleur à domicile ou sens de la présente convention par le seul fait qu'elle effectue occasionnellement son travail de salarié à son domicile et non à son lieu de travail habituel.

¹⁵<http://www.ilo.org/ipec/areas/Childdomesticlabour/lang--Fr/>

¹⁶ KHODJA Souad, A comme Algériennes, Ed ENAL, Alger, 1991, P 120.

¹⁷ DYLPHY Carole, Libération des femmes, année zéro. In Partisans, Ed Maspero, France, juillet-octobre 1970.

CHAPITRE I: GENERALITE SUR LE TRAVAIL ET LE SECTEUR INFORMEL

En effet, Le terme employeur signifie toute personne physique ou morale qui directement ou par intermédiaire, que l'existence de ce dernier soit ou non prévue par la législation nationale, donne du travail à domicile pour le compte de son entreprise »¹⁸

La baisse des revenus, la progression de la pauvreté ainsi que du chômage ressort comme cause du travail à domicile qui est une pratique quasi-totalement féminine, c'est par ce qu'il leur permet de concilier l'impératif d'accroissement des revenus du ménage et l'impératif d'accomplissement des charges familiale.

Ce travail à domicile est une forme de production dans lesquelles les personnes effectuent leur activité dans un espace traditionnelle non marchande devient aussi un lieu de travail marchand ambivalent qui explique le caractère extrêmement précaire de cette forme de mise au travail.

Cette main d'œuvre est souvent rémunérée a la pièce par la tache effectué, elle ne bénéficie pas de contrat de travail, ni de protection sociale ou d'indemnité en cas d'arrêt de la demande de prestations ne faisant pas partie du champ de l'économique .

Parmi ces travailleur à domicile en distingue aussi les travailleur indépendant ou d'auto-emploi constitué par les personnes qui travaillent à leur propre compte sans employer de salariés permanents, mais en employant éventuellement des aides familiales et des salariés occasionnels. Les travailleuses indépendantes en les trouvent dans des activités de service et dans l'artisanat qui ne demande que peu de capital de départ et peu au aucune formation.

Un travailleur à domicile peut être alors soit un salarié, soit un indépendant qui exerce son activité à domicile à titre personnel.

2.1.6. Le travail masculin et le travail féminin

Les divisions sexuelles de travail sont, la plupart du temps, ramenées à une dichotomie qui oppose l'emploi rémunéré à l'activité domestique dans les termes d'une épouse s'affairant au foyer tandis que le mari gagne sa vie ou plutôt celle du ménage en exerçant ses talents à l'extérieur. Mais derrière ce stéréotype se cache d'autres divisions du même genre qui répartissent les taches à l'intérieur des univers qu'on oppose, il y a incontestablement une division sexuelle du travail domestique comme il existe une division du même genre dans le

¹⁸Ibid. P 110.

CHAPITRE I: GENERALITE SUR LE TRAVAIL ET LE SECTEUR INFORMEL

cadre du travail rémunéré et des organisations. La répartition des tâches est censée s'appuyer sur les qualités naturelles des femmes en les affectant à des tâches spécifiques, ou se trouvent les activités domestiques en premier rang. De même, le confinement de l'activité des femmes dans les bas emplois pourrait s'expliquer par la transposition des qualités domestiques innées et reconnues comme telle dans le monde industriel. Doigté, patience, pragmatismes, dévouement, révèlent autant de compétences peut spécifiques susceptibles d'être rentabilisés dans les tâches simple et répétitives. Même dans les emplois de bureau, la fonction de secrétaire souvent décliné au féminin, Qui a été créée et contrôlée par une personne masculin. Les statistiques montrent que la plupart des femmes occupent des emplois non ou peu qualifié dans les grandes entreprises, cette situation peut s'expliquer par deux raisons suivantes : la première, est le milieu de travail à l'extérieur semblerait l'endroit tout indiqué où les femmes ont la possibilité d'exploiter les qualités qui prétendent innées qu'elles exhibent chez elles et la seconde est leur double appartenance à la vie de travail privée.¹⁹

Sur le plan historique, le début de la première révolution industrielle nécessitait beaucoup de main d'œuvres, c'est dans cet esprit de nécessité qu'un grand nombre de femmes provenant pour la plupart de familles pauvres travailleront dans les usines. Vers la fin des années 1850 des systèmes de garde d'enfants verront le jour mais aussitôt supprimés car jugés comme un encouragement au travail extérieur des femmes. C'est réellement la deuxième guerre mondiale qui marque l'entrée massive des femmes sur le marché du travail. Alors que la majorité des hommes est partie se battre au front, les femmes doivent contribuer à « l'effort de guerre » et intégrer la population active. Des services de garde sont mis sur pied à l'intérieur même des entreprises, mais dès la fin de la guerre, sont fermés.

Selon le Document de Chantiers de l'économie sociale (document pour les Rencontres régionales sur les centres de la petite enfance (2002)) même si la fin de la guerre signifie pour beaucoup de femmes un retour à la maison, un nombre significatif ne regagne pas le foyer, tel que prescrit. De nombreux changements sociaux s'amorcent sur le plan social : un nombre grandissant de femmes sur le marché du travail, une plus grande accessibilité à l'éducation, la scolarisation plus poussée des femmes, amènent des bouleversements au sein de la famille. De nouveaux besoins ressortent ; celui du partage collectif des soins et de l'éducation des jeunes enfants devient criant. La garde des enfants étant jusque-là confiée aux proches (famille, amis ou voisins), dès 1970 la mise sur pied de services de garde organisés apparaît capitale. Tout ce

¹⁹ Michel De Coster, op cit, P42,43.

CHAPITRE I: GENERALITE SUR LE TRAVAIL ET LE SECTEUR INFORMEL

remue-ménage qui a poussé la femme à sortir de chez elle pour travailler par obligation, va se changer en un forcing mondial pour que le travail par plaisir naisse. Ce qui découlera vers une féminisation du monde extérieur.²⁰

2.1.7. Le travail formel et le travail informel

Le travail formel est un ensemble d'activités officielles, reconnues par l'Etat et la statistique nationale en tient compte pendant l'évaluation du service public. Il est considéré comme étant le secteur de l'économie regroupant des entreprises constituées et fonctionnant conformément à la loi. C'est un secteur légal, déclaré et comptabilisé dans les statistiques qui sont soumises à des obligations fiscales et sociales.²¹

Le travail informel est inapproprié dans la mesure où il met l'accent sur ce qui est caché à la comptabilité économique officielle, alors que ce qui nous intéresse, c'est ce qui est caché par la théorie économique elle-même à savoir la portée symbolique d'un travail dont le produit, certes, peut être évalué mais dont la finalité s'inscrit dans la logique du pouvoir domestique.²²

2.2. Les finalités du travail

Pourquoi travaille t-on ? Malgré que le travail représente une activité qui comporte beaucoup de contraintes, de peine et de fatigue, l'être humaine se sent toujours obligé d'exercer une activité professionnelle. Et ce pour plusieurs raisons et finalités qui sont aussi différentes les unes des autres comme peut résumer comme suit :

- 1- Raison économique : besoin vitaux nécessaires à la survie et à la protection de soi.
- 2- Indépendance et compter sur soi.
- 3- Participer à la vie sociale et sentiment d'activité.
- 4- Estime de soi et gagner la reconnaissance des autres quant à ses propres capacités et compétences.

²⁰ www.islamweb.net > ... > les affaires sociales > la femme et le travail (consulter le 27/02/2016)

²¹ www.Mémoire line. Com, Arts, philosophie et sociologie (consulté le 08/01/2016)

²² Le travail, figures et représentation, revue algérienne d'anthropologie et de sciences sociales n°1-printemps-1997 P 09.

2.3. Les facteurs qui poussent au travail informel

La dynamique de secteur informel drainant davantage de femmes sur le marché de travail et permettant au travail à domicile d'augmenter sensiblement, l'élévation du niveau d'éducation qui a œuvré au recul de l'âge du mariage et pesé dans la modification de la valeur attachée au travail chez les jeunes filles dont l'insertion dans le monde du travail semble moins difficile que pour les femmes mariées.

Les femmes sont touchées par le travail informel à cause des inégalités entre les sexes en termes d'accès à l'emploi de qualité, sûrs et bien rémunérés. Et aussi la différence entre les sexes en matière de participation au marché du travail et sur les obstacles que les femmes doivent surmonter pour accéder à l'emploi.²³

Donc les facteurs qui poussent au travail informel

- Indépendance économique.
- La nécessité économique : subvenir aux besoins de la famille.
- Accomplissement de soi : Accomplissement de soi est un des besoins fondamentaux de l'homme dont la satisfaction suppose la relative satisfaction de divers besoins sensiblement plus concrets en rapport avec les autres et l'environnement quotidien. Il a été placé à ce titre au sommet de la pyramide des besoins conçue à partir de l'œuvre d'Abraham Maslow. Il est une forme de recherche du bonheur ou de la sagesse attachée à ce qu'ils ont d'en partiel à des potentialités et des caractéristiques du sujet, voire à une personnalité ou un caractère.

Le philosophe Robert Misrahi conçoit l'accomplissement comme un parachèvement récurrent de ce que le sujet a vécu auparavant et de la façon dont il l'a pour une part essentielle créé. Il s'agit pour lui d'un processus dynamique animé par le désir et d'un projet global constamment renouvelé par les capacités créatives de tout individu quel que soit le sentiment d'accomplissement à un moment donné. Le mot tient la première place d'un de ses ouvrages de synthèse de fin de vie et l'auteur souligne ce qu'a de paradoxale cette position alphabétiquement occupée par un concept qui s'apparente pourtant davantage à un objectif qui pourrait aussi bien être précisé seulement en fin de l'ouvrage, tout ce qui précède n'en étant que des conditions ou facteurs ou une initiation. Sans en expliciter les raisons, l'auteur ne conçoit pourtant pas l'accomplissement comme la réalisation de quelque virtualité

²³ www.oecd.org/fr/dev/pauvrete42529454.pdf (consulté le 15/01/2016).

CHAPITRE I: GENERALITE SUR LE TRAVAIL ET LE SECTEUR INFORMEL

personnelle, préférant souligner la motivation à l'accomplissement induite en permanence par le plaisir et la joie d'inventer sa vie, notamment dans une œuvre²⁴.

- Le chômage et difficultés d'emploi pour les femmes.
- L'environnement familial qui limite le champ d'exercice d'une activité professionnelle pour la femme.
- L'autonomie ne pas se soumettre à l'autorité d'un supérieur.

²⁴https://fr.wikipedia.org/wiki/Accomplissement_personnel (consulté le 29/02/2016).

SECTION 03 : LE SECTEUR INFORMEL, SON IMPORTANCE, SES CAUSES, SES CARACTERISTIQUES, TYPES D'ACTIVITES ET SES ASPECTS.

L'informel, notion relative, est un secteur échappant au contrôle de l'Etat, il s'organise en petites unités, touche les activités de commerce et de production et s'inscrit dans une stratégie de survie des acteurs. C'est « un ensemble d'unités produisant des biens et services en vue, principalement, de créer des emplois et des revenus pour les personnes concernées. Elles ont un faible niveau d'organisation, opèrent à petite échelle avec peu, ou pas, de division entre le travail et le capital en tant que facteurs de production,... »²⁵

3.1 Genèse du concept de secteur informel et de travail informel

Après la publication d'un rapport par l'OIT sur la situation de l'emploi au Ghana et au Kenya, et grâce à une étude faite par Kait Hart au Ghana en 1972 et une autre par le bureau international du travail au Kenya au début des années 1970, qui ont identifiés pour la première fois un type d'activité de travail qui ne correspondait ni aux activités du secteur traditionnel ni à celles du secteur moderne de l'économie, depuis, un nombre d'études et de travaux ont été avancés sur un concept que l'OIT a appelé le secteur non structuré de l'économie qui décrit les activités des travailleurs pauvres qui n'étaient ni reconnus, ni enregistrés, ni protégés par l'Etat et qui ne subissaient aucune réglementation par les pouvoirs publics.²⁶

Par la suite, et dans la 78^{ème} session de la conférence internationale du travail en 1991, l'OIT et ses constituants ont discuté la question qui porte sur la possibilité de promouvoir le secteur informel en tant que source d'emploi et de revenu ou il faut forcer la réglementation et lutter contre ce secteur afin de réduire sa capacité de création d'emplois et de revenu et son nombre de main d'œuvre qui avait la tendance à croître spectaculairement.

²⁵http://www.memoireonline.com/12/09/3052/m_La-fiscalisation-de-leconomie-informelle-comme-facteur-du- (consulté le 16/03/2016).

²⁶Charmes J, l'origine du concept de secteur informel et la récente définition de l'emploi informel, Paris, P33, disponible sur [http:// www.infoWorldbank.org/](http://www.infoWorldbank.org/) (consulté le 16/03/2016).

CHAPITRE I: GENERALITE SUR LE TRAVAIL ET LE SECTEUR INFORMEL

Par ailleurs, le résultat de cette conférence était qu'il n'était pas question de développer ou de promouvoir ce secteur non structuré dans aucun pays à des finalités de création d'emplois, du moment que les intéressés ne fournissent aucun effort pour réduire les formes pervers d'exploitation des humains et n'améliorent guère les conditions de travail dans ce secteur. À la fin de ce débat chaleureux sur ce sujet, le résultat obtenu était celui de s'attaquer aux causes profondes de ce phénomène, et non pas seulement d'étudier ses symptômes et cela passe essentiellement par des stratégies globales et différentes.

Plusieurs travaux ont été entamés pour essayer de mesurer ce phénomène et de décrire ses différentes composantes, d'estimer le nombre d'unités économiques et le nombre de personnes qui opèrent dans ce secteur, d'évaluer son poids en termes de PNB, analyser et expliquer ses différentes causes.

Au fil des années l'usage du terme secteur non structuré est remplacé par un autre concept : celui du secteur informel ; ce dernier lui aussi est remplacé par l'économie informelle, de plus on rencontre d'autres termes similaires comme travail informel, emplois informel, travailleurs informels, entreprises informelles ou activités informelles.

L'OIT a continué ses travaux et ses conférences à propos de ce phénomène, en 2002 et dans un débat qui porte sur le travail décent et l'économie informelle, cette institution à élaborer un cadre conceptuel de l'emploi dans l'économie informelle qui associe la définition du secteur informelle du point de vue des entreprises à un concept plus large d'emplois informel défini du point de vue des emplois, où elle a séparé les données relatives à l'emploi total en terme de postes de travail, et en fonction du type d'unité de production que compte les entreprises du secteur formelles, celles du secteur informel et les ménages, ainsi que en fonction de la situation dans la profession exercée et de la nature formelle ou informelle de l'emploi. Dans la même conférence les statisticiens du travail ont convenus de compléter les statistiques sur l'emploi dans le secteur informel par les statistiques sur l'emploi informel.²⁷

Dès lors, C'est en effet en 2003 durant le début 17^{ème} conférence internationale des statisticiens du travail (CIST) qu' on atteint l'objectif d'adoption des directives statistiques internationales concernant la définition de l'emploi informel à des fins statistiques qui sont incluses selon ces directives, cependant cette directive concerne les travailleurs à leurs

²⁷HADJOUT L, 2004, « le secteur informel et le développement économique et social : cas du travail à domicile dans la wilaya de Bejaia », mémoire de magister, sciences économiques, université Abderrahmane mira, p11.

CHAPITRE I: GENERALITE SUR LE TRAVAIL ET LE SECTEUR INFORMEL

comptes qui possèdent leur propre entreprises du secteur informel, les employeurs qui possèdent leurs propres entreprises du secteur informel, les travailleurs familiaux non rémunérés qu'ils travaillent dans des entreprises du secteur formel ou du secteur informel, les membres de la coopératives des producteurs informels, les salariés qui occupent un emplois informel qu'ils soient employés par les entreprises du secteur formel ou par celles du secteur informel ou par des ménages comme travailleurs domestiques rémunérés, enfin les personnes qui travaillent d'une manière indépendante à la production des biens destinés à l'usage final exclusif de leur ménage. (José Luis Daza, 2005).

Parmi les raisons de qualification de l'informalité de l'emploi, on peut citer le non déclaration des salariés ou des emplois qui comportent, des heures de travail ou des salaires bas qui ne permettent pas de payer des cotisations sociales par exemple. Emplois par des entreprises non immatriculées ou par des personnes qui appartiennent à un ménage. Les emplois dont les lieux de travail se situent en d'dehors des locaux de l'employeur. Les emplois auquel il n'y a pas de possibilité d'application de la réglementation du travail ou cette réglementation ne sont pas respectée pour d'autres raisons.

3.2. Définition du secteur informel et de l'emploi informel

Une littérature abondante traite du secteur informel mais sa définition reste toujours problématique. L'objet de cette section est de rappeler l'évolution des définitions du secteur informel émanant principalement du BIT.

3.2.1. Le secteur informel selon le BIT :

Le concept de secteur informel a vu le jour suite au rapport du BIT publié en 1972 sur l'emploi au Kenya (BIT, 1972). En effet, le BIT s'est basé sur les études antérieures réalisées par Lewis, Jorgensen et Ranis qui ont démontré l'existence d'un secteur intermédiaire. Ils ont constaté une augmentation de la population urbaine qui n'était pas soutenue par l'augmentation du chômage apparent ou déguisé, et que cette main d'oeuvre excédentaire était non pas absorbé par le secteur industriel moderne mais par des activités de très petites tailles appelées Secteur informel. Dans son rapport, le BIT a souligné que dans les pays en développement, notamment le Kenya, le problème ne réside pas dans l'existence du chômage mais dans l'existence d'une population qui travaille sans être déclarée et ne bénéficie pas de ce fait des avantages des pouvoirs publics

Le BIT a défini le secteur informel sur la base de 7 critères qui paraissent obsolète de nos jours, ils ont fait l'objet de nombreuses critiques à l'époque, jugés le plus souvent vastes,

CHAPITRE I: GENERALITE SUR LE TRAVAIL ET LE SECTEUR INFORMEL

négatifs et contradictoires. Une autre critique a été celle du non prise en compte des relations existantes entre les deux secteurs formel et informel, selon Charmes cette dichotomie est délibérée dans le but de faciliter l'analyse.²⁸

Etant donné les limites de la définition de 1972 qui est devenue incompatible avec une réalité dans laquelle les deux secteurs sont en étroite relation, le BIT a élaboré une nouvelle définition en 1993 suite à la 15^{ème} conférence internationale des statisticiens du travail (CIST) « Un ensemble d'unités produisant des biens et services en vue principalement de créer des emplois et des revenus pour les personnes concernées. Ces unités ayant un faible niveau d'organisation, opèrent à petite échelle et de manière spécifique, avec peu ou pas de division entre le travail et le capital en tant que facteurs de production. Les relations de travail, lorsqu'elles existent, sont surtout personnelles et sociales plutôt que sur des accords contractuels comportant des garanties en bonne et due forme»²⁹

Les principaux objectifs de la 15 CIST ont été de : Donner une nouvelle image du secteur informel qui excluait les activités illégales et souterraines, ceci suite à la 14^{ème} CIST qui a eu lieu en 1987, où le représentant Kenya en a affirmé que les actifs informels exercent leur activité « sous le soleil brûlant » sans volonté délibérée d'échapper à la réglementation, un autre objectif a été d'exclure les activités agricoles du champ de définition du secteur informel, et surtout d'inclure la pluriactivité.³⁰

Le secteur informel décrit la partie de la force du travail qui reste en dehors du marché organisé. Pour MULUMA, MUNANGA, A, les activités informelles sont des activités qui sont les produits de l'imagination créatrice populaire dans la satisfaction des besoins spécifiques nés de l'urbanisation, face à l'incapacité de l'Etat dans une période de crise de fournir un travail salarié légal à l'ensemble de la main d'œuvre disponible.³¹

Au plan statistique, le BIT considère le secteur informel comme « un ensemble d'unité de production qui constitue un élément au sein du Système de Comptabilité nationale des Nations Unies (SCN93) du secteur institutionnel des ménages en tant qu'entreprises individuelles »³² Par opposition aux activités formalisées répondant à des normes explicites.

²⁸KLOUCHE, Imène. KHENDEK, Samira. Le secteur informel en Algérie: évolution, caractéristiques et facteurs explicatifs Université de Tlemcen P 02.

²⁹BIT, Rapport de la Conférence, Rapport pour la XV^{ème} Conférence Internationale des Statisticiens du Travail, Genève, 19-28 Janvier 1993.

³⁰Charmes, J. Les origines du concept de secteur informel et la récente définition de l'emploi informel. 2005. P03.

³¹A, MULUMA, cours de méthode de recherche scientifique, 2^{ème} graduat, PSE, UNIKIN. 2005. P48.

³²CNES, version internet <http://www.dz.undp.org/publications/national/Rapport-CNES2004>. P24 pdf

CHAPITRE I: GENERALITE SUR LE TRAVAIL ET LE SECTEUR INFORMEL

L'informel désigne tout ce qui, dans les pratiques sociales, échappe à la normativité et à la reconnaissance sociale.³³

Selon la résolution de la 15^{ème} conférence internationale du travail, le secteur informel est défini comme « l'ensemble des petites activités indépendantes, avec ou sans travailleurs rémunérés, exercées typiquement avec un faible niveau d'organisation et de technologie, ayant pour objectif principal de créer des emplois et des revenus à ceux qui y participent dans la mesure où ces activités sont menées sans approbation officielle des autorités et échappent aux mécanismes administratifs chargés de faire respecter la législation sur les impôts et le salaire minimum et d'autres instruments similaires concernant les questions fiscales et les conditions de travail, elles sont dissimulées » (BIT, 1993). Font partie du secteur informel toutes les unités économique répondant aux critères d'identification suivant : le statut juridique (entreprises individuelles), la non tenue d'une comptabilité complète ; la petite taille de l'unité économique. (Moins de 5 ou 10 employés) ; le non enregistrement (administratif, fiscal ou social) de l'entreprise ou de ses salariés, la situation dans la profession (l'auto-emploi des employeurs et indépendants, les aides familiaux et éventuellement les salariés occasionnels employés par ces employeurs et indépendants).³⁴

Le secteur informel, tel que défini, couvre tous les secteurs économiques, primaires, secondaires et tertiaires. Il comprend les marchands ambulants, les marchands sur étalages, les artisans tels que les réparateurs d'outils ménagers, les menuisiers, les maçons, les mécaniciens, forgerons, soudeurs, tisserands, cultivateurs, tontines, nettoyeurs, employés de maison, etc. Concernant les définitions classiques, nous retiendrons, suivant Charme, dans son article, « Débat sur le secteur informel », que les économistes, monétaristes et keynésiens, considèrent que le secteur informel est constitué « des sables dans lesquels se perdent les effets multiplicateurs du capitalisme ». Pour eux, il y a anormalité et illégalité dans ce secteur

Selon le B.I.T., sept critères ont été retenus pour caractériser le travail dans le secteur informel :

1. La facilité d'accès aux activités.

2. L'utilisation des ressources locales

³³ Le ROBERT Dictionnaire de sociologie, Robert-Seuil, Octobre 1999, P 59

³⁴ GHERBI, Hassiba. Caractéristiques et déterminants de l'emploi informel féminin en Algérie, Université Paris Est Créteil et Université de Bejaia.

CHAPITRE I: GENERALITE SUR LE TRAVAIL ET LE SECTEUR INFORMEL

3. La propriété familiale des entreprises.
4. L'échelle restreinte des opérations.
5. L'utilisation des techniques simples et le nombre réduit de travailleurs.
6. Des qualifications qui s'acquièrent en dehors du système scolaire officiel.
7. Des marchés à tout règlement et ouvert à la Concurrence.³⁵

Au plan statistique le BIT considère le secteur informel comme « un ensemble d'unités de production qui constitue un élément au sein du Système de Comptabilité nationale des Nations Unies (SNC 93) du secteur institutionnel des ménages en tant qu'entreprises individuelles »³⁶

G. Fields, dans sa communication où il fait le pion des travaux théoriques sur la modalisation du marché du travail urbain, part de la notion du travail segmenté et montre que le secteur formel est par définition protégé par des barrières gênant l'accès à ce secteur, tandis que le secteur informel se caractérise par la liberté d'accès à ses activités. Les modèles mis au point au milieu des années 70 portent sur la recherche d'un emploi, et le secteur informel est conçu comme « une salle d'attente » dans laquelle les travailleurs, essentiellement des migrants, vont passer un certain temps avant de trouver un emploi dans le secteur formel.³⁷

3.2.2. L'emploi informel selon le BIT :

Le BIT a révisé une nouvelle fois la définition du secteur informel, mais cette fois-ci il a introduit un concept plus large celui de l'emploi informel qui englobe le secteur informel ainsi que l'ensemble des salariés informels dans les entreprises formelles, les travailleurs familiaux non rémunérés dans les entreprises formelles, les travailleurs domestiques rémunérés et les travailleurs indépendants produisant des biens destinés aux ménages.³⁸

³⁵http://www.memoireonline.com/02/10/3187/m_Le-secteur-informel-comme-strategie-de-survie-des-congola(consulté le 10/03/2016).

³⁶http://www.dz.undp.org/publications/national/Rapport_CNES2004.pdf (consulté le 16/12/2015).

³⁷ TURANHAM. David, 1990 « nouvelles approches du secteur informel », séminaire du centre de développement, Paris, P106.

³⁸BELLACHE, Y. L'économie informelle en Algérie, une approche par enquête auprès des ménages- le cas de Bejaia, thèse en sciences économiques, Université de Bejaia et Université Paris Est Créteil. 2010. P34.

CHAPITRE I: GENERALITE SUR LE TRAVAIL ET LE SECTEUR INFORMEL

En effet, selon la définition de 1993, le secteur informel se compose uniquement des individus qui activent dans le secteur informel, alors que le concept d'emploi informel prend en considération le travail non déclaré du secteur formel.³⁹

L'emploi informel, selon la 17ème CIST en 2003, est décrit comme suit : les travailleurs à leur compte qui possèdent leurs propres entreprises du secteur informel, les employeurs qui possèdent leurs propres entreprises du secteur informel, les travailleurs familiaux non rémunérés, qu'ils travaillent dans des entreprises du secteur formel ou du secteur informel, les membres de coopératives de producteurs informelles, les salariés qui occupent un emploi informel, qu'ils soient employés par des entreprises du secteur formel, par des entreprises du secteur informel ou par des ménages comme travailleurs domestiques rémunérés, les personnes qui travaillent d'une manière indépendante à la production de biens destinés à l'usage final exclusif de leur ménage.⁴⁰

3.3. La relation entre secteur formel et informel

Il existe deux visions concernant la relation entre le secteur formel et le secteur informel, la vision dualiste suppose l'existence de séparation entre les deux secteurs et la non-prise en compte du secteur informel dans l'analyse (modèle de Harris-Todaro,...etc.), par contre la vision intégrationniste postule l'existence de complémentarité entre les deux secteurs et consiste à intégrer le secteur informel dans leur analyse (modèle de fields).

3.3.1. Formel ou informel : une économie duale

Ce dualisme signifie que ces deux secteurs sont strictement séparés et qu'il n'y a pas de relation entre eux, la séparation entre le secteur formel et le secteur informel se traduit par le maintien des disparités endogènes (Adair, 2002, p10) de statut, de revenu et de financement sur les marchés de travail, des biens et de monnaie. L'emploi est précaire au sein du secteur informel et il est protégé au sein du secteur formel donc les revenus de secteur formel sont supérieurs à ceux du secteur informel.

Des lors, certains auteurs ont une vision marginale (Bureau et Fendt, p13) de l'économie informelle, en ce sens qu'elle représenterait une faille du système et ce pour deux raisons : d'une part elle révèle une défaillance dans le modèle économique d'un pays comme il en va pour le cas de la corruption, et d'autre part, son essor pénalise l'économie formelle en

³⁹Charmes, J. op cit. P7.

⁴⁰GHERBI, Hassiba. Op cit. P 02.

CHAPITRE I: GENERALITE SUR LE TRAVAIL ET LE SECTEUR INFORMEL

accroissant les concurrences déloyales. Enfin, elle favorise un décalage croissant entre les données statistiques officielles et la réalité empirique, ce qui pose de sérieux problèmes pour conduire des politiques économique adaptées à la situation d'un pays.

Cette économie serait donc avant tout parasitaire, dangereuse économiquement, causant notamment des pertes de recettes fiscales pour l'Etat et les organismes de protection social.

Dès lors, une étude de la banque mondiale explique ce dualisme à partir de quatre principaux paramètres touchant les objectifs, le marché, les structures de marché, les technologies, comme le montre le tableau N°1 :

CHAPITRE I: GENERALITE SUR LE TRAVAIL ET LE SECTEUR INFORMEL

Tableau N°1 : la dualité entre les deux secteurs (formel et informel).

Secteur formel	Secteur informel
Objectifs principaux - Maximisation des profits	Objectifs principaux - Création de revenus
Marché - Accès règlementé, présence des syndicats - Application de la législation du travail - Accès au crédit national et étranger - Paiement des taxes et impôts - Salaires et contrat de travail	Marché - Facilité d'accès, non-respect des règles - Aucune législation du travail - Autofinancement - Aucun paiement de taxes ou d'impôt - Auto-emploi, rémunération à la pièce
Structure du marché - Barrières à l'entrée - Marques déposées, produits standards - Marchés protégés (quotas, licences, taxes)	Structure du marché - Aucune barrière à l'entrée - Produits artisanaux - Marchés non protégé
Technologie - Moderne et importée - Utilisation intensive du capital - Education formelle requise - Production à grande échelle	Technologie - Traditionnelle, adaptée, créée - Utilisation intensive du travail - Apprentissage non formel - Petites unités de production diversifiées.

Source : CNES, 2004, le secteur informel : illusions et réalités, conseil économique et social, commission réalisation du travail, Alger, P26.

Ce tableau indique que le secteur formel et informel s'oppose sur quatre principaux paramètres touchant les objectifs, le marché, les structures de marché, les technologies, le terme dualisme fait penser à deux secteurs strictement séparés et qu'il n'y a pas de relation entre les deux. Or il existe de nombreuses passerelles (sous-traitance, cession de produits etc.)

En effet, l'approche dualiste fut critiquée par l'approche tribaliste où on peut distinguer un secteur capitaliste, un secteur informel intermédiaire et un secteur informel de subsistance.

CHAPITRE I: GENERALITE SUR LE TRAVAIL ET LE SECTEUR INFORMEL

Le secteur capitaliste formel connaît une productivité du travail élevée, des salaires nettement supérieur au revenu de subsistance, une utilisation intensive de capital, un accès facile au crédit institutionnalisé. Le secteur intermédiaire est caractérisé par une productivité marginale de travail positive, une offre de travail illimitée, un niveau d'emploi défini par l'égalisation de la productivité marginale du travail en valeur et du salaire, une faible intensité capitalistique ; il peut assurer la transition vers le secteur moderne et déclencher ainsi la dynamique de développement. Enfin, le secteur de subsistance est caractérisé par l'absence de barrières à l'entrée, un niveau d'emploi déterminé par la demande domestique de biens inférieurs, l'utilisation de l'outil et non pas de la machine en tant que facteur de production.

En effet, Fields (Bensalem et Bensidoun, p6) développe l'idée d'un dualisme au sein même de l'informel. Le secteur informel est composé de deux segments : un secteur informel inférieur dont les barrières à l'entrée sont absentes, et un secteur informel supérieur au niveau duquel il existe des barrières à l'entrée (techniques : activités de réparation, financières : commerce).

3.3.2. Formel et informel : une nécessaire complémentarité

Le modèle dualiste fut critiqué principalement dans le sens où l'indépendance totale entre les deux secteurs a été rejetée. En effet, ces deux types d'activités (formelles et informelles) font partie, toutes les deux, d'un système capitaliste dans lequel les activités informelles sont subordonnées et dépendantes (critique marxiste).

Les deux secteurs sont étroitement imbriqués et interdépendant, parce que ses activités jouent un rôle de réserve de main d'œuvre pour le secteur formel dont les travailleurs peuvent se procurer des biens et des services bon marché assurant ainsi une reproduction de la force de travail au moindre coût, plusieurs travailleurs du secteur formel exercent des activités dans le secteur informel afin de gagner des revenus supplémentaires.⁴¹

la plupart des auteurs adoptent une vision fonctionnaliste (Bureau et Fendt, p 14) de l'économie informelle , elle est complémentaire de l'économie formelle au sens où les entreprises du secteur formel ont de plus en plus tendance à sous-traiter certaines parties de leur activité à des petites entreprises, à des unités de production familiales et à des travailleurs à domicile du secteur informel et les entreprises du secteur informel sont hautement dépendantes des entreprises modernes pour les intrants.⁴²

⁴¹CHARMES (J). « L'emploi informel : méthodes et mesures ». Cahiers du CRATICE. L'économie informelle au maghreb.N°22, premier semestre 2002, P12.

⁴²BIT, 2000, op cit, P03.

CHAPITRE I: GENERALITE SUR LE TRAVAIL ET LE SECTEUR INFORMEL

Selon les néo-libéraux, l'économie informelle représente une solution pour remédier au problème présent dans une économie formelle trop rigide, trop taxée, trop peu accueillante pour des populations mal formées ou mal intégrées.

Dans cette perspective, l'économie informelle forme un « secteur industriel de réserve » capable de pallier les récessions de la sphère économique officielle, quand l'économie formelle est en crise, certains trouvent une issue dans l'économie informelle, ce qui se traduit par un effet de substitution.

3.4.Importance du secteur informel⁴³

Le secteur informel joue un rôle de plus en plus important dans l'économie et contribue substantiellement à l'emploi, au produit intérieur brut, à la distribution des revenus et même à la formation de l'apprentissage. Il emploie probablement aujourd'hui le tiers de la population.

En RD Congo, l'importance du secteur informel, surtout sous la forme du petit commerce n'est plus à démontrer. En effet, du politicien à l'homme de la rue, de l'intellectuel à l'analphabète, de l'Etat à l'individu, du citadin au paysan, tout le monde est soit opérateur, soit bénéficiaire des biens et services fournis par ce secteur. L'informel agit ainsi à la fois comme soupape de sécurité et amortisseur des chocs sociaux.

Il est donc clair que pour le moment, le secteur informel est devenu une source de régulation pour les opportunités d'emplois tant pour les nouveaux chercheurs d'emploi que pour les travailleurs recyclés ou reconvertis.

Le secteur informel est d'une grande importance dans la vie socioéconomique de la RDC en général et de la province du Sud Kivu en particulier, dans la mesure où il joue plusieurs rôles au sein de la population notamment :

a) Le rôle d'intégration sociale.

En effet, c'est un lieu de refuge pour beaucoup d'employés en chômage et/ou à la recherche d'autres revenus, des nombreux jeunes diplômés qui se sont retrouvés sans

⁴³www.memoireonline.com > Economie et Finance (consulté le 15/03/2016).

CHAPITRE I: GENERALITE SUR LE TRAVAIL ET LE SECTEUR INFORMEL

emplois. A ce jour, point n'est besoin de démontrer la contribution offerte par le secteur informel dans la création des emplois d'une part, et d'autre part son rôle de l'amélioration du pouvoir d'achat des consommateurs.

La crise sociale et économique qui sévit en RDC contraint les employés à Sevrer dans plusieurs activités. Les chômeurs n'ont aucune autre alternative que d'opérer dans l'informel. Une autre catégorie à ajouter aux chômeurs, est celle d'individus qui bien que disposant d'un emploi, est obligée d'exercer une activité informelle palliative à leur modique traitement.

b) Le rôle de production des biens et services locaux à moindres coûts

Le secteur informel en RDC est prédominé par le petit commerce de détail qui devient de plus en plus un concurrent très sérieux pour le secteur formel parce qu'il est plus adapté à la fonction de consommation de la plus grande majorité des ménages, vu le niveau généralement bas des revenus.

Le facteur prix est donc un aspect important du petit commerce de l'informel parce qu'il est beaucoup plus l'expression des relations humaines entre l'offre et la demande, que l'expression du travail nécessaire à la production, le prix dans ce petit commerce est cependant à double tranchant. Il est en même temps accessible qu'inflationniste.

c)Le rôle d'offre d'emplois, des revenus et des produits accessibles à tous même aux plus défavorisés.

d)Enfin, c'est un terrain de formation sur le tas pour une large partie des jeunes déscolarisés, analphabètes et n'ayant aucune formation à la base.

3.5. Les causes de l'informel⁴⁴

Les principaux déterminants de l'informalité peuvent être résumés comme suit.
-La faiblesse de l'emploi formel : C'est un facteur qui explique l'évolution du secteur informel à la fois dans les pays développés et en développement. Ainsi, l'offre d'emplois

⁴⁴<http://fr.starafrika.com/actualites/le-maghreb-face-au-poids-de-la-sphere-informelle.html> (consulté le 15/03/2016)

CHAPITRE I: GENERALITE SUR LE TRAVAIL ET LE SECTEUR INFORMEL

formels sur le marché du travail ne peut plus absorber toute la demande car la population active, en particulier la main-d'œuvre non qualifiée, croît à un rythme accéléré.

- L'imposition trop élevée. Lorsque les taxes sont nombreuses et trop lourdes, les entreprises sont incitées à dissimuler une partie de leur revenu. Selon Schneider, le paiement des impôts et les cotisations sociales sont les déterminants clés de l'économie parallèle. D'après une enquête de la Banque mondiale en 2006 auprès d'un échantillon d'entreprises situées dans 123 pays différents, le taux d'imposition fait partie des quatre obstacles qui entravent l'activité des entreprises.
- Le poids de la réglementation ou la complexité de l'environnement des affaires découragent l'enregistrement des entreprises. Lorsque le cadre institutionnel n'est pas propice à la création d'entreprises de manière formelle, les entrepreneurs préfèrent opérer dans le secteur informel et éviter le fardeau de la réglementation.
- La qualité des services publics offerts par le gouvernement est un déterminant important du secteur informel car elle influence le choix des individus. Les individus actifs dans le secteur informel ne peuvent pas bénéficier des services publics (protection contre les vols et la criminalité, accès au financement, protection des droits de propriété). C'est l'un des inconvénients de ce secteur.

3.6. Caractéristiques du secteur informel

S'il n'y a pas de consensus sur la définition du secteur informel, les chercheurs semblent être d'accord sur la particularité de ce secteur généralement constitué de petites entreprises dans lesquelles travaille un maximum de 10 travailleurs. Dans de nombreux cas, il s'agit d'entreprises familiales dans lesquelles les femmes offrent leur main-d'œuvre sans percevoir un salaire et où les bénéficiaires sont contrôlés par le mari ou l'homme de la maison.⁴⁵

Dans les activités informelles, on utilise des ressources les plus disponibles, c'est-à-dire les ressources locales. On y privilégie de même l'usage intensif de la main-d'œuvre plutôt que de recourir à des technologies plus coûteuses. Ces activités sont relativement « invisibles ». Elles ne sont pas comptabilisées dans l'économie nationale. Il y a

⁴⁵http://www.memoireonline.com/02/10/3187/m_Le-secteur-informel-comme-strategie-de-survie-des-congola (consulté le 23/03/2016).

CHAPITRE I: GENERALITE SUR LE TRAVAIL ET LE SECTEUR INFORMEL

un consensus pour ne pas considérer les activités domestiques ou reproductives comme propre au secteur informel. Il en est de même pour les activités délictueuses ou criminelles qui ne sont pas considérées comme faisant partie de ce secteur.⁴⁶ Les activités informelles africaines se caractérisent par l'hétérogénéité, la vulnérabilité, une population principalement jeune, féminine, migrante et une solide stratification sociale.

3.6.1. L'hétérogénéité

Un des aspects très importants de l'informel en Afrique est sa grande hétérogénéité. Celle-ci se manifeste par plusieurs aspects. Suivant Carlos Maldonado du BIT, l'organisation de la production et l'insertion dans les marchés peuvent être très différentes selon les unités de production.⁴⁷

Pour Jean-Pierre Lachaud, l'hétérogénéité existe aussi dans les formes de travail du secteur informel qui ne correspond pas nécessairement à celle du « secteur moderne ». On retrouve différentes formes de travail indépendant ainsi que différentes formes de travail salarié.⁴⁸

3.6.2. La vulnérabilité

L'idée de vulnérabilité sur le marché de travail peut constituer un dénominateur commun pour appréhender ces diverses formes de travail. Pour le BIT, cette vulnérabilité touche les travailleurs comme les chefs d'entreprises du secteur informel. Absence de protection juridique ou sociale, recours aux mécanismes institutionnels informels marqués pourtant par l'exploitation, emplois généralement instables, revenu faible et irrégulier.⁴⁹

3.6.3. Les candidats du travail informel

Conformément à la littérature, les femmes sont plus nombreuses que les hommes dans les activités informelles...

⁴⁶TURANHAM. David. Op.cit. P109.

⁴⁷ MALDONADO. Carlos « le secteur informel en Afrique face aux contraintes légales et institutionnelles », BIT. Version internet

⁴⁸TURANHAM. David, 1990: Op.cit. P107.

⁴⁹ MALDONADO. Carlos. Op.cit. P167.

CHAPITRE I: GENERALITE SUR LE TRAVAIL ET LE SECTEUR INFORMEL

Jacqueline Oble LOHOUES nous explique que lorsque le revenu familial est trop faible, les femmes peuvent travailler tout en s'occupant des enfants, ce que l'économie moderne ne leur permet habituellement pas. Chez la plupart des auteurs étudiés, les jeunes sont aussi plus fortement représentés que les plus âgés dans ce secteur.⁵⁰

Jean-Pierre Lachaud indique qu'en Côte d'Ivoire, par exemple, seulement 10% de la main d'œuvre informelles a plus de trente ans. Pour l'auteur, cette situation s'explique entre autres par le fait que l'embauche dans le secteur formel demande un certain niveau d'instruction et de formation, ce qui retarde le moment de l'insertion. On peut donc voir dans l'informel une forte présence de jeunes déscolarisés ou peu scolarisés. Mais de jeunes diplômés en recherche d'emplois peuvent également se trouver dans ce secteur.⁵¹

3.7. Types d'activités du secteur informel

En analysant les types d'activités réalisées dans le cadre du secteur informel, on peut percevoir comment s'exprime ici la division des rôles : les femmes réalisent les activités intensives en main-d'œuvre, moins rémunérées ou qui sont assimilées aux activités reproductives.

- Dans les secteurs des services, les femmes sont généralement des vendeuses, de petites commerçantes, des femmes de chambre, des coiffeuses, des blanchisseuses, des domestiques etc.⁵²
- Dans le secteur agricole, la participation des femmes est très importante. Elles peuvent même y devenir majoritaires comme dans certains pays africains, où elles combinent les activités d'autres secteurs comme la vente et la transformation artisanale avec les travaux agricoles. Dans d'autres pays les femmes réalisent surtout les travaux saisonniers extrêmement instables. Les contrats y sont de durée limitée.
- La migration vers les villes, provoquée par le manque d'emploi, place les femmes dans une situation plus difficile encore, car quand les hommes s'en vont, elles doivent

⁵⁰http://www.memoireonline.com/02/10/3187/m_Le-secteur-informel-comme-strategie-de-survie-des-congola (consulté le 29/03/2016).

⁵¹TURANHAM. David, (1990) Op.cit. P107.

⁵²Charmes Jacques. (2002).l'emploi informel : « méthodes et mesures », Cahiers du GRATICE, 22, Université Paris, P 56.

CHAPITRE I: GENERALITE SUR LE TRAVAIL ET LE SECTEUR INFORMEL

combiner leurs multiples tâches reproductives avec la culture des terres et réalisation d'activités informelles complémentaires. De même lorsque ce sont elles qui partent, ce sont les activités « informelles » qui leur permettent de faire face aux besoins de leurs familles et ce, dans l'ambiance généralement hostile des grandes villes.⁵³

- Les hommes travaillent essentiellement dans les transports qui peuvent être mieux rémunéré, dans le secteur de production manufacturière, dans les travaux à domicile, (fabricants des vêtements, des produits alimentaires, etc....) ou en sous-traitance dans les petites entreprises ou les ateliers.

3.8. Les aspects du secteur informel

Il comporte des aspects aussi bien positifs que négatifs.

3.8.1. Les aspects positifs

Le secteur informel permet de diminuer la pauvreté comme elle constitue l'unique option de travail pour de nombreuses personnes. Ces activités du secteur informel assurent la survie et freinent les effets de la pauvreté engendrés par l'incapacité du secteur formel à créer des emplois. Pour les femmes surtout, lorsqu'elles sont les chefs de famille, les activités du secteur informel assurent ainsi leur survie propre et celle de leurs familles.

3.8.1.1. Accès facile au secteur informel

N'importe qui peut entamer une activité du secteur informel, entre autres parce qu'il s'agit d'activités qui ne requièrent pas une formation élevée, souvent refusée aux femmes par les parents qui préfèrent éduquer les fils. D'autre part, le Secteur Informel permet d'acquérir les connaissances nécessaires à l'exercice de ces activités par leurs pratiques mêmes.

Autres raisons pour lesquelles les femmes accèdent facilement au secteur informel : ce que, dans beaucoup d'activités, il n'a pas besoin des capitaux de d'épargne importants, contrairement à la mise en œuvre d'activité dans le secteur formel. Or, les femmes n'ont pas un accès facile au crédit dans les organisations de macro- finance et le travail qu'elles

⁵³ MALDONADO. Carlos. Op.cit. P56.

CHAPITRE I: GENERALITE SUR LE TRAVAIL ET LE SECTEUR INFORMEL

réalisent normalement (domestique) ne leur apporte pas un salaire qui leur permet d'épargner.⁵⁴

3.8.1.2.Rôle social du secteur informel

Certains auteurs soulignent le rôle social joué par le secteur informel. D'autre part, il assure un emploi et un revenu et, d'autre part, il constitue un facteur d'intégration et de solidarité qui ne cesse d'être lié à sa logique productive de survie.

Dans le monde entier, les femmes font preuve de créativité pour développer des stratégies de survie basées sur la solidarité. En Amérique latine par exemple, l'expérience de cuisines collectives qui, au départ, était une réponse aux besoins des femmes de concilier l'alimentation de leurs enfants avec les horaires de travail rémunéré, s'est convertie avec le temps en espaces de solidarité dans lesquels se dispensent des cours d'alphabétisation, et d'autres formations.⁵⁵

3.8.1.3.Comptabilité avec le travail reproductif

Le travail du secteur informel fournit aux femmes des activités à horaires flexibles leur permettant d'assumer par ailleurs le travail reproductif, qui continue à être considéré comme un travail qu'elles doivent accomplir seules.

3.8.2.Les aspects négatifs

3.8.2.1.Barrières financières

Dans de nombreux cas, les personnes qui entament des activités du Secteur Informel ne disposent pas des garanties que demandent les banques pour octroyer un prêt; ce qui oblige à recourir au crédit informel qui exige des intérêts beaucoup plus élevés. Face à cette barrière, les femmes africaines ont inventé une méthode d'épargne pour pouvoir entamer une activité informelle ou faire face à d'autres nécessités comme les mariages, les baptêmes, les enterrements, etc. Il s'agit des "tontines" ou likelemba ces sont des groupes généralement des femmes qui se réunissent à des dates bien déterminées conformément au calendrier

⁵⁴TURANHAM.David, 1990 Op.cit. P56.

⁵⁵TURANHAM.David, 1990Op.cit. P56.

CHAPITRE I: GENERALITE SUR LE TRAVAIL ET LE SECTEUR INFORMEL

établi, Chaque membre apporte une somme d'argent déterminée, lors de chaque réunion et à tour de rôle, la totalité de l'argent ainsi réuni est octroyée à l'une des participantes qui peut l'utiliser pour ce dont elle a besoin.⁵⁶

3.8.2.2.Barrières non financières

Il peut s'agir des difficultés liées au manque d'informations ou à l'existence des règles déterminées qui entravent l'entrée dans un secteur d'activités.

3.8.2.3.Conditions de travail

Le Secteur Informel se caractérise par le non-respect ou la non-application des normes de travail relatives au salaire minimum, aux horaires de travail, à la sécurité, et d'autres normes sociales en rapport avec le système de santé sociale, de retraite, etc.

3.8.2.4. Double journée de travail

Pour différentes raisons, les femmes assument des tâches propres au travail productif, mais en ce faisant, elles ne cessent pas d'être les responsables exclusives du travail reproductif; ceci entraîne une double charge de travail qui se reflète dans la longueur des journées de travail des femmes.

3.8.2.5.Soins aux enfants

Pour les femmes qui travaillent comme vendeuses ambulantes ou dans des postes situés à l'extérieur, il est très difficile de concilier le travail avec les soins des enfants. Ainsi ces derniers grandissent et se développent dans des milieux généralement hostiles, notamment la rue. Ce qui parmi les négativités du travail informel, car quand la femme représente père et mère à la fois elle est toujours débordée et sa seule objective et de récolté de l'argent pour faire face aux dépenses et subvenir aux besoins de la famille.⁵⁷

⁵⁶http://www.memoireonline.com/02/10/3187/m_Le-secteur-informel-comme-strategie-de-survie-des-congolais (consulté le 23/03/2016).

⁵⁷MUSETTE. Problématique de l'informel, rapport de recherche « le secteur informel au milieu urbain en Algérie » Document internet, CREAD, juillet2000.

3.8.2.6. Absence d'organisation syndicale des travailleuses

Les femmes sont la force de travail majoritaire dans le secteur informel ; mais elles sont les moins représentées dans les organisations syndicales. De ce fait, elles se trouvent dans une situation de précarité. En effet, elles n'ont pas la possibilité de défendre leurs droits, ni de négocier de meilleures conditions de travail.

CONCLUSION

La naissance et l'existence de l'économie informelle ne date pas de ces dernières années, mais c'est sa taille qui a grandi, ses différentes modes d'apparitions qui se sont multipliés et c'est les conditions économiques, sociales et politiques instables qui ont rendu ce secteur plus expansif, notamment le taux de chômage naturel qui ne cesse d'augmenter et d'être acceptée dans les analyses économiques, à qui s'ajoute le taux réel causé par les insuffisances de création d'emplois et les lourdes et non équités des impôts appliquées.

Ses définitions, ses modes d'apparition qu'il prend et la manière de le traiter diffèrent d'un pays à l'autre et d'une région à l'autre, il occupe une place importante dans les débats sur la question de lutte ou de promotion de ce phénomène, et qui dépendent de la volonté des pouvoirs publics et des outils, des stratégies et procédures qu'ils doivent choisir et mettre en œuvre.

**CHAPITRE II : LE
SECTEUR INFORMEL
DANS L'ECONOMIE
ALGERIENNE**

CHAPITRE II: LE SECTEUR INFORMEL DANS L'ECONOMIE ALGERIENNE

INTRODUCTION

Le secteur informel était considéré comme une forme de sous-emploi ou de chômage déguisé, susceptible de disparaître avec des politiques interventionnistes de l'Etat, c'est-à-dire avec une industrialisation et une expansion du secteur formel.

Mais, après les chocs pétroliers et les programmes d'ajustement structurel, le secteur informel est progressivement parvenu à s'infiltrer dans la pensée économique et politique sur le développement. Les activités informelles ont pris une part majeure et croissante de l'emploi dans plusieurs pays.⁵⁹

Le secteur informel en Algérie est assez peu étudié de manière directe, en dépit de son poids significatif est croissante dans l'économie nationale, contrairement à d'autres pays du Maghreb.

SECTION 01 : LE SECTEUR INFORMEL

1.1. Développement du secteur informel en Algérie

Le secteur informel a connu trois étapes du développement depuis l'indépendance à ce jour. Une première où il a été ignoré, une seconde où il a connu un développement sans précédent et une troisième où son existence a été acceptée par les pouvoirs publics.⁶⁰

Après l'indépendance, les autorités algériennes ignoraient totalement l'existence du secteur informel. Pour elle ce secteur n'est présent que dans le système capitaliste.

Les politiques de développement étaient toutes orientées vers l'industrie industrialisante. Il n'est pas alors question de parler du secteur informel, car il est synonyme d'échec de ces politiques. Et pour cela l'Etat a procédé à plusieurs investissements durant cette période qui a permis la création de plusieurs postes d'emploi et la réduction considérable du taux de chômage.⁶¹

⁵⁹ CHARMES (J). Le secteur informel, nouvel enjeu des politiques de développement. Revue internationale « L'homme et la société », N° 105-106, juillet- décembre 1992.

⁶⁰ MUSETTE. Problématique de l'informel, Rapport de recherche « le secteur informel au milieu urbain en Algérie » Document internet, CREAD, juillet 2000.

⁶¹ ZIDANE, Idir. « Le secteur informel et son développement dans les pays en voie de développement » (cas Algérie), thèse pour la licence en science économique, université de A/ Rahman Mira. 2007.

CHAPITRE II: LE SECTEUR INFORMEL DANS L'ECONOMIE ALGERIENNE

Nous assistons alors à un grand mouvement migratoire de la main-d'œuvre agricole vers les villes. Cette expatriation rurale a bravé une baisse importante de la production agricole et un grand décalage entre l'offre et la demande des produits alimentaires. Ce décalage a favorisé l'apparition du phénomène du marché noir à la fin des années 70.

L'économie Algérienne était une économie administrée par un système de prix fixe et le monopole de l'Etat sur le commerce extérieur. L'Etat apportait d'un côté des biens d'équipement et les biens intermédiaires destinés à son industrie et de l'autre côté des produits alimentaires et pharmaceutiques. Néanmoins, les importations de l'Etat de produit consommable n'arrivent pas à satisfaire la demande de la population qui ne cesse de croître et qui est engendrée par l'importance des revenus perçus par les salariés.⁶²

Le secteur informel existait. Toutefois, il était gérable jusqu'au début des années 80. Les mineures, les femmes et les personnes âgées et/ ou handicapés étaient les principaux opérateurs de ce secteur.

Depuis 1986, année de la chute brutale des cours des hydrocarbures sur le marché international l'économie algérienne se caractérisait par certains paramètres qui montrent que l'Algérie est entrée dans un cycle de récession.

Ces paramètres sont :

- ❖ Une dette extérieure qui représentait, environ 70% du PIB
- ❖ Une inflation non maîtrisée.
- ❖ Une dépendance totale à l'égard de l'exportation d'un seul produit, les hydrocarbures. 98% des revenus en devises proviennent de la vente du pétrole et de gaz.
- ❖ Un appareil de production qui ne fonctionne qu'à hauteur de 50% de ses capacités.
- ❖ Une technologie obsolète.
- ❖ Une incapacité à créer des emplois et le chômage ne cessait de se développer.⁶³

Afin de sortir de cette phase de récession, l'Algérie a lancé en 1987 une vague de réforme comme sous le nom d'ajustement structurel.

⁶²ZIDANE, Idir, thèse, Op.cit.

⁶³ZIDANE, Idir, thèse, op.cit.

CHAPITRE II: LE SECTEUR INFORMEL DANS L'ECONOMIE ALGERIENNE

L'ajustement structurel autonome été guidé par le principe de la libéralisation de l'activité économique et politique et avait comme principe fondamentaux :

- ❖ L'application du principe de la commercialisation par les entreprises et les banques.
- ❖ L'ouverture des secteurs d'activités, réservés auparavant aux entreprises publiques, aux entreprises privées internationales, car le secteur privé, supposé plus performant, peut contribuer au développement national.
- ❖ La substitution d'une économie gérée administrativement et centralement à une économie de marché.
- ❖ L'autonomie du secteur bancaire vis-à-vis du trésor et ouverture du secteur bancaire public aux banques privées.⁶⁴

Pour réduire la tension sur le marché de l'emploi, l'Etat a mis en place le dispositif de « l'emploi des jeunes ». Cette initiative n'a pas été suffisante et les jeunes ont alors inventé un métier appelé « le trabendiste », pour gagner comme ils peuvent leur vie, tout en faisant le bonheur des petites bourses dont le pouvoir d'achat n'arrête pas de se dégrader.

Nous assistons alors à un afflux de jeunes entre 16 à 19 ans vers le secteur informel. Désormais, un nombre important de femmes, de jeunes, d'enfants et de personnes âgées et/ou handicapés trouvent comme seul refuge le secteur informel.

Les personnes âgées forcées, avec le système de retraites anticipées ou de retraites obligées, de quitter le secteur formel et dont le pouvoir d'achat a nettement diminué, n'ont trouvé que le choix que de travailler dans le secteur informel. Suite à la crise du chômage et à la paupérisation continue de larges couches sociales, l'Etat a été obligé d'accepter l'existence du secteur informel.

1.2. Les facteurs explicatifs de l'émergence du secteur informel

Parmi les facteurs explicatifs de l'émergence du secteur informel, on peut citer les facteurs suivants :

⁶⁴http://www.dz.undp.org/publications/national/Rapport_CNES2004.pdf

CHAPITRE II: LE SECTEUR INFORMEL DANS L'ECONOMIE ALGERIENNE

1.2.1. La surabondance de la main d'œuvre

D'après les données de l'office national des statistiques, la population active en Algérie est estimée en février 2000 à environ 8,2 millions de personnes, soit 27% de la population totale et presque la moitié de cette population active a moins de 30 ans.

La population occupée est estimée à environ 5,8 millions de personnes et la population en chômage est estimée à environ 2,4 millions de personnes, soit 29,77 de la population active.

Le chômage affecte en particulier les jeunes. 68% des chômeurs sont des primo-demandeurs d'emploi rejetés par le système scolaire qui exclut, annuellement quelque 200 000 jeunes âgés de 16 à 19 ans.⁶⁵

Parmi les chômeurs, près de 76% sont considérés comme sous qualifiés, c'est-à-dire non préparés à la vie active. Ces chômeurs sont qualification qui est les plus nombreux et les plus permanents, dans le secteur informel n'ont pas trouvé d'emploi dans le secteur formel qui préfère les diplômés et n'ont pour recours que le secteur informel pour survivre.

Même les jeunes ayant des diplômes universitaires mais ne possédant pas expérience n'ont pas été épargnés par le chômage. Ces derniers n'ayant pas trouvé d'emploi dans le secteur officiel n'ont d'autres alternatives que de s'adonner temporairement à des activités disqualifiantes à portée de la main dans le secteur informel.

Ce phénomène est de essentiellement à plusieurs facteurs :

- ❖ Au plan institutionnel et administratif : caractérisé par l'absence de l'Etat régulateur, lourdeur, bureaucratiques, corruption sur tous les niveaux, banditisme économique, détournement des biens, inapplication des lois et règlement et incohérence des services publics.
- ❖ Au plan économique et social : décolonisation sans maîtrise du commerce extérieurs.
- ❖ Programmes d'ajustement, le ralentissement des investissements dans le secteur public, obsolescences des méthodes et des moyens des institutions bancaire,

⁶⁵C. BOUNOUA. Insertion professionnelle des jeunes et système de formation en Algérie. Cahiers du GRATICE N°5, la relation formation emploi, université Paris XII, juin, 1993.

CHAPITRE II: LE SECTEUR INFORMEL DANS L'ECONOMIE ALGERIENNE

douanière, fiscale, commerciale, sociale et juridique, compressions des effectifs, chômage, et baisse de pouvoir d'achat.

- ❖ Au plan politique : crises et abandon de missions de services publics face aux destructions du terrorisme.⁶⁶

L'existence du secteur informel remet en question le rôle central de l'Etat dans la conduite du développement et surtout dans le rôle de créateur d'emplois.

- ❖ L'insouciance manifestée par les pouvoirs publics, durant les décennies 80 et 90 et la dispersion des actions et des mesures de contrôle et de suivi.
- ❖ Le manque de rigueur dans l'application de la loi encourage les comportements illégaux des acteurs économiques, en contournant par divers procédés, des lois et réglementation en vigueur de s'assurer des gains individuels.
- ❖ L'existence du secteur informel est due à l'incapacité des autres secteurs de l'économie de procurer du travail et un revenu suffisant à cette population qui ne cesse de croître.
- ❖ La réduction de la demande de travail, et l'essor de la précarité de l'emploi, une extension de l'offre de travail des ménages du chômage.
- ❖ La faillite des unités de production entraînant le licenciement des salariés, ces derniers qui n'ont pas pu se réinsérer comme salariés dans un secteur moderne.

Tableau n°02 : Estimation de l'emploi

Le tableau ci-dessous montre l'estimation de l'emploi au niveau national dans l'année 2014

désignation	Donnée d'arrêté au 31/12/2014
Population active	11453000
Taux d'activité	40,7
Population occupée	10239000
Taux de chômage	10,6

Source : ONS

⁶⁶Ibid. P 25

CHAPITRE II: LE SECTEUR INFORMEL DANS L'ECONOMIE ALGERIENNE

Selon l'organisation nationale des statistiques la population active ont atteint 11453000 personnes, et le taux de participation à la force de travail de la population se situe à 40,7%, et la population occupée est estimée, pour sa part à 10239000 personnes, et le taux de chômage est 10,6%.

1.2.2. L'érosion du pouvoir d'achat des salariés⁶⁷

L'emploi informel ne concerne pas seulement la masse de la population active n'ayant pas trouvé des emplois légaux. Il concerne aussi les salariés éprouvés de plus en plus par cherté de la vie et la baisse importante de leur pouvoir d'achat.

En effet, depuis le début des réformes d'ajustements structurels, nous assistons à une dégradation importante du pouvoir d'achat qui résulte de la suppression de toutes les subventions et soutiens des prix des produits de large consommation dont les été démultipliés alors que les salaires n'ont pas contre connu que de légères augmentations. D'après le CNES (Conseil National Economique et Social), le revenu par habitant a chuté de 2800 dollars en 1987 à 1350 dollars en 1997 et stagne depuis à ce niveau.

1.2.3. Les contraintes fiscales

Les taux élevés des taxes réduisent les marges bénéficiaires des entreprises par conséquent, ils encouragent l'évasion fiscale et réduisent toute motivation de ces entreprises à prendre part dans le secteur formel. De plus, les différents types d'impôts et les différents taux de taxation ont des impacts variables sur le fardeau d'impôt d'une entreprise et sur la dimension de secteur informel. L'augmentation de la pression fiscal sur les entreprises conduire les chefs d'entreprises de ne pas déclarer les travailleurs pour ne pas payés les charges fiscales et sociales réglementaires.⁶⁸

⁶⁷Kouider BOUTALEB. Le marché du travail en Algérie : le poids de l'emploi informel. Revue Economie et Management. L'économie informelle en Algérie. N°1, mars 2002.

⁶⁸HAJOUT.LEILA. « le secteur informel et le développement économique et social : cas du travail à domicile dans la wilaya de Bejaia », 2004. P 53.

CHAPITRE II: LE SECTEUR INFORMEL DANS L'ECONOMIE ALGERIENNE

1.2.4. Difficultés bureaucratiques ⁶⁹

D'après N.BEDDI, de nombreux producteurs et commerçants n'ont pas choisi d'opérer dans le secteur informel par inconscience ou par évasion fiscale mais plutôt par irritation de conscience et surtout par évasion des tracasseries bureaucratiques de toutes sortes, des obstacles bancaires, douaniers...etc.

Depuis longtemps, pour le courant libéral, la législation du travail très coûteuse et l'excessive réglementaire de l'Etat représentent des perspectives d'explication de l'ampleur du secteur informel et de sa croissance. Car, selon eux, le caractère bureaucratique de l'économie réduit non seulement toute création d'entreprises dans l'économie toute entière mais aussi tout désir des nouveaux entrepreneurs à exercer dans un cadre l'égal.

L'enregistrement légal d'une affaire peut impliquer des coûts de revient considérables. Un des premiers pas est l'obtention d'un titre légal de propriété qui peut être assez cher pour les entrepreneurs aux moyens modestes.

Les entrepreneurs doivent consacrer de l'argent et du temps pour enregistrer leurs activités. Par contre, les jeunes entreprises aux moyens limités se trouvent contraintes d'opérer d'une manière informelle pour minimiser leurs coûts de revient.

Selon Chaïb BOUNOUA, trop de règlement crée l'informalité et peu de règlement peut produire le même effet car il ne garantit pas automatiquement le respect de la loi.

L'économie algérienne est caractérisée par une illégalité quasi-générale provoquant, ainsi un marché de concurrence imparfait. Par conséquent, dans tel environnement économique, l'acteur économique aura intérêt à adopter des méthodes non réglementaires pour survivre et maximiser ses revenus sinon il se condamnerait lui-même à la disparition.

1.2.5. Les acteurs de secteur informel ⁷⁰

Les diverses modalités d'organisation de la production et de l'emploi dans le secteur informel correspondent à différents groupes d'acteurs et de travailleurs. Le BIT classe en trois grands groupes les travailleurs du secteur informel selon leurs statuts professionnels, à savoir :

⁶⁹Ibid. P 54,55.

⁷⁰BIT, commission de l'emploi et de la politique sociale (ESP). Emploi et protection sociale dans le secteur informel. Genève, mars 2000 P04.

CHAPITRE II: LE SECTEUR INFORMEL DANS L'ECONOMIE ALGERIENNE

- Les propriétaires ou les exploitants de micro entreprises, y compris les agriculteurs, qui emploie parfois quelques travailleurs ou apprentis, par exemple : les ateliers de coiffure et de couture.
- Le groupe des personnes qui travaillent pour leurs propres comptes, comme les travailleurs indépendants, marchands ambulants et petits payants, qui possèdent et exploitent leur propre entreprise individuelle seul ou avec l'aide des travailleurs non rémunérés, généralement des membres de la famille des apprentis et des salariés de manière occasionnelle, mais n'emploient pas de salariés de manière continue. Les travailleurs indépendants sont considérés comme la principale composante du secteur informel.
- Les personnes dépendantes, c'est-à-dire, celles qui travaillent pour d'autres personnes occasionnellement ou à plein temps, ce groupe contient les travailleurs rémunérés, occupés à plein temps, occasionnellement ou sous contrat par des micro-entreprises, les travailleurs familiaux, les travailleurs à domicile et les domestiques. Ce groupe n'apparaît pratiquement pas dans les statistiques officielles, ne bénéficie pas de protection sociale et échappe à la législation du travail.

1.2.6. Avantages et désavantages du secteur informel⁷¹

Les avantages et les désavantages du secteur informel sont résumés dans le tableau ci-dessous. Concernant les avantages, il s'agit principalement de la facilité d'entrée sur le marché et des charges limitées. En effet, l'informalité implique des contraintes administratives réduites, un accès au marché relativement facile qui nécessite avant tout l'intégration dans un réseau social. Il convient ici de rappeler que l'économie informelle n'est pas une économie qui obéit à aucunes règles, mais simplement que ces règles sont informelles. Cela ne signifie donc pas non plus l'absence de taxe, comme c'est le cas pour Charlie qui doit louer son emplacement et payer une taxe pour avoir le droit de vendre sur le marché, mais le montant de ces charges reste limité et n'est pas directement perçu par l'État. Ce qui rend cette situation précaire, c'est l'absence de protection sociale et juridique étatique. En effet, un petit entrepreneur de l'économie informelle ne pourra pas défendre un certain nombre de droits - comme son droit à un emplacement dans le cas de Charlie - devant des tribunaux officiels. De plus, l'économie informelle n'offre pas d'autre protection sociale que la solidarité, les petits entrepreneurs qui y sont actifs ne bénéficient donc pas d'assurance chômage ou vieillesse.

⁷¹pascal.briod.me/PascalBriod_SecteurFormelCamerounais.pdf

CHAPITRE II: LE SECTEUR INFORMEL DANS L'ECONOMIE ALGERIENNE

Tableau n°03 : Avantages et désavantages du secteur informel

Avantages	Désavantages
Facilité d'entrée	Aucune protection juridique étatique
Peu de contraintes administratives	Aucune protection sociale étatique
Charges fixes limitées	Précarité d'emploi
Solidarité des réseaux familiaux et des connaissances	

1.2.7. Les caractéristiques du travail des femmes en Algérie

En Algérie, les femmes ne participent que très faiblement au marché du travail, même si l'emploi féminin est en croissance. L'Algérie, a la particularité d'avoir le taux d'activité féminine le plus bas du monde, environ 12 % de la population active occupée en 2000. Certes, en Algérie le taux de participation des femmes à l'activité économique dans le cadre d'un emploi rémunéré connaissent un accroissement, mais qui reste faible. Par ce que la plupart des femmes Algérienne consacrait un large part de sa vie à ses enfants et aux activités domestiques. Son activité économique étant souvent inconnue des statisticiens elle était classée comme inactive dans les statistiques officielles, encore aujourd'hui, près de six millions de femmes sont classées comme étant des femmes au foyer et donc inactives.⁷²

En 2000, selon les critères de B.I.T appliqué par l'ONS les femmes Algériennes occupées sont 697.683(pour 5.028.238hommes) et représentent 12,18% de la population active occupée. Les femmes actives en zone urbaine représentent 77% de la population active féminine totale en 2000. Les plus forts taux d'activité féminine se retrouvent dans la wilaya d'Alger, puis dans celle d'Oran et ensuite dans celle de Constantine. Mais ces données ne prennent pas en compte toute la réalité du travail féminin, par ce que beaucoup de femmes qui travaillent dans le secteur informel. Il est ainsi très difficile de connaître les chiffres exacts correspondant à l'ensemble des réalités du travail féminin.

Une insertion plus forte des femmes dans la vie active a été facilitée par les mutations structurelles de la société algérienne comme la sérialisation massive de l'emploi, la tertiarisation de l'économie, l'urbanisation, la démocratisation de l'enseignement, une réglementation du travail garantissant un accès égal à l'emploi pour tous sans distinction de sexe. Nous observons un phénomène d'ordre démographique : l'indice de fécondité est en baisse (7.9 enfants par femmes en 1970 et 3.6 en 1996), et l'âge moyen des femmes au premier mariage est en baisse (18.3 ans en 1966 à 25.9 ans de nos jours). Ces facteurs

⁷²ABDOU Abderrahmane, BOYCFAKOUB Ahmed, LALLEMENT Michel, MADOUY Mohamed. PME, emploi et relations sociales. L'harmattan, paris, 2007.

CHAPITRE II: LE SECTEUR INFORMEL DANS L'ECONOMIE ALGERIENNE

sociodémographiques influencent l'accès au travail des femmes par la dynamique d'indépendance qu'ils peuvent leur permettre de développer. Cependant, les obstacles à l'emploi massif féminin sont nombreux : un chômage en progression (plus important chez les femmes que chez les hommes), des limites idéologiques et socioculturelles (statut personnel réactionnaire, niveau d'instruction inégal, activités professionnelles dépendantes des cycles de vie féminin).⁷³

En Algérie, l'emploi féminin officiel se caractérise par son âge et plus répandu avant le mariage. Il existe des situations professionnelles différenciées entre les femmes selon leur niveau de qualification et de formation. L'emploi se concentre dans la métropole et dans les villes. Les femmes occupées sont à plus de 90% sous le régime du salariat. Selon le secteur d'activité, de fortes inégalités caractérisent l'emploi des femmes.

L'emploi dans le secteur formel couvre principalement l'emploi salarié dans le secteur public. L'emploi du secteur public est localisé dans le milieu urbain, dans l'administration et les services collectifs comme l'éducation, santé...etc. en 2000, l'administration est le plus grand employeur des femmes. L'analyse de la répartition des femmes dans les groupes de professions est éclairante des caractéristiques de l'emploi des femmes. Les femmes sont nombreuses dans les professions scientifiques, techniques, libérales et assimilées.⁷⁴

⁷³ GILLET Anne, « Emploi et entrepreneuriat des femmes en Algérie : des dynamiques entre traditions et innovations », in PME, emploi et relations sociales France-Maghreb, sous la direction d'Abdou. A, Bouyacoub.A, Lallment.M, Madoui.M. L'Harmattan, Paris, 2007. P.109.

⁷⁴ Ibid. P

SECTION02 : LE TRAVAIL A DOMICILE EN ALGERIE

2.1. L'origine du travail à domicile en Algérie⁷⁵

Ces travailleuses à domicile étaient appelées les femmes partiellement occupées <FPO>, leur existence remonte au RGPH de 1977 : certaines de ces femmes exerces des activités a un faible taux de productivité.

Selon l'enquête effectuée auprès des ménages (MOD) sur les FPO montre un accroissement continu en 1982 de 66 000 à 100 000 en 1983, puis a 180 000 en 1985, est apparus une diminution 1989 de 35 000 par rapport en 1990.

Dans l'enquête sur la main d'œuvre réalisé en 1989, à travers les questionnaires un nombre important qui déclarent exercer certaines activités à leurs domiciles, à partir de cette date, l'appellation femmes partiellement occupées a été remplacée par le terme travail à domicile.

Le travail à domicile qui se rapporte généralement à des activités traditionnelles (coutures, broderies, tapisseries, artisanat mais aussi au travail domestique (ménage, garde d'enfant.. etc.), Cependant, cette activité progresse rapidement puisque le nombre des femmes concernées est passé de 42 000 en 1977 à 100 000 en 1987 puis a 163000 en 1992 selon les données de l'ONS.

2.2. Apparition de l'intérêt au travail à domicile en Algérie⁷⁶

L'apparition de la notion de « travail à domicile » remonte au RGPH de 1977. Les statisticiens ont découvert pour la première fois l'existence de certaines femmes qui exercent certaines activités à faible productivités du travail qu'ils ont appelé « les femmes partiellement occupées ».

⁷⁵Chaib BOUNOUA et Abdelhafid AATAR. «Définition et estimation préliminaire du travail à domicile en Algérie a partir des statistiques et des enquêtes de terrain». Revue de la faculté des Sciences Economique et de Gestion, Université de Tlemcen. Numéro spécial « l'économie informel en Algérie», mars 2002. Traduit par l'auteur

⁷⁶HADJOUT L, 2004, « Le secteur informel et le développement économique et social : cas du travail à domicile dans wilaya de Bejaia », mémoire de magister, sciences économiques, université Abderrahmane mira, p84.

CHAPITRE II: LE SECTEUR INFORMEL DANS L'ECONOMIE ALGERIENNE

Le nombre des femmes partiellement occupées a connu une augmentation rapide. D'après les enquêtes sur la main d'œuvre, ce nombre est passé de 60 000 en 1982 à 100 000 en 1983 puis à 180 000 en 1985. Il a connu une diminution en 1989 de 35 000 par rapport à 1985 puis il a augmenté pour atteindre environ les 178 000 en 1992.

Le travail à domicile se rapporte généralement à des activités traditionnelles (coutres, broderie, tapisserie, artisanat, pâtisserie...) mais aussi au travail de nature domestique moyennant rémunération, comme la garde d'enfant, le ménage...etc. Cependant, il faut faire la distinction entre le travail à domicile et le travail domestique qui se réalise au domicile du travailleur sans contrepartie monétaire.

2.3. Avantages et inconvénients du travail à domicile⁷⁷

Le travail à domicile devient une option de plus en plus viable, il est considéré comme un moyen pour rester occuper et utile, comme elle peut également avoir des inconvénients.

Les avantages :

- La liberté de choisir les heures de travail et les jours de congés.
- Flexibilité sur les heures de travail.
- L'invisibilité : les travailleurs à domicile constituent le groupe le plus invisible du secteur informel, il échappe aussi à tout contrôle de l'Etat et à toute réglementation, ce qui leurs permet de minimiser leurs cout de revient.
- L'indépendance et la non surveillance directe qui supprime le stress des trajets quotidiens.
- Permet de compléter le revenu familial, et d'accomplir les taches professionnelles en s'occupant des taches domestique.
- Le travail à domicile est une façon de se protéger contre le harcèlement sexuel que les femmes subissent dans les lieux publics.

Mais on ne peut nier l'existence des inconvénients :

⁷⁷<http://www.travailler-sur-internet.fr/avantages-et-inconvenients-du-travail-a-domicile/> (consulté le 06/05/2016)

CHAPITRE II: LE SECTEUR INFORMEL DANS L'ECONOMIE ALGERIENNE

- Si vous ne travaillez pas parce que vous êtes malade ou en vacances, vous n'aurez pas de rentrée d'argent (pas de congés payés)
- Isolement : ceux qui travail à domicile n'ont pas assez de temps pour sortir et connaître de nouvelles personnes.
- Manque d'organisation entre le travail et les obligations de maison.
- Longue durée de travail en contrepartie d'un salaire moyen si non faible.
- L'absence de protection sociale.
- Pression de travaille, manque de temps qui influencent d'une manière négative sur leur santé et leur niveau de vie.
- Le travail et les revenus ne sont pas garantis.
- Enfin, et peut être le plus important, une fierté de travailler pour soi et rien que pour soi.

CONCLUSION

En Algérie, le nombre de femmes actives à domicile ont doublé pour faire face à la réforme économique, situation de crise extrême sur le marché de travail et leur licenciement massif.

Ce travail à domicile représente les activités de production des bien et services les plus rentable et moins pénible qui n'exige ni capitale humain ni financier, est jugé plus pratique par cette catégorie, car la plus part de ces travaux à domicile sont de nature féminin.

CHAPITRE III :
DESCREPTION DE LA
REGION D'ETUDE ET
METHODOLOGIE
D'ENQUETE

CHAPITRE III : PRESENTATION DE LA REGION D'ETUDE ET METHODOLOGIE D'ENQUETE

INTRODUCTION

Ce chapitre a pour objectif de présenter la région d'étude et méthodologie d'enquête comme première section on va présenter la région de Bejaia ainsi il devient nécessaire de présenter en deuxième section la description des deux communes (Tizi N'berber, M'cisna). Par contre la troisième et dernière section est réservée pour la méthodologie d'enquête tel que : l'échantillonnage, objectif de l'enquête, élaboration du questionnaire ainsi que le déroulement de l'enquête. Dans la troisième, on présentera la méthodologie d'enquête en essayant de voir les caractéristiques personnelles des femmes enquêtées.

SECTION 1 : DESCRIPTION DE LA REGION DE BEJAIA

1.1. Géographie et population de la wilaya de Bejaia

Il est question dans cette section de donner quelques indications démographiques et économiques sur la région d'étude, représentée administrativement par le territoire de la wilaya de Bejaia, qui est subdivisé en 52 communes et 19 daïras. D'une manière schématique, la wilaya de Bejaia se présente en deux axes sous forme d'un T : l'axe côtière qui s'étale de Beni Ksilajusqu'à Melbou et l'axe de la Soummam qui s'étale de chef-lieu de wilaya jusqu'à la commune de Tazmalt. Mais, la plupart des communes sont montagneuses et difficile d'accès car plus des $\frac{3}{4}$ de territoire sont constitués de montagne et de forêts.

La population de la wilaya de Bejaia est estimée à la fin de l'année 2014 à 947 100 habitants fin 2013, elle occupe le sixième rang des wilayas les plus peuplées en Algérie. Elle s'étend sur une superficie de 3 223.50 Km² répartie comme suit :

- Superficie agricole utile: 129.648.00 Ha ;
- Superficie forestière : 122.421.00 Ha ;
- Terres improductives des exploitations : 3.187.00 Ha ;
- Terres non agricoles : 39. 744.00 Ha ;
- Pâturages et parcours : 31.126.00 Ha.

Sa topographie a conditionné dans une large mesure la répartition de sa population, la constitution de ses agglomérations et la concentration de l'activité humaine. Comme dans toute la Kabylie, la wilaya de Bejaia est à relief montagneux prononcé, (75% du territoire).

CHAPITRE III : PRESENTATION DE LA REGION D'ETUDE ET METHODOLOGIE D'ENQUETE

Les zones montagneuses, notamment le massif des Babor au sud, le prolongement du Djurdjura à l'ouest et le massif d'Akfadou se rejoignent aux hauteurs d'El-Kseur et deToudja, se dressent en parallèle de part et d'autre de l'oued Soummam. Ces deux grandes parties du territoire de la wilaya, classées zone difficiles, connaissent une densité de population très faible en comparaison avec la densité moyenne de la wilaya qui est de 297 hab/ Km². Par contre, les zones de plaines, longeant l'oued Soummam, connaissent une très forte densité et concentrent plus de la moitié de la population de wilaya. Ainsi, nous comprendrons comment la topographie et le relief de la région influent sur concentration de l'activité humaine dans le couloir qui longe l'oued Soummam.

CHAPITRE III : PRESENTATION DE LA REGION D'ETUDE ET METHODOLOGIE D'ENQUETE

Tableau n°04 : Répartition de la population par sexe dans la wilaya de Bejaia par commune

COMMUNE	Superficie (km ²)	Population			
		TOTAL	%	FEMININ	MASCULIN
Bejaia	166,54	206 086	21,62	101 196	104 890
Amizour	213,18	77 759	8,16	38 038	39 721
Timezrit	38,09	27 000	2,83	12 901	14 099
Souk El tenine	127,02	35 355	3,71	17 351	18 004
Tichy	211,87	38 626	4,05	18 641	19 985
Ighil Ali	269,93	25 157	2,64	12 424	12 733
Darguina	140,67	43 937	4,61	21 373	22 288
Aokas	80,63	29 883	3,14	14 720	15 163
Adekar	363,10	25 175	2,64	12 520	12 655
Akbou	212,29	82 978	8,71	41 046	41 932
Seddouk	228,54	48 289	5,07	23 644	24 645
Tazmalt	176,65	51 040	5,36	25 288	25 752
Chemini	100,27	38 246	4,01	18 629	19 617
Barbacha	129,33	23 252	2,44	11 493	11 759
Ouzellaguen	61,40	23 727	2,49	11 633	12 094
Sidi Aich	81,69	41 604	4,37	20 064	21 540
El kseur	306,40	53 778	5,64	26 035	27 743
Kherrata	221,03	67 151	7,05	32 771	34 380
Beni Maouche	94,86	14 007	1,47	6 889	7 118
Total Wilaya	3 223,49	953 050	100	466 790	486 260

Source : DPAT, Monographie de la wilaya de Bejaia 2014, P.14.

CHAPITRE III : PRESENTATION DE LA REGION D'ETUDE ET METHODOLOGIE D'ENQUETE

D'après le tableau précédent, la population masculine est de 486 260 hat soit 51,02% de la population totale et la population féminine est de 466 790hat avec un taux de 48,98%. La répartition géographique de la population se caractérise par une concentration importante au niveau de chef-lieu de la wilaya avec un total de 204 802 hat soit un taux de 21,62% de la population totale, vient par la suite la daïra d'Akbou avec un taux de 8,70%, suivie des daïras Amizour, Kherrata, Elkseur, Tazmalt avec des taux respectivement de 8,16%, 7,05%, 5,64% et 5,36%.

1.1.1. La population active et emploi

Tableau n°05 : Estimation de l'emploi

Désignation	Données arrêtées Au 31/12/2014
Population active	381 220
Taux d'activité	40 %
Population active occupée	335 475
Taux de chômage	12 %

Source : DPSB, la wilaya de Bejaia 2014, édition 2015, P.21.

La population active à la fin de l'année 2014 est d'environ 381 220 personnes, soit 40% de la population totale de la wilaya, la population active occupée est de 335 475 personnes. Ce qui donne un taux de chômage de 12% et qui touche beaucoup plus les personnes moins de 40 ans.

Tableau n°06 : Estimation de l'emploi selon le genre

Désignation	Masculin	Féminin	Total
Population active	245 794	74 904	320 698
Population occupée	228 091	63 542	291 633
Population en chômage	17 703	11 362	29 065
Population totale	489 419	468 131	957 550

Source : DPSBW .de Bejaia

D'après le tableau de l'estimation de l'emploi selon le genre, on a remarqué que la population active et la population occupée masculin est supérieur à la population active et la

CHAPITRE III : PRESENTATION DE LA REGION D'ETUDE ET METHODOLOGIE D'ENQUETE

population occupée féminin, par contre la population en chômage masculin est inférieur par rapport à la population en chômage féminin.

Tableau n°07 : La population active occupée par grands secteurs (situation au 31/12/14)

Désignation	Nombre	Part du secteur %
Agriculture	69 007	20,57
BTP	78 032	23,26
Industries publiques	24 557	7,31
A.D.M(executif A.P.C.E.P.A)	41 263	12,30
Services	71 892	21,43
Artisanat et tourisme	13 419	4
Commerce	7 112	2,12
Autres	30 193	9
Total	335 475	100

Source : D wilaya de Bejaia 2014, édition 2015, P.21.

D'après le tableau précédent, on remarque que la population active occupée variée d'un secteur à un autre, le secteur le plus dominant est celui de BTP avec un taux de 23,26%, suivi par le secteur des services, d'agriculture avec des taux respectivement de 21,43% et 20,57%. Par contre le commerce est 2,12%.

1.1.2.L'évolution concernant la population active et la population employée (les 5 dernières années) :

Ce tableau représente la population active et employée dans la wilaya de Bejaia les années (2010-2014) :

Tableau n°08 : la population active et employée

Années	2010	2011	2012	2013	2014
Population active	353350	355330	373830	378840	381220
Population occupée	310950	312690	328970	333380	335475

Source : DPSBW .de Bejaia

CHAPITRE III : PRESENTATION DE LA REGION D'ETUDE ET METHODOLOGIE D'ENQUETE

D'après les résultats constatés on remarque qu'il y a une augmentation chaque année de la population active et de la population occupée de l'année 2010 jusqu'à l'année 2014.

1.1.3. Evolution du marché de travail

Le tableau ci-dessous montre l'évolution marché de travail dans la wilaya de Bejaia les années (2010-2014) :

Tableau n°09 : Evolution marché de travail

Année variable	2010	2011	2012	2013	2014
Demandes d'emploi	24638	33026	54265	60283	60688
Offres d'emploi	9180	7925	10379	18963	21729
Placements	7277	6314	10000	15431	17726

D'après ce tableau, on remarque que l'évolution de la demande d'emploi est plus rapide que celle de l'offre d'emploi, successivement à savoir que 24638 en 2010 jusqu'à 60688 en 2014 par apport 9180 en 2010 jusqu'à 21729 en 2014. Ainsi le nombre de placements est en croissance de 7277 en 2010 jusqu'à 17726 en 2014.

1.2. Les activités économiques

1.2.1. L'agriculture

Pour ce qui est de cette activité, elle est divisée en deux groupes : l'agriculture de plaine et celle de la montagne. Le premier groupe s'est développé particulièrement sur les terres situées dans la vallée de la Soummam et les plaines côtières. Il concerne les cultures arboricoles en premier degré, suivi de terres labourables pour les céréales, l'aliment de bétail et la culture légumière. Ces cultures demandent souvent à être irriguées, ce qui a justifié leur développement près des oueds. Le second groupe, c'est-à-dire l'agriculture pratiquée dans les zones de piémonts et de montagne, qui constituent l'essentiel du territoire de la wilaya, concerne principalement les activités qui ne dépendent pas beaucoup de l'irrigation. Les espèces dominantes sont l'olivier et le figuier, les cultures maraîchères sont aussi présentes

CHAPITRE III : PRESENTATION DE LA REGION D'ETUDE ET METHODOLOGIE D'ENQUETE

mais pratiquées sur des espaces réduits et orientées plus vers l'autoconsommation que vers le marché. Le cheptel, quant à lui, n'est pas important comparativement aux possibilités existantes. Par contre, l'élevage avicole est très développé et satisfaisant.

1.2.2.L'industrie

Le secteur industriel dans la wilaya de Bejaia a connu une transformation significative depuis la seconde moitié des années 90. Le secteur public qui était très dominant jusque-là, commençait à se rétrécir devant un secteur privé qui a pu prendre forme en une période de temps relativement courte. Le nombre des nouvelles créations croit d'une année à une autre.

L'implantation à Bejaia de l'industrie publique depuis le lancement des premiers plans de développement en Algérie n'a obéit presque à aucune autre logique que de localisation qu'à celle de la résorption du chômage endémique qui sévissait dans la région.

En effet, l'industrie de la wilaya de Bejaia connaît ces dernières années une ascension au niveau national, avec un tissu industriel diversifié et d'une densité forte. La densité industrielle de Bejaia est plutôt dominée par les industries agro-alimentaires avec un taux avoisinant 50 % du nombre de PME/PMI du total du secteur industriel.

1.2.3. Le réseau routier

Le réseau routier de la Wilaya se compose de 444,2 Km de routes nationales (RN) dont 20 Km non revêtus, 659 Km de chemins wilaya (CW) dont 12 Km non revêtus et de 3 179 Km de chemins communaux (CC) dont 926,49 Km non revêtus.

Les principaux axes du réseau national sont dans un état relativement convenable, et desservent les centres les plus dynamiques de la Wilaya du point de vue économique. La RN 26 reliant Bejaia à Bouira, la RN n°09 mène vers Sétif et n°24 vers Tizi-Ouzou par Azeffoune, axes structurant par excellence, font l'objet d'une modernisation afin de valoriser et répondre au mieux aux besoins de transport de gros tonnage à partir des installations portuaires d'une part et l'adapter aux ambitions locales de développement économique et social, d'autre part.

CHAPITRE III : PRESENTATION DE LA REGION D'ETUDE ET METHODOLOGIE D'ENQUETE

SECTION 2 : DESCRIPTION DES COMMUNES DE TIZI N'BERBER ET DE M'CISNA

2.1. Géographie et population de la commune Tizi N'berber

La commune de Tizi N'berber est créée en 1984 suivant la loi 84.00 du 06 février 1984 portant réorganisation territoriale du pays. Avant, elle faisait partie de la commune mère d'Aokas.

Elle est distante de 10 km du chef-lieu de daïra d'Aokas dont elle dépend et 35km du chef-lieu de la wilaya de Bejaia.

Elle est limitée à l'ouest par la commune de Tichy, à l'est par celle d'Ait Smail, au sud par Ait Tizi et au nord par celle d'Aokas avec laquelle persiste toujours un litige concernant leurs limites géographiques. Tizi N'berber est composée de 18 localités avec une population de 12 624 habitants en 2008 et actuellement est dépassée 13 500 habitants. Elle s'étend sur une superficie de 52,76 km² c'est une région montagneuse commune rurale.

2.1.1. La population active et l'emploi selon le sexe

Tableau n° 10 : Estimation de l'emploi

Désignation	Masculin	Féminin	Total
Population active	3600	600	4200
Population en chômage	05%	11%	16%

Source : Réalisé par la commune Tizi N'berber

Selon le tableau, on remarque que la population active masculine est supérieure à la population active féminine, par contre la population en chômage c'est l'inverse cela montre que la majorité de la population active c'est le genre masculin.

CHAPITRE III : PRESENTATION DE LA REGION D'ETUDE ET METHODOLOGIE D'ENQUETE

2.1.3. La population par grands secteur

Tableau n°11 : La population active occupée par grands secteurs (situation au 31/12/15)

Désignation	Nombre	Part du secteur %
Agriculture	126	3,21
BTP	600	15,30
Services	880	22,44
Artisanat et tourisme	70	1,79
Commerce	180	4,59
Autres	2065	52,67
Total	3921	100

Source : Réalisé par la commune Tizi N'berber

D'après le tableau précédent, on remarque que la population active occupée variée d'un secteur à un autre, le secteur le plus dominant est celui de Autres avec un taux de 52,67%, après le secteur des services avec un taux de 22,44%, et BTP avec un taux de 15,30%. Suivi par le secteur Agriculture, suivie par des taux respectivement le commerce 4,59% et l'agriculture 3,21%, par contre l'artisanat et tourisme 1,79%.

2.2. Géographie et population la commune M'cisna

La commune de M'cisna est issue de la réorganisation administrative de 1984 composée de sept (07) villages (Sidi- Said, Amagaz, Tighermine, Ighilouantar, Ighilmelloulen, Immoula et Iazzouzen). Située dans la partie sud-ouest de la wilaya de Bejaia, couvre une superficie de 39,12 Km² avec une population 8500 habitants, caractérisée par un relief montagneux très accidenté dont la pente est supérieure à 25% accompagnée d'érosion très intenses, elle est délimitée par :

- Au nord par les communes Sidi-ayad et Timezrit.
- Au sud par la commune de Bni-maouche.
- A l'est par la commune de Beni-djellil.
- A l'ouest par la commune de Seddouk.

CHAPITRE III : PRESENTATION DE LA REGION D'ETUDE ET METHODOLOGIE D'ENQUETE

2.2.1. La population active et l'emploi selon le sexe

Tableau n° 12 : Estimation de l'emploi

Désignation	Données arrêtées Au 31/12/2015
Population active	2860
Population active occupée	2750
Taux de chômage	15 %

Source : Réalisé par la commune M'cisna

La population active à la fin de l'année 2015 est d'environ 2860 personnes, la population active occupée est de 2750 personnes. Ce qui donne un taux de chômage de 15% et qui touche beaucoup plus les personnes moins de 40 ans.

2.2.2. La population par grands secteur

Tableau n°13 : La population active occupée par grands secteurs (situation au 31/12/15)

Désignation	Nombre	Part du secteur %
Agriculture	1926	70.04
BTP	370	13.45
Services	08	0.29
Administration	180	6.55
Commerce	39	1.42
industrie	162	5.89
Autres	65	2.36
Total	2750	100

Source : Réalisé par la commune M'cisna

Le tableau précédent, montre que la population active occupée variée d'un secteur à un autre, le secteur le plus dominant est celui de l'agriculture avec un taux de 70,04%, suivi par le BTP avec un taux de 13,45% suivie par des taux respectivement de 6,55%, 5,89%, 2,36%, 1,42%, 0,29%.

CHAPITRE III : PRESENTATION DE LA REGION D'ETUDE ET METHODOLOGIE D'ENQUETE

2.3. Infrastructures de base

La commune est desservie par un réseau routier totalisant 32 Km dont 23 revêtus, et constitue les principales liaisons à l'intérieur de la commune dont certaines sections présentent des dégradations particulièrement celle reliant le village Ighilouantar à Ighilmelloulen sur un linéaire de 6 Km, portant préjudice aux transporteurs de voyageurs et de marchandise.

2.4. Agriculture

Comme il a été signalé précédemment que le caractère de la commune, est montagneux donc les agriculteurs utilisent des moyens traditionnels adaptables à l'agriculture de montagne pratiquée dont tous les domaines qui en découlent et agit négativement sur le rendement.

2.5. Commerce et artisanat

Les activités commerciales se limitent aux produits de consommation assurées par petits commerçants éparpillés à travers les localités suivant leur importance, et faible revenus en outre dans ce volet la présence d'une fabrique de jus c'est la plus grande activité en la matière. Quant à l'artisanat, celle-ci demeure inexercée à l'exception d'une fonderie d'aluminium et les salines, ces dernières sont exploitées d'une façon traditionnelle et partielle nonobstant celle exercée à domicile pour le strict besoin familiale (Burnous et Ahayak).

CHAPITRE III : PRESENTATION DE LA REGION D'ETUDE ET METHODOLOGIE D'ENQUETE

SECTION 3: METHODOLOGIE D'ENQUETE

3.1. L'objectif de l'enquête de terrain :

Notre enquête vise essentiellement à collecter des informations sur le terrain, c'est le seul moyen qui nous permettant de répondre à notre problématique, et pour vérifier les hypothèses émises au départ de notre travail en dressant un certain nombre de points caractérisant les femmes qui travaillent à domicile, les motivations qui les ont conduites à ces activités ainsi que ces perspectives.

3.2. Les étapes de la recherche empirique :

3.2.1. La préparation de l'enquête

Durant cette étape, nous avons élaboré un questionnaire pour les besoins de collecte des informations et nous avons déterminé le terrain d'enquête en se fiant à la division de territoire de la wilaya de Bejaia en deux axes distincts : l'axe côtier et l'axe de la vallée.

Il était question de cibler deux communes localisées dans ces deux axes. En évitant celles qui ne répondent pas au critère principal de la ruralité. Et comme la région de Bejaia est dominée par les massifs montagneux (qui représentent plus de $\frac{3}{4}$ de son territoire), notre choix s'est porté sur deux communes montagneuses qui sont Tizi N'berber et M'cisna. Et ce, en plus des facilités de contact et ce que nous offre notre capital de relation avec les populations locales.

3.2.2. Le déroulement de l'enquête

Notre enquête de terrain a débuté vers la fin du mois Mars de l'année en cours. La distribution des questionnaires a été faite par nous-même pour toutes les femmes travailleuses dans le secteur informel.

Cependant, il est essentiel de noter que le nombre de (100) travailleuses à domicile visées n'a pas été atteint à cause d'un certain nombre de difficultés entravant notre enquête.

La principale difficulté qui a rendu le travail difficile réside dans la dispersion de l'échantillon d'étude dans les deux communes ciblées. Les réactions de certaines femmes qui nous ont vraiment déçues, certaines d'entre elles nous ont carrément refusé de nous donner la

CHAPITRE III : PRESENTATION DE LA REGION D'ETUDE ET METHODOLOGIE D'ENQUETE

parole pour leur expliquer notre objectif derrière de ce questionnaire. D'autres, ont répondu mais avec crainte, il y'a même celles qui nous ont fait ressentir la peur puisqu'elles ne peuvent pas répondre sans la présence de leurs maris ou d'une personne de l'autre sexe. Tout cela s'explique par la mentalité qui reste encore rigide et méfiante.

A la fin de l'enquête, nous avons pu distribuer 100 questionnaires auprès des femmes qui exercent de différentes activités à domicile. Sur les 100 questionnaires distribués, nous avons récupéré 80 (taux de réponse est de 80%), dont 100 sont exploitables, comme le montre le tableau ci-dessous.

Tableau n°14 : Donnée relatives à l'enquête de terrain

Objet	Total
Echantillon	100
Questionnaires distribués	100
Questionnaires récupérés	80
Taux de réponse	80%
Questionnaires exploitables	100

3.3. L'échantillonnage

L'échantillonnage représente une opération qui consiste à sélectionner une fraction d'une population plus vaste. Et pour des raisons de coûts, de délais, il est pratiquement impossible d'étudier tous les individus d'une population c'est-à-dire d'effectuer un recensement. De plus, « l'échantillon doit présenter les mêmes caractéristiques que la population cible. En d'autres termes, qu'il soit représentatif parce que si ce n'est pas le cas, l'échantillon est biaisé »⁷⁸.

Dans tout le processus de recherche il est pratiquement impossible d'étudier tous les individus d'une population pour différents motifs tel que le coût de l'enquête, le temps...etc., pour cela il est nécessaire d'en extraire un échantillon

⁷⁸LE MAUX Benoit. «Le choix de l'échantillon : produire et préparer les variables, statistiques, logiciels et enquête ». P.21.

CHAPITRE III : PRESENTATION DE LA REGION D'ETUDE ET METHODOLOGIE D'ENQUETE

L'échantillon se définit comme un moyen qui permet de sélectionner une fraction d'une population plus vaste dans le but de tirer des enseignements permettant de vérifier le sujet recherché.

Dans notre étude nous avons opté pour l'échantillon « boule de neige », cette technique est très simple et aussi très pratique. Lorsqu'on procède par choix raisonné, nous ne disposant pas d'une liste de la population mère et nous connaissons très peu d'individus qui correspondent aux variables ou aux critères retenus.

En bref, il s'agit de constituer l'échantillon en demandant à quelques informateurs de départ de fournir des noms d'individus pouvant faire partie de l'échantillon.⁷⁹

Comme par exemple dans notre enquête on va interviewer une femme dans le secteur informel, on lui demande de nous orienter vers d'autres femmes qu'elle connaît et qui est dans ce secteur.

En constituant notre échantillon par la technique « boule de neige » il nous suffit de connaître quelques personnes qui travaillent dans l'informel et de leur demander de contacter d'autres personnes appartenant à ce secteur et de les prier de participer à cette étude, comme on pourra qu'émander à ces nouvelles personnes de contacter à leurs tours d'autres qui peuvent aussi participer à l'étude.

La technique « boule de neige » consiste d'abord à dénicher un certain nombre d'individus correspondant à la population d'étude. Il leur est demandé de répondre au sondage et en suite de citer parmi leurs connaissances d'autres personnes appartenant également à la population d'étude « afin de pouvoir les interroger à leur tour ».⁸⁰

⁷⁹DEPELTEAU. François. « La démarche d'une recherche en SHS » Ed Boeck supérieur France, 21 janv 2010. P 227.

⁸⁰CHAMPELYC. Stéphane « statistiques vraiment appliquées au sport » Ed Boeck supérieur, France 3 nov 2003 P28.

CHAPITRE III : PRESENTATION DE LA REGION D'ETUDE ET METHODOLOGIE D'ENQUETE

Tableau n°15 : La structure de l'échantillon par type de commune

Commune	Nombre travailleuses enquêtées	%
Tizi N'berber	48	60
M'cisna	32	40
TOTAL	80	100

Dans le tableau ci-dessus l'échantillon est de 80 des travailleuses, qui répartie sur deux communes de la wilaya de Bejaia telle que (Tizi N'berber, M'cisna). Nombre de travailleuses enquêté dans la commune de Tizi N'berber est de 48 travailleuses, par contre dans l'autre commune 32 travailleuses.

3.4. Les techniques de recueil des informations sur le terrain

3.4.1. Elaboration du questionnaire

Dans le but de recueillir les informations susceptibles de répondre à nos questions nous avons élaboré un questionnaire de 36 questions précises et faciles à comprendre par les enquêtées réparties sur 05 axes (voire les annexes), afin de toucher un maximum d'informations recherchées.

3.4.2. La structure du questionnaire de l'enquête

Le questionnaire de l'enquête que nous avons élaboré contient trois axes :

Axe1 : Questions d'identification

Dans ce premier axe, il s'agit de recueillir des données générales sur l'enquêté, tel que : l'âge, situation familiale, lieu d'habitation, le niveau d'instruction, formation professionnelle, diplôme obtenu, profession des parents, car les répartitions constituer à partir de ces variables peuvent constituer une bases explicatives du choix et de la motivation de l'exercice de travail informel à domicile.

CHAPITRE III : PRESENTATION DE LA REGION D'ETUDE ET METHODOLOGIE D'ENQUETE

Axe2 : Nature du travail et conditions de son exercice

Le deuxième axe consiste à donner des informations sur la nature de l'activité exercée, les conditions d'exercice, les contraintes et les motivations qui se cachent derrière son exercice ainsi que les perspectives d'avenir en s'interrogeant : Est-elle une activité de nécessité ou une activité d'affirmation de soi ?

Axe3 : Représentation et motivation :

- 1- Raison du choix du travail.
- 2- Le facteur de motivation dans l'exercice du travail.
- 3- Représentation du travail exercé.
- 4- Satisfaction à l'égard de travail.
- 5- Satisfaction à l'égard de revenu.
- 6- Désir de changement de travail : l'existence d'un désir de changement exprime l'aspect négatif et répulsif à l'égard du travail exercé.

Axe4 : Perspective d'avenir :

- 1- Les mesures envisagées pour l'amélioration de l'activité.
- 2- Projets pour l'avenir.

Axe5 : Opinions générales et proposition :

Ce sont des questions ouvertes de type qualitatif destinées aux femmes travailleuses sur l'exercice du travail informel à domicile.

3.5. Le traitement des questionnaires

Pour les besoins de dépouillement des questionnaires exploitables, nous les avons numérotés de 1 à 80 et nous avons procédé au codage des questions et réponses en constituant un guide des codes chiffrés avant d'utiliser le logiciel sphinx plus².

Le traitement des données recueillies nous a conduits à constituer des tableaux statistiques pour les besoins d'analyses.

CHAPITRE III : PRESENTATION DE LA REGION D'ETUDE ET METHODOLOGIE D'ENQUETE

3.6. Les caractéristiques de l'échantillon étudié

3.6.1. Les caractéristiques des femmes enquêtées

Les caractéristiques déduites à partir des distributions constituées par les variables explicatives contenues dans le premier axe de questionnaire qui se rapporte à l'identification des enquêtés.

Tableau n°16 : Répartition des enquêtées selon la catégorie d'âge

Age	Fréquence	Part en (%)
20-29 ans	27	33,8
30-39 ans	25	31,3
40ans et plus	28	35
Total	80	100

D'après les données de ce tableau, il y a une répartition quasiment équilibrée entre les trois catégories d'âge puis que la différence entre la catégorie des 40ans et plus et celle dont l'âge varié entre 30 et 39ans est inférieure à 4%.

Tableau n°17 : Niveau d'instruction des femmes enquêtées

Niveau	Fréquence	-Part en (%)
Non scolarisée	26	32,5
Primaire, moyen	24	30
Secondaire	24	30
Universitaire	6	7,5
Total	80	100

D'après les données de ce tableau on constate que la moitié de notre répartition sont des travailleuses n'ayant aucun niveau d'instruction avec pourcentage avec un taux de 32,5%, suivi par le niveau primaire, moyen et secondaire qui représentent un même pourcentage de 30%, alors que le niveau d'instruction universitaire est le plus faible avec un taux de 7,5%. Et d'après ce tableau là on a remarqué que la plus part des femmes qui exercent une activité

CHAPITRE III : PRESENTATION DE LA REGION D'ETUDE ET METHODOLOGIE D'ENQUETE

informel sont des femmes non scolarisées, donc on peut dire que le niveau d'instruction joue un rôle très important dans l'exercice d'une activité.

Tableau n°18 : Situation familiale des femmes enquêtées

Etat	Fréquence	Part en (%)
Célibataire	35	43,75
Mariée	35	43,75
Divorcée	4	5
Veuve	6	7,5
Total	80	100

Ces résultats montrent que la plus part des femmes enquêtées sont des femmes mariées et célibataires qui partagent un même pourcentage de 43,75%, cela s'explique par le fait que le mariage n'est pas un entrave pour la majorité des femmes mariées pour exercer une activité, qui sont à la recherche d'un revenu de subsistance et aussi les contraintes d'opposition familiale pour exercer une activité à l'extérieur et aussi le chômage qui poussent les femmes à travailler à domicile. Suivi par 7,5% pour les femmes veuves et 5% pour les femmes divorcées qui sont obligées de travailler pour survivre et subvenir aux besoins de leurs enfants.

Tableau n°19: Nombre d'enfant pour les femmes mariées

Nombre d'enfant	Fréquence	Part en (%)
Aucun enfant	10	22,73
Entre 1 et 3 enfants	14	31,82
04 enfants et plus	20	45,45
Total	44	100

Les données statistiques de ce tableau montrent le nombre d'enfants à charge pour les femmes mariées, sachant que le nombre des femmes mariées, divorcées et veuves est de 44 femmes avec un taux de 22,73% pour les femmes qui n'ont pas d'enfants, et les femmes qui ont de un à trois enfants représentent 31,82% des femmes mariées, et un grand part pour les femmes qui ont de quatre enfants et plus avec un taux de 45,45%.

CHAPITRE III : PRESENTATION DE LA REGION D'ETUDE ET METHODOLOGIE D'ENQUETE

Tableau n°20 : Activité professionnelle du conjoint des femmes enquêtées

Activité	Fréquence	Part en (%)
Fonctionnaire	8	22,9
Fonction libérale	14	40
Indépendant	4	11,4
Sans activité	9	25,7
Total	35	100

D'après les données de ce tableau, on a remarqué que la plus part des conjoints des femmes enquêtés exercent une fonction libérale avec un taux de 40%, suivi par ceux qui n'exercent aucune activité avec une part de 25,7%, les conjoints fonctionnaires et les conjoints qui exercent une activité indépendante représentent des taux respectivement de 22,9 et 11,4. Vu les activités professionnelles des conjoints joue un rôle important parce que la plus part des femmes exerce une activité pour aider sa famille et leurs conjoints.

CONCLUSION

Selon les données de la DPSB de Bejaia, la population active et la population occupée masculin est plus forte que la population active et la population occupée féminine cela montre que la société Algérienne donne la priorité pour les hommes plus que les femmes c'est pour ça on trouve la majorité de cette dernière travaille dans le secteur informel.

L'échantillon étudié se caractérise essentiellement par la dominance des femmes ayant 40 ans et plus donc le travail informel s'intéresse beaucoup de femmes d'âge. Elles sont la plupart mariées et ayant 04 enfants et plus et dont le conjoint exerce une profession dans la fonction libérale ou son activité. Elles sont majoritairement d'un niveau d'instruction primaire, moyen et secondaire.

CHAPITRE IV :
ANALYSE DES
RESULTATS DE
L'ENQUETE DE TERRAIN

CHAPITRE IV : ANALYSE DES RESULTATS DE L'ENQUETE DE TERRAIN

INTRODUCTION

C'est le chapitre consacré à la présentation et à l'analyse des données recueillies sur le terrain auprès des femmes travailleuses à domicile. Il s'agit dans un premier temps d'une analyse statistique à partir des tableaux constitués. Après, nous l'avons complété par une analyse qualitative afin de vérifier les hypothèses émises au départ. Dans ce contexte, on va essayer de présenter la nature du travail et condition d'exercice comme première section, Par contre la deuxième section est réservée pour les perspectives d'avenir et opinion générale après on va expliquer les raisons qui poussent les femmes à exercer le travail informel, les mesures proposées pour améliorer le statut de la femme dans la société algérienne.

SECTION 01: NATURE DU TRAVAIL ET CONDITION D'EXERCICE

1.1. Nature du travail exercé

Tableau n° 21: La nature de l'activité exercée

Activité	Fréquence	Part en (%)
Préparation des produits alimentaires	26	32,5
Activité artisanale	41	51,3
Services	13	16,3
Total	80	100

Notre enquête nous a révélé une grande diversité d'activités qui constitue un savoir-faire domestique et culturel spécifique pour ces femmes, couture, confection de vêtements. Ces activités artisanales constituent le pourcentage le plus élevés de 51,3% des activités.

On constate d'autres activités préparation de produits alimentaires 32,5% et 16,3% des activités liée au service.

CHAPITRE IV : ANALYSE DES RESULTATS DE L'ENQUETE DE TERRAIN

Tableau n°22: Les femmes ayant effectué une formation

Type de réponse	Fréquence	Part en (%)
Oui	13	16,25
Non	67	83,75
Total	80	100

Ce tableau ci-dessous montre que 83,75% des femmes enquêtées n'ont pas effectué une formation, donc on peut dire que leur travail est lié à une tradition familiale où l'apprentissage du métier se fait à domicile, et seulement 16,25% ont suivi une formation professionnelle.

Tableau n°23 : Durée hebdomadaire moyenne d'exercice

Volume horaire	Fréquence	Part en (%)
10-19h	7	8,75
20-29h	41	51,3
Plus 30h	32	40
Total	80	100

Ce tableau, montre que 51,3% des femmes enquêtées travaillent généralement 20 à 29 heures par semaine. Ensuite, il y a la catégorie de celles qui consacrent plus de 30 heures à leurs activités économique. Alors que celles qui consacrent moins de 20 heures ne représentent que 8,75%. Et celles-ci sont des mères pleinement occupées par les taches ménagères.

Tableau n°24 : Durée annuelle moyenne d'exercice

Durée	Fréquence	Part en (%)
Toute l'année	35	43,75
Saisonnière	13	16,25
Périodique	32	40
Total	80	100

CHAPITRE IV : ANALYSE DES RESULTATS DE L'ENQUETE DE TERRAIN

Selon les statistiques de ce tableau, on remarque que la plupart des femmes exercent leurs activités de manière permanente avec une part de 43,75% et 40% exercent périodiquement en fonction des commandes. Celles qui exercent leurs activités de manière saisonnière (généralement en été saison des fêtes).

Tableau n°25 : Ancienneté dans l'exercice de l'activité

Durée	Fréquence	Part En (%)
1-4 Ans	19	23,8
5-8 Ans	39	48,8
9 Ans et Plus	22	27,5
Total	80	100

Près de la moitié de l'échantillon des femmes ont une ancienneté dans le travail qui varie entre 5-8 ans avec un pourcentage de 48,8%. Ensuite vient la catégorie les plus ancienne dans le métier avec 9ans et plus et représentent 27,5% de l'échantillon.

Tableau n°26 : Le revenu mensuel moyen

Le Revenu	Fréquence	Part En (%)
(-) De 20 000	38	47,5
20 000-50 000	35	43,8
Plus De 50 000	7	8,8
Total	80	100

La majorité des femmes enquêtées réalisent un revenu mensuel qui ne dépasse pas les 20 000 DA soit 47,5% du total de l'échantillon, 43,75% pour les femmes qui réalisent un chiffre d'affaire entre 20 000 DA-50 000 DA, ainsi que 8,75% pour celles qui réalisent un chiffre entre 50 000 DA.

CHAPITRE IV : ANALYSE DES RESULTATS DE L'ENQUETE DE TERRAIN

Tableau n°27: Approvisionnement pour les besoins d'activité

Approvisionnement	Fréquence	Part en (%)
Propre argent	51	63,75
Crédit par le fournisseur	6	7,5
Aide familiale	23	28,75
Total	80	100

Les statistiques de ce tableau montrent que la plupart des femmes enquêtées approvisionnent pour leurs besoins par leur propre argent avec un taux de 63,75%, 28,75% aidée par la famille et 7,5% des femmes réaliser des crédits par le fournisseur pour être capable de réalisées son produit.

Tableau n°28 : Obtention des commandes

Les commandes	Fréquence	Part en (%)
Communal	20	25
Régional	41	51,25
Wilaya	16	20
National	3	3,75
Total	80	100

Ce tableau, montre l'obtention des commandes des femmes enquêtées, la plupart des femmes obtenir ces commandes au niveau régional avec un taux de 51,25%, 25% au niveau communal, 20% au niveau de wilaya et 3,75% au niveau national.

Tableau n°28: Commercialisation de produit

La commercialisation	Fréquence	Part en (%)
Circuit court	41	51,3
Circuit familiale	17	21,2
Circuit court et familiale	22	27,5
Total	80	100

CHAPITRE IV : ANALYSE DES RESULTATS DE L'ENQUETE DE TERRAIN

D'après ce tableau la commercialisation des produits réalisés par les femmes enquêtées se fait par circuit court avec un taux de 51,3%, suivi par circuit court et familiale avec un taux de 27,5% et la taux de commercialisation familiale égale à 21,2.

Tableau n°29: Les problèmes rencontrés durant l'exercice de l'activité

Type de réponse	Fréquence	Part en (%)
Oui	23	29,1
Non	57	70,9
Total	80	100

D'après ce tableau on a 70,9% des femmes enquêtées qui n'ont pas rencontrées des problèmes durant l'exercice de l'activité, par contre on a 29,1 % des femmes qui ont rencontré des problèmes.

Tableau n°30 : Les obstacles rencontrés

Genre de problème	Fréquence	Part en (%)
Financier	2	8,7
Matière première	6	26,1
Manque de client	6	26,1
Gestion de temps	9	39,1
Total	23	100

Parmi les grands obstacles rencontrés par les femmes enquêtées on trouve la gestion de temps avec une part de 39,1% surtout les femmes mariées qui ont occupées par leurs enfants, suivi par le manque de commandes et la rareté de la matière première avec une même part de 26,1%, et le dernière obstacle c'est le financement avec une part de 8,7%.

CHAPITRE IV : ANALYSE DES RESULTATS DE L'ENQUETE DE TERRAIN

Tableau n°31 : L'aide pour l'exercice de l'activité

Type de réponse	Fréquence	Part en (%)
Oui	36	45
Non	44	55
Total	80	100

D'après ce tableau, 45% des femmes enquêtées ont bénéficié d'une aide lors de l'exercice de leur activité (financière, manuelle), par contre les 55% restant n'ont pas bénéficié.

Tableau n°32 : Type de rapport

Type	Fréquence	Part en (%)
Le conjoint	14	38,9
Les enfants	5	13,9
Les parents	9	25
Les frères	2	5,6
Les sœurs	6	16,7
Total	36	100

D'après les résultats de ce tableau, le premier type de rapport des femmes qui exerce une activité informelle c'est par le conjoint par un part de 38,9%, suivi par les parents avec un taux de 25%, 16,7% par les sœurs, 13,9% les enfants et les frères avec taux de 5,6%.

1.2. Représentations et motivations

Tableau n°33 : Raison du choix du travail exercé

Type de réponse	fréquence	Part en (%)
Par amour de métier	46	57,5
La maîtrise du métier	28	35
Par tradition familiale	6	7,5
Total	80	100

CHAPITRE IV : ANALYSE DES RESULTATS DE L'ENQUETE DE TERRAIN

Ce tableau, nous montre les raisons du choix travail informel par les femmes enquêtées un taux de 57,5% des femmes choisies leurs activités par amour de métier, suivi par la maîtrise de métier avec un taux de 35% et par tradition familiale avec un taux de 7,5%.

Tableau n°34 : Satisfaction du travail exercé

Type de réponse	Fréquence	Part en (%)
Oui	50	62,5
Non	2	2,5
Moyennement	28	35
Total	80	100

D'après les réponses obtenues des enquêtées concernant la satisfaction à l'égard du travail exercé, on constate que 62,5% sont satisfaites car il leur permet de gagner un revenu tout en assurant les activités ménagères et leurs responsabilités familiales 35% ont exprimé une réponse mi-figue, mi-raisin (chouia, chouia) car elles n'arrivent à se réaliser pleinement.

Tableau n°35 : Satisfaction du revenu mensuel

Type de réponse	Fréquence	Part en (%)
Oui	76	95
Non	4	5
Total	80	100

D'après ce tableau, 95% des femmes enquêtées sont satisfaites de leurs revenus mensuels, qui sont considérés comme des revenus d'appoint et complémentaires, donc non essentiels pour la survie de la famille. Les autres 5% qui ont exprimé leur insatisfaction, sont pressées par les besoins quotidiens et assument pleinement leurs responsabilités de mères.

CHAPITRE IV : ANALYSE DES RESULTATS DE L'ENQUETE DE TERRAIN

Tableau n°36: Facteur principal de motivation

Type de réponse	Fréquence	Part en (%)
Par nécessité	16	20
Amélioration de la vie familiale	21	26,25
Affirmation de soi	19	23,75
Indépendance personnelle et économique	23	28,75
Autre	1	1,25
Total	80	100

D'après les réponses des enquêtées comme le montre le tableau ci-dessus, les principales raisons qui les poussent à exercer cette activité c'est pour l'indépendance économique et personnelle avec un taux de 28,75%, et un taux de 26,25% c'est pour améliorer les conditions de vie familiale et la femme mariée c'est pour aider son mari qui n'arrive pas à satisfaire les besoins de ces enfants, suivie d'un taux de 23,75% s'explique par affirmation de soi c'est pour être stable et avoir une bonne réputation. En suite 20% par nécessité sont obligés de travailler pour être survivre.

Tableau n°38 : Représentation du travail exercée

Type de réponse	Fréquence	part en (%)
Gain financier	26	32,5
Indépendance personnelle	28	35
Moyen pour aider la famille	26	32,5
Total	80	100

Pour quasiment 1/3 de l'échantillon le travail représente avant tout une source de revenu et de gain, pour le deuxième tiers, il représente une nécessité pour aider la famille, le troisième tiers y voit plutôt dans le travail un moyen d'indépendance et compter sur soi.

CHAPITRE IV : ANALYSE DES RESULTATS DE L'ENQUETE DE TERRAIN

Tableau n°39 : Désir de changement de travail

Type de réponse	Fréquence	Part en (%)
Oui	1	1,25
Non	79	98,75
Total	80	100

Les statistiques de ce tableau, nous montrent les femmes qui désirent changer son activité, un grand part de 98,75% pour les femmes qui a répondues par "non" et 1,25% pour les femmes qui désirent changer son activité c'est pour être assurée.

Tableau n°40 : Appréciation des membres de la famille

Appréciation	Fréquence	Part en (%)
Normal	42	52,5
Formidable	9	11,25
Encourager	29	36,25
Total	80	100

La plupart des appréciations des membres de la famille des femmes qui exercent une activité informelle est "normal" avec un taux de 52,5%, suivi par l'appréciation de "l'encouragement" avec un taux de 36,3%, et un taux de 11,3% pour l'appréciation "formidable".

Tableau n°41 : Les freins d'activité

Les freine	Fréquence	Part en (%)
Le problème de santé	56	70
L'arrivé des enfants	3	3,75
Le mariage	21	26,25
Total	80	100

CHAPITRE IV : ANALYSE DES RESULTATS DE L'ENQUETE DE TERRAIN

Les données de ce tableau, montrent que le premier frein de l'activité exercées par les femmes enquêtées, est le problème de santé avec un taux de 70% suivi par le mariage pour les jeunes filles qui ne sont pas encore mariées avec un taux de 26,25%, et le dernier frein c'est l'arrivé des enfants pour les femmes mariée et qui n'ont pas encoure des enfants avec un de 3,75%.

SECTION 02 : PERSPECTIVES D'AVENIR ET OPINION GENERALE

2.1. Perspectives d'avenir

Tableau n°42 : les mesures envisagées pour l'amélioration de l'activité

Mesure	Fréquence	Part en (%)
Aménager le temps	13	16,25
L'encouragement psychologique et financière	29	36,25
Lui donnée plus de moyen	38	47,5
Total	80	100

Parmi les mesures envisagées pour améliorer l'activité des femmes enquêtées c'est lui donnée de moyen pour réaliser son produit avec un taux de 46,5% suivi par l'encouragement psychologique et financière avec un taux de 36,25%, et l'aménagement de temps avec un taux de 16,25%.

Tableau n°43 : Projet pour l'avenir

Type de projet	Fréquence	Part en (%)
Elargir le champ d'activité	17	21,25
La stabilité et la bonne réputation	28	35
Satisfaire les clients	19	23,75
Avoir un matériel sophistiqué	16	20
Total	80	100

Les projets des femmes enquêtées est la stabilité et la bonne réputation avec un taux de 35%, 23,75% c'est de satisfaire les clients et 21,25% pour élargir le champ d'activité, suivi par avoir un matériel sophistiqué avec un taux de 20%.

CHAPITRE IV : ANALYSE DES RESULTATS DE L'ENQUETE DE TERRAIN

2.2. Opinions et propositions

Tableau n°44 : le statut de la femme dans la société Algérienne

Statut	Fréquence	Part en (%)
Stable	6	7,5
Mal considérée	43	53,75
Elle commence à s'améliorer	31	38,75
Total	81	100

Ce tableau montre que le statut de la femme dans la société algérienne est mal considérée avec un taux de 53,75% et 38,75% commence à prendre sa place dans la société suivie par le statut stable avec un taux de 7,5%.

Tableau n°45 : Les propositions pour améliorer ce statut

Proposition	Fréquence	Part en (%)
Briser les préjugés défavorables	23	28,75
Améliorer le niveau de formation	27	33,75
Aider à surmonter les difficultés et les défis	30	37,5
Total	80	100

D'après ce tableau, les propositions pour améliorées le statut de la femme c'est aider à surmonter les difficultés et les défis avec un taux de 37,5% suivi par l'amélioration de niveau d'instruction avec un taux de 33,75%, et brisées les préjugés défavorable avec un taux de 28,75%.

2.3. Les raisons qui poussent les femmes à exercer le travail informel

Pendant notre enquête on a posé plusieurs questions à nous interviews et d'après leur réponse on a pu constater plusieurs raisons qui les poussent à exercer le travail informel. Avec le chômage, la pauvreté et la cherté de la vie, les femmes afin d'aider leurs maris elles ont fait référence au travail informel d'où elles exercent des activités afin de participer aux dépenses

CHAPITRE IV : ANALYSE DES RESULTATS DE L'ENQUETE DE TERRAIN

financière de leur ménage. Les petits métiers exercés à domicile connaissent un réel engouement aux près des femmes dans les deux communes de la wilaya de Bejaia.

Les divers métiers exercés à domicile sont en style ces dernières années dans la région rurale dans la wilaya de Bejaia, on assiste ces dernières années à l'apparition d'une nouvelle gamme d'activité exercée d'une manière traditionnelle comme la préparation des gâteaux traditionnelles, le couscous roulé à la main, le tricotage...etc.

Dans le secteur informel on peut trouver plusieurs femmes d'âges, de métiers différents et surtout de raisons de travailler différentes. Comme BOUTEFNOUCHET Mostafa dit « la femme travaille premièrement pour des raisons économiques et pas beaucoup d'entre elles qui travaillent juste pour le plaisir de s'affirmer ou s'épanouir »⁸¹. Généralement quand le père de famille ne travaille pas, la femme est non seulement obligée de trouver une solution pour subvenir aux besoins de ses enfants et ceux de son mari, mais elles ne doit pas oublier toutes ces obligations en tant que femme mariée. En effet, de nos jours plusieurs pères de famille ont perdu le sens des responsabilités et délèguent leurs tâches à leurs épouses. Ces dernières qui y sont obligée de faire face pour sortir de la pauvreté. D'après ces résultats on conclue que la majorité des femmes travaillent par obligation, et par besoin, mais aussi dans le but d'être indépendantes, comme elles considèrent leur activité comme un passe-temps.

2.4. Les mesures proposées pour améliorer le statut de la femme dans la société Algérienne

Les mesures proposées par les femmes enquêtées pour améliorer le statut de la femme dans la société Algérienne sont :

- Aménager le temps afin de rapprocher entre la vie privée et la vie professionnelle qui continuent aujourd'hui de peser leurs poids et de freiner l'évolution de leurs activités.
- Briser les inégalités dans le monde du travail entre les femmes et les hommes.
- Briser les préjugés défavorables pour améliorer son niveau de formation, valoriser son statut et son travail.
- Aider à surmonter les difficultés et les défis.

⁸¹BOUTAFENOUCHE Moustafa. « La famille algérienne, évolution et caractéristique récent », 2^{ème} édition, société national d'édition et de diffusion, Alger 1982.

CONCLUSION

Le terme "travail informel à domicile" est bien un terme féminin, et les femmes ont démontré qu'il est possible de réussir mais certains obstacles et difficultés importantes leur limitent les ambitions, même si elles montrent une certaine résistance à les surmonter . Malgré ces obstacles les femmes sont constantes pour développer son travail.

Les travailleuses à domicile étudiées sont considérées responsables puisque 2/3 d'entre elles sont en âge de 30 ans et plus, c'est-à-dire en âge de maturité où la plupart sont mariées et mères. Elles exercent des activités considérées typiquement féminines et se répartissent en trois catégories : les couturières, les prestataires de services et les artisanes dans la transformation des produits alimentaires.

L'enquête montre que les raisons qui poussent les enquêtées à exercer ce travail à domicile sont avant tout des raisons économiques où la nécessité d'apporter sa contribution à assurer et améliorer les conditions de vie de la famille. C'est ainsi qu'il est difficile de séparer entre le travail exercé par pure besoin économique et le travail exercé dans le cadre d'une tradition et d'une réalité socio-culturelle.

CONCLUSION GENERALE

CONCLUSION GENERALE

Le travail à domicile est considéré comme un travail informel puisqu'il répond à tous les critères de l'informalité, néanmoins ce genre travail, qui représente le segment le plus important du secteur informel, peut être défini comme l'ensemble des activités économiques qui se réalisent en marge de la législation pénale et fiscale ou qui échappent à la comptabilité nationale. Le secteur informel absorbait une grande part de ce sous-emploi féminin, jusqu'à 1989 c'est la catégorie de « femmes au foyer partiellement occupées » à partir de 1990, elles apparaissent sous la nouvelle rubrique « travail à domicile ».

D'après les données recueillies, on peut dire que les femmes exerçant une activité économique informelle à domicile se caractérisent avant tout par l'imbrication des activités de ménages quotidiennes gratuites et l'activité économique source de revenu au sein du domicile familial. C'est ce qui facilite particulièrement aux femmes mariées et mères d'organiser et d'aménager leurs temps en fonction des événements de la vie familiale et des commandes qu'elles reçoivent. Elles exercent des activités dites féminines qui peuvent être réparties en trois catégories : elles sont couturières, artisanes transformatrices de produits alimentaires (gâteaux traditionnelles...) et prestation de services. La plupart d'entre elles exercent ces activités en tant qu'unique et principale activité dont 43,75% les exercent durant toute l'année. 40% exercent leurs activités de manière périodique.

La majorité des femmes enquêtées ont exprimé leur volonté de continuer à exercer cette activité pour éviter d'être une charge et de contribuer à améliorer les conditions de vie de la famille. Elles veulent compter sur soi et gagner le respect des autres par leur travail qui ne se limite pas aux membres de la famille mais aussi aux clients car un travail bien fait, selon elles, consolide la réputation et de bouche à oreille, les commandes suivent.

Donc à partir des résultats obtenus on peut dire que le travail à domicile est avant tout une nécessité imposée par l'état de pauvreté. Toutefois, une tendance à l'amélioration des conditions de vie pour apporter un certain confort est apparue chez celles qui exercent ce genre de travail à titre complémentaire à côté d'un emploi qu'elles occupent dans les établissements publics (APC, Ecole...).

Il est essentiel d'encourager ces femmes à améliorer leurs conditions d'exercice du travail afin d'améliorer leurs revenus. Ceci est possible dans le cadre associatif en créant des associations d'aide aux femmes exerçant une activité économique informelle à domicile afin qu'elles puissent obtenir des crédits bancaires et commercialiser leurs produits dans les villes.

CONCLUSION GENERALE

Il reste que ces résultats sont limités et ne peuvent être généralisés, car l'enquête a besoin d'être élargie à plusieurs communes pour englober un échantillon plus important.

BIBLIOGRAPHIE

Les ouvrages

- ✓ ABDOU Abderrahmane, BOUOUAKOUB Ahmed, LALLEMENT Michel, MADOU I Mohamed. PME, emploi et relations sociales. L'harmattan, paris, 2007
- ✓ BIT, commission de l'emploi et de la politique sociale (ESP). Emploi et protection sociale dans le secteur informel. Genève, mars 2000.
- ✓ BOUTEFNOUCHET Moustafa, « La famille algérienne, évolution et caractéristique récent », 2^{ème} édition, société national d'édition et de diffusion, Alger 1982.
- ✓ Charmes Jacques. l'emploi informel : « méthodes et mesures », Cahiers du GRATICE, 22, Université Paris, 2002.
- ✓ Charmes, J. Les origines du concept de secteur informel et la récente définition de l'emploi informel. 2005.
- ✓ CHAMPELYC. Stéphane « statistiques vraiment appliquées au sport » Ed Boeck supérieur, France 3 nov 2003.
- ✓ DECOSTER Michel, sociologie du travail et de gestion des ressources humaines. 3^{ème}, édition De Boeck université, Paris, 1993.
- ✓ DEPELTEAU. François. « La démarche d'une recherche en SHS » Ed Boeck supérieur France, 21 janv 2010.
- ✓ DYLPHY Carole, Libération des femmes, année zéro. In Partisans, Ed Maspero, France, juillet-octobre 1970.
- ✓ GILLET Anne, « Emploi et entrepreneuriat des femmes en Algérie : des dynamiques entre traditions et innovations », in PME, emploi et relations sociales France-Maghreb, sous la direction d'Abdou. A, Bouyacoub.A, Lallment.M, Madoui.M. L'Harmatton, Paris, 2007.
- ✓ LE MAUX Benoit. «Le choix de l'échantillon : produire et préparer les variables, statistiques, logiciels et enquête ».
- ✓ MULUMA, A, cours de méthode de recherche scientifique, 2^{ème} graduat, PSE, UNIKIN. 2005.
- ✓ MUsETTE. Problématique de l'informel, rapport de recherche « le secteur informel au milieu urbain en Algérie » Document internet, CREAD, juillet 2000.
- ✓ TURANHAM. David, « nouvelles approches du secteur informel », séminaire du centre de développement, Paris. 1990.

Mémoires et thèses

- ✓ BELLACHE, Y. L'économie informelle en Algérie, une approche par enquête auprès des ménages- le cas de Bejaia, thèse en sciences économiques, Université de Bejaia et Université Paris Est Créteil. 2010.
- ✓ GHERBI, Hassiba. Caractéristiques et déterminants de l'emploi informel féminin en Algérie, Université Paris Est Créteil et Université de Bejaia.
- ✓ HADJOUT L, 2004, « Le secteur informel et le développement économique et social : cas du travail à domicile dans wilaya de Bejaia », mémoire de magister, sciences économiques, université Abderrahmane mira.
- ✓ KLOUCHE, Imène. KHENDEK, Samira. Le secteur informel en Algérie: évolution, caractéristiques et facteurs explicatifs Université de Tlemcen.
- ✓ ZIDANE, Idir. « Le secteur informel et son développement dans les pays en voie de développement » (cas Algérie), thèse pour la licence en science économique, université de A/ Rahman Mira.2007.

Dictionnaires

- ✓ BRUNO Alain, dictionnaire d'économie et sciences sociales, Ed Ellipses, Paris, 2005.
- ✓ RENE Revol, dictionnaire des sciences économiques et sociales, Ed hachette Education, Paris, 2002.
- ✓ Le ROBERT, Dictionnaire de sociologie, Robert-Seuil, Octobre 1999.

Articles et Revues

- ✓ BOUNOUA Chaib, et Abdelhafid AATAR. «Définition et estimation préliminaire du travail à domicile en Algérie a partir des statistiques et des enquêtes de terrain». Revue de la faculté des Sciences Economique et de Gestion, Université de Tlemcen. Numéro spécial « l'économie informel en Algérie», mars 2002.
- ✓ BOUNOUA. C, Insertion professionnelle des jeunes et système de formation en Algérie. Cahiers du GRATICE N°5, la relation formation emploi, université Paris XII, juin, 1993.

- ✓ BOUTALEB.Kouider, le marché du travail en Algérie : le poids de l'emploi informel. Revue Economie et Management. L'économie informelle en Algérie. N°1, mars 2002.
- ✓ CHARMES (J). Le secteur informel, nouvel enjeu des politiques de développement. Revue international « L'homme et la société », N° 105-106, juillet- décembre 1992.
- ✓ Le travail, figures et représentation, revue algérienne d'anthropologie et de sciences sociales n°1-printemps-1997.

Site internet

- ✓ http://Fr.wikipedia.org/wiki/secteur_marchand.
- ✓ <http://www.journaldunet.com/business/pratique/dictionnaire-economique-et-financier/16623/secteur-non-m>
- ✓ www.robingoodfellow.info/pagesfr/dernierstexts/travprod.pdf
- ✓ <http://www.ilo.org/ipecc/areas/Childdomesticlabour/lang--Fr/>
- ✓ http://www.dz.undp.org/publications/national/Rapport-CNES2004_P24.pdf
- ✓ https://fr.wikipedia.org/wiki/Accomplissement_personnel
- ✓ www.islamweb.net > ... > les affaires sociales > la femme et le travail.
- ✓ http://www.memoireonline.com/12/09/3052/m_La-fiscalisation-de-leconomie-informelle-comme-facteur-du-
- ✓ http://www.dz.undp.org/publications/national/Rapport_CNES2004.pdf.
- ✓ http://www.memoireonline.com/02/10/3187/m_Le-secteur-informel-comme-strategie-de-survie-
- ✓ pascal.briod.me/PascalBriod_SecteurFormelCamerounais.pdf.
- ✓ <http://www.travailler-sur-internet.fr/avantages-et-inconvenients-du-travail-a-domicile>
- ✓ www.oecd.org/fr/dev/pauvrete42529454.pdf.
- ✓ www.MemoireLine.com, Arts, philosophie et sociologie.
- ✓ www.memoireonline.com > Economie et Finance.
- ✓ http://www.memoireonline.com/02/10/3187/m_Le-secteur-informel-comme-strategie-de-survie-des-congola.

Annexes

Annexe n°01

Université Abderrahmane Mira-Bejaia

Faculté des Sciences Economiques, de Gestion et Commerciales

Département des Sciences Economies

Option : Management Economique des Territoires et entrepreneuriat

Questionnaire sur

**Le travail informel des femmes dans une région
rurale de la wilaya de Bejaia**

Dans le cadre de la réalisation d'une étude sur « letravail informel des femmes dans les régions rurales » pour l'obtention du diplôme de Master en Management Economique des Territoires et Entrepreneuriat, à l'université Abderrahmane MIRA de Bejaia, nous sollicitons votre contribution en répondant aux questions du présent questionnaire avec précision.

Nous vous assurons d'avance, que les informations que vous nous fournirez, ne seront utilisées que pour des fins scientifiques dans le cadre global et anonyme de la recherche.

Nous vous remercions d'avance de votre coopération.

2016

I. Questions d'identification

1) Age.....

2) Situation familiale :

Célibataire	Mariée	Divorcée	Veuve

« Si mariée », quelle est l'activité professionnelle du conjoint ?.....

.....

3) avez-vous des enfants ? Oui Non

Si "oui" précisez le nombre ?.....

4) Lieu d'habitation Tizi N'berber cisna

5) Niveau d'instruction ?

Non scolarisée	Primaire, Moyen	Secondaire	Universitaire

6) Diplôme(s) obtenu(s) ?.....

7) Profession du père ?.....

8) Profession de la mère ?.....

II. Nature du travail exercé et condition d'exercice

9) Avez- vous effectué une formation professionnelle ? Oui Non

Si "oui", dans quel domaine/filière ?

10) Quelle est l'activité que vous exercez actuellement ?.....

.....

11) Depuis combien de temps exercez-vous cette activité ?.....

.....

12) Durée d'exercice dans l'année ?

Toute l'année (permanente) Saisonnière Périodique

13) Quel est le volume horaire hebdomadaire moyen consacré à votre activité professionnelle ?

28) Quel est le facteur principal qui vous a poussé à exercer cette activité professionnelle ?

- Par nécessité
- Améliorer les conditions de vie familiale
- Affirmation de soi
- Indépendance personnelle et économique
- Autre précisez.....

29) Comment votre entourage familial apprécie-t-il votre activité professionnelle ?.....

.....

30) Etes-vous favorable à l'exercice d'un travail salarié au lieu de votre activité actuelle ?

Oui Non

Si "oui", pourquoi ?.....

31) Quel genre de travail désirez-vous exercer ?.....

.....

32) Que représente cette activité pour vous ?.....

IV. Perspectives d'avenir

33) Quelles sont les mesures que vous proposez pour vous aider à développer votre activité ?.....

34) Quels sont vos projets pour l'avenir ?.....

.....

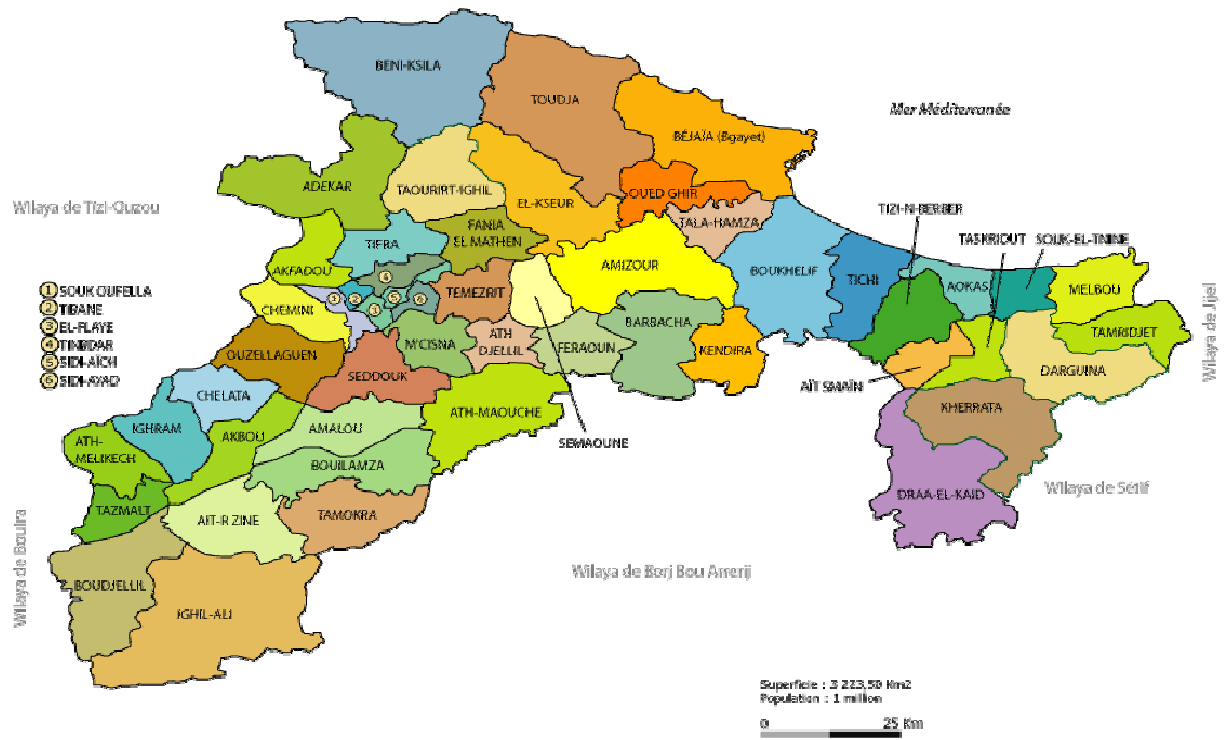
V. Opinions générales

35) Comment jugez-vous le statut de la femme dans la société Algérienne en général ?.....

36) Quelles sont vos propositions pour améliorer ce statut ?.....

Nous vous remercions d'avance de votre coopération.

COMMUNES DE LA WILAYA DE BEJAIA (BGAYET)



RESEME

La femme rurale à toujours exercé des activités économique au sein de la famille. Mais depuis la fin des années 80 ce genre de travail exercé à domicile est intégré dans les statistiques nationales comme activité relevant de secteur informel car non sécurisée, non enregistré et non autorisée officiellement par les services de l'Etat.

Par la présente étude nous avons essayé de comprendre les raisons qui poussent les femmes à exercer le travail informel, et de comprendre si ce dernier est considéré comme source principale pour subvenir aux besoins de la famille, ou bien c'est dans le but de devenir indépendante sur le plan financier et social.

D'après l'enquête menée sur le terrain auprès des femmes exerçant des activités économiques, nous avons constaté l'existence de raisons purement économique, comme elles sont la conséquence d'un ensemble contraintes sociales qui expriment une réalité socio-culturelle ancestrale qui de la femme rurale un acteur socio-économique important dans et pour la famille. La pauvreté, la cherté de la vie, les situations de chômage et de handicap du mari ou du père et les difficultés d'accès de la femme à l'emploi décent, particulièrement pour celles qui n'ont ni formations ni diplômes, sont autant de facteurs qui poussent la femme rurale à recourir au travail informel pour subvenir à ses besoins et à ceux de sa famille.

Les mots clés : femme rurale, le travail informel, travail à domicile, famille.

CHAPITRE III : DESCRIPTION DE LA REGION D'ETUDE ET METHODOLOGIE D'ENQUETE

Tableau n°20 : Activité professionnelle du conjoint des femmes enquêtées

Activité	Fréquence	Part en (%)
Fonctionnaire	8	22,9
Fonction libérale	14	40
Indépendant	4	11,4
Sans activité	9	25,7
Total	35	100

D'après les données de ce tableau, on a remarqué que la plus part des conjoints des femmes enquêtés exercent une fonction libérale avec un taux de 40%, suivi par ceux qui n'exercent aucune activité avec une part de 25,7%, les conjoints fonctionnaires et les conjoints qui exercent une activité indépendante représentent des taux respectivement de 22,9 et 11,4. Vue les activités professionnelles des conjoints joue un rôle important parce que la plus part des femmes exercices une activité pour aider sa famille et leurs conjoints.

CONCLUSION

Selon les données de la DPSB de Bejaia, la population active et la population occupée masculin est plus fort que la population active et la population occupée féminin cela montre que la société Algérienne donne la priorité pour les hommes plus que les femmes c'est pour ça en trouve la majorité de cette dernière travaille dans le secteur informel.

L'échantillon étudié se caractérise essentiellement par dominance des femmes ayant 40ans et plus donc le travail informel s'intéresse beaucoup de femme d'âge. Elles sont la plupart mariées et ayant 04 enfants et plus et dont le conjoint exerce une profession dans la fonction libérale ou son activité. Elles sont majoritairement d'un niveau d'instruction primaire, moyen et secondaire.