La Faculté des Sciences Economiques, Commerciale et des Sciences de Gestions de l'université de Bejaia et le Laboratoire RMTQ Organisent un colloque international Les 6-7-8 Novembre 2016

Sur le thème « Migrations hautement qualifiées et retour des compétences expatriées : Enjeux et réalités
Colloque en partenariat avec
Le laboratoire interdisciplinaire de sociologie économique (LISE-CNRS)
Le Conservatoire national des arts et métiers (CNAM-Paris)
L'Institut de recherche pour le développement (IRD)
La fondation Hanns Seidel

Argumentaire :

Les sciences sociales se sont intéressées au phénomène migratoire dans les années soixante à partir de la grande vague de l'immigration ouvrière et de ses conséquences sociales et politiques. Des « trois âges de l'immigration » évoqués par Abdelmalek Sayad (1999) à propos de l'immigration algérienne en France aux nouvelles formes de circulations migratoires, les travaux sociologiques mettent en évidence la diversité des stratégies migratoires, l'importance et le rôle des réseaux sociaux, la féminisation des flux, la tertiairisation et la flexibilité du travail. Là où dominait la figure de l'ouvrer fordien, on assiste à présent à une fragmentation des statuts du travailleur migrant (Madoui, 2012).

La figure de l'immigré non qualifié, des années 1950-1970,réduit à une force de travail au service du capitalisme, a cédé la place à partir des années 1980 à l'émergence de nouvelles figures du migrant, plus qualifiées et mieux insérés dans les marchés du travail des pays d'accueil que ce soit en Europe, au Canada ou aux Etats-Unis. Si la migration d'élites économiques et scientifiques est un phénomène ancien, les formes et les modalités de la mobilité internationale connaissent depuis ces trois dernières décennies un infléchissement notoire, avec notamment le développement d'une économie de la connaissance et la mondialisation des échanges (Daviet, 2004).

Sur un plan paradigmatique, nous sommes passés également du concept de la fuite des cerveaux (*brain drain*) qui a servi, jusqu'à la fin des années quatre-vingt, de référence majeure dans l'étude des migrations de personnes hautement qualifiées à celui de retour ou de « percolation » des compétences (*brain gain*), pour reprendre une expression de Jean-Baptiste Meyer (2009). Il ne s'agit pas seulement d'un glissement sémantique, mais d'un

véritable changement dans la façon au développement de son pays. Cela peut prendre la forme d'un retour définitif au pays, mais également de contributions et d'apport à distance qui, grâce aux nouvelles technologies de l'information et de la communication, ne nécessitent pas forcément un retour et une installation définitifs dans le pays d'origine. Ceux qui ont un statut privilégié (la double nationalité, par exemple) privilégient plutôt une circulation sous forme d'allers/retours permanents entre ici et là-bas.

Ces mutations s'accompagnent bien souvent de politiques publiques, comme au Maghreb, mettant l'accent sur l'importance d'attirer et de « rapatrier » les personnes expatriées hautement qualifiées en leur offrant de meilleures conditions de travail, de rémunération et d'installation. Dans cette perspective, le colloque abordera, de façon non-exhaustive, un certain nombre de questions :

Axes du séminaire

- **Un état des lieux de la littérature sur la question du retour des compétences en revisitant les concepts de fuite des cerveaux, de *brain gain* et le rôle des diasporas scientifiques dans le développement des pays d'origine**
- **S'interroger à partir d'études empiriques sur les trajectoires individuelles, migratoires et socioprofessionnelles de personnes hautement qualifiées (entrepreneurs, cadres, médecins, scientifiques de haut grade, etc.)**
- **Le rôle des compétences expatriées dans le développement économique, social et scientifique des pays d'origine (les modalités de transfert de leurs savoirs faire)**
- **Quelles sont les politiques publiques mises en place par les Etats du Sud pour attirer et faire participer leurs talents expatriés au développement de leur pays.**
- **Comment le retour de compétence favorise l'enclenchement de dynamiques de développement local.**
- **Comment le développement des TIC (vidéo conférences, internet, E-Learning…), peut favoriser l'intervention de compétences expatriées dans l'effort du développement de leur pays d'origine.**
- **Etc….**

Références bibliographiques :

Daviet S., 2004, « Mobilité et transferts du savoir, acteurs, réseaux, nouvelles stratégies », *Bulletin de l'association des géographes français* (BAGF), N°81, n°2, p. 164-175.

Geisser V. (dir), *Diplômés d'ici er d'ailleurs, trajectoires sociales et itinéraires migratoires,* CNRS-Éditions, 2000.

Madoui M., 2012, « Migrations », in Bevort A., Jobert A., Lallement M. et Mias A. (dir), *Dictionnaire du travail*, PUF [Quadridge], 2012, p. 468-474.

Meyer J-B, 2009, « La percolation mondiale des compétences », in jaffrelot C. et lequesne C., *L'enjeu mondial,* Presses de Sciences Po, p. 245-252.

Sayad A., 1999, *La double absence : de l'illusion de l'émigré aux désillusions de l'immigré*, Paris, Seuil.

Withol de Wenden C., 2012, *L'atlas des migrations*, Autrement.

Conditions de participation :

- *Que l'étude soit dans* ***l'un des axes de ce séminaire*** *;*
- *Que le nombre de pages de recherche ne dépasse pas* ***20 pages*** *;*
- *Les interventions doivent être écrites selon la* ***méthodologie scientifique acceptée*** *;*
- *Langues de participation en séminaire :* ***français, anglais ou arabe*** *;*
- *Chaque étude* ***doit inclure deux résumés*** *en langue de la participation et une autre langue* ***;***
- *L'écriture de la participation en arabe est :* ***Traditional Arabic-taille 16*** *; et pour les participations en français/anglais est :* ***Times New Roman-Taille 12*** *;*
- *Que le* ***nombre de participants ne dépasse pas deux (02) dans chaque participation****, sachant que l'organisateur de ce séminaire va prendre en charge un seul participant (****le plus haut grade****) ;*
- *Les* ***participations en format Word*** *(Programme M.O. Word 2007)* ***seront envoyées avant le 30/05/2016*** (mce2016.bejaia@gmail.com)*;*
- *Nous* ***répondrons aux interventions acceptées avant le 30/06/2016****.*

NB : Seules les communications qui n'ont pas fait déjà objet de présentation dans d'autres événements scientifiques seront retenues.

L'évaluation des communications sera faite selon l'originalité et la pertinence des résultats obtenus.

Comité du programme

Présidents d'honneur : Pr. SAIDANI Boualem, Recteur de l'université de Bejaia, et Pr. AIT SAIDI Ahmed Doyen de la Faculté SEGC de Bejaia
Présidents du séminaire : Dr. BOUKRIF Moussa & Dr. ARABI Khelloudja Université de Bejaia
SELLAMI Khaled : Vice président, chargé du secrétariat du colloque
Président du comité scientifique : Mohamed Madoui, Professeur de sociologie au CNAM

Comité scientifique

Mohamed Madoui, Professeur de sociologie au CNAM
Moussa Boukrif, Maitre de conférences A, université de Bejaia
KhelloudjaArabi, Maitre de conférences A, Université de Béjaia
Ferradji Mohand Akli Maître de conférences A, Université de Béjaia
OUKACI Kamel, Maître de conférences A, Université de Béjaia
BELLACHE Youghourta, Maître de conférences A, Université de Béjaia
Améziane Ferguene, Professeur UPMF, Grenoble
Oudada Mohamed, Professeur Université de Oughrzazete
Djamel Si Mohamed, Professeur Université Mouloud Mammeri de Tizi-Ouzou
Jean-Baptiste Meyer, Directeur de recherches, IRD
Pierre-Noël Denieuil, directeur de recherches, URMIS-CNRS
Aissa Kadri, Professeur émérite de sociologie, université de Paris 8
Catherine Withol de Wenden, Directrice de recherche au CERI-CNRS
Marie Poinsot, Rédactrice en chef de la revue Hommes et Migrations
Ramdani Laala, doyen de la faculté SEGC Laghouat

Comité d'organisation

BOUKRIF Moussa
SELLAMI Khaled
KHIDER Abdelkrim
Chabi Tayeb
IFOURAH Hocine
TALEB Houria
BOUKRIF Nouara
FRISSOU Mahmoud
ZIANE Lakhdar
ARAB Zoubir
Berrah Kafia
Medjmedj Fairouz
Ayad Naima
IDIR Mohamed
HACHEMAOUI Bahidjeddine
AMGHAR Malek
Les doctorants en Sciences de Gestion

Information – Secrétariat d'organisation

SELLAMI Khaled : **Vice président, chargé du secrétariat du colloque**
Nous contacter: mce2016.bejaia@gmail.com
Site web : http://www.mce2016.1er.us
Tel : (0) 34 22 16 22, +(0)34 22 16 24

BOUKRIF Moussa : **Présidents du séminaire**
boukrifmoussa@yahoo.fr
tel: Tel : (0)773646185