

Université Abderrahmane Mira-Bejaia
Faculté des Sciences humaines et sociales
Département des sciences sociales

Mémoire de fin de cycle

En vue de l'obtention de Master en sociologie

Option : sociologie du travail et des Ressources Humaine

Thème :

**La conciliation entre la vie privée et la vie
professionnelle de la femme salariées**
Cas pratique : SARL CORAFA a Bejaia

Réalisé par :

CHETTAB Madiha

DERRADJI Ryma

dirigé par :

Mme HOCINI Fatima

Année universitaire : 2014/2015

Remerciement

Nous première remerciements à Allah le tout puissant, qu'a guidé nos pats

Depuis l'aube de notre vie.

Nos tenons à remercier spécialement notre encadreur Mme **HOCINI Fatima** pour son encouragement et sa disponibilité malgré les occupations et les responsabilités qu'elle assume ainsi que pour son aide et les conseils fructueux qu'elle nous a prodigués tout au long de la réalisation de ce travail.

A toue l'équipe de centre de formation de **corafa** pour leur confiance ainsi que l'expérience enrichissant et plein d'intérêts qu'ils nous ont fait vivre et partage

Durant 45 jours de stage.

Aussi, nos sincères remerciements à Mme KAHINA qui n'a pas hésité à nous

Venir en aide durant notre période de stage.

Enfin un grand remerciement pour tous ceux qui nous ont aidé de prés ou de

Loin pour la réalisation de ce modeste travail.

Dédicace

Avec un cœur débordant d'amour et d'affection, je dédie le fruit de mes

Étude à :

Mes parents qui étaient ma source de volonte et de courage, pour leurs sacrifices et leurs soutiens, aucun mot ne saurait exprime mon profond amour,

Que dieu les gardes pour nous.

Ames frères Mokhtar, lounis et ma sœur zahia qui m'ont assiste dans ces moment difficiles et m'ont servi d'exemple aucun dédicace ne serait leur exprime mes sentiments, je leur souhaite beaucoup

De bonheur et de réussite.

A toutes mes chères amies surtout fadila et nawel.

A ma très chère binôme : ryma.

A tous ceux qui m'ont aidé de prés et de loin.

Enfin à tout ce qui je pense très fort.

MADIHA

Dédicace

Je dédie ce modeste travail à :

-A la mémoire de mon père et ma grand mère, que dieu les garde dans
Son vaste paradis.

A ma chère maman :

Aucun hommage ne pourrait être à la hauteur de l'amour dont elle ne cesse de
me combler, que dieu lui procure bonne santé et longue vie.

A mes deux frères : Ahmed et Yousef.

A ma sœur : Meriem.

A toute ma famille et mes amis.

A ma binôme : Madiha, et à tous ceux qui ont contribué de près ou de loin

Pour que ce travail soit possible, je vous dis merci.

RYMA

Sommaire

Introduction

Chapitre I : le cadre méthodologique de la recherche

Préambule.....	04
1. les raisons de choix de thème.....	04
2. les objectifs de la recherche.....	04
3. la problématique.....	05
4. les hypothèses.....	07
5. la définition des concepts clés de la recherche.....	07
6. la méthodologie de la recherche.....	09
7. la technique de la recherche.....	10
8. le déroulement de la recherche.....	12
9. la population d'étude.....	13
10. les études antérieures.....	13
11. les difficultés rencontrées.....	17
Résumé.....	18

Partie théorique

Chapitre II : la vie familiale et professionnelle de la femme Algérienne

Préambule.....	21
----------------	----

Section 1 : la famille

1. les activités de la femme Algérienne dans la famille traditionnelle.....	23
2. la répartition des responsabilités familiales.....	24

Section 2 : le travail

1. l'histoire du travail des femmes en Algérie.....	25
1.1 La période coloniale.....	26

1.2 L'emploi féminin durant la période socialiste (1962, 1989).....	27
-L'offre de travail des femmes.....	28
-Le facteur démographique.....	28
-Le niveau de scolarisation des filles.....	28
-Le poids des traditions.....	29
2. la femme entrepreneur (après 1989).....	30
-freins à l'entrepreneuriat féminin.....	31
Résumé.....	32
Chapitre III : la conciliation entre la vie privée et la vie professionnelle	
Préambule.....	34
Section1 : le statut de la femme salariée dans la famille et dans la société.....	34
- Le statut de la femme salariée dans la famille.....	34
- le statut de la femme salariée dans la société.....	36
L'acceptation et la valorisation du travail féminin.....	38
Section 2 : l'aménagement du temps du travail	
1-La gestion et la planification du temps.....	39
2- la gestion du stress dans les deux sphères professionnelle et personnelles..	40
Résumé.....	43

Partie pratique

Chapitre IV : la présentation de l'organisme d'accueil

-l'histoire de l'organisme.....	46
- organisation administrative du complexe.....	47

Chapitre V : l'analyse des données et l'interprétation des résultats

Préambule.....	49
1) Les caractéristiques de la population étudiée.....	49
2) Analyse et interprétation des résultats de la première hypothèse.....	50
3) Analyse et interprétation des résultats de la deuxième hypothèse.....	55
4) La vérification des hypothèses.....	60
Résumé.....	62

Conclusion

Liste bibliographique

Les annexes

Introduction

De nos jours le travail de la femme est considéré comme une activité sociale et économique importante, permettant d'entretenir des contacts, de se former de valoriser ses compétences.

La femme est considérée comme étant un individu formant l'unité vitale de la société, elle représente la moitié de la structure sociétale avec des caractéristiques spécifiques dominantes dans une partie de culture patriarcale. La femme, cet individu qui complète l'homme d'un côté, l'autre individu qui régit un système de base sur des obligations et des droits liés toujours à un tissu de relation sociale dans l'autre côté.

La femme algérienne qui était dans un temps qui n'est pas lointaine prisonnière des croyances et des rites, son émergence et apparition sociale sont remise en cause. Aujourd'hui la femme algérienne et notamment kabyle affronte plusieurs domaines de travail tout comme l'homme, dans tous les secteurs ce qui montre vraiment le changement de son statut.

Le changement du statut de la femme, en Algérie est un événement très important au sein de la famille, ce changement qui la protège à l'intérieur de la structure familiale qui était sous l'autorité du père, du frère, du mari.

Ce nouveau statut social de la femme citoyenne à engendré une rupture avec les anciennes traditions qui ont réduit la femme au statut de domestique, soumise et procréatrice surtout pendant sa jeunesse, cette mutation socioculturelle qu'a connu l'Algérie après l'indépendance à permis a la femme d'être considérée d'abords comme un individu jouissant de ses droits mais aussi, une citoyenne dans un pays (Algérie) qui s'ouvre d'avantage a la modernité.

Malgré son accès au travail salarié, le travail ménager reste sa propriété, la femme ne peut lui échapper, elle est face à deux sphères de travail, qui demandent d'elle l'exécution donc de l'effort.

Introduction

A fin d'arriver à une bonne illustration, nous avons divisé notre travail en trois parties la première est méthodologique, la deuxième est théorique, la troisième est pratique.

La partie méthodologique avec laquelle on commence notre travail, consiste à étudier les raisons de choix du thème, les objectifs de la recherche, par la suite nous détaillons la problématique en présentant les hypothèses, puis la définition des concepts clés, la méthode et la technique utilisées, puis nous expliquons le déroulement de l'enquête du terrain, et enfin nous citons les difficultés rencontrées durant cette étude.

La partie théorique contient deux chapitres, le premier nommé : la vie familiale et professionnelle de la femme Algérienne, le deuxième chapitre intitulé : la conciliation entre la vie privée et la vie professionnelle de la femme.

La partie pratique contient deux chapitres, le premier est une présentation de notre terrain d'étude, le deuxième est une analyse et interprétation des données recueillies.

Enfin nous arrivons à la discussion des hypothèses ainsi qu'à une conclusion générale dont nous avons résumé les différents résultats, une bibliographie, et les annexes liées à ce travail sont à la fin jointes à ce mémoire.

Chapitre I

Le cadre méthodologique

Préambule :

Dans ce chapitre, on va décrire d'abord les raisons de choix du thème ensuite l'objectif général de la recherche ainsi que la problématique et les hypothèses, on a donnée une définition aussi précise que possible des concepts qui y seront le plus souvent employée et qui sont en rapport avec l'objet principal de cette étude. après, vient la méthode et la technique utilisées pour collecter les données nécessaire à la disposition de l'étude afin d'atteindre notre objectif.

Donc, c'est un enchainement d'étapes mises en œuvre durant l'élaboration de notre travail de recherche.

1-Les raisons de choix du thème :

- ❖ La volonté personnelle d'étudier la situation de la femme algérienne dans sa vie professionnelle.
- ❖ Vouloir travailler sur ce thème spécifiquement vus que l'emploi féminin a notamment progressés dans tous les secteurs.

2-Les objectifs de la recherche :

- ❖ S'avoir comment les femmes essayent d'équilibrer leur vie familiale et professionnelle.
- ❖ Découvrir le rôle de la femme dans les deux secteurs (privée et professionnelle).

3-La problématique :

Avant la seule activité de la femme était le travail domestique sachant que la culture dominante était la culture patriarcale qui est connue par ses valeurs symboliques, parmi elle on trouve celles qui sont maintenues pendant très longtemps l'existence des femmes dans l'espace privé et qui ont réduit leurs rôles à la fonction biologique de reproduction, en Algérie la femme était prisonnière des valeurs et des coutumes traditionnelles, elle devait travailler à l'intérieur de son foyer pour le ménage et l'éducation des enfants, contrairement à l'homme qui devait travailler à l'extérieur et exercer une activité rémunérée, en résumé l'état de la femme en Algérie par cet extrait : « l'Algérienne, mal aimée aussi bien de sa mère que de son père, de son frère, de son mari, traquée sexuellement, occupe les places les plus dévalorisées, exerce les tâches les plus rebutantes, et se retrouve socialement marginalisée »¹

C'est après l'indépendance que la femme Algérienne a pu avoir un certain changement de sa situation sociale, par la scolarisation et son émergence sur la scène sociale et professionnelle, on peut dire que l'instruction est le seul moyen pour sa vraie libération, le taux de scolarisation a connu un grand développement entre 1966 et 2002 passant de 36,9% à 90%, de là en 2003, 55,4% des inscrits à l'université sont des filles, un taux très élevé par rapport à 1991 qui était de 39,5%.²

Aujourd'hui l'arrivée des femmes sur le marché de travail semble contredire le principe de la culture patriarcale, ce qui a provoqué des profonds changements dans la mentalité algérienne pour ce qui concerne le rôle et le statut de la femme, ainsi le travail salarié a permis à la femme d'acquérir un statut plus valorisant au sein de la famille, et même dans la société en étant que productive des biens et des services, selon **BOUTFNOUCHET** « la femme

¹ -KHOUDJA Souad, *A comme Algérienne*, EN, AL, Alger, 1991, p 10.

² - O.N.S, *le résultat de l'emploi féminin de conseil national économique et social*, Alger, p 27.

travaille premièrement pour des raisons économiques et il n'y a pas d'entre elles qui travaillent pour le plaisir de s'affirmer ou de s'épanouir »³

Selon des enquêtes de l'office national de la statistique (ONS), la part de la population active féminine est de 14% par rapport à la population active total, le taux a augmenté, 2,5% fois entre la période de 1998 et 2003⁴.

Donc à présent la femme qui demande d'avoir un travail à l'extérieur (dans la sphère économique) se trouve aujourd'hui entrain de cumuler deux emplois à savoir : le rôle traditionnel de la femme au foyer, d'épouse, mère des enfants et celui de salariée dans presque tout les secteurs d'activité.

Ainsi la femme est affronté à un nouveau phénomène celui de l'absence de la femme dans la maison, alors il ya eu un déplacement de statut de la femme au foyer à celui de la femme salariée, à présent l'homme n'est pas seul à subvenir aux besoins de la famille, car le travail rémunéré de la femme, est vu actuellement dans notre société comme normal et même une exigence sociale, pour satisfaire leur besoins et avoir une autonomie financière, sans avoir recours chaque fois aux parents ou aux époux.

Pour tous cela dans la présente étude on cherche à connaitre le vécu des femmes actives a travers notre question principale :

- Comment les femmes essayent de concilier entre les exigences de la famille et celles du travail ?

Et nos questions secondaires :

- Comment les femmes vont-elles organiser leur temps du travail et celui du foyer ?

³BOUTFNOUCHET Mostafa, **la famille Algérienne, évaluation et caractéristique récente**, 2^{ème} édition, société national, Alger, 1982, p77.

⁴ O.N.S, op.cit., p 29-35.

-Qu'elle est l'influence du poste occupée par la femme, sur ses essais de conciliation entre les deux vies ?

4-les hypothèses :

Pour élaborer notre recherche on a émet l'hypothèse principale suivante :

- les femmes arrivent à concilier entre les exigences de la famille et celles du travail a travers les efforts qu'elles fournissent.

Et les hypothèses secondaires :

- les femmes aménagent leur temps à travers le rôle facilitateur des nouvelles technologies, la bonne organisation et la planification.

- le poste occupée influence les essais de conciliation et d'aménagement.

5- la définition des concepts clés :

La définition conceptuelle permet de mieux cerner le sens des concepts utilisée dans un travail de recherche « un concept n'est pas seulement une idée pour percevoir mais aussi une façon de concevoir »⁵.

Pour notre mémoire, nous avons certain concept que nous avons jugé utile de définir :

5-1 Le travail : « le travail est une activité humaine, manuelle ou intellectuelle destiné à produire des bien et des services »⁶.

« Le travail est formé d'un ensemble d'activités réalisée individuellement ou collectivement en vu d'obtenir un résultat utile, en règle générale le travail est une activité rémunéré, il est donné nécessaire de distinguer le travail

⁵-GRAWITZ, MADELEINE, « **méthodes des sciences sociale** »,11^{eme} édition Dalloz, paris, 2002, p15.

⁶-BIALLE ET AUTRE, dictionnaire d'économie, édition Foucher, 1996, p594.

domestique, le travail salarié et le travail non salarié, la nature de travail peut être manuelle ou intellectuelle »⁷

5-2 La familiale :

« La famille est un produit sociale reflétant l'image de la société dans laquelle elle

Se situe et dans laquelle elle évolue. Dans une société statique, la structure familiale reste identique à elle-même ; dans une société évolutive ou révolutionnaire, la famille se transforme au rythme et à la condition d'évolution de la société »⁸.

« La famille, lieu par excellence de l'intégration psycho-sociale des individus... »⁹

« La famille est la cellule de la société, elle se compose de personne unie par les liens de mariage et par les liens parenté. Elle repose dans son mode de vie, sur l'union, la solidarité, la bonne entente, la saine éducation, la bonne moralité et élimination des maux sociaux »¹⁰.

5-3 la vie professionnelle :

La vie professionnelle peut être définie comme l'existence menée par un individu résultant de l'accomplissement d'un métier, d'une activité exercée pour assurer ses besoins, ce terme concerne la partie d'une existence humaine dans laquelle une activité rémunérée est exercée, les éventuelles heures

⁷ -Mâché de Boislanadelle Henri, « **dictionnaire gestion** », édition, économie, paris, 1998, p455.

⁸ -BOUTEFNOUCHET.M, **la famille algérienne, l'évaluation et caractéristique récent**, 2^{ème} édition, Alger, 1982, p 19.

⁹ -KHOUDJA.SOUAD, **A comme Algérienne**, EN, AL, Alger, 1991, p 29.

¹⁰ -IBID, p 213.

supplémentaires non payées et les temps de développement et vers le lieu de travail.¹¹

5-4 la conciliation

« Sens actions de concilier des personnes, des intérêts synonyme accommodement anglais conciliation »¹².

5-5 l'aménagement des temps de travail :

L'aménagement des temps est un facteur clé du succès d'une organisation, il s'inscrit dans un cadre réglementaire très riche qui définit la durée de la vie active, et ses interruptions, la durée de travail dans le cadre hebdomadaire quotidien et annuel, les congés et les modalités d'absence.¹³

6-la méthodologie de la recherche :

Chaque recherche a une méthode à suivre qui permet de collecter des données afin d'atteindre la réalité sociale. Dans l'élaboration d'une recherche scientifique, il faut utiliser une méthode de recherche efficace, pertinente liée à la nature de notre thème qui correspond à l'objectif visé par notre recherche :

6-1 La méthode utilisée :

C'est pour cette raison qu'on a employé la méthode qualitative, elle intervient en milieu naturel et tente de donner à travers cette approche une image précise d'un phénomène ou d'une situation particulière.

¹¹ WWW .mémoire online, com. /04 /08/1039/m conciliation vie professionnelle. engagement- travail-html-40k (05/04/2014).

¹² -JEAN .CLAUDE. GEHENNE, **dictionnaire thématique de science économique et sociale**, 11^{ème} édition, DUNOD. Paris, 1995, p 178.

¹³ -JEAN-MARIE PERETTI, **ressources humaines et gestion des personnes**, 6^{ème} édition, p196.

La méthode se définit en tant que : « l'ensemble des opérations intellectuelles par lesquelles une discipline cherche à atteindre la vérité, qu'elle poursuit les démontre, les vérités, cette conception de la méthode dans le sens général de procédure logique interne à tout démarche scientifique, permet de considérer comme un ensemble de règle indépendante de tout recherche et contenu particulière visant surtout des processus et forme de raisonnement et de perception, rendant accessible la réalité à saisir »¹⁴

Dans notre études après avoir défini notre problème de recherche, nous avons choisis la méthode qualitative cherchant à connaître le vécu des femmes qui est une donnée qualitative.

6-2 la technique de la recherche :

Toute recherche à caractère scientifique doit comporter l'utilisation des procédures opératoires, rigoureuses, susceptibles d'être appliquées dans la réalité que l'on appelle technique, choisir, les techniques, et en donné la particularité et les limites de chacune, c'est sélectionner à l'avance les matériaux qu'elles recueilleront.

Parmi les techniques de collecte de données qu'on a utilisées dans notre étude :

6-2-1 l'observation :

Selon **Mauris Angers** « l'observation est l'action d'examiner avec soin un phénomène. L'observation scientifique permet de découvrir et de comprendre certains aspects jusqu'à l'inconnu, incompris, de phénomène qui est au départ, semblaient dépourvus »¹⁵.

¹⁴ -ANGERS, MAURIS, **Initiation pratique à la méthode des sciences humaine**, Edition casbah, Alger, 1997.

¹⁵ -IBID, p60.

Nous avons utilisé l'observation directe comme technique secondaire lors des visites faits auprès de l'organisation d'accueil, SARL CORAFA AMROUNE & Cie Bejaia.

Pour s'assurer de la facilité des réponses obtenus durant la près enquête.

« L'observation directe consiste en l'exercice d'une attention soutenue pour considérer un ensemble de faits, d'objet, de pratique afin d'en tirer des constats permettent de mieux les connaître »¹⁶.

6-2-2 l'entretien :

Consiste en rapport oral entre les personnes ou un groupe de personne, qui permettant de préciser les antécédents et l'évolution de la situation. Il se définit en tant que « une technique directe d'investigation scientifique utilisée auprès d'individu pris seulement, mais aussi dans, certains cas, auprès de groupes qui permet de les interroger à façon directive et de faire un prélèvement qualitatif en vue de connaître en profondeur les informations »¹⁷.

L'entretien de recherche est fréquemment employé comme méthode de production de données dans la recherche en sociologie et aussi dans un grand nombre de disciplines dans le champ des sciences humaines et sociales, il représente un outil indispensable et irremplaçable pour avoir accès aux informations subjectives des individus : représentation, histoire personnelles...etc.

Dans notre investigation nous avons utilisé l'entretien semi directif afin de permettre aux femmes de s'exprimer librement de la cerner dans notre thème.

Il se définit comme un compromis entre l'entretien directif et non directif.

¹⁶ -AKABOIO, Anne-Marie et FOURNIER, **l'enquête et ses méthodes : l'observation directe**, NATHAN, 1999, p07.

¹⁷ -OPCIT, p60.

Il se compose de 16 questions et 3 axes :

Le premier axe représente les données personnelles, le deuxième relatif à la vie familiale et professionnelle de la femme, et le troisième représente la conciliation entre la vie privée et professionnelle de la femme.

7-le déroulement de l'enquête :

A- La près enquête :

Le but de mener la près enquête est de recueillir plus d'information et de préciser la problématique de l'enquête fixer les hypothèses, voir les questions, la méthode et la technique les plus adéquates à notre thème de recherche ainsi l'organisation de notre entretien « la près enquête est une place de terrain assez précoce dont les buts essentiel sont d'aider à constituer une problématique plus précis est surtout à construire des hypothèses qui soient valides, fiables, reneiges et justifiées.

De même la près- enquête permet de fixer en meilleur connaissance de cause, les objectifs précis, aussi bien finaux que partiels que le chercheur aura à réaliser pour vérifier ses hypothèses »¹⁸.

Afin de réussir notre investigation, nous procédons en premier à la prés-enquête afin de recueillir le maximum d'informations sur le sujet et de tester la faisabilité des questions pour se familiariser avec le service et améliorer la capacité de communication.

¹⁸ -OMAR, ACTOUF, **méthodologie des sciences sociales et approches qualitatives de l'organisation**, édition Québec, 1987, p90.

Notre près-enquête s'est étalée sur une durée d'une semaine du (22/ 02/2015 au 29/ 02/2015) après avoir reçu l'autorisation de l'entreprise pour effectuer notre étude.

On a réalisé quelque entretien (03 entretien) près de quelques femmes afin de bien mesurer les aspects à prendre en compte durant notre recherche sur le terrain.

B- l'enquête :

Elle s'est déroulée au cours des 45 jours du (22/02/2015 au 31/02/2015) pendant cette étape en à effectuer les entretiens de notre population suivant le guide d'entretien déjà.

8- la population d'étude:

Selon le sujet, de notre enquête nous avons visé la population des femmes salariées, et qui nous permet d'approfondir notre thème.

Car elle répond aux caractéristiques de notre échantillon d'étude.

On a adressé notre entretien à l'ensemble des 07 femmes au sein de l'entreprise, vu la problématique de notre recherche.

9-Les études antérieures :

La femme comme sujet de recherche demande beaucoup d'impudence, d'analyse car c'est le pilier de la famille et même de la société à vécu dans des situations, ce qui a provoqué la motivation de plusieurs chercheurs à traiter ce sujet de façon.

Cette étude est faite par **BOUTEFNOUCHETE**, dans les trois grandes villes algériennes : Alger, Annaba, Oran en 1976, afin de saisir les principaux aspects de l'évolution des structures familiales de l'Algérie.

La première étude :

Concernant, l'évolution du statut de la femme **BOUTEFNOUCHETE**, souligne que : le statut de la femme au sein de la famille est un élément important de l'évolution des structures familiales, sa présence à l'intérieur et l'extérieur de foyer conditionne le fonctionnement même de la famille, son statut de femme salariée exerçant métier dans le monde du travail, donne toute autre image de la responsabilité familiale que le statut de la femme au foyer, le franchissant de seuil de sa maison que pour des raisons précises et ponctuelles ¹⁹ .

Donc, selon **BOUTEFNOUCHETE**, la femme occupe un statut important dans la famille algérienne, et en plus de son statut au foyer sans oublier celui de la femme au travail.

La population d'enquête comporte 69 familles dans les quelles la femme occupe un métier salariée, et 47 familles où aucune n'est salariée, en plus d'après lui, plus de la majorité (57%) des familles comptent des femmes ayant un travail salarié cela donne une nouvelle image de la femme Algérienne.

Dans cette enquête effectuée à Alger, Annaba, Oran, sur les caractéristiques de l'évolution familiale en lieu urbain ; **BOUTEFNOUCHETE** analyse la diverse mutation et changement qu'a connu la situation contraire à celle d'aujourd'hui **BOUTEFNOUCHETE** évoque la situation de la femme dans la famille traditionnelle ; « nous connaissons le monde des femmes dans la structure familiale par sa situation d'effacement par rapport au monde des hommes et par sa condition féminine de réserve et de modeste qu'elle devait prendre vis-à-vis de l'homme et particulièrement de l'homme étranger à la famille » ²⁰ .

¹⁹ -BOUTEFNOUCHETE, M, **la famille Algérienne, évolution et caractéristiques récentes**, 11^{ème} édition, Alger, 1982, 118.

²⁰ -op.cit., p240.

Dans la structure traditionnelle, la femme ou la mère joue le double rôle de procréatrice et d'éducatrice.

Pour **BOUTET FNOUCHETE**, il existe deux facteurs qui contribuent au changement de la situation féminine en Alger :

- l'enseignement de la fille qui est une étape noble.
- Le travail qui permet à la femme d'avoir un statut.

La deuxième étude :

Selon **KHODJA SOAD** dans son ouvrage (les Algériennes de quotidiennes), elle évoque le problème rencontré par les femmes salariées, l'enquête s'est déroulée durant les années 1984-1985, dans les grandes villes algériennes, où les possibilités de travail des femmes sont les plus aisées et les plus nombreuses. En interrogeant quelques femmes salariées, on a déduit que :

Les femmes salariées se trouvent en face d'un grand problème, c'est comment avoir un temps suffisant pour leur travail et leur famille.

L'absence de l'aide du mari dans le travail domestique, dans le cas où un homme aide sa femme « le milieu dans lequel il vit verrait cette aide avec mépris ».

Toutes les femmes réclament un manque de temps.

Pour mieux comprendre cette situation, on répond l'exemple exposé par, **SOAD KHODJA** de cette femme salariée qui raconte comment elle passe sa journée :

Elle se lève à 5h45, elle fait tôt le ménage, amène son bébé chez la nourrice, vers 8h45m, elle se rend au lieu de travail, A12h, elle rentre et prépare le déjeuner et le dîner au même temps. A 14h, elle retourne au travail jusqu'à 17h30m elle récupéré son bébé, servit à manager, elle avoue qu'a 21h « j'étais complètement épuisée ».

Donc le travail salariée des femmes provoque le problème du manque de temps soit pour leur enfants, ou pour l'exécution des taches ménagères parce qu'elles reçoivent rarement l'aide de la part de leur mari : chose qui les à poussées à se retrouver face à une double journée de travail.²¹

La troisième étude :

Selon **François Battagliola** : histoire du travail des femmes : elle à parlé sur le début des entrées des femmes au travail professionnel, les histoires du travail des femmes tentent de rendre compte de la multiplicité des formes de l'activité, ont contribué à mettre en question l'opposition entre travail au sein de l'unité domestique et travail salariée, le travail des femmes ne s'est jamais réduit aux taches effectuées au sein du ménage. Avant l'industrialisation massive ou la montée des emplois salarient dans les services, des femmes exercent des métiers de façon indépendante et l'activité de la ménagère étant réduite à l'espace du foyer²².

- Dans « emplois des mères et des gardes des jeunes enfants en Europe » l'auteur analyse la relation entre l'offre de monde de garde et l'emploi des mères de jeune enfant en Europe, depuis la direction européenne de 1996, tout les payas d'Europe proposent un congé parental. Cependant les modalités d'application (indemnisation, flexibilité, durée...)varient fortement d'un payé à l'autre, si bien qu'il peut être un frein à l'insertion des mères sur le marche du

²¹ -KHODJA Souad, **les Algériennes de quotidiennes**, ENAL, Alger, 1985, p43.

²² -BATTAGLIOLA Françoise, **histoire du travail des femmes**, la découverte et syro, 2000, p8.

travail(France), ou bien être un moyen de leur permettre d'avoir une carrière plutôt continue (suède).

Dans un contexte où les tâches domestiques sont principalement assurées par les femmes, aucune avancée majeure ne pourra être faite en matière d'égalité des sexes si les pouvoirs publics n'offrent pas des modes de garde de qualité et accessibles financièrement à tous les ménages, il s'agit d'une condition nécessaire, mais certes pas suffisante, à l'insertion des femmes à l'égal des hommes sur le marché du travail.

, les tâches domestiques, en particulier les soins aux jeunes enfants, sont majoritairement supportées des enfants et ajustent leur comportement sur le marché du travail en conséquence, dans ce contexte, leur insertion sur le marché du travail diffère de celle des hommes, la répartition des rôles est plus ou moins marquée selon les pays et les modèles d'emploi des mères varient au sein des pays membres de l'union européenne.

La relation positive entre l'emploi des mères et le dispositif d'aide à la garde des jeunes enfants est indéniable, cependant, le sens de cette corrélation n'est pas évident, dans le premier cas, les femmes adoptent un modèle d'emploi, puis exigent la politique familiale qui leur permet de le réaliser, ainsi « offrir des modes de garde supplémentaire ».

10-Les difficultés rencontrées :

Les obstacles rencontrés durant cette investigation sont comme suit :

- la bibliothèque de notre université reste pauvre en ouvrage qui traite notre thème d'un aspect sociologique.
- La difficulté de trouver un terrain de recherche nous a obligé de contacter certaines connaissances afin de nous faciliter l'accès au terrain .
- les refus de certaines femmes de répondre à certaines questions.

Résumé :

Dans un premier temps, il a été nécessaire d'établir un cadre méthodologique bien précis dans le but d'apporter à nos questions quelque éléments de réponse, afin de pouvoir valider ou invalider nos hypothèses, donc on a fait appel du point de vue méthodologique, à différents outils d'investigation et qui sont successivement la méthode et les techniques qualitatives (l'observation, l'entretien) qui sont adaptées à l'objet d'étude, ce qui a permis de faciliter la collecte des données à travers la recherche sur le terrain,

Parie théorique

Chapitre II

La vie familiale et professionnelle de la femme

Chapitre II : la vie familiale et professionnelle de la femme

Préambule :

Dans ce chapitre nous évoquons le sujet, concernant la vie familiale et le travail de la femme en Algérie, les progrès de la scolarisation et de l'activité professionnelle des femmes en Algérie, ont été fulgurants après l'indépendance et ont été à l'origine de la révolte, de l'ordre familial et social traditionnel, cependant, on évoque le sujet de la répartition des responsabilités familiales aussi que l'aménagement du temps du travail, enfin, c'est grâce à l'accès des filles à l'instruction et l'activité professionnelle que la femme est valorisée dans la société et c'est en faisant un équilibre entre la vie professionnelle et la vie familiale.

Section1 : la famille

1-la vie familiale :

La famille Algérienne est une grande famille, ou famille étendue, ou plusieurs familles conjugales vivent ensemble sous le même toit, « la grande maison », chez les sédentaires et la « grande tente », chez les nomades, et on en compte 20 à 60 personnes et même plus vivant en commun dans les années 1982.¹

La famille Algérienne est une famille indivise, à savoir que le père à sa « charge » ses fils (les filles qui quittent le domicile au mariage), des enfants issus de ses fils, les enfants issus des fils de ses fils : les descendants mâles ne quittent pas la grande maison, et forment autant de cellules qu'il y a de couples conjugaux avec leur progéniture.²

¹ -BOUTEFNOUCHETE, Mostafa, **la famille Algérienne, évolution et caractéristiques récentes**, édition, Alger, 1982, p38.

² -ibid.

Chapitre II : la vie familiale et professionnelle de la femme

La famille est une petite société qui englobe plusieurs individus liée entre eux par des lieu de parenté : « elle est une sorte de société complète dont l'action s'étend aussi bien sur notre activité économique que sur notre activité religieuse, politique, scientifique ...etc. tout ce que nous faisant d'un peu important, même en dehors de la maison y fait écho et y provoque des réaction appropriée »³ .

Le réseau est une famille élargie dont les groupes nucléaires ne partages pas la même résidence, en quelque heures, la famille élargie se reconstitue hors des fêtes, au cours des quelles le grand père prend plaisir à réaliser le volume de sa descendance.

La maison ou vivent les parents abritera la famille souche, centre du réseau familiale qui servira de lieu aux frères mariés, bien que résidant dans des endroits différents, ces dernières contenteront à maintenir entre eux un contact permanant, tout au moins jusqu'à la mort de leur parents, ce sont en général des commerçants, des hauts fonctionnaires, des membres de professions libérales (médecins, avocats)

La famille souche peut aussi accueillir une tante infirme, une cousine veuve ou divorcée et n'ayant pas d'enfant chez qui aller.

Un réseau familiale n'inclut pas des cousins mariés, si c'est le cas, c'est alors un réseau lignager, dont les membres se regroupent a l'occasion de mariages, de naissance, et décès⁴ .

³ -ibid., p05.

⁴ - Addi lehouari **les mutations de la société algérienne, famille et lien social dans l'Algérie contemporaine**, édition la découverte, 9 bis, rue Abel-Hovelacque, paris, 1999, p 53-56.

Chapitre II : la vie familiale et professionnelle de la femme

1-1 les activités de la femme Algérienne dans la famille traditionnelles :

Avant de parler du travail salarié de la femme qui est considéré toujours supplémentaire, il faut d'abord évoquer le travail domestique qui est obligatoire et nécessaire à être exercé, ce travail consiste comme étant le premier lieu telle une modalité essentielle à l'existence féminine au foyer.

Selon **BATTAGOLIOLA Françoise**, le travail domestique sert les jeunes et notamment les filles qui contribuent à des pratique anciennes, qui ne réalisent dans le cycle familiale, et la nature des taches concerne en première lieu les tache manégées, en suite les soins et l'éducation des enfants⁵.

La maison constituait le domaine privilège de la femme, le ménage, la préparation des repas, elle effectuait quelques taches à l'extérieur soit : ramener de l'eau de la fontaine, des activités artisanales, activités dans les champs, et elle devait toujours être discrète des hommes, étrangers, c'est la division spatiale et sexuelle des taches entre homme et femme le travail de la femme est mal considère, il n'était pas reconnu comme une véritable bésigue, fatigante. la tradition fait place que la place des femmes est a la maison et leurs rôle c'était de s'occuper de leurs familles et tout le travail domestique, et malgré certains modification et changement dans la société algérienne et l'évolution du statut de la femme, c'est toujours sur elle que repose toutes les charge et l'entretien de la maison, donc un travail qui socialement n'existe pas, car seul est reconnu comme travail humain (comparable aux autre travaux), celui qui est produit pour le marché⁶.

Autrement dit, la femme a une double fonction, l'une qui est reconnu, rémunérée par un salaire, et l'autre considère comme un travail supplémentaire sans valeur, gratuit et qui n'est pas reconnu par la société.

⁵ -BATTAGOLIOLA, Françoise, **histoire du travail des femmes**, la découverte et syro, 2000, p08.

⁶ -KHODJA, Souad, **A comme Algérienne**, 1985, p62.

Chapitre II : la vie familiale et professionnelle de la femme

1-2 la répartition des responsabilités familiale :

Cette présence marquée des familles à double revenu et la reconnaissance de la contribution des femmes au soutien économique de la femme a suscité, chez les couples, une remise en question du partage des tâches familiales et la nécessité de tenir compte des trajectoires professionnelles des deux conjoints, ainsi les membres de couples se trouvent obligés de maintenant composer avec les exigences de deux milieux de travail en plus répondre aux demandes de la famille.

Malgré cette réalité, les femmes continuent de cumuler une double tâche⁷.

FRANCINE Descarries et Christine Corbeil rappellent qu'un rapport asymétrique subsiste particulièrement en regard du partage des tâches, des responsabilités liées aux soins des enfants. Dans ses travaux, **GILLES**

Observe aussi qu'un équilibre dans le partage des tâches existe dans certains couples, mais que cette situation n'est généralement pas la norme. Dans le même sens, le conseil de la famille et de l'enfance conclut que si les hommes s'impliquent davantage dans les tâches liées à l'organisation familiale, les femmes assument encore dans une grande proportion la plus grande partie des obligations domestiques et des responsabilités liées aux soins des enfants⁸.

Il est important de mentionner que la conciliation travail-famille n'est plus seulement une affaire de femme, mais une réalité qui concerne aussi les hommes qui ont la domination et l'autorité incontestée au contraire des femmes qui sont en situation d'infériorité.

⁷ -ST-AMOUR Nathalie et al, **la difficulté de concilier travail-famille : ses impacts sur la santé physique et mentale des familles québécoises**, direction développement des individus et des communautés, 2005.p 07.

⁸ -NAULT Maeche et al, **enjeux et solutions québécoises à la conciliation famille-travail ; une recension des écrits, conciliation travail –famille- loisir**, in revue des écrits sur les mesures offertes au Québec, 2007, p05.

Chapitre II : la vie familiale et professionnelle de la femme

Le travail domestique était une fonction attribuée à la femme dans toutes les sociétés et dans tous les temps son travail était invisible et gratuit, elle doit s'occuper de toutes les tâches et maintenir l'ordre de la maison ainsi le travail domestique représentait pour les algériennes une contrainte et une nécessité qu'elle doit compléter toutes seule sans la participation de l'homme qui le considère comme facultatif, et c'est la nature qui fait que la femme est juste une procréatrice et éducatrice des enfants, tandis que lui, il se voit comme chef qui donne les ordres et c'est lui le travailleur qui gagne la vie par là, les femmes consacrent une grande partie de leur temps libre à la grande partie de leur temps libre au travail domestique. La charge familiale ne se partage guère entre les sexes même. Et les femmes sont sous des contraintes temporelles très fortes sur des activités domestiques et professionnelles qui sont négatives de leur pouvoir de rationalisation de pratique sociales.

Ce n'est pas facile d'être femme et mère dans le milieu industriel et bien qu'elle soit engagée dans le monde professionnel, elles continuent toujours d'assumer l'essentielle des tâches ménagères.

Section 2 : le travail

1-l'histoire du travail des femmes en Algérie :

Le travail féminin était un phénomène qui existait depuis le moyen âge, mais il n'était pas vraiment considéré, car quand il était pratiqué hors foyer il est seulement considéré comme simple tâche ou simple assistance pour le mari, tel que les travaux agricoles, la cueillette des olives, mais il existait des femmes qui bénéficient d'un statut plus valorisé tel que les sages femmes et les lavandes.

Après tout, on ne peut pas négliger la contribution de la femme à la production, surtout ne pas nier son travail domestique qui était pour longtemps

Chapitre II : la vie familiale et professionnelle de la femme

la seule tache attribuée a la femme, tel que le ménage , l'éducation des enfants et la cuisine, le repassage etc.

Mais avec le développement du machinisme suite a l'industrialisation, les femmes étaient employées en générale dans les fabrique de textile et les usines alimentaires ou d'habillement, car elles sont moins exigeante sur le salaire et leur activité est majoritaires peu rémunéré a celle des hommes et elles sont toujours dévalorisées et exploitées par les employeurs et parfois mal traités, comme elles sont peu conscientes des mauvaises conditions de leur travail aussi.

1-1 la période coloniale :

Depuis le début des années 2000, l'historiographie sur la situation des femmes algérienne pendant la colonisation progresse, mais, sauf rares exceptions, elle concerne surtout la période de la guerre d'indépendance, il est vrai que, pendant cette dernière, les autorités coloniales s'intéressèrent tout particulièrement aux femmes algérienne, qu'elles percevaient comme un enjeu dans la guère.

Avant cette période de 1954, la visibilité des femmes « indigènes » algériennes reste minime mis a part dans quelque contextes clés ou alors utilisées en tant que symboles, elle signifient une culture, et une nation algérienne, elles rappellent le coté archaïque de la société indigène pour les autres, le rapport coloniale doit être vu sous la dimension masculin, féminin en se référant à la construction de la différence des sexes qui n'est pas spécifique à la période coloniale mais qui prend un sens particulière et fort dans ce contexte ou « les femmes des deux cotes de la relation coloniale sont au cœur emprise européens, elles restent toutes fois l'objet d'attitudes patriarcales, ce qui sert à la fois les gouvernement coloniaux et les peuples avec les quels il faut collaborer⁹ .

⁹ -SIMON Katzenellenbogen-femme et racisme dans les colonies européennes, dans revue *Clio*, n°9 ; 1999.

Chapitre II : la vie familiale et professionnelle de la femme

Durant la colonisation les femmes « indigène » algérienne sont représentée sous deux grands « types » symbolisant « l'orientale », cette « orientale » suscite des sentiments contradictoires : de la pitié pour les femmes voilée, ces « fatma » ignorantes et soumise a domination des hommes , ou bien un sentiment de mépris a l'encontre des femmes aux mœurs dite « légères » la « maure » résultant d'un imaginaire héroïque du colon qui se laisse aller a l'expression libre de ses propres désires par la stigmatisation de celle-ci, face a cela, la société « indigène » organise sa résistance, e, effet « dans un premier temps c'est l'action, ce sont les projet de l'occupant qui détermine les centres de résistances autour des quels s'organise la volante de pérennité d'un peuple.¹⁰

1-2 l'emploi féminin durant la période socialiste (1962-1980) :

L'Algérie des années 1960-1980, malgré l'orientation socialiste appuyée de son économie et une progante valorisant l'émancipation par l'éducation et le travail.

n'as pas réalisé de progrès significatifs en matière d'accès des femmes a l'emploi durant cette période les taux d'activité féminine ainsi que l'accès des fille a l'éducation se secondaire et supérieur ont augmenté a un rythme bien plus rapide.

Avant d'examiner les facteurs pouvant expliquer cette faiblesse de l'activité féminine, il faut remarquer que si la généralisation de l'enseignement peut relever d'une politique volontariste de l'état (école obligatoire).

Il n'en va pas de même du travail salarié.

¹⁰ -FRANTZ Fanon,-sociologie d'une révolution : l'avn de la révolution algérienne(1959), 1975, p29.

Chapitre II : la vie familiale et professionnelle de la femme

1-2-1 l'offre de travail des femmes :

Du côté des déterminants de l'offre de travail des femmes, nous examinerons 3 facteurs : la démographie, la scolarisation des filles et le poids des traditions.

-Le facteur démographique : le facteur démographique (nombre d'enfant, âge, mariage), permet d'expliquer la faiblesse de l'activité féminine dans la période 1960-1980, en particulier le fait que la transition démographique a été particulièrement tardive en Algérie n'a pas manqué d'avoir des effets sur l'offre de travail des femmes. Étant donné, bien que tardive, la transition démographique a été particulièrement rapide il faudra donc voir si cela a eu un effet sur l'offre de travail féminin.

L'évolution du taux de dépendance, traduit l'impacte de la démographie sur l'emploi en générale, ce taux augmente sur la période 1965-1980, et commence à diminuer dans la décennie 1980-1990¹¹.

-Le niveau de scolarisation des filles :

Bien avant l'indépendance, les fillettes algériennes n'avaient pas le droit de fréquenter les écoles, et la minorité n'as pas eu la chance de continuer ses études, car dès qu'elles atteignaient l'âge de puberté, le père finit par arrêter sa scolarisation.

Mais la politique de scolarisation menée depuis l'indépendance a pour effet de permettre un égal accès des enfants à l'instruction quelque soit leur sexe et leur classe d'origine, ainsi la scolarisation représente un élément très actifs qui a contribué au changement des comportements des gens vis-à-vis des femmes ainsi que les instructions reçues « la scolarisation a permis à la femme de dépasser les limites de son vécu quotidien au foyer, de sortir de son isolement

¹¹ -TALAHIT Fatiha, *l'emploi féminin en transition*,-communication dans le 8th Mediterranean Research Meeting, 2007, p 04.

Chapitre II : la vie familiale et professionnelle de la femme

sociale en affrontant concrètement et correctement la vie public avec l'établissement d'une relation avec le réel »

Les parents se sont finalement rendu compte de l'importance des études pour la venir de leurs enfants, car c'est de cette manière c.à.d. par les études que la fille ou la femme peut s'imposer au sein de la famille et au sein de la société en générale comme elle peut être un élément positif pour le travail.

Cependant, ce facteur de scolarisation a permet a la femme d'être indépendante et émancipée comme il la aider a sortir de son isolement, en refusant de jouer le rôle de la femme traditionnelle soumise et de lutter pour l'acquisition de ses droits en émergeant en tant qu'acteur socio-économique a part entier¹².

-Le poids des traditions :

L'explication la plus courante de la faiblesse de la participation des femmes a l'emploi rémunéré mit en avant des facteurs socioculturels, en particulier le poids des traditions et de la religion ³qui seraient hostiles a l'emploi des femmes.

On peut tout d'abord se demander pourquoi ces traditions n'ont pas agi également contre la scolarisation des filles. On a vu qu'au contraire, durant toute cette période, les parents ont massivement envoyé leurs filles a l'école et mise sur le système éducatif pour leur assurer un avenir, cette confiance dans le système éducatif n'as commencer a s'émousser que lorsque est apparu un chômage des diplômés vers la fin des année 1980, se sont les performances du système éducatif lui –même qui commence a être gravement mises en cause¹³.

¹² -KHODJA Souad, op.cit. , p91.

¹³ -TALAHIT Fatiha, op.cit, p06.

Chapitre II : la vie familiale et professionnelle de la femme

2- La femme entrepreneur (après 1989) :

En l'occurrence, cette thématique traitée pour apporter un éclairage sur le désir d'entreprendre chez les femmes en Algérie, en particulier en relation avec l'intériorisation des freins à l'entrepreneuriat, sera envisagée à partir de :

- 1- la notion de discrimination sociale sexuelle (pratique de discrimination JALONNAT la petite enfance jusqu'à l'âge adulte la vie de la femme).
- 2- la permanence de ses discriminations de la relation femme et institution de création d'entreprise et banque.
- 3- la reproduction de cette discrimination par la femme entrepreneur dans sa propre activité.

S'il est communément admis, par le sens commun, ce « désir d'indépendance » ; il reste qu'il s'agit d'une magique de justification par son apport à la domination masculine, s'agirait-il d'une logique de représentation de nouveau rôle ce qui implique une redéfinition et valeurs et normes qui découlent du changement des conditions socio-économique (uniformité des diplômes, égalité, des chances d'accès à l'opportunité économique). Cependant, la femme diffère de l'homme, ne s'approprie pas l'activité économique de la même manière au niveau de dimensions spatiales temporelles, elle est urbaine et sélective en terme d'espace et de temps réservé à ses activités.

La femme reproduit elle-même les discriminations dont elle fait l'objet, à travers ses activités choisies et ses manières de le faire (couture, artisanat, temps, espace, partenaire) malgré la qualification qu'elle peut avoir (ou pas), c'est le poids des représentations sociales et de soi.

Chapitre II : la vie familiale et professionnelle de la femme

Freins à l'entrepreneuriat féminin :

La lutte des femmes pour l'égalité, la liberté et l'émancipation a travers le monde ne cesse d'être un sujet d'actualité, qu'il s'agisse de la violence, de la discrimination, des voix féminines s'élèvent aux différentes opportunités a traves les sociétés et les cultures pour dénouer ces pratiques.

Socialement, il existe des stéréotypes et des schémas qui assignent à la felle un rôle social bien défini, celui de mère et d'épouse avant tout, être entrepreneure pour une femme, peut être un combat perpétuel contre d'abord stéréotypes ensuite contre son entourage.

La situation matrimoniale de la femme peut jouer un rôle centrale, les femmes mariées ont beaucoup moins de possibilités de chercher ou de saisir des opportunités d'investissement par contre les femmes célibataire se sentent ambulantes vu qu'elles n'ont pas de charges familiales et conjugales¹⁴.

¹⁴ - CHALAL Ferroudja, **les stéréotypes de genre : freins a l'entrepreneuriat féminin ?**, références n°2, 1^{er} semestre 2014, Bejaia, p147-154.

Résumé

Pour conclure cette partie, on a déduit que le changement d'attitude des femmes algériennes surtout à l'égard de l'activité professionnelle est visible à travers les taux d'activité et le nombre de couple à double carrière, c'est un phénomène récent c'est grâce à l'accès des filles à l'instruction et à l'activité professionnelle que la femme est valorisée dans la société mais pour que assure une absence de tension familiales, la plupart de temps elle est obligé de choisir entre sa carrière et sa vie familiale à moins qu'elle soit aidée par des proches pour continuer à travailler après le mariage. Donc c'est en faisant un équilibre entre la vie professionnelle et la vie familiale que la femme avance dans sa carrière professionnelle.

Chapitre III

La conciliation entre la vie familiale et professionnelle

Préambule :

L'activité des femmes à l'extérieur du ménage était, pendant près de deux décennies, une phase de transition entre deux modes de vie. Les changements de statuts matrimoniaux de célibataire à mariée et celui de mariée sans enfants à mariée avec enfant étaient des facteurs qui mettaient fin à la carrière professionnelle, entre le travail et la famille, la société tranchait pour la deuxième.

Section1 : le statut de la femme active :**-Le statut de la femme active dans la famille :**

La famille, qui chez nous¹, est considérée comme une institution importante de la société -elle en est la cellule de base affirment les textes- n'aurait donc pas d'histoire ? Sa constitution, sa dimension, ses structures, ses stratégies, ses règles, ses relations avec l'ensemble de la communauté n'auraient pas changé depuis des siècles ?

Le principal obstacle à ces recherches serait l'absence de sources ; l'absence de séries continues de documents qui fourniraient des statistiques et ouvriraient un nouvel espace pour les études historiques. Le second obstacle serait dans le danger (réel ou imaginaire) à montrer qu'éventuellement notre système de valeurs est historiquement datée et que notre société repose et fonctionne sur des idéaux tous aussi historiquement datés. Ces valeurs et idéaux, susceptibles de transformation sont, déjà, en cours de changement.

Les questions pourtant ne manquent pas sur la femme dans ses rapports avec l'Etat. Et pour cause, ce sont deux institutions concurrentes. Peut-on voir chez nous dans l'élargissement de la famille, un signe de l'affaiblissement de l'Etat ?

¹ -Fouad Soufi, « Famille, femmes, histoire : notes pour une recherche », *Insaniyat / إنسانيات*[En ligne], 4 | 1998, mis en ligne le 09 mai 2013, consulté le 15/05/ 2015. URL : <http://insaniyat.revues.org/11709>

Et chercher au contraire dans le retour de l'individu, dans l'apparition de la famille conjugale, un Etat fort qui assure suffisamment de protection ?

Les premières recherches pourraient porter sur la famille en tant que forme élémentaire de la société et sur son passage de la famille élargie à la famille conjugale. La question de la taille de la famille, si elle ne peut pour les années pré-statistiques (avant 1830), aboutir à une topologie, peut nous aider à remettre en question bien des idées reçues sur la tribu et restent des indicateurs de ce que pouvait être la famille en Algérie à un moment donné de son histoire

La famille élargie, que ce soit sous la forme composée ou celle de réseau, est une réalité sociologique qui a réinterprété l'idiologie patriarcale, quelle soit mère ou épouse, la femme essaie de défendre ses intérêts, voire de les accroître, dans les conditions qui sont les siennes, insérée dans des rapports familiaux qui lui indique son statut et son rôle, la femme n'est pas pour autant passive, développant une stratégie en relation avec la couche sociale à la quelle, elle appartient les ressources dont elle dispose et enfin son âge selon les cas, les femmes adoptent au moins quatre stratégies différentes ou elle interviennent eu tant qu'actrices social :

- La femme épouse non salariée, s'investissant affectivement auprès de ses enfants qui, une fois grands, lui manifestant de l'attachement, et qui dans cette perspective, multiplie le nombre d'enfant, elle met tout en œuvre pour éviter le divorce car le nombre élevé d'enfants reste très dissuasif.
- La femme mère(ou grand- mère) intervenant pour maintenir les pratiques patriarcales dont profitent ses fils, ce faisant, elle accroît ou perd son pouvoir sur son mari et ses belles- filles et cherche à se distinguer parmi les femmes de sa génération.

- La femme-épouse salariée espérant de l'état des décisions juridique, pour abolir les pratiques patriarcale en matière de statut personnel, caressant le projet de s'autonomiser vis-à vis de sa belle-mère, voir s'émanciper.
- La jeune fille, lycéenne ou étudiante, dissociant idéologie patriarcale et islam, portant le hijab pour ne pas être exclue de l'espace public auquel elle voudrait appartenir en faisant des études et plus tard, en travaillant¹.

-Statut de la femme active dans la société :

L'accès de la femme a la seine publique, a l'école, au travail et a la politique a effrayé l'ordre du discours traditionnel, la femme n'est plus un objet muet et passif du discours sociale.

La société insiste sur la condamnation de la femme au foyer disant que la maison est le royaume de la femme, pour le simple but de réserver l'honneur de la famille. « Elle se doit a une existante domestique, elle doit assurer l'important fonctionnement et entretien de la grande maison »². « Le nif est le point d'honneur individuel et collectif de la famille »³.

La femme est passer du statut de fille a celui de mère, elles entent maintenant qu'on lui reconnaisse un statut de femme, autant dire d'un individu a part entière, et cela est fondamentale. la différence entre les individus constitue un gage de bonne santé d'une société, elle lui permet de sans cesse évoluer et d'être de plus en plus créative, la femme a toujours été dominer par l'homme, la femme tend a imiter l'homme par le travail, mais avec l'activité salariale de la femme qui était attribué a l'homme, elle a pu le concurrencer dans les différents domaines tenant des postes de responsabilité qui lui confère la valorisation de soi.

¹ -LAHOURI Addi, **les mutations de la société algérienne (famille et lien social dans l'Algérie contemporaine**, Arabpsynet E. journal : n°21.22-Winter and spring 2009(en ligne).

² -BOUTEFNOUCHET Mustafa, **la famille algérienne, évolution et caractéristique**, Alger, 1982, p71.

³ -ibid., p38.

Grace aux combats famosités qui vont se déclencher au début du XIX siècle, conduite par les penseurs socialistes, les hommes politique, les écrivains et les journalistes, la femme a pu arracher sa place a coté de l'homme dans la société en exerçant des métiers ou des professions ainsi l'émancipation de la femme est devenue une réalité.

Mais Dahia ABROUS va plus loin on reliant cette situation au contexte politique on disant que : tout se passe comme si l'organisation d'ensemble da la société distinguait implicitement deux espaces : un espace public lieu de production économique, des rapports de travail, et de la prise de la décision politique, dans cet espace, il ya une volonté politique en Algérie de faire échapper les rapports sociaux à une logique précapitaliste ¹

Cette répartition des rôles et les modèles qui lui sont liés sont posés comme des boucliers derrière lesquels, s'abritent la société et la famille², pour déclarer leur hostilité aux femmes qui travaillent ou qui désirent travailler en dehors du foyer. Alors comment se travail a progressé

Autrement dit, la femme a une double fonction, l'une qui est reconnu, rémunérée par un salaire, et l'autre considère comme un travail supplémentaire sans valeur, gratuit et qui n'est pas reconnu par la société.

Mais que certaines études économique essayent de rentabilisé comme c'est le cas des études de Fatma BOUFENIK qui a fait un magister et un doctorat sur le travail domestique de la femme et sa valeur économique comme substitut au dépense publique principalement dans le secteur de la santé et la restauration.

¹ Dahbia ABROUS ,L'honneur face au travail des femmes en Algérie ,HARMATTAN ,Paris,1989, p141

² Hallouma Cherif, « Frontières minées ou modèles interdits : ouvrières de l'Electronique de Sidi-Bel-Abbès », *Insaniyat / إنسانيات*[En ligne], 4 | 1998, mis en ligne le 09 mai 2013, consulté le 15/05/ 2015. URL : <http://insaniyat.revues.org/11677>

La plupart des tâches effectuées au titre du travail domestique, activité non-marchand, par un membre, le plus souvent les femmes, concourent directement ou indirectement à assurer le bien-être des membres de la famille.

Ce constat fait partie, selon toute vraisemblance, de ces évidences du sens commun, qui ne suggèrent point une analyse socio-économique, combien même il est un fait majeur d'une population que sont les femmes¹

L'acceptation et la valorisation du travail féminin :

La participation des femmes au marché du travail ne cesse de s'accroître leurs développements personnels, reposant sur la formation et l'évolution de leur identité dans la dimension relationnelle et de plus reconnue comme un concept centrale².

La femme a toujours travaillé et leur travail n'est pas d'origine récent et son développement n'as pas été linéaire³.

Les femmes au moyen âge participent activement a la vie économique, en ville travaillent notamment dans le commerce, dans le secteur du textile, et en alimentation. D'ailleurs dans le petit commerce d'aimantation les femmes sont majoritaires.

En compagne, elles aident également leurs époux notamment en aident faire la maison.

L'ingères, bonnetières, coutures, blanchisseuses soit donc des matières que les femmes du moyen âge ont occupés, mais ils ne font pas pour autant croire qu'elles étaient considérées égales aux hommes.

La place des femmes sur le marché du travail n'est plus contestée des concepts de libre choix, le travail des femmes y' compris des mères de jeunes enfants, est

¹ . Fatma **Boufenik**, « Famille : les femmes et les rapports de production domestique de santé », *Insaniyat / إنسانيات*[En ligne], 4 | 1998, mis en ligne le 09 mai 2013, consulté le 15/05/ 2015.

URL : <http://insaniyat.revues.org/11710>

² -B-Gangloff, « **les compétences professionnelles (descriptif, mesure et développement, l'harmattans** », édition l'harmattan, paris-2000, p 19.

³ -BATTAGLIOLA Françoise, « **histoire du travail des femmes** »,la découverte, paris,2000, p03.

perçu comme « positif », comme le signale le député de droit Bernard parut : « actuellement en effet, 80% des mères de famille exercent une activité professionnelle tout en ayant, des enfants, leur mérite consiste à œuvrer pour le renouvellement des générations et de participer, par leur travail, au financement de la réforme des retraites, le gouvernement et notre majorité sont donc bien en phase quand a la place des femmes dans notre société¹.

Section 2 : l'aménagement du temps du travail

1-La gestion et la planification du temps :

La gestion du temps a pour objectif d'apprendre a bien investir le temps dont on dispose, une bonne gestion du temps permet d'être organisé, efficace et performant.

Et pour être bien organiser, il faut parfois faire une certaine planification des évènements majeurs qui arrivent rarement, demanderont d'avantage de préparation.

Le temps doit d'abord être consacré a des taches prioritaires entrant de façon certaine dans le champs des objectifs fixé, il est donc important de connaitre l'emplois de son temps a fin de bien gérer son temps qui consiste a planifier, placer par priorité et organiser les activités quotidiennes.

La planification des taches tient compte de la durée des taches, mais aussi du cycle personnel d'efficacité mais la question ici et de savoir comment distinguer l'importance des taches qui reste un élément de jugement personnel qui peut nous permettre de connaitre les paramètres de choix des individus et des groupes

Chaque personne doit prendre conscience des périodes ou elle travaille plus vite et mieux, être bien organiser permet d'être efficace dans le temps en sachant

¹ -CHAUFFAUT Delphine et l'évêque Sandrine, « femme, mère, épouse, et travailleuse :les représentations parlementaire des rôles sexués au travers des débats sur les politiques de conciliation(1965-2010), revue française des affaires sociales, 2012, n°2-3, p26-27.

gérer ses tâches dans les délais impartis, ainsi les femmes à la maison utilisent des outils classiques mais toujours utiles comme une simple page de calendrier pour y noter les rendez-vous des membres de la famille, les fêtes, le plat au menu, une autre manière de gagner du temps consiste à faire deux choses en même temps, côté repas il est possible par exemple, de cuisiner les recettes préférées en plus quantité et d'en congeler une partie pour une soirée où l'on aura moins de temps¹.

2- la gestion du stress dans les deux sphères professionnelles et personnelles :

Le stress vient d'un écart entre la perception de la demande (une tâche à accomplir, un déficit à relever) et la perception des ressources disponibles (le temps, les compétences, l'énergie), les femmes veulent se réaliser dans toutes les sphères de leur vie et sont susceptibles de se sentir coupable de ne pas en faire assez dans un domaine ou dans l'autre.

Toutes les femmes doivent apprendre à profiter davantage du moment présent, à gérer le stress quotidien tant dans leur vie professionnelle que dans leur vie personnelle, elles doivent donc apprendre à déléguer réellement des responsabilités, à ne plus s'en faire à propos du « comment » et du « quand », dans la mesure où l'essentiel des besoins est comblé².

Ici reste la question de savoir quelle sont les moyens pour arriver à cela et sont-ils disponibles ?

Les cas de stress dans l'entreprise sont parfois niés ou attribués uniquement à la fragilité ou à l'inadaptation au poste de certains salariés, face à des

¹ -DESCHENES Guylaine, « comment mieux concilier sa vie professionnelle et sa vie personnelle ? », gestion, 2012/4, VOL, 37, p 54.

² -ibid., p 56.

manifestations ou des plaintes de stress, il est pourtant très primordial de rechercher les liens possibles avec le contexte professionnel¹.

Dans le même ordre d'idée, la formation professionnelle pour celles qui n'ont pas eu la chance de poursuivre des études supérieures est un des aspects fondamentaux pour une plus grande intégration de la femme dans le marché du travail.

Les données statistiques ont montré également que le mariage, avec tout ce qu'il comporte comme charge supplémentaire pour la femme, constitue une entrave au travail de la femme. Cette contrainte pourrait être levée par la multiplication des infrastructures pour les enfants (crèches, garderie d'enfants, école maternelle etc...) Une grande partie des femmes sont occupées dans l'administration publique et plus particulièrement dans l'enseignement et la santé pour les urbaines et dans l'agriculture pour les rurales.

L'amélioration de la participation de la femme à l'activité professionnelle ne doit pas se suffire de ces trois secteurs. A ce titre, les femmes doivent investir les autres secteurs d'activité (BTP, transport et autres services marchands) et imposer leur présence.²

Nous avons constaté également qu'une grande partie des femmes occupées travaillent en tant qu'indépendantes à domicile et que la grande majorité des inactives voudraient travailler à seule condition d'exercer leur activité à domicile.

Enfin nous pensons que la condition essentielle, en l'occurrence l'amélioration du niveau d'instruction des femmes pour une meilleure présence dans le monde du travail, est aujourd'hui en partie réunie. Il reste cependant à lever les

¹ -w.w.w.inrs.fr/risuques/stress/ce-qu-il-faut-retenir.html.consulté le 19/05/2015 à 23H : 09.

² <http://www.ciddef-dz.com/pdf/revues/revue-10/activite-feminine-en-algerie.pdf> . Consulté le 15/05/2015 à 15H : 09

obstacles sociaux-culturels et à changer les mentalités pour une meilleure perception de la société du travail des femmes. Ce qui à notre sens, demande du temps et surtout de la communication pour sensibiliser la population sur l'intérêt et la nécessité d'intégrer la femme dans le monde du travail

Résumé :

Pour conclure cette partie, on retient que la conciliation entre la vie privée et la vie professionnelle de la femme de nos jours est une réparation plus égalitaire des rôles sociaux, les femmes en pris leur place sur le marché du travail et leur carrière (de salariées de gestionnaire, d'entrepreneur) prend parfois le dessus sur la famille, en dépit de ces chambardement dans le quotidien de couple et des familles, il reste que les femmes sont encor souvent portée a garder le rôle d'ordinateur centrale dans la famille, on vivant leurs rôles (mères, d'employées, etc.) de façon simultanée c.à.d. qu'elles sont toujours disponible physiquement ou psychologiquement a l'égard des responsabilités familiale.

Partie pratique

Chapitre IV

Présentation de l'organisme

D'accueil

1-Présentation de corafa¹ :

Corafa commercial owners représentative and forwarding agents est une (SARL) société de services, exclusivement spécialisée dans la consignation maritime.

a- historique :

en 1971 ; lors de la décision de la réaction du monopole pour les affaires maritimes à savoir la consignation des navires, courtage et manutention, Mr AMROUNE a ouvert un bureau à Alger en Mai 1972 pour la représentation des armateurs en Algérie pour l'ensemble des ports. L'appellation de cette société a été faite sous la dénomination (commercial Owners Représentative And Forwarding Agents) en abréviation Corafa.

Dés l'abolition du monopole des affaires maritimes au moins de juin 1997, elle était parmi les premiers à être agréée et à obtenir du ministère des transports sous affrètement d'agent maritime et courtage et ce pour l'ensemble des ports algérien, depuis cette date, la société intitulée sous le nom de Corafa AMROUNE & Cie exerce sa profession sur l'ensemble des ports Algériens.

Ses services :

1-prévenir les chargeurs ou les réceptionnaires des marchandises, ainsi que l'ensemble des autorités portuaire de la date probable d'escale(ETA).

2-prendre toutes les mesures d'ordre commercial, technique et administratif nécessaire à la bonne exploitation des navires transitant.

3-pourvoir le commandant et l'équipage dans leurs besoins de tous les jours, à savoir ; vivres, eau douce, médecin, pharmacien, déplacement...etc.

4-s'occuper des formalités nécessaires à l'escale du navire auprès des autorités portuaires.

5-procéder, après examen des factures, à la répartition des frais d'escale auprès des différents contractants (armateur, chargeur, transitaire) et veille au recouvrement des sommes dues.

¹ -document interne de la corafa.

6-collecte du fret.

7-dotée d'une longue expérience, la corafa en tant qu'agent consignataire assure la consignation des navires sur l'ensemble des ports Algériens et elle se veut un agent et partenaire pour les lignes régulières et l'activité de tramping².

b- la nature juridique de l'organisme :

La Corafa est une SARL (société à responsabilité limitée).

c- organisation administrative du complexe :

-directeur générale Adjoint : il gère l'entreprise en général.

-Assistante du directeur : le second directeur générale dans les travaux et la gestion du personnel.

-réception : ce service s'occupe des travaux de secrétariat ; accueil, répondre au téléphone.

-services shipping-services tramping-service ligne régulière : il fait la prise en charge des escales des navires tramping accompagnement et assistance au commandant de navire ainsi qu'à l'équipage, assistance à la conférence de placement de navire, ils s'occupent également des procédures au niveau des services du port (la douane, le garde de cote).

- service courtage : sa tache est la préparation des doucies et insertion du manifeste d'entré en douane, suivi des procédures douanières.

-compte d'escale : ce service s'occupe de l'établissement de la facture performa, collecte des factures portuaires concernant le navire, établissement du compte d'escale finale pour le compte de l'armateur du navire.

² - document interne de l'entreprise.

Chapitre V

**L'analyse des données et
L'interprétation des résultats**

Préambule :

Après avoir été sur le terrain d'investigation nous avons réunis un ensemble de résultats qualitatifs que nous devons à présent analyser et interpréter.

Ainsi, dans le chapitre présent, nous allons procéder à l'interprétation et à l'analyse des données relatives.

A travers l'enquête que nous avons effectuée, nous avons abouti aux résultats suivants :

1) -les caractéristiques personnelles des enquêtes**Tableau 1 :**

N°entretien	Age	Statut professionnel	Niveau d'instruction	Situation matrimoniale	Lieu d'habitation	Ancienneté
01	28	Agent transit	Moyen	Mariée	Bejaia	6
02	41	Assistante de directeur	supérieur	Mariée	Bejaia	16
03	40	Chef de service	supérieur	célibataire	Sidi Aiche	13
04	27	Déclarante en douane	supérieur	célibataire	Bejaia	4
05	49	Déclarante chef	supérieur	Mariée	Bejaia	15
06	39	Chef de service	supérieur	Mariée	Bejaia	9
07	26	Secrétaire bureautique	Moyen	célibataire	Bejaia	4

Sur les 7 entretiens qu'on a effectué, il ya 3 femmes sur 7 qui ont des âges qui varient entre 26 ans, et 28 ans, avec 3 femmes sur 7 qui ont des âges varie entre 40 ans, et 49 ans, avec un seul cas de 39 ans, ce qui montre la jeunesse de notre population.

- leur situation matrimonial diffère, 4/7 sont mariées et les trois autres sont célibataires, leurs niveaux d'instruction est supérieur sauf deux femmes qui on un niveau moyen.

Concernant leur statut professionnel, ont a 2 chef de service, et deux autres sont déclarante en douane, une agent de transite, une autre assistante de directeur, et la dernière est une secrétaire bureautique, l'ancienneté des enquêtes qui ont diffère entre (4 a 16 ans), avec 4 enquêtes qui ont une ancienneté de(4 a 9 ans), et 3 autre entre(13 ans et 16 ans), on a 6 enquêtes qui sont des urbains, et une seul enquêté qui habite en zone rural.

2) Analyse et interprétation des résultats de la première hypothèse :

A- la vie familiale et professionnelle de la femme.

1- la satisfaction des exigences de la famille ainsi que celle de travail.

Selon la déclaration des enquêtées, la plupart parvient à satisfaire les exigences de la famille ainsi que celle de travail on a trouve :

- 3/7des femmes arrivent à satisfaire les exigences des deux côtes en expliquant cette réussite par l'organisation de leur vie familiale « je m'organise bien, il faut avoir une bonne organisation pour parvenir à la satisfaction des exigences de ma famille ainsi que celle du travail » (entretien N° 5, supérieur, 49 ans, déclarante chef).
- 2/7 c'est la situation matrimoniale qui justifie cette réussite puisque elles sont célibataires « oui, autant que célibataire j'arrive » (entretien N°4, supérieur, 27ans, déclarante en douane).

- 1/7 explique la satisfaction des exigences par l'absence d'enfant « je parviens, oui, puisque j'ai une petite famille, je suis mariée sans enfant » (entretien N° 1, niveau moyen, 28ans, agent transite).

- Le cas restant trouve cette satisfaction dur a cause de la distance « ça va, mais je me fatigue puisque j'habite loin de mon travail » (entretien N°3 supérieur, 40ans, chef de service, l'ancienneté 13 ans).

D'après la déclaration des enquêtés, on a constaté que la situation matrimoniale et les enfants sont perçu comme des facteurs influant sur cette satisfaction parce que la satisfaction dépend des exigences , on déduit que pour nos enquêtés c'est la situation familiale avec ces multiples exigences plus que les éléments professionnelles qui influence sur ce point et cela toujours selon l'image de la femme ou la famille prime sur tous le reste comme on le retrouve chez Boutefnoucht M, la femme épouse et mère, semble être la véritable gardienne des coutumes familiales traditionnelles, elle demeure très sensible a tout le système social traditionnel¹ parce que pour la femme son rôle social prime sur le rôle professionnel .

2-l'irritabilité à la maison :

Selon les entretiens effectuer à la l'entreprise sur l'irritabilité des femmes actives à la maison, on trouve :

- 5/7 disent qu'elles sont irritable à la maison, a cause de la pression « oui, quand mon directeur me donne beaucoup du travail, il me fait la pression, alors je deviens très nerveuse quand je rentre chez moi » (entretien N°7, 26 ans, secrétaire bureautique, célibataire).

« Bien sur, des fois ça m'arrive de travailler sans arrêt à cause de l'arrivé des navires, donc je dois être attentionnée puisque si je fais une erreur c'est moi qui

¹ - BOUTEFBOUCHET Mostafa, **la famille algérienne, évaluation et caractéristique récent**, 2^{ème} édition ; société nationale, Alger, 1982, p 261.

va devoir la payer, mon travail est un travail de risque, ça me rend très nerveuse à la maison » (entretien N°4, 27 ans, universitaire, déclarante en douane).

- il ya un autre cas qui n'est pas irritable à la maison « mon emploi me rend pas nerveuse chez moi puisque ma tâche dans mon travail est facile à exercer, surtout que je n'ai pas d'enfant, donc pour l'instant je suis à l'aise » (entretien N°01, 28 ans, Agent transite, mariée sans enfant).

En finale il ya 1/7 qui est rarement irritable à la maison « je donne à chaque côté son droit, que ca soit à la maison ou bien au travail, j'essaye de tout mon mieux de mètre ma famille a laise, je suis rarement nerveuse » (entretien N°3, 40 ans, supérieur, chef de service).

Ce qui montre que l'irritabilité, c'est par rapport travail et plus précisément aux tâches délicates, horaires, dont les qualifications de dure et difficile se répète a travers les déclarations des enquêtées, dans le cas contraire ou le travail n'est pas irritable, c'est l'attitude personnel est la situation familiale qui influence aussi sur le résultat d'irritabilité de l'emploi alors on peut dire que c'est de la relation entre les caractéristiques du travail et l'attitude personnelle que dépend le résultat .

3- le repos après une journée de travail :

Selon les déclarations des enquêtées, on a réalisé que :

- 5/7 n'ont pas du temps pour se reposer après une journée de travail : « non, dés que je rentre du travail, je consacre un peu du temps pour communiquer avec mes enfants, et d'autre temps pour effectuer les taches ménagères » (entretien N°2,41 ans, supérieur, assistante du directeur)
- 2/7 ont du temps pour se reposer après une journée de travail « oui, évidemment comme je suis célibataire des que je rentre du travail, je me repose puisque je ne trouve pas grande chose a faire, juste les petites retouches » (entretien N°7, 26 ans, Niveau moyen, célibataire)

On constate que le mariage donne naissance a des responsabilités par apport a sa famille, alors que le célibat ne donne pas ces responsabilités, et les taches domestique dans se dernier cas sont répartis entre les femmes de la maison tel que la mère et ses sœurs.

D'après notre observation dans l'entreprise on constate que les femmes mariées n'ont pas de repos par apport aux femmes célibataires qui se retrouvent obligé de travailler a la maison puisque elles ont des responsabilités directe envers le mari et les enfants que les femmes mariées essayent d'accomplis au dépond de leurs temps de repos .

4-l'influence négative sur les performances des femmes active :

Selon la déclaration des enquêtes, on a constaté que :

- 3/7 trouvent que l'élément qui influence négativement sur leurs performances au travail est les problèmes familiales et de santé : « l'état de santé de mes enfants me fait subir des nuits blanches et le matin je deviens hors moi, et très fatiguée pour continuer à travailler » (entretien N°2, 41 ans, assistante de directeur, mariée avec enfants).
- 2/7 trouvent que l'élément qui influence négativement sur leurs performance c'est la distance « il faut que je sois bien ici et a la maison je n'ai pas le choix » (entretien N°3 ,40 ans, supérieur, chef de service)
- 1/7 explique par la présentation des clients a n'importe quelle heure « on peut m'appeler a tout moment, pour dédouaner le navire, les clients se présente a tout moment, je suis obligé d'être présente, je n'ai pas le choix » (entretien N°5, 49 ans, déclarante chef, marier).
- L'autre cas trouve qui ya pas d'élément qui influence sur sa performance « il ya pas d'élément spécifique » (entretien N°1, 28 ans, agent transite, marier sans enfants).

On réalise que la famille comme le travail peuvent influencer la performance au travail, ce dernier a travers ces caractéristique relatives au temps et aux horaires et la distance pour la famille en ce qui concerne la situation matrimoniale elle reste l'élément le plus important, on constate alors que les deux sphères de la vie de la femme s'influencent mutuellement.

5-la rapidité au travail grâce aux nouvelles technologies :

Selon l'entretien effectué auprès des femmes on a trouvé que :

- 7/7 parvient à travailler très rapidement et gagner du temps grâce aux nouvelles technologies « oui, on a toujours travaillé avec les nouvelles technologies, on était parmi les premiers à installer les ordinateurs, l'internet, l'imprimante, on les utilise depuis très longtemps, selon les normes internationales » (entretien N°2, 41 ans, assistante de directeur, supérieur). « oui bien sûr, j'utilise le micro Excel pour les facturations donc je dirais que les nouvelles technologies me facilitent les tâches, je parviens à travailler rapidement et gagner du temps » (entretien N°1, 28 ans, niveau moyen, agent transite).

Ceux qui nous font penser que les nouvelles technologies comme l'internet et l'Excel sont indispensables dans toutes les organisations, selon la norme internationale cette totalité marque cette importance.

On constate que les femmes font référence aux nouvelles technologies au travail et non à la maison, la nature de travail de l'entreprise dans le secteur maritime fait qu'elle est en contact permanent avec des entreprises étrangères chose qui demande d'être toujours au niveau par rapport à la technologie chose que notre stage on a déduit pendant notre enquête à l'entreprise.

3) Analyse et interprétation des résultats de la deuxième hypothèse

B- la conciliation entre la vie privée et la vie familiale de la femme :

1-l'organisation et la conciliation entre le travail et la famille :

Selon la déclaration des enquêtées, comme on la déjà vue pour la satisfaction des exigences la plupart trouve que l'organisation facilite la conciliation entre le travail et la famille, mais ici elle parle plus de leurs travail et on trouve :

- 5/7 des femmes arrivent a concilier entre les deux vies grâce a l'organisation « oui, et c'est garce a notre directeur, il est compréhensif, il nous aide même avec les horaires, des fois même quand un de mes enfants tombe malade, il me libère, ou bien je le prends avec moi » (entretien N°2, 41 ans, assistante du directeur, mariée avec enfants). « l'horaire de mon travail n'est pas plein, et comme j'habite tout près d'où la ou je travail, donc je ne suis pas chargé, je gagne du temps » (entretien N°6, 39 ans, supérieur, chef de service, mariée).
- 2/7 n'arrivent pas à concilier entre les deux vies a cause de leur taches difficiles « non, parce que comme je vous ai déjà dit il ya des cas ou je dois y'aller travailler même les weekends » (entretien°5, 49 ans, déclarante chef, mariée avec des enfants). « du tout, c'est un métier a risque, il faut être attentionnée pour éviter les erreurs, mon morale est toujours occupée » (entretien N°4, 27 ans, célibataire, déclarante en douane).

Ceux qui nous fait penser que la conciliation entre le travail et la maison, c'est par apport a la compréhension du directeur, dans les deux cas contraire n'arrivent pas a concilier par a apport a l'horaires du travail, qui est saturé même les week-ends et l'autre cas l'explique par apport a son travail qui est risqué , on remarque que les enquêtées renvoient toute la possibilité de conciliation ou son impossibilité au caractéristique de leurs emploi et non a celle de leurs famille ce qui laisse a penser qu'elles

croient que c'est au travail d'arranger à la famille et non le contraire ce qui donne une idée sur leurs priorités entre les deux vies familiales et professionnelles déjà avancées.

2-la contribution du conjoint dans les tâches pour faciliter la conciliation :

Selon les entretiens effectués à l'entreprise sur la contribution du conjoint on trouve :

- 4/7 femmes sont célibataires.
- 2/7 leur conjoint ne contribue pas « non, et jamais parce que premièrement il travaille hors wilaya, et seconde il me jette toute la responsabilité » (entretien N°5, 49 ans, mariée avec enfants, déclarante chef) « non, du tout, déjà pour l'instant je n'ai pas encore d'enfant c'est moi qui m'occupe du tout » (entretien N°1, 28 ans, agent transite, mariée sans enfants).
- Dans l'autre cas, le conjoint contribue « oui, on se partage les tâches, il s'occupe des enfants le temps que je termine autre chose, il me facilite les tâches » (entretien N°2, assistante du directeur, 41 ans, mariée avec enfants).

On ne constate que le conjoint ne contribue pas dans les deux cas, qui l'explique par la distance, le mari qui est hors wilaya, et l'autre par la nature du mari, en final on trouve un cas, le conjoint contribue ce qui nous donne l'existence de l'aide dépend de la situation du mari puis de sa volonté.

Et c'est ce qu'on retrouve chez Khoudja Souad, le travail domestique représentait par l'Algérienne et une contrainte et une nécessité qu'elles doivent compléter toute seule sans la participation de l'homme qui la considère comme facultatif² alors on peut dire que le changement que le travail de la femme a apporté à son rôle domestique n'est pas grand

² -KHOUDJA SOUAD, *les Algériennes du quotidiennes*, E.N.A.L, Alger, 1985, p69.

puisque elle continue à avoir une double journée le cas contraire dépend de la volonté du conjoint.

3-planification du temps du travail par rapport à celui de la famille :

Selon l'entretien effectué auprès des femmes, on a trouvé que :

- 7/7 femmes planifient leur temps par ce qu'elle appelle une bonne organisation « il faut avoir une bonne organisation, moi je me planifie bien » (entretien N°5, 49 ans, déclarante chef, mariée). « c'est une question d'organisation, personnellement je m'en sors grâce à la planification, je me lève tôt, je dépose mes enfants à l'école, j'arrive à mon travail à l'heure ». (entretien N°2, 41 ans, supérieur, mariée avec enfants).

Ceux qui nous font penser que les femmes planifient leur temps par l'organisation et la planification pour elle à le sens de définir les tâches à faire et d'accorder un temps à chacune d'elles mais on remarque que les femmes nous ne parlent pas de chose concrète, elles parlent en général de se lever tôt, organiser mais elles n'ont pas un plan général et détaillé, parce qu'elles s'organisent selon la situation au fur et à mesure.

4-les efforts fournis pour concilier entre le travail et la famille :

Selon la déclaration des enquêtes, on a réalisé que :

- 5/7 femmes fournissent des efforts physiques « je dirais, effort physique, je consacre mon temps personnel pour le bien de ma famille, et de mon organisation, je donne à chaque côté son droit ». (entretien N°2, 41 ans, assistante de directeur, mariée avec enfants).
- 1/7 fournit des efforts morales « je dirais, efforts morales « je dirais efforts morales, puisque je dois être très attentionnée que ça soit dans mon travail ou chez moi ». (entretien N°4, 27 ans, déclarante en douane, célibataire).
- Dans le cas restant fournit des efforts physiques et morales « je dirais les deux, je donne à chacun son droit j'essaie de satisfaire les deux côtés » (entretien N°6, 29 ans, chef de service, supérieur).

On constate que les femmes fournissent les deux efforts que sa soit physique ou morale pour concilier entre le travail et la famille mais chaque cas ne répond que par l'effort qu'il trouve le plus important à ses yeux.

4- les inconvénients du travail sur le foyer et ses avantages:

Selon les entretiens effectués au près des femmes salariées, on trouve que :

- 7/7 des femmes trouve que l'avantage de leur travail et le statut professionnel « je fais ce que je veux mon statut me permet d'être une personne valorisé dans la société ». (entretien N°3,40ans, chef de service, supérieur, célibataire).
- 5/7 femme trouve que l'inconvénient dans leur travail et le manque de temps « je dirais, l'indisponibilité entière ». (entretien N°2,41 ans, assistante de directeur, marié)
- 2/7 l'explique par la distance « le trajet, je me lève tôt, pour arriver à l'heure parce que je suis loin ». (entretien N°1,28 ans, agent de transite, niveau moyen).

Ceux qui nous font penser que pour les avantages on trouve que pour les 7 cas, le statut professionnel concernant les inconvénients, la plupart qui l'explique par le manque de temps et la distance. Ce qui montre que les avantages sont plus important et que la conciliation est un moyen de contourner les inconvénients du fait d'avoir un emploi hors de l'espèce privé.

D'après notre recherche , on trouve que , pour une femme travailler c'est également s'épanouir, sortir du monde de la maison et de ses tâches ennuyeuse et monotones, échanger son travail contre un salaire qui la

valorise, participer a l'œuvre d'édification d'une société moderne, s'insérer socialement pour ne pas rester marginale³.

³ -[http : w.w.w.mémoire en ligne-être-une femme-en-Algérie-action-sociale-html](http://w.w.w.mémoire en ligne-être-une femme-en-Algérie-action-sociale-html), liliane mébarka, graine, consulté le 26 :11 :2014 à 15h :51.

2- Vérification des hypothèses:

D'Après l'étude effectuée sur le terrain au niveau de l'entreprise algérienne SARL CORAFA et à travers l'analyse et l'interprétation des données de notre étude, et suite aux résultats obtenus, nous pouvons dire que nos hypothèses qui consiste en:

1-les femmes arrivent à concilier entre les exigences de la famille et celle du travail à travers les efforts qu'elles fournissent.

2-les femmes aménagent leur temps à travers le rôle facilitateur des nouvelles technologies, la bonne organisation et la planification.

Concernant la première hypothèse qui se résume comme suit:

On a déduit que les efforts physique et morale des femmes jouent un rôle très important pour la conciliation entre les deux sphères professionnelles et familiales.

Elles ont démontré à travers leur réponses, que pour arriver à concilier entre les exigences de la famille et celle du travail, elles doivent fournir des efforts physique, consacrer leur temps personnelle pour le bien être de leurs familles et de leurs organisations, c'est -à-dire donner à chaque côté son droit, elles asseyent de satisfaire les deux côté, concernant les efforts morales elles doivent être très attentionnée que sa soit au travail ou bien à la maison.

On trouve que les femmes surmontent les difficultés de conciliation par leurs compétences, capacité physique et morale.

D'après notre enquête on trouve que les femmes confirment qu'elles arrivent à concilier entre les exigences de la famille et celle du travail que ça soit pour les femmes célibataire ou bien pour les femmes mariée qui concédèrent que le mariage et les enfants sont perçu comme des obstacles pour cette conciliation, mais malgré ces difficultés elles arrivent toujours à cette satisfaction.

-la deuxième hypothèse qui résume comme suit:

Selon les réponses des enquêtés recueillis dans l'entreprise on trouve que des femmes qui travaillent dans l'entreprise SARL CORAFA de Bejaia :

-parvient à travailler très rapidement et gagner du temps grâce aux nouvelles technologies, elles ont déclaré qu'ils été parmi les premier a installer les ordinateurs, l'internet.

Aussi la majorité des femmes travaillent rapidement par une bonne gestion et planification du temps.

L'organisation de temps est un moyen très important pour aménager leur temps.

Donc dans ce chapitre nous avons essayé de répondre à notre problématique, confirmant nos hypothèses a partir des réponses de nos enquêtes.

Résumé :

D'après les réponses obtenues pendant notre enquête, nous déduisons que la femme active de l'entreprise CORAFA arrive des fois à concilier entre la sphère professionnelle et la sphère domestique si elle a bien organisé son temps entre ses deux obligations.

Conclusion

La conclusion générale:

A l'issu de notre travail de terrain au sein de l'entreprise SARL CORAFA et après les différents visites effectuées a l'entreprise, nous avons peu collecter des informations suites aux entretiens que nous avons réalisé avec les femmes de cette entreprise:

-notre recherche nous a clarifié la façon dont les femmes utilise pour parvenir a concilier entre les exigences de la famille et celle du travail.

On a déduit que la femme de cette entreprise réalise certain objectif personnel et professionnelles grâce aux efforts physique et mentales qu'elles fournissent.

-c'est d'après les réponses obtenus pendant notre enquête en ne peut parler de son travail sans référer a l'activité domestique a la famille de cette femme, car cette dernière rencontre des difficultés et des exigences organisationnelles qu'il faut les suivre dans sa vie professionnelle et familiale.

on déduit que la femme de l'entreprise SARL corafa arrive a concilier entre le sphère professionnel et le sphère familiale si elle a bien organiser son temps entre le travail domestique et le travail professionnel et cette conciliation est le résultat une recherche d'équilibre entre les deux espaces qui demande une prise en considération les caractéristique de chaque sphère ,pour le travail ca dépend des horaires ,des taches a effectuer et de la distance qui le sépare de la maison .

Pour la famille le facteur le plus influant sur la conciliation reste la situation matrimoniale et surtout l'existence des enfants et leurs nombre en deuxième place vient l'aide de conjoint.

A la fin de notre recherche on peut dire que la vie de la femme active est un ensemble de stratégie développer pour équilibrée la vie familiale et la vie professionnelle, ce qui soulève des questions sur les conséquences des choix fait par ces femmes sur leurs famille et sur leurs travail à la fois, sujet qui demande une investigation pluridisciplinaire aussi sociologique que psychologique qui doivent prendre les mutations que les sociétés algérienne connait en considérations.

La liste bibliographique

La liste bibliographique :

Les ouvrages :

- BATTAGLIOLA Françoise, **histoire du travail des femmes**, la découverte et syro, paris, 2000.
- BOUTEFNOUCHET Mustafa, **la femme algérienne, évolution et caractéristique récentes**, 2^{ème} édition, boulevard zirout Yousef, Alger, 1982.
- FRANTZ Fanon, **sociologie d'une révolution : l'an v. de la révolution Algérienne(1959)**, 1975.
- KHOUDJA Souad, **les Algériennes du quotidiennes**, ENAL, Alger, 1985.
- KHODJA Souad, **A comme Algérienne**, ENAL, Alger, 1991.
- LHOUARI Addi, **les mutations de la société Algérienne : famille et lien social dans l'Algérie contemporaine**, édition la découverte, 9 bis, rue Abdel-Hovelacque, paris, 1999.
- PERTTI jean Mari, **ressources humaines et gestion des personnes**, 6^{ème} édition.
- ST-Amour Nathalie et Al, « **la difficulté de concilier travail- famille : ses impacts sur la santé physique et mentale des familles québécoise** », direction développement des individus et des communautés, 2005.

Les dictionnaires :

- BIALLES et Remi Leurion, Jean Louis Rivaud, Foucher, **dictionnaire d'économie**, 1^{ère} édition, Foucher, 2000.
- HEAENNE Jean Claude, **dictionnaire thématique des sciences économiques et sociales**, 1^{ère} édition, Dunod, paris, 1995.
- MACHé de Boillandelle Henri « **dictionnaire de gestion** », édition economica, paris 1998.

Les ouvrages méthodologiques :

- ANGERS Mauris, « **initiation pratique a la méthodologie des sciences humaines** », édition casbah, Alger, 1997.

- ARBORIO Anne Marie et Fournier Pierre, **l'enquête et ses méthodes : l'observation directe**, Nathan, paris, 1999.
- GRAWITZ Madeleine, « **méthode des sciences sociales** », 11^{ème} édition, Dalloz, paris, 2002.
- AKTOUF Omar, **méthodologie des sciences sociale et approches qualitatives des organisations**, édition Québec, canada, 1987.

Les périodiques :

- B-Crangloff, **les compétences professionnelles, descriptif, mesure et développement, l'harmattan** », édition l'harmattan, paris ,2000.
- CHAUFFAUT Delphine et L'évêque Sandrine, « **femmes, mères, épouses, travailleuses : les représentations parlementaires des rôles sexués au travers des débats sur les politiques de conciliation (1965-2010)** », revue française des affaires sociales, 2012, n°2-3.
- CHALAL Ferroudja, **les stéréotypes de genre : freins a l'entrepreneuriat féminin ?**, références semestre 2014, Bejaia. CHALAL Ferroudja, **les stéréotypes de genre : freins a l'entrepreneuriat féminin ?**, références n°2, 1^{er} semestre 2014, Bejaia.
- **Fatma Boufenik**, « Famille : les femmes et les rapports de production domestique de santé », *Insaniyat / إنسانيات*[En ligne], 4 | 1998, mis en ligne le 09 mai 2013, consulté le 15/05/ 2015.
- URL : <http://insaniyat.revues.org/11710>
- Dahbia ABROUS, **L'honneur face au travail des femmes en Algérie**, HARMATTAN, Paris, 1989.
- **-Fouad Soufi**, « Famille, femmes, histoire : notes pour une recherche », *Insaniyat / إنسانيات*[En ligne], 4 | 1998, mis en ligne le 09 mai 2013, consulté le 15/05/ 2015. URL : <http://insaniyat.revues.org/11709>.
- **Hallouma Cherif**, « Frontières minées ou modèles interdits : ouvrières de l'Electronique de Sidi-Bel-Abbès », *Insaniyat / إنسانيات*[En ligne], 4 | 1998, mis en ligne le 09 mai 2013, consulté le 15/05/ 2015. URL : <http://insaniyat.revues.org/11677>.
- O.N.S, **le résultat de l'emploi féminin de conseil national économique et social**, Alger.
- SIMON Katzenellenbogen, **femme et racisme dans les colonies européennes**, dans revue Clio, n°9.

- TALAHIT Fatiha, **l'emploi féminin en transition**, communication dans le 8th Méditerranéan Research, Meeting, 2007.

LES WEBOGRAPHIQUE :

- LAHOUARI Addi, « **femme, famille et lien sociale en Algérie** », Arabpsynet E. journal : n°21-22-Winter and spring 2009 (en ligne) : Halshs.archives-ouvertes.fr/docs/00/39/41/html/.
- W.W.W.mémoire online. Com/04/08/1039/m **conciliation vie professionnelle, engagement- travail**-htm/04k, consulté le 21/04/2015 a 14h :00.
- W.W.W inrs.fr/risque/stress/ce- qu'il faut retenir.html. consulté le 19/05/2015 a 23h :09.

Annexes

Annexe 1 : guide d'entretien :

A) Données personnelles :

- 1- Votre âge :
- 2- Niveau d'instruction :
- 3- Situation matrimoniale :
- 4- Statut professionnelle :
- 5- L'ancienneté :
- 6- Lieu d'habitation :

B) La vie familiale et professionnelle de la femme :

- 7-Est-ce que vous parvenez à satisfaire les exigences de votre famille ainsi que celle du travail ?
- 8-vous parfois irritable à la maison a cause votre emploi?
- 9-sentez-vous que vous avez un temps pour vous reposez après une journée de travail?
- 10- selon vous quel est l'élément qui influence négativement sur votre performance ?
- 11- les nouvelles technologies vous ont elles aidé dans votre travail? Comment ?

C) la conciliation entre la vie privée et la vie domestique de la femme :

- 12- comment vous vous organisez pour faciliter la conciliation entre le travail et la famille ?
- 13-est-ce que votre conjoint vous aide à concilier entre le travail et la famille ?
- 14-comment vous planifier votre temps du travail par apport a celui de la famille ?
- 15-Quelle sorte d'effort vous fournissez pour arriver a concilier entre famille et travail ?

16- selon vous quels sont les avantages et les inconvénients de votre travail par rapport à votre foyer ?

Annexe 2 :l'entretien N° 2 :

A) Données personnelles :

1-votre âge : 41 ans

2-niveau d'instruction : bac+4

3-situation matrimoniale : mariée

4-statut professionnels : assistante de directeur

5-l'ancienneté : 16 ans

6-lieu d'habitation : Bejaia

B) la vie familiale et professionnels de la femme :

7-est- que vous parvenez à satisfaire les exigences de votre famille ainsi que celle du travail : je dirais cava oui.

8-est-ce que votre emplois vous exige d'être parfois irritable a la maison : bien sur.

9-sentez vous que vous avez un temps libre après une journée du travail : non, dés que je rentre du travail, je consacre un peu de temps pour communiquer avec mes enfants, et d'autre temps pour effectuer les taches ménagères.

10-selon vous quel –est l'élément qui influence négativement sur votre performance : je dirais les problèmes familiales, tel que l'état de santé de mes enfants qui me fait subir des nuit blanches donc le matin je deviens hors moi et très fatiguer.

11-vous parvenez à travailler très rapidement et gagner du temps grâce aux nouvelles technologies : bain oui, on a toujours travaillé avec les nouvelles technologies on été parmi les premier à installer les ordinateurs, l'internet, l'imprimante, on les utilise depuis très longue temps, selon les normes internationales.

C) La conciliation entre la vie privée et la vie professionnelles de la femme :

12-vous trouvez que votre organisation est un milieu de travail qui facilite la conciliation entre le travail et la famille : oui et ceux grâce a notre directeur, il est compréhensive, ils nous aident même avec les horaires, dés foi même quand un de mes enfants tombe malade, il me libère, ou bien je le prends avec moi au travail.

13- est - ce que votre conjoint vous aide à concilier entre le travail et la famille : oui, on se partage les taches, par exemple lui il s'occupe de mes enfants le temps que moi je termine autre chose, il me facilite la conciliation.

14-comment vous planifier votre temps du travail par apport a celui de la famille : c'est une question d'organisation, personnellement je m'en sors grâce a la planification, je me lève tôt, je dépose mes enfants a l'école, j'arrive a mon travail a l'heur.

15-quelles sortes d'effort que vous fournissez pour arriver a concilier entre la famille et le travail : je dirais effort physique, je consacre mon temps personnels pour le bien être de ma famille, et de mon organisation je donne a chaque coté son droit.

16- selon vous quels sont les avantages et les inconvénients de votre travail sur votre foyer : donc commençant par l'inconvénient, je dirais l'indisponibilité entière et pour les avantages le salaire qui me permet de gâter mes enfants leur faire plaisir en leur offrons des cadeaux aussi le statut sociale je sens que je sers a quelque chose

Annexe 3 :

Les caractéristiques personnelles des enquêtes :

Entretien n°	Age	Statut professionnel	Niveau d'instruction	Situation matrimoniale	Lieu d'habitat	ancienneté
01	28	Agent transit	Moyen	mariée	Bejaia	6 ans
02	41	Assistante de directeur	Supérieur	marié	Bejaia	16 ans
03	40	chef de service	Supérieur	célibataire	Sidi Aich	13 ans
04	27	Déclarante en douane	Supérieur	célibataire	Bejaia	4 ans
05	49	Déclarante chef	Supérieur	mariée	Bejaia	15 ans
06	39	Chef de service	Supérieur	Mariée	Bejaia	9 ans
07	26	Secrétaire bureautique	Moyen	célibataire	Bejaia	4 ans

Annexe 4 :

L'organigramme de l'organisme :

ORGANIGRAMME DE SARL CORAFA

