الجمـهورية الجزائـرية الديمقراطيـة الشعبيـة
République Algérienne Démocratique et Populaire

Ministère de l'Enseignement Supérieur
et de la Recherche Scientifique
Université Abderrahmane Mira
Béjaia

جامعة بجاية
Tasdawit n Bgayet
Université de Béjaïa

وزارة التعليم العـــالي
و البحث العلمي
جـــامعة عبد الرحمان ميرة
بجـاية

Procès verbal de la réunion du conseil d'administration tenue le 29 novembre 2016

L'an deux mille seize et le vingt neuf du mois de novembre 2016 à 14 heures s'est tenue la réunion du conseil d'administration de l'université de Bejaia pour discuter les points ci-après, inscrits à l'ordre du jour:

- bilan d'activités pédagogiques ;
- bilan d'activités de recherche et de formation doctorale ;
- bilan d'activités liées à la coopération et aux manifestations scientifiques ;
- bilan d'activités liées aux infrastructures et aux équipements ;
- Gestion des ressources humaines et financières.

Etaient présents : voir la liste des présents jointe en annexe.

Après avoir souhaité la bienvenue aux présents et fait lecture de l'ordre du jour, le Président du conseil d'administration a ouvert la séance en donnant la parole à Monsieur le Recteur pour présenter sa communication. Dans son intervention, où il a rappelé la consistance physique de l'établissement, l'accent a été mis d'abord sur les activités pédagogiques phares menées durant l'année universitaire 2016/2017. Il s'agit du montage de 11 Nouvelles offres de formation (5 Licences et 6 Masters), de l'ouverture de la filière "Histoire" et démarrage de la formation en Licence, la réouverture de la filière "Architecture" et de la création de 03 nouvelles formations doctorales (Arabe, Anglais et Tamazight).
Dans le même volet, ont été mises en exergue la réussite des opérations de préinscription et des inscriptions des 8560 nouveaux bacheliers et de l'organisation de portes ouvertes sur la formation doctorale, à quoi s'ajoute le démarrage des enseignements dans des délais raisonnables.

Quant au volet relatif à la formation doctorale et de recherche, le Recteur a précisé que les concours d'accès à la formation de 3ème cycle (doctorat) pour le pourvoi des 207 postes ouverts au titre de l'année universitaire 2016/2017 se sont déroulés dans de bonnes conditions. Il a en outre mis en relief les performances enregistrées par

l'université en 2016 sur le plan production scientifique, soutenance de thèses de doctorat et d'habilitation universitaire.

En matière de coopération et d'organisation de manifestations scientifiques, l'année 2016 se distingue par le renforcement du réseau de coopération de l'université, par la consolidation de la relation université – entreprise et par une dynamique exceptionnelle dans le domaine de l'animation scientifique.

Dans son exposé, le recteur a précisé que l'université de Béjaia s'est renforcée cette année par la réception d'un nouveau campus d'une capacité de 4100 places pédagogiques et d'une résidence universitaire de 3000 lits, sis à Amizour ; ces deux structures sont totalement équipées et prêtes à accueillir les étudiants. En plus de ces nouvelles structures, l'université de Béjaia a procédé, durant la période des vacances d'été, aux travaux de réfection, d'aménagement de nouvelles salles pédagogiques et de réhabilitation de plusieurs anciens bâtiments aux campus Targa Ouzemour et Aboudaou. A noter qu'en plus de ces structures, plusieurs réalisations importantes dédiées à la recherche ont été achevées et leurs équipements sont en cours.

Pour la suite de l'exposé, le recteur a cédé la parole à Monsieur le Secrétaire Général de l'université qui a présenté le volet inhérent à la gestion administrative.

Dans son intervention, le Secrétaire Général a rappelé que la bonne gestion des ressources humaines et financières constitue des éléments déterminants dans la réalisation des performances en matière de fonctionnement de l'université. En complément au bilan relatif aux volets pédagogie et recherche, des indicateurs inhérents à la gestion des crédits et des effectifs ont été aussi présentés aux membres du conseil pour appréciation :

1. Gestion des crédits

1.1. Budget global 2016

Le Secrétaire Général a rappelé que l'université de Béjaïa a été dotée au titre de l'exercice 2016 d'un Budget initial de 5.422.000.000 DA, montant modifié en baisse par l'arrêté interministériel du 24-11-2016 à la somme de 5.403.000.000DA ; soit une diminution de 19.000.000 DA, correspondant à un taux de 0,35%.

Les taux de consommation actuelle de cette masse de crédits sont de :

89% en Section I, relative aux dépenses de personnel.

49% en Section II, relative aux dépenses de fonctionnement.

Ces crédits ont été utilisés en respectant les paramètres inhérents aux impératifs de fonctionnement des différentes entités de l'université et des directives édictées dans le cadre de la déglobalisation et de la rationalisation de la dépense publique.

1.2. Budget 2017:

Concernant le budget 2017, le secrétaire général a rappelé que le projet a été approuvé par le conseil d'administration lors de la session du 23 mai 2016 avec un montant de 6.152.000.000 DA, représentant **9,5%** de plus par rapport au budget initial 2016. Néanmoins, le montant officiellement accordé par la tutelle est de 5.570.500.000DA. Cette dotation sera répartie entre les services du rectorat et les 08 facultés au titre de l'année 2017.

2. Effectifs budgétaires et formation

L'Université de Béjaïa a été dotée au titre de l'exercice 2016 de :
25 postes d'Enseignants,16 postes du personnel administratif, technique et de service (ATS). A ces chiffres s'ajoutent respectivement 66 et 69 postes récupérés au titre de l'exercice 2015, ce qui donne les totaux de postes suivants: Enseignants: 91, ATS: 85
Dans le cadre du développement des compétences et du renforcement des capacités de la ressource humaine de l'établissement, pour qu'elle soit plus efficace en vue de permettre à l'université de réaliser les missions qui lui sont assignées, des actions importantes ont été réalisées, dans le cadre du PGRH adopté le 14 Mai 2016, au profit du personnel. Celles-ci s'articulent essentiellement autour du recrutement, de la promotion et de la formation.

2.1. Recrutement

Sachant qu'il constitue une opération phare et stratégique, à cet effet, le secrétaire général a souligné que des efforts ont été consentis par les services de l'université en collaboration avec les organes de contrôle et certains services de la wilaya. Ainsi, cette opération a été réalisée dans les meilleurs délais et nous a permis de renforcer le potentiel humain en place par:
79 enseignants chercheurs
77 travailleurs ATS
16 agents contractuels
Soit un total de 172 nouvelles recrues

2.2. Promotion

Considérant qu'elle représente une mesure incitative et une action de stimulation et de motivation des fonctionnaires, outre les promotions d'échelons qui s'effectuent régulièrement, des opérations de promotion aux grades supérieurs ont été réalisées au profit de 188 enseignants et 21 ATS à quoi s'ajoutent les nominations aux postes supérieurs de 47 fonctionnaires qui s'inscrivent dans le cadre de la stratégie de mise en place des structures de l'établissement.

2.3. Formation et perfectionnement

Etant conscient du double impact positif résultant des opérations d'investissement visant le développement et le perfectionnement des connaissances du personnel de l'université, pour faire face aux changements et relever les nouveaux défis, le secrétaire général a précisé que plusieurs actions ont été inscrites dans le plan de formation 2016 et réalisées au profit de 60 travailleurs et de 520 enseignants fonctionnaires appartenant à différents grades et sur des thématiques diversifiées. Néanmoins, malgré les différentes actions entreprises sur tous les volets pour accroitre les capacités professionnelles de la ressource humaine de notre établissement, les départs massifs du personnel enseignant et ATS avoisinent à ce jour 160 cas. Ces départs dus aux mutations, aux démissions et particulièrement aux sorties en retraite se répercuteront sans doute négativement sur le fonctionnement de l'université et sur la prise en charge pédagogique des étudiants.

A l'issue de cet exposé, le Président du conseil d'administration, après avoir relevé les différents indicateurs de performance qui ressorts du bilan de l'université, a ouvert le débat. Des différentes interventions des membres du conseil, ont été retenues les résolutions suivantes :

Résolution N°1

L'évaluation positive à l'unanimité du bilan d'activité de l'université.

Résolution N°2

L'approbation de la demande de reconduction au profit de l'université de Bejaia des postes budgétaires rendus vacants au 31-12-2016.

Après avoir épuisé l'ordre du jour et remercié les membres présents pour leurs contributions, le Président du conseil a levé la séance à 16h30.

Fait à Béjaïa, le 29-11-2016

Le Secrétaire de Séance

الأمين العام
م. بوكرو

Le Président du Conseil

بداري كمال
رئيس مجلس إدارة
بجاية

وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
الأمانة العامة
جامعة بجاية

وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
مجلس الإدارة
جامعة عبد الرحمان ميرة بجاية