

REPUBLIQUE ALGERIENNE DEMOCRATIQUE ET POPULAIRE

MINISTERE DE L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR
ET DE LA RECHERCHE SCIENTIFIQUE

CONFERENCE REGIONALE DES ETABLISSEMENTS
UNIVERSITAIRES DE LA REGION EST

**OFFRE DE FORMATION DE TROISIEME CYCLE EN VUE DE
L'OBTENTION DU DOCTORAT
AU TITRE DE L'ANNEE UNIVERSITAIRE
2016/ 2017**

(Selon l'arrêté n° 191 du 16 Juillet 2012 fixant l'organisation de la formation de troisième cycle en vue de l'obtention du diplôme de doctorat modifié et complété).

Etablissement :

Université Abderrahmane MIRA, Béjaïa

Le doctorat proposé

DOMAINE ¹	FILIERE ²	SPECIALITE
Sciences Humaines et Sociales	Sciences sociales	Sociologie de la santé et du travail

التخصص	الفرع ²	الميدان ¹
علم اجتماع الصحة و العمل	العلوم الاجتماعية	العلوم الانسانية والاجتماعية

¹ ST, SM, MI, SNV, STU, SEGC, SSH, DSP, LLE, LLA, ARTS, STAPS, TAMAZIGHT

² Voir Arrêtés du 15 juillet 2014 relatifs à la nomenclature des filières

Responsable de la formation :

Dr. BERRETIMA Abdel-Halim

SOMMAIRE

1	Localisation
2	Responsable de la formation
3	Nombre de postes à ouvrir
4	Comité de la formation doctorale
5	Masters ouvrant droit à l'inscription au concours
6	Autres masters extérieurs de l'établissement
7	Epreuves écrites de concours
8	Les thèmes (sujets) constituant les travaux de recherche
9	Description de la formation (axes de recherche)
10	Opportunité, impact de la formation et situation post-doctorat
11	Programme de la formation
12	Personnes intervenant dans la formation
13	Equipe d'encadrement scientifique (Pr, MCA)
14	Partenaires : Accords et conventions nationaux et internationaux
15	Equipe d'encadrement scientifique (Pr, MCA)
16	Laboratoires et projets de recherche
17	Annexe
18	Avis et Visas des organes administratifs et scientifiques
19	Visa de la Conférence Régionale des Universités

5- Master(s) en cours dans l'établissement justifiant la demande d'habilitation ou de reconduction de la formation

Intitulé Master	Prévision du nombre de diplômés de l'année universitaire en cours
Sociologie du travail et des Ressources Humaines	740
Sociologie de la santé	25

6- Autres Masters (au moins 3) extérieurs à l'établissement ouvrant droit à l'inscription au concours

Intitulé master
Sociologie du travail et des organisations
Sociologie de la santé
Sociologie des ressources humaines

Important : Les masters issus de la même filière ouvrent droit à la présélection des candidats au concours.

7- Epreuves écrites de concours (2 épreuves maximum)

7-1. Les matières

Matière 1 : Les approches théoriques en sociologie, Coefficients 04 et durée 3h.

Matière 2 : Méthodologie et techniques de recherche, Coefficients 04 et durée 3h.

Les conditions pédagogiques d'accès au concours sont fixées par arrêté.

8- Les thèmes (sujets) constituant les travaux de recherche. (selon le nombre de postes demandés)

- Conditions et organisation du travail en Entreprise
- Relations socioprofessionnelles et gestion des ressources humaines
- Environnement du travail et risques professionnels
- Représentations socioculturelles et anthropologie de la santé

- **Qualité, Hygiène et sécurité au travail**
- **Accidents du travail et maladies professionnelles**
- **Hiérarchisation socioprofessionnelle et management**
- **Médias, sensibilisation et santé publique**
- **Salariat, promotion et qualification humaine**
- **Environnement, bien-être et socialisation**

9-Description de la formation (axes de recherche)

- **Axe 1 :**
- **Entreprenariat et gestion des ressources humaines**
- **Axe 2 :**
- **Management et promotion salariale**
- **Axe 3 :**
- **Relations socioprofessionnelles et organisation du travail**
- **Axe 4 :**
- **Risques professionnels et santé au travail**
- **Axe 5 :**
- **Populations, culture et santé publique**

10-Opportunité, impact de la formation et situation post-doctorat

- **La formation doctorale a pour objectif de former des étudiants qui seront spécialisés dans la sociologie du travail, des organisations et des ressources humaines et la sociologie de la santé.**
- **Ils étudieront des sujets d'entreprenariat, de management, de la promotion salariale, de l'environnement et de la santé publique.**
- **Ils traiteront des problématiques de la santé au travail de la souffrance et de l'assistance sociale, en milieu hospitalier ou clinique, dans le monde du travail et au sein de la famille.**
- **L'apport scientifique de cette formation doctorale mettrait en évidence l'interdisciplinarité de la recherche universitaire en**

étant un facteur régulateur du fonctionnement qui pourrait exister entre les différentes institutions où la prévention et la prise en charge sociale de la santé des salariés et des citoyens est devenue sujet d'actualité.

- **Cette formation constitue donc une alternative pour les doctorants qui souhaiteraient se spécialiser dans le domaine de la sociologie de l'entreprise, de la sociologie du travail et dans la prise en charge socio-médicale des individus, des familles et des groupes en difficulté d'insertion ou de socialisation dans le monde du travail ou dans la société en général.**
- **Les doctorants destinés à cette formation peuvent aussi acquérir des connaissances dans le domaine de la recherche scientifique afin de pouvoir enseigner, parallèlement à leur formation doctorale, au sein de notre faculté comme Maîtres assistants.**
- **Celles et ceux qui bénéficient d'un post-doctorat peuvent intégrer des laboratoires de recherche et faire valoir leur expérience dans le domaine de la recherche et selon les spécialités qu'ils ont bien acquises pendant le cursus de leur formation doctorale.**
- **Les diplômés qui préfèrent s'orienter vers le monde professionnel peuvent travailler dans des entreprises privées ou publiques, dans des établissements de santé, tels que les hôpitaux, les cliniques ou dans des établissements, chargés de la prise en charge sociale, psychologique ou pathologiques des personnes victimes des risques professionnels, des maux sociaux ou de maladies d'ordre épidémiologique ou chronique.**

11-Programme de la formation

(Joindre en annexe le détail des activités).

Activités	Semestre 1	Semestre 2	Semestre 3	Semestre 4	Semestre 5	Semestre 6
Cours obligatoires de renforcement des connaissances	Les approches théoriques en sociologie	Les fondements de la sociologie contemporaine	 	 	 	
Cours en TIC						
Cours en méthodologie	Méthodologie et techniques de recherche	Investigations empiriques et observations	Les techniques de collecte de données	Le déroulement de l'enquête empirique	Le dépouillement des données	Analyses de données et rédaction
Cours en langues étrangères (anglais)	Les techniques d'apprentissage	Ecriture et prononciation linguistique	Analyse phonétique	Le langage des termes scientifiques	La langue de la recherche scientifique	Techniques de la rédaction
Cours en recherche documentaire	Recherches thématiques	La classification des études antérieures	La définition des approches théoriques du sujet de thèse	Lectures et analyse de contenu	Commentaires et critiques des citations d'auteurs	Intégration des citations thématiques pour le sujet de thèse
Cours en pédagogie	Débat sociologique et techniques de présentation	Les modalités de la critique en sociologie	 	 	 	
Ateliers (05)	Exposé des projets élaborés	Présentation et évaluation des étapes de la thèse	Présentation de l'avancement de la recherche	Evaluation de la recherche et publications	Compte rendu de l'avancement de la thèse	Evaluation du travail définitif de la thèse
Séminaires (08)	Sociologie de l'entreprise	Environnement professionnel et santé au travail	Sociologie du travail et des organisations	Représentations et anthropologie de la santé	Les techniques d'élaboration d'un projet de recherche	Les étapes de la recherche scientifique
Travaux personnels du doctorant (VH)	Investigation et le choix de l'objet	La problématique de l'objet de thèse	Présentation du projet de la thèse	Evaluation des travaux individuels	Exposés des travaux des doctorants	Soutenance
Manifestations scientifiques	Journée d'études	Colloque national	Journée d'études	Colloque international	conférence	conférence

Important :

- Les cours en langues étrangères (anglais) sont obligatoires durant les trois années de la formation.
- Le volume horaire des cours de renforcement des connaissances est fixé à deux (02) heures par semaine. Ces cours peuvent être organisés par spécialité ou regroupés par filière.
- Les cours en TIC, méthodologie, de recherche documentaire et de pédagogie peuvent être communs entre les différentes filières.

NB : En plus de la charte de thèse, un carnet de doctorant sera élaboré pour la validation de ces acquis et pour le suivi du thésard.

12-Personnes intervenants dans la formation

Noms et Prénoms	Qualité	Nature d'activité
BERRETIMA Abdel-Halim	MCA	Séminaires
CHERRAD Hichem	MCA	Séminaires
FARADJI Mohand KLI	MCA	Séminaires
LANANE Massika	MCA	Séminaires
HAMOUD Leila	MCA	Séminaires
MERAH Aissa	MCA	Séminaires
FERREOL Gilles	Professeur	Conférences
LAACHER Smain	Professeur	Conférences
YACINE Tassadit	Directrice d'Etudes	Conférences

13-Equipe d'encadrement scientifique (Pr, MCA, DR, MRA)

Noms prénom(s)	Grade	Spécialité	Etablissement de rattachement
BERRETIMA Abdel-Halim	MCA	Sociologie	Université A-M, Bejaïa
CHERRAD Hichem	MCA	Sociologie	Université A-M, Bejaïa
FARADJI Mohamed Akli	MCA	Sociologie	Université A-M, Bejaïa
LANANE Massika	MCA	Sociologie	Université A-M, Bejaïa
HAMOUD Leila	MCA	Sociologie	Université A-M, Bejaïa

14-Partenaires: Accords et conventions nationaux et internationaux

(Joindre en annexe les conventions)

Etablissements partenaires (Universités, Entreprises, Laboratoires, Centres de recherche, etc...) :

- Le Laboratoire de GRAS (Groupe de recherche en Anthropologie de la santé), Oran 2.
- Le laboratoire CS3 : Culture, Sport, Santé, Société, Université de Franche-Comté (France).
- Laboratoire Dynamiques Européennes, Université de Strasbourg.
- Laboratoire d'Anthropologie sociale, Ecole des Hautes Etudes en Sciences Sociales de Paris.
- Centre Hospitalo-universitaire de Béjaïa
- L'Entreprise Portuaire de Béjaïa, Le Groupe Cevital, COGB-Labelle, Général Emballage SPA, Le Parc National de Gouraya, L'Entreprise Danone Djurdjura Algérie.

15-Laboratoires et projets de recherche

❖ Laboratoire de domiciliation de l'offre

Dénomination du laboratoire	Directeur du laboratoire	Date d'agrément, Cachet, Griffes et signature
Laboratoire pluridisciplinaire population et santé (Labisat)	Pr BOUATTA Cherifa	

❖ Laboratoires de recherche impliqués

Dénomination du laboratoire	Directeur du laboratoire	Date d'agrément, Cachet, Griffes et signature

❖ Equipes de recherche associées

Intitulé du projet de recherche	Code du projet	Date du début du projet	Date de fin du projet
Le vieillissement de la population et la question des personnes âgées en Algérie	V00620130052	01/01/2013	31/12/2015
La prise en charge domestique des malades incurable : le cas de la Kabylie et de l'Algérois	V00620120015	01/01/2013	31/12/2016
L'Épuisement professionnel dans le milieu de travail : cas la wilaya de Bejaïa	V00620120004	01/01/2013	31/12/2015

16-Annexe

- CV succinct du responsable de formation et des membres de CFD (**selon modèle joint en annexe**).
- Conventions avec partenaires.

Modèles Annexes

Programme détaillé (cours, conférences, ateliers, séminaires)
Séminaire annuel : théories sociologiques et champs d'applications
Enseignant responsable de la matière : Dr FARADJI Mohamed Akli

Objectifs de l'enseignement

Cette unité d'enseignement est destinée aux nouveaux doctorants pour les initier à approfondir les modèles théoriques classiques et contemporains applicables dans les différentes recherches sociologiques. Ceci nécessitera une présentation détaillée des concepts à étudier avec un travail d'illustration adapté aux thématiques de recherches proposées. Il serait également question d'étudier les grands courants sociologiques et d'analyser les contextes d'applications de chaque champ heuristique.

Connaissances préalables recommandées

L'enseignement des théories classiques, des approches de différentes écoles de sociologie, les théories contemporaine, plus particulièrement l'évolution de la pensée sociologique en Europe et aux Etats-Unis. Une particularité sera réservée à l'application de ces théories dans le champ d'investigation sociologique en Algérie

Contenu de la matière

- 1- Définition des différentes théories en sociologie
- 2- L'Ecole française de sociologie
- 3- L'Ecole allemande de sociologie
- 4- L'Ecole américaine de sociologie
- 5- L'approche structuraliste et fonctionnaliste
- 6- L'approche béhavioriste
- 7- Le positivisme
- 8- L'approche interactionniste
- 9- La phénoménologie contemporaine

Références bibliographiques

- BECKER S. Howard, *Outsiders, Etudes de sociologie de la déviance*, (traduit de l'américain par Jean-Pierre Briand et Jean-Michel Chapoulie), Paris : Ed. Métailié, 1985, 247 p.
- BOURDIEU, Pierre, *Raisons pratiques, Sur la théorie de l'action*, Paris : Editions du Seuil, 1994, 241 p.
- DURAND, Jean-Pierre et Weil Robert, *Sociologie contemporaine*, Paris : Ed. Vigot, 1989, 611 p.
- DURKHEIM, Emile, *De la division du travail social*, 1^{re} édition, Paris : PUF, 1893, col. "Bibliothèque de Philosophie contemporaine", Paris : Ed. Alcan, 1967, 416 p.
- ELIAS, Norbet, *La société des individus* (traduit de l'allemand par Jeanne Etoré), Paris : Ed. Fayard, 1991, 301 p.
- GOFFMAN, Erving, *Les rites d'interaction* (traduit de l'anglais par Alain Kihm), Paris : Les éditions de Minuit, 1974, 230 p.
- QUEIROZ, Manuel de ; ZIOLKOVSKI, Marek, *L'interactionnisme symbolique. G.H Mead, Blumer, Goffman, Becker, Strauss*, Rennes : Les Presses universitaires de Rennes, 1994. 140 p.
- WEBER, Max, *Economie et société : les catégories de la sociologie*, Tome I (réédition), Paris : Ed. Plon, 1995, 411 p.
- WEBER, Max, *Economie et société : l'organisation et les puissances de la société dans leur rapport avec l'économie*, Tome II (réédition), Paris : Ed. Plon, 1995, 425 p.

Programme détaillé (cours, conférences, ateliers, séminaires)

Séminaire annuel : sociologie de l'entreprise

Enseignante responsable de la matière : LANANE MASSIKA

Objectifs de l'enseignement

Ce séminaire est destiné à la formation des étudiants de GRH dont l'objectif est l'acquisition des connaissances en relation avec l'entreprise à travers les différentes théories qui ont expliqué d'une manière différente les changements organisationnels en fonction des influences de leurs différents environnements. Cet enseignement vise à introduire la notion du développement durable dans l'entreprise.

Connaissances préalables recommandées

Faire apprendre aux étudiants l'apparition de la sociologie de l'entreprise et les différents développements qu'a connus la discipline soit dans la structure organisationnelle ou environnementale.

Contenu de la matière

Sociologie de l'entreprise et identité au travail

1. Approches théoriques de la sociologie de l'entreprise
2. Développement durable

Responsabilité sociale des entreprises

Droit du travail

Conditions de travail

Changement organisationnel dans l'entreprise

Développement du capital humain dans les entreprises

Système d'information en RH dans les entreprises

L'entreprenariat

Management de l'entreprise

Références bibliographiques

BOTIJO. J. *La culture d'entreprise : sa perception et ses transmissions*, Université de Toulouse II, Le Mirail, 2006.

BOUSSAR Valérie et autres. *Le socio- manager. Sociologie pour une pratique managériale*, Edition : Dunod, Paris, 2004.

COLLE. R et MERLE A, L'appropriation des outils marketing en GRH : Enjeux et exemple d'application, Actes de la journée des recherche sur la gestion de l'appropriation des outils de gestion (JRAO), Saint-Etienne, 2005.

DELAVALLEE Eric. *La culture d'entreprise pour manager autrement*, Edition : D'organisation, Paris, 2002.

DURONI Agnès, De la marque employeur aux nouveaux enjeux RH, Ecole des hautes études, Paris, 2011 DOLAN Shimon et autres. *Psychologie de travail et comportement organisationnel*, 2^{ème} édition : Gaétan Morin, Québec, Canada, 2003.

EDGAR Schein. *Culture organisationnelle et leadership*, Edition : Jossoy

Programme détaillé (cours, conférences, ateliers, séminaires)
Séminaire annuel : Méthodologie et Techniques de recherche
Enseignant responsable de la matière : BERRETIMA Abdel-Halim

Objectifs de l'enseignement

Ce séminaire aidera les nouveaux doctorants à bien maîtriser les notions et les fondements des approches méthodologiques dans l'élaboration de leur objet de recherche, les modalités théoriques et empiriques dans la définition des concepts et des variables. La désignation des différentes techniques d'investigation qualitative ou quantitative dans la délimitation de l'objet de recherche ne peut se réaliser sans la maîtrise des techniques d'élaboration de l'instrument de l'enquête (questionnaire ou guide d'entretien) selon les variables préalablement proposées. Cet ensemble d'enseignements ne peut se concrétiser sans la connaissance de la réalité qu'imposeraient l'observation et la visualisation du terrain.

Connaissances préalables recommandées

L'enseignement des différentes approches méthodologiques dans la délimitation du phénomène ou de l'objet de recherche à étudier. Le développement du rapport d'interaction entre les orientations épistémologiques et théoriques contribue à l'orientation des doctorants dans le choix des instruments de l'enquête, de la méthode à adopter et la désignation de leur champ d'investigation empirique.

Contenu de la matière

Les orientations épistémologiques et théoriques dans le choix de l'objet.

Les modalités de la problématisation de l'objet de recherche.

La délimitation de la population de l'enquête et le champ de son investigation empirique

Le choix des instruments adaptés à l'exploration du sujet à étudier.

La désignation de la démarche méthodologique (quantitative ou qualitative) à entreprendre.

Le choix des matériaux nécessaires pour bien maîtriser l'exploration de l'enquête.

Le rapport entre les objectifs recherchés ou supposés au préalable avec les hypothèses proposées

Définir les principes et les règles de l'objectivité démonstrative des résultats obtenus.

Références bibliographiques

BLANCHET, Alain ; GOTMAN, Anne, *L'enquête et ses méthodes : l'entretien*, Paris : Ed. Nathan, 1992, 125 p.

DEBRYUN, Paul ; HERMAN, Jacques, *Dynamisme de la recherche en sciences sociales : les pôles de la pratique méthodologique*, Paris : PUF, 1974, 240 p.

FERRAROTTI, Franco, *Histoire et histoires de vie*, (traduit de l'italien par Marianne Moldak), Paris : Ed. Méridiens Klincksieck, 1983. 195 p.

GHIGLIONE, Rodolphe et al., *Manuel d'analyse de contenu*, Paris : Ed. Armand Colin, 1980, 163 p.

GHIGLIONE, Rodolphe, *Les techniques d'enquêtes en Sciences sociales : observer, interviewer, questionner*, Paris : Ed. Dunod, 1987, 197 p.

LE BRETON, David, *L'interactionnisme symbolique*, Paris : PUF, 2004, 249 p.

LOUBLET de BAYLE, Jean-Louis, *Introduction aux méthodes des sciences sociales*, Toulouse : Ed. Privat, 1978, 234 p.

MUCCHIELLI, Alex, *Les méthodes qualitatives*, Paris : PUF, (Que sais-je ?) 1991, 128 p.

PENEFF, Jean, *La méthode biographique*, Paris : Ed. Armand Colin, 1990. 144 p.

STRAUSS, Anselm ; CORBIN, Juliet, *Basics of qualitative Research*, London : Sage Publishers, 1998, 310 p.

Programme détaillé (cours, conférences, ateliers, séminaires)

Séminaire annuel : sociologie de la santé

Enseignant responsable de la matière : BERRETIMA Abdel-Halim

Objectifs de l'enseignement

Ce séminaire est destiné à la formation des étudiants dans le domaine de la santé et ses rapports avec les sciences sociales, les risques et le bien-être. Aussi, la représentation sociale et culturelle dans un environnement d'organisation et de désorganisation existentielle, ne peut être évoquée sans l'implication des individus dans les stratégies de médicalisation et de prise en charge psychologique et sanitaire, cherchant à lutter contre les épidémies et les différentes formes d'intégration et/ou de stigmatisation dans la société actuelle.

Connaissances préalables recommandées

L'enseignement des théories de la souffrance, de la douleur et du bien-être.

Contenu de la matière

- 1- Les approches de la sociologie de la santé
- 2- Sciences sociales et santé publique
- 3- Domaines de la santé publique
- 4- Politiques de santé dans le monde
- 5- Populations et crises sanitaires
- 6- Médicalisation et représentations socioculturelles de la santé
- 7- Santé publique et santé reproductive
- 8- Hygiène et mode de vie
- 9- Environnement et santé publique
- 10- Santé, information et communication

Références bibliographiques

- APPY, Béatrice ; THEBAUD-MONY, Annie (sous la direction de), *Précarisation sociale, travail et santé*, Paris : Ed. du CNRS, 1997, 575 p.
- BECK, Ulrich, *La société du risque* (traduit de l'allemand par Laure Bernardi), Paris : Ed. Alto Aubier, 2001, 521 p.
- BRÜCKER, Gilles ; FASSIN, Didier (sous la direction de), *La santé publique*, Paris : Ed. Marketing, 1989, 848 p.
- DEJOURS, Christophe *Travail : usure mentale*, Paris : Ed. du Centurion, 1980, 157 p.
- DODIER Nicolas, *Leçons politiques de l'épidémie de sida*, Editions de l'Ecole des hautes Etudes en Sciences sociales, Paris, 2003, 348 p.
- DWYER, Tom, *Life and death, Industrial accident as case of socially produced error*, Plenum Presse, New York and London, 1991, 318 p.
- FASSIN, Didier, *Critique de la santé publique, une approche anthropologique*, Paris : Ed. Ballin, 2001, 361 p.
- FASSIN Didier et HAURAY Boris, *Santé publique. L'état des savoirs*, Ed. La Découverte, Paris, 2010, 536 p.
- LE BRETON, David, *La sociologie du risque*, Paris : PUF, 1995, 127 p.
- MEBTOUL, Mohamed (sous la dire. de), *Les Sciences sociales. A l'épreuve du terrain*, Coédition, l'Harmattan,/Gras, 2015, 277 p.

Programme détaillé (cours, conférences, ateliers, séminaires)
Séminaire annuel : Anthropologie et représentations socioculturelles
Enseignant responsable de la matière : Dr CHERRAD Hichem

Objectifs de l'enseignement

L'enseignement de ce séminaire s'inscrit dans l'enrichissement des connaissances des doctorants pour bien assimiler les notions d'Anthropologie autour des questions de rites, de cultes, des minorités, de cultures et des croyances dans la société algérienne. Les pratiques culturelles et les rapports d'ethnicité seront enseignés afin de bien expliquer les représentations sociales et culturelles concernant le corps, la souffrance, la douleur et la médecine traditionnelle. La notion de religiosité prend de ce fait une grande place dans le rapprochement entre anthropologie, culture, traditions et particularités interactionnelles des individus dans les différentes sociétés.

Connaissances préalables recommandées

L'enseignement des théories de l'ethnicité, des cultes, des minorités et des pratiques traditionnelles sont les fondements recommandés aux doctorants pour bien développer leur champ de recherche interdisciplinaire.

Contenu de la matière

Anthropologie et sociologie
Les théories des cultes et des minorités
La sociologie des religions
La sociologie du corps
Les théories sur les minorités et les pratiques culturelles
Médecine traditionnelle et pratiques socioculturelles
Mode de vie codes sociaux dans la société algérienne
Ritualités et aspects symboliques
Ethnographie et socialisation
Cultures et particularités ethniques

Références bibliographiques

- FASSIN, Didier et MEMMI, Dominique, *Le gouvernement des corps*, Ed. L'EHESS, Paris, 2004, 269 p.
- BENNANI, Jalil, *Le corps suspect : le migrant, son corps et les institutions soignantes*, Paris : Ed. Galilée, 1980, 144 p.
- DEJOURS, Christophe, *Le Corps, d'abord*, Paris : Ed. Payot & Rivages, 2001, 215 p.
- DEJOURS, Christophe, *Le Corps entre biologie et psychanalyse : essai d'interprétation comparée*, Paris : Ed. Payot, 1988, 270 p.
- FASSIN, Didier, *Des mots indicibles, sociologie des lieux d'écoute*, Paris : Ed. La Découverte, 2004, 197 p.
- LE BRETON, David, *Anthropologie du corps et modernité*, Paris : PUF, 1990, 263 p.
- LE BRETON, David, *La sociologie du corps*, Paris : PUF, 1992, 125 p.
- LE BRETON, David, *Anthropologie de la douleur*, Paris : Ed. Métaillié, 1995, 232 p.
- YAHYAOUÏ, Abdesslem, (sous la direction de), *Travail clinique et social en milieu maghrébin*, Paris : Ed. La Pensée Sauvage, 1987, 178 p.
- BOURDIEU, Pierre, "Remarques provisoires sur la perception sociale du corps", *Actes de la Recherche en Sciences Sociales*, n° 14, avril 1977, pp. 51-54.
- SAYAD, Abdelmalek, "Les maux et mots de l'immigré", *Politix*, n° 12, mai 1990, pp. 7-23.

Programme détaillé (cours, conférences, ateliers, séminaires)

Séminaire annuel : Parcours de vie et travail

Enseignant responsable de la matière : Leila HAMMOUD

Objectifs de l'enseignement

Ce séminaire est destiné à la formation des étudiants dans le domaine de la sociologie des parcours de vie en relation avec le travail, les parcours professionnels et le projet de retraite. Ce séminaire propose donc de par une approche sociologique, la compréhension de la sociologie des âges de la vie comme construits sociaux de par le positionnement des parcours de vie au sein du monde du travail et dans les différents espaces de la société globale.

Connaissances préalables recommandées : Initiation aux théories sociologiques et à la sociologie du travail, les approches théoriques sur la vieillesse et les personnes âgées.

Contenu de la matière

- 1- Âges et parcours de vie
- 2- Sociologie des générations
- 3- Structure des parcours de vie
- 4 - Age et travail
- 5 - Parcours de vie professionnelle
- 6- Vie sociale et retraite
- 7- Retrait / engagement dans la vie sociale après la retraite

Références bibliographiques :

- G. Mauger, , *Âge et génération*, La Découverte, 2015 Paris.
- C. Van De Velde, *Sociologie des âges de la vie*, A. Colin, 2015, Paris.
- B. Palier, *La réforme des retraites*, PUF, 2003, Paris.
- O. Galland, "Précarité et entrées dans la vie", *Revue française de Sociologie*, 1984, XXV-1, p. 49-66.
- Olivier Galland, "Formes et transformations de l'entrée dans la vie adulte", *Sociologie du Travail*, n° 1, 1985, p. 32-52
- Bourdieu P. (dir.), *La misère du monde*, Seuil, Paris, 1993,
- Thomas W.I., Znaniecki F., (1^{re} éd. 1918-1920), *Le paysan polonais en Europe et en Amérique*, Nathan, Paris, 1998
- Tronto J., *Un monde vulnérable, Pour une politique du care*, La Découverte. Paris, 2009 (1^{re} éd. 1993),
- O. Galland, 1990, "Un nouvel âge de la vie", *Revue française de Sociologie*, XXXI-4, p. 529-550.
- Attias-Donfut, Claudine. *Sociologie des générations. L'empreinte du temps*. 1. ed. Paris : P UF, 1988.
- Sergue Guérin, *La société des seniors*, Michalon, Paris, 2009

Programme détaillé (cours, conférences, ateliers, séminaires)

Séminaire annuel : Anglais

Enseignante responsable de la matière : LANANE MASSIKA

Objectifs de l'enseignement

Ce séminaire est destiné à la formation des étudiants de GRH et de la sociologie de la santé, il a pour objectif l'acquisition des connaissances le savoir et la maîtrise de la langue en suivant l'approche communicative puis interactionniste des pratiques orales.

Connaissances préalables recommandées

Faire apprendre aux étudiants les concepts clés de la spécialité (GRH et sociologie de la santé) en langue anglaise à travers des multiples textes enseignés pour développer l'écrit et le parlé de la langue.

Contenu de la matière

A. Learning comprehension

Sociology of work and industry

Work conditions

Is work healthy for us?

Sustainable development

How do you be an entrepreneur?

Sociology of Health & Illness

Health care systems

Alternative medicine

Medicalization

Epidemiology

B. Learning Oral skills :

Discussion in form of focus groups about : fedelization of workers, obesity, work illnesses , social and medical care of workers

C. Reading comprehension: choosing pitches of texts and read it

Edited By: Gareth Williams and Ian Rees Jones (Joint Editor-in-Chief), Davina Allen, Eva Elliott, David Hughes, and Joanna Latimer ISI Journal Citation Reports © Ranking: 2014: 11 39 (Social Sciences Biomedical); 20/142 (Sociology)

White, K. (2002). An Introduction to the Sociology of Health and Illness. SAGE Publishing.

Conrad, P. (2008). The Sociology of Health and Illness: Critical Perspectives.

Timmermans, Stefan & Steven Haas. Towards a sociology of disease. *Sociology of Health and Illness*, Vol. 30, No. 5, pp. 659-676: 2008

Jump up to: ^a ^b ^c ^d Conrad, Peter (2008). *The Sociology of Health and Illness Critical Perspectives. Macmillan Publishers, pp. 1–55. ISBN 978-1-4292-0558-0.*

Jump up to: ^a ^b White, Kevin (2002). *An introduction to the sociology of health and illness. SAGE Publishing, pp. 4–5. ISBN 978-0-7619-6400-1.*

Programme détaillé (cours, conférences, ateliers, séminaires)

Séminaire annuel : Communication en milieu de travail

Enseignant responsable de la matière : MERAH Aissa

Objectifs de l'enseignement

Ce séminaire est destiné à la formation des doctorants en enseignant les notions, enjeux et compétences en communication en milieu de travail. L'importance de la communication au travail passe par la revue des éléments théoriques et des travaux de recherche dans les champs d'intervention et d'interaction entre ces deux mondes. La communication est aussi envisagée comme outil d'intégration, d'adhésion et de motivation au travail et aussi de sensibilisation et de prévention afin de traiter la santé à travers les médias et les campagnes de sensibilisation.

Connaissances préalables recommandées

éléments de la communication organisationnelle comme fonction d'amélioration des conditions de travail et des relations humaines dans l'organisation.

Contenu de la matière

1. Communication outil d'intégration au travail
- 10- Communication outil de motivation au travail
- 11- Communication professionnelle ; compétences et qualités
- 12- Communication interpersonnelle et relations au travail
- 13- Communication et santé en milieu de travail : sensibilisation et prévention
- 14- Communication médicale : vulgarisation et sensibilisation
- 15- Communication pour la promotion de la santé
- 16- Communication entre professionnels et usagers de la santé
- 17- Communication et problématisation des questions de santé
- 18- Communication et représentation des risques de santé

Références bibliographiques :

1. Dominique Marchetti, *Quand la santé devient médiatique. Les logiques de production de contemporains*, 2010, Presses Universitaires du Septentrion
2. Hélène Romeyer (dir.), , *La santé dans l'espace public* 2010.
3. Daniel Routier (Auteur), Agnès d' Arripe, *Communication et santé : enjeux contemporains*, 2010, Presses Universitaires du Septentrion
4. Stéphane Olivesi, *La Communication au travail. Une critique des nouvelles formes de pouvoir dans les entreprises*, Presses universitaires de Grenoble, coll. « Communication en plus », 2006.
5. Philippe Zarifian, *Travail et communication*, 1998, presse universitaire de France.

Accords ou conventions

LETTRE D'INTENTION TYPE

UNIVERSITE ORAN 2

(Papier officiel à l'entête de l'établissement universitaire concerné)

OBJET : Approbation du co-parrainage de la formation doctorale intitulée :

Par la présente, l'université ORAN 2 déclare co-parrainer la formation de troisième cycle ci-dessus mentionnée durant toute la période d'habilitation de la formation.

A cet effet, l'université (ou le centre universitaire) assistera ce projet en :

- Participant à des séminaires, des ateliers et des conférences, organisés à cet effet,
- En participant aux jurys de soutenance,
- En œuvrant à la mutualisation des moyens humains et matériels.

Signature de la personne légalement autorisée :

Fonction : Enseignant-Chercheur

Date : 9 mars 2016

Professeur Mohammed Mebtoul

UNIVERSITÉ D'ORAN
LABORATOIRE
RECHERCHE EN ANTHROPOLOGIE
DE LA SANTÉ
MEBTOUL Mohamed



EA 4660

LETTRE D'INTENTION

OBJET : Approbation du co-parrainage de la formation doctorale intitulée : **Sociologie de la santé et du travail**

Par la présente, le laboratoire C3S (Culture, Sport, Santé, Société) déclare souhaiter co-parrainer la formation de troisième cycle ci-dessus mentionnée durant toute la période d'habilitation de la formation.

A cet effet, l'équipe de recherche (EA 4660) – relevant de l'Université de Franche-Comté – assistera ce projet en :

- participant à des séminaires, des ateliers et des conférences, organisés à cet effet ;
- étant présente dans des jurys de soutenance ;
- en œuvrant à la mutualisation des moyens humains et matériels.

Signature de la personne légalement autorisée : Professeur
Gilles FERRÉOL

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Gilles Ferréol', written over a horizontal line.



Fonction : Professeur de Sociologie à l'Université de
Franche-Comté, directeur du Laboratoire C3S

31 Chemin de l'Épitaphe, 25000 Besançon
Tél. : + 00.33.3.81.66.67.16

Date : 10 mars 2016

Le Directeur
Gilles FERRÉOL

Accords ou conventions

LETTRE D'INTENTION TYPE

(Papier officiel à l'entête de l'établissement universitaire concerné)

OBJET : Approbation du co-parrainage de la formation doctorale intitulée :

Par la présente, l'université (ou le centre universitaire) de Strasbourg déclare co-parrainer la formation de troisième cycle ci-dessus mentionnée durant toute la période d'habilitation de la formation.

A cet effet, l'université (ou le centre universitaire) assistera ce projet en :

- Participant à des séminaires, des ateliers et des conférences, organisés à cet effet,
- En participant aux jurys de soutenance,
- En œuvrant à la mutualisation des moyens humains et matériels.

Signature de la personne légalement autorisée : Madame Catherine Delcroix, Professeur de sociologie à l'université de Strasbourg

Fonction : Directrice du Laboratoire Dynamiques Européennes (UMR 6773)

Date : 14/03/2016



Accords ou conventions

LETTRE D'INTENTION TYPE

LAS, EHESS, Paris

OBJET : Approbation du co-parrainage de la formation doctorale intitulée :
Sociologie de la santé et du travail

Par la présente, LAS/EHEES déclare co-parrainer la formation de troisième cycle ci-dessus mentionnée durant toute la période d'habilitation de la formation.

A cet effet, l'université (ou le centre universitaire) assistera ce projet en :

- Participant à des séminaires, des ateliers et des conférences, organisés à cet effet,
- En participant aux jurys de soutenance,
- En œuvrant à la mutualisation des moyens humains et matériels.

Signature de la personne légalement autorisée :

TASSADIT Yacine


TASSADIT YACINE
EHESS LAS PARIS
01 49 54 22 00

Fonction : Directrice d'études à l'EHESS

Date : 10 mars 2016

CONVENTION CADRE DE COOPERATION

Entre

Le Centre Hospitalo-Universitaire de Béjaia

Sis, à – Béjaïa 06000 ;

Représenté par son Directeur Général Prof. **DANOUNE Malek.**

d'une part

Et

l'Université Abderrahmane Mira - Bejaia

Sise, à Route de Targa Ouzemmour 06000 - Bejaia,

Représentée par son Recteur, Professeur **SAIDANI Boualem.**

d'autre part

Il a été convenu et arrêté ce qui suit :

Article 1

Dans le cadre du développement et de la consolidation des relations de collaboration l'Université de Béjaïa et le CHU de Béjaïa ont décidé de conclure la présente convention cadre pour associer leurs efforts dans les domaines de la formation et de la recherche scientifique et technique.

Article 2

Les deux parties sont convenues de développer leur coopération dans le domaine de la médecine.

Leur souci est de permettre une évaluation continue du niveau de formation théorique et pratique, d'une vulgarisation pratique et théorique aux étudiants et d'une recherche appliquée et de développement mutuellement avantageux.

Article 3

Dans l'intérêt des deux institutions, les deux parties mettent à profit les potentialités humaines, matérielles et documentaires existantes.

Des axes stratégiques seront définis en commun pour une orientation de la recherche appliquée en rapport avec les préoccupations scientifiques, techniques et économiques. Les deux parties conviennent de mettre en application différentes actions dans le cadre de la formation et de la recherche :

Article 4

Engagements du CHU de Béjaïa

- Sur demande de l'Université de Béjaïa le CHU de Béjaïa peut donner un avis consultatif de professionnel sur le contenu des programmes de formation.
- Accueillir au sein de ses différentes structures, en vertu d'une convention de stage, des étudiants pour des stages de courte durée ou dans le cadre de visites pédagogiques. Etant entendu que le nombre et le profil des étudiants ainsi que les thèmes de stage seront discutés et approuvés au préalable par les deux parties.
- Co-encadrer en collaboration avec les enseignants, les projets de fin d'études des étudiants accueillis en stage au CHU de Béjaïa;

Engagements de l'Université de Béjaïa:

- Inviter régulièrement le CHU de Béjaïa à prendre part aux journées d'informations et aux manifestations scientifiques organisées par l'Université ;
- Autoriser le CHU de Béjaïa à programmer des journées d'informations au sein de l'université.

Article 5

Se tenir mutuellement informées à propos des rencontres scientifiques ou techniques organisées par chacune d'elles. Favoriser une participation mutuelle à ces manifestations et encourager les présentations conjointes de communications. Organiser conjointement de telles manifestations d'un commun accord.

Article 6

Les deux parties sont convenues d'établir conjointement des programmes de coopération. Chaque action envisagée pourra faire l'objet d'un contrat spécifique dans le cadre de cette convention.

Article 7

Cet accord est conclu pour une durée de quatre ans et prend effet à la date de sa signature. Il peut être dénoncé par écrit par l'une ou l'autre des deux parties, sous réserve d'un préavis de six mois et sans préjudice pour les coopérations en cours. Il est renouvelable après avoir été à nouveau soumis aux autorités compétentes dans chaque institution concernée.

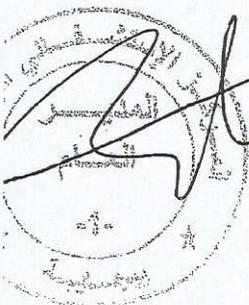
Article 8

La présente convention entre en vigueur à partir de la date de sa signature par les responsables des deux parties.

Fait à Béjaïa le... 16 avril 2013

Pour le CHU de Béjaïa
Le Directeur Général,
Prof. DANOUNE Malek

Pour l'Université de Béjaïa
Le Recteur,
Prof. SAIDANI Boualem



الأستاذ الدكتور
عبد الملك دانون



مدير جامعة بيجاية
الأستاذ: ب. سعيداني

الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية

République Algérienne Démocratique et Populaire



جامعة بجاية
Tasdawit n'Bgayet
Université de Béjaïa

CONVENTION CADRE DE RENOUVELLEMENT

Entre

L'Entreprise Portuaire de Béjaïa (EPB)

Sise, 13 avenue des Frères Amrani, BP 94 Béjaïa, représentée par son Directeur Général Mr. Achour Djelloul

Et

L'Université Abderrahmane Mira-Bejaia (UAMB)

Sise, à Route de Targa Ouzemmour 06000 - Bejaia, représentée par son Recteur, Professeur **SAIDANI Boualem**

Dans le cadre du développement et de la consolidation des relations de collaboration Universités - industrie, l'Université de Béjaïa et L'EPB ont décidé de renouveler la convention cadre signé en 2005, pour associer leurs efforts dans les domaines de la formation et de la recherche scientifique et technique.

Article 1

Les deux parties sont convenues de développer leur coopération dans divers domaines relevant de leurs programmes d'activités.

Leur implantation dans la même ville constitue un prolongement naturel à exploiter en vue d'une élévation continue du niveau de formation théorique et pratique du personnel de l'EPB, d'une vulgarisation pratique des techniques industrielles aux étudiants et d'une recherche appliquée et de développement mutuellement avantageuse.

Article 2

Dans l'intérêt des deux Institutions, les deux parties mettent à profit les potentialités humaines, matérielles et documentaires existantes. Des axes stratégiques seront définis en commun pour une orientation de la Recherche appliquée se basant sur les préoccupations économiques et contraintes à solutionner de l'EPB. Les deux parties conviennent de mettre en application différentes actions dans le cadre de la formation et de la recherche :

Au profit de l'EPB

- Animation par les enseignants de l'Université d'une formation théorique et/ou de recyclage sur site ou à l'université pour le personnel de l'EPB;
- Octroi de places pédagogiques en graduation et en post graduation en faveur des Techniciens et Ingénieurs de l'EPB conformément à la réglementation en vigueur ;
- Echange de documentation scientifique et technique.

Au profit de l'Université

- Organisation de visites à l'EPB pour les étudiants de l'Université ;
- Organisation à l'usine de stages pratiques dits « Opérateurs » d'adaptation au monde du travail, prévus dans les cursus de formation des étudiants ;
- Organisation de stages pratiques à l'usine pour les étudiants en fin de cycle selon les possibilités d'encadrement et co-encadrement de mémoires de fin d'études ;
- Autorisation d'accès aux laboratoires de l'usine avec possibilité d'effectuer des analyses spécifiques relatives aux thèmes de recherche retenus ;
- Autorisation de consultation sur site de la documentation technique spécialisée relative à l'objet de la formation et de la recherche.

Article 3

Les deux parties conviennent d'un échange d'informations sur l'organisation de conférences, journées d'études, colloques, ... ; avec invitation à d'éventuelles participations de personnes intéressées des deux parties.

Elles prévoient également la diffusion d'articles scientifiques tirés des revues et intéressant l'activité de l'Entreprise et les axes de recherche retenus.

Article 4

Les deux parties ont convenues d'établir conjointement des programmes de coopération annuels ou pluriannuels. Chaque action ou groupe d'actions envisagé(s) peut faire l'objet d'un contrat spécifique dans le cadre de cette convention. La signature et les conditions financières liées à chaque contrat sont régies par la réglementation en vigueur.

Article 5

L'aspect confidentiel exprimé par l'une et/ou l'autre des deux parties, relatif aux résultats obtenus, aux documents et aux informations non publiés qui peuvent s'échanger, doit être respecté.

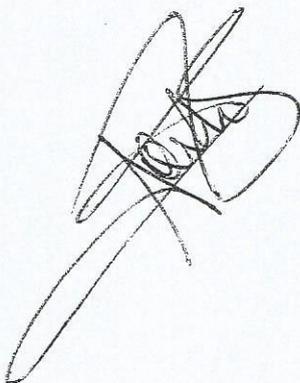
Article 6

La présente convention est conclue pour une durée de cinq (05) années à compter de sa mise en vigueur. Après signature, toute modification permettant son enrichissement, sa clarification, pourra être apportée par avenant accepté des deux parties signataires. En cas de litiges, ceux-ci doivent être réglés en priorité à l'amiable.

Fait à Béjaïa, le 01 juillet 2013

Pour l'Université de Béjaïa

Le Recteur
Pr. SAIDANI Boualem



Pour L'Entreprise Portuaire de Béjaïa

Le Directeur Général
M. Achour Djelloul



REPUBLIQUE ALGERIENNE DEMOCRATIQUE ET POPULATION

**Ministère de l'Enseignement Supérieur
Et de la Recherche Scientifique**

**Université Abderrahmane Mira-
Béjaïa**

**Ministère de l'Agriculture et du
Développement Rural**

**Parc national du Gouraya
De la wilaya de Béjaïa**



Convention de Collaboration Scientifique

Entre

L'Université Abderrahmane Mira- Béjaïa

Et

Le Parc National Du Gouraya (Wilaya De Bejaia)

Convention

ENTRE :

D'une part :

L'Université Abderrahmane Mira- Béjaïa représentée par son Recteur, Pr. **Boualem SAIDANI**

D'autre part :

Le Parc National du Gouraya représenté par son Directeur, Monsieur **T. KERRIS**

Vu l'importance des échanges entre les deux institutions en matière de recherche scientifique, les soussignés ont convenus ce qui suit :

Article 01 :

La présente convention a pour but d'organiser et de développer la collaboration entre les deux parties dans les domaines suivants :

- La formation des étudiants (organisation de sorties sur sites, stages et réalisation des mémoires de fin d'étude).
- Formation et recyclage des cadres du parc national du Gouraya.
- La publication des résultats d'études et l'élaboration de bulletins d'informations.
- Proposition de thèmes pour la réalisation de mémoires au sein du Parc National de Gouraya (Wilaya de Béjaïa).
- Montage de films et de reportages scientifiques et de vulgarisation.

Article n°02 :

Pour la convention des objectifs précités, les deux parties conviennent :

- De donner à leur collaboration un caractère privilégié et exemplaire en vue notamment de promouvoir, d'intensifier et de généraliser les échanges entre elles, ce qui permettra de renouveler la convention à moyen terme.
- De conjuguer leurs potentialités respectives matérielles et humaines.
- D'élaborer un programme d'échange et de partenariat pour trois années consécutives à partir de la date de signature de la présente convention.
- D'élaborer un programme annuel en commun accord définissant les axes de recherche prioritaires du PNG.
- De faire participer les cadres du PNG en enseignement.

Article n°03 :

Les deux parties s'engagent à tracer un plan de travail sur trois années, en élaborant un programme d'activité, complété par des fiches techniques où seront définies les responsabilités de chacun.

Article n°04 :

Les deux parties conviennent de tenir une réunion durant le début de l'année universitaire qui a pour but de traiter les missions suivantes :

- Etablir et réviser le programme annuel de collaboration.
- Assurer le suivi de l'état d'avancement des programmes.
- Evaluation des résultats des programmes réalisés.

Article n°05 :

Les facultés de l'Université Abderrahmane Mira- Béjaïa s'engagent à remettre une copie de chaque rapport de stage ou mémoire réalisé dans le PNG.

Toute publication scientifique de l'Université en relation avec le PNG mentionnera l'institution et les personnes ayant pris part auxdits travaux.

Article n°06 :

A la fin de chaque année universitaire, un bilan des études réalisées sera établi par les deux parties dont un exemplaire sera remis à la direction du PNG.

Article n°07 :

Les deux parties travailleront conjointement pour compléter les inventaires, participer à l'établissement de l'Atlas du parc, enrichir la collection des animaux naturalisés et l'herbier du PNG et collaborer à l'équipement de l'écomusée.

Article n°08 :

L'université s'engage à autoriser l'utilisation des laboratoires et l'accès à la bibliothèque aux cadres du PNG en cas de besoin.

Article n°09:

La présente convention est établie pour une durée de cinq (05) ans, à compter de la date de sa signature par les deux parties.

Cette durée est renouvelable par tacite reconduction avec possibilités de modification par un commun accord. La partie requérante se chargera de prévenir l'autre partie par notification écrite un (01) moi à l'avance.

Article n°11:

La présente convention prend effet, à compter de la date de sa signature.

Article n°12:

Tout différent survenu lors de l'application de la présente convention sera réglé
l'amiable.

Fait à Béjaïa, le : 10 SEP. 2015

Le Recteur
de l'Université
Abderrahmane Mira-
Béjaïa

Le Directeur
du Parc National du
Gouraya de Béjaïa



مدير جامعة
الأستاذ : ب. سعيداني

مدير المحمية الوطنية لغوراية
كريس الطيب



الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية
République Algérienne Démocratique et Populaire

ceVital



جامعة بجاية
Tasdawit n'Bgayet
Université de Béjaïa

CONVENTION CADRE DE RENOUVELLEMENT

Entre

Le Groupe CEVITAL

Sis, 13 avenue des Frères Amrani, BP 94 Béjaïa, représenté par son
Président Directeur Général Issad Rebrab

Et

l'Université Abderrahmane Mira - Bejaia

Sise, à Route de Targa Ouzemmour 06000 - Bejaia, représentée par son
Recteur, Professeur **SAIDANI Boualem**

Dans le cadre du développement et de la consolidation des relations de collaboration Universités - industrie, l'Université de Béjaïa et Le groupe CEVITAL ont décidé de renouveler la convention cadre signé en 2005, pour associer leurs efforts dans les domaines de la formation et de la recherche scientifique et technique.

Article 1

Les deux parties sont convenues de développer leur coopération dans divers domaines relevant de leurs programmes d'activités.

Leur implantation dans la même ville constitue un prolongement naturel à exploiter en vue d'une élévation continue du niveau de formation théorique et pratique du personnel de CEVITAL, d'une vulgarisation pratique des techniques industrielles aux étudiants et d'une recherche appliquée et de développement mutuellement avantageuse.

Article 2

Dans l'intérêt des deux Institutions, les deux parties mettent à profit les potentialités humaines, matérielles et documentaires existantes. Des axes stratégiques seront définis en commun pour une orientation de la Recherche appliquée se basant sur les préoccupations économiques et contraintes à solutionner de CEVITAL. Les deux parties conviennent de mettre en application différentes actions dans le cadre de la formation et de la recherche :

Au profit de la SPA CEVITAL

- Animation par les enseignants de l'Université d'une formation théorique et/ou de recyclage sur site ou à l'université pour le personnel de SPA CEVITAL ;
- Octroi de places pédagogiques en graduation et en post graduation en faveur des Techniciens et Ingénieurs de la SPA CEVITAL conformément à la réglementation en vigueur ;
- Echange de documentation scientifique et technique.

Au profit de l'Université

- Organisation de visites de l'usine SPA CEVITAL pour les étudiants de l'Université ;
- Organisation à l'usine de stages pratiques dits « Opérateurs » d'adaptation au monde du travail, prévus dans les cursus de formation des étudiants ;
- Organisation de stages pratiques à l'usine pour les étudiants en fin de cycle selon les possibilités d'encadrement et co-encadrement de mémoires de fin d'études ;
- Autorisation d'accès aux laboratoires de l'usine avec possibilité d'effectuer des analyses spécifiques relatives aux thèmes de recherche retenus ;
- Autorisation de consultation sur site de la documentation technique spécialisée relative à l'objet de la formation et de la recherche.

Article 3

Les deux parties conviennent d'un échange d'informations sur l'organisation de conférences, journées d'études, colloques, ... ; avec invitation à d'éventuelles participations de personnes intéressées des deux parties. Elles prévoient également la diffusion d'articles scientifiques tirés des revues et intéressant l'activité de l'Entreprise et les axes de recherche retenus.

Article 4

Les deux parties ont convenues d'établir conjointement des programmes de coopération annuels ou pluriannuels. Chaque action ou groupe d'actions envisagé(s) peut faire l'objet d'un contrat spécifique dans le cadre de cette convention. La signature et les conditions financières liées à chaque contrat sont régies par la réglementation en vigueur.

Article 5

L'aspect confidentiel exprimé par l'une et/ou l'autre des deux parties, relatif aux résultats obtenus, aux documents et aux informations non publiés qui peuvent s'échanger, doit être respecté.

Article 6

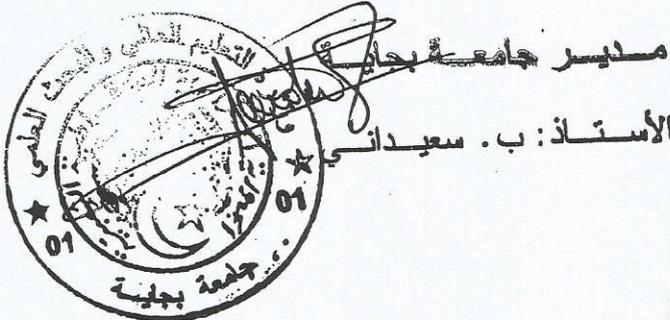
La présente convention est conclue pour une durée de cinq (05) années à compter de sa mise en vigueur. Après signature, toute modification permettant son enrichissement, sa clarification, pourra être apportée par avenant accepté des deux parties signataires. En cas de litiges, ceux-ci doivent être réglés en priorité à l'amiable.

Fait à Béjaïa, le 01 juillet 2013

Pour l'Université de Béjaïa
Le Recteur
Pr SAIDANI Boualem

P.O

Pour le Groupe CEVITAL
Le président Directeur Général
Issad Rebrab



Larbi DULARBI
Directeur
des Ressources Humaines

République Algérienne Démocratique et Populaire
Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la
Recherche Scientifique



جامعة بجاية
Tasdawit n' Bgayet
Université de Béjaïa

CONVENTION CADRE DE COOPERATION

Entre

COGB LaBelle

Et

l'Université Abderrahmane Mira - Bejaia

Sise, à Route de Targa Ouzemmour 06000 - Bejaia, représentée par son
Recteur, Professeur *SAIDANI Boualem*

Dans le cadre du développement et de la consolidation des relations de collaboration Universités industrie, l'Université de Béjaïa et COGB LaBelle ont décidé de conclure la présente convention cadre pour associer leurs efforts dans les domaines de la formation et de la recherche scientifique et technique.

Article 1

Les deux parties sont convenues de développer leur coopération dans divers domaines relevant de leurs programmes d'activités.

Leur implantation dans la même ville constitue un prolongement naturel à exploiter en vue d'une élévation continue du niveau de formation théorique et pratique du personnel COGB LaBelle, d'une vulgarisation pratique des techniques industrielles aux étudiants et d'une recherche appliquée et de développement mutuellement avantageuse.

Article 2

Dans l'intérêt des deux Institutions, les deux parties mettent à profit les potentialités humaines, matérielles et documentaires existantes. Des axes stratégiques seront définis en commun pour une orientation de la recherche appliquée se basant sur les préoccupations économiques et contraintes à solutionner de COGB LaBelle. Les deux parties conviennent de mettre en application différentes actions dans le cadre de la formation et de la recherche :

Au profit de COGB LaBelle

- Animation par les enseignants de l'Université d'une formation théorique et/ou de recyclage sur site ou à l'Université pour le personnel de la COGB LaBelle;
- Octroi de places pédagogiques en graduation et en post graduation en faveur des Techniciens et Ingénieurs de COGB LaBelle conformément à la réglementation en vigueur ;
- Echange de documentation scientifique et technique.

Au profit de l'Université :

- Organisation de visites de la COGB LaBelle pour les étudiants de l'Université ;
- Organisation, au sein de l'usine, de stages pratiques dits « Opérateurs » d'adaptation au monde du travail, prévus dans les cursus de formation des étudiants ;
- Organisation de stages pratiques à l'usine pour les étudiants en fin de cycle selon les possibilités d'encadrement et co-encadrement de mémoires de fin d'études ;
- Autorisation d'accès aux laboratoires de l'usine avec possibilité d'effectuer des analyses spécifiques relatives aux thèmes de recherche retenus ;
- Autorisation de consultation sur site de la documentation technique spécialisée relative à l'objet de la formation et de la recherche.

Article 3

Les deux parties conviennent d'un échange d'informations sur l'organisation de conférences, journées d'études, colloques, ... ; avec invitation à d'éventuelles participations de personnes intéressées des deux parties.

Elles prévoient également la diffusion d'articles scientifiques tirés des revues et intéressant l'activité de l'Entreprise et les axes de recherche retenus.

Article 4

Les deux parties ont convenues d'établir conjointement des programmes de coopération annuels ou pluriannuels. Chaque action ou groupe d'actions envisagée(s) peut faire l'objet d'un contrat spécifique dans le cadre de cette convention. La signature et les conditions financières liées à chaque contrat sont régies par la réglementation en vigueur.

Article 5

L'aspect confidentiel exprimé par l'une et/ou l'autre des deux parties, relatif aux résultats obtenus, aux documents et aux informations non publiées qu'ils peuvent échanger, doit être respecté.

Article 6

La présente convention est conclue pour une durée de cinq (05) années à compter de sa mise en vigueur. Après signature de la présente convention, toute modification permettant son enrichissement, sa clarification, pourra être apportée par avenant accepté des deux parties signataires.

En cas de litiges, ceux-ci doivent être réglés en priorité à l'amiable.

Fait à Béjaia le, 05 juin 2014

Pour l'Université de Béjaia

Le Recteur

Pr SAIDANI Boualem



Pour la COGB LaBelle

Le Directeur Général



الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية
République Algérienne Démocratique et Populaire
Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la
Recherche Scientifique



جامعة بجاية
Tasdawit n' Bgayet
Université de Béjaia

CONVENTION CADRE DE COOPERATION

Entre

L'Entreprise DANONE DJURDJURA Algérie, Spa
Sise, Zone industriel Taharacht 06200 Akbou Béjaia , représentée par son
Directeur Générale **Mr. Jean-Yves Broussy**

Et

l'Université Abderrahmane Mira - Bejaia
Sise, à Route de Targa Ouzemmour 06000 - Bejaia, représentée par son
Recteur, Professeur **SAIDANI Boualem**

Dans le cadre du développement et de la consolidation des relations de collaboration Universités industrie, l'Université de Béjaia et la Spa DANONE DJURDJURA Algérie ont décidé de conclure la présente convention cadre pour associer leurs efforts dans les domaines de la formation et de la recherche scientifique et technique.

Article 1

Les deux parties sont convenues de développer leur coopération dans divers domaines relevant de leurs programmes d'activités.

Leur implantation dans la même ville constitue un prolongement naturel à exploiter en vue d'une élévation continue du niveau de formation théorique et pratique du personnel de la SPA DANONE DJURDJURA, d'une vulgarisation pratique des techniques industrielles aux étudiants et d'une recherche appliquée et de développement mutuellement avantageuse.

Article 2

Dans L'intérêt des deux Institutions, les deux parties mettent à profit les potentialités humaines, matérielles et documentaires existantes. Des axes stratégiques seront définis en commun pour une orientation de la recherche appliquée se basant sur les préoccupations économiques et contraintes à solutionner de la SPA DANONE DJURDJURA. Les deux parties conviennent de mettre en application différentes actions dans le cadre de la formation et de la recherche :

Au profit de la SPA DANONE DJURDJURA

- Animation par les enseignants de l'Université d'une formation théorique et/ou de recyclage sur site ou à l'Université pour le personnel de la SPA DANONE DJURDJURA;
- Octroi de places pédagogiques en graduation et en post graduation en faveur des Techniciens et Ingénieurs de la SPA DANONE DJURDJURA conformément à la réglementation en vigueur ;
- Echange de documentation scientifique et technique.

Au profit de l'Université :

- Organisation de visites de la SPA DANONE DJURDJURA pour les étudiants de l'Université ;
- Organisation, au sein de l'usine, de stages pratiques dits « Opérateurs » d'adaptation au monde du travail, prévus dans les cursus de formation des étudiants ;
- Organisation de stages pratiques à l'usine pour les étudiants en fin de cycle selon les possibilités d'encadrement et co-encadrement de mémoires de fin d'études ;
- Autorisation d'accès aux laboratoires de l'usine avec possibilité d'effectuer des analyses spécifiques relatives aux thèmes de recherche retenus ;
- Autorisation de consultation sur site de la documentation technique spécialisée relative à l'objet de la formation et de la recherche.

Article 3

Les deux parties conviennent d'un échange d'informations sur l'organisation de conférences, journées d'études, colloques, ... ; avec invitation à d'éventuelles participations de personnes intéressées des deux parties.

Elles prévoient également la diffusion d'articles scientifiques tirés des revues et intéressant l'activité de l'Entreprise et les axes de recherche retenus.

Article 4

Les deux parties ont convenues d'établir conjointement des programmes de coopération annuels ou pluriannuels. Chaque action ou groupe d'actions envisagée(s) peut faire l'objet d'un contrat spécifique dans le cadre de cette convention. La signature et les conditions financières liées à chaque contrat sont régies par la réglementation en vigueur.

Article 5

L'aspect confidentiel exprimé par l'une et/ou l'autre des deux parties, relatif aux résultats obtenus, aux documents et aux informations non publiées qu'ils peuvent échanger, doit être respecté.

Article 6

La présente convention est conclue pour une durée de cinq (05) années à compter de sa mise en vigueur. Après signature de la présente convention, toute modification permettant son enrichissement, sa clarification, pourra être apportée par avenant accepté des deux parties signataires.

En cas de litiges, ceux-ci doivent être réglés en priorité à l'amiable.

Fait à Béjaia le, 11 JUIN 2015

Pour l'Université de Béjaia

Le Recteur

ABDANI Boualem



مدير جامعة بجاية
الاستاذ: ب. سعيداني

Pour la SPA DANONE DJURDJURA

Le Directeur Général

Mr. Jean-Yves Broussy

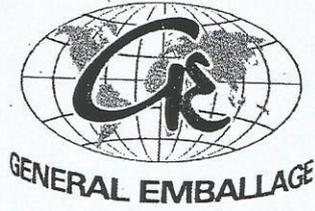
Jean Yves BROUSSY

Directeur Général



الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية
République Algérienne Démocratique et Populaire

Ministère de l'Enseignement
Supérieur et de la Recherche Scientifique



CONVENTION CADRE DE COOPERATION

Entre

Général Emballage Spa

Sis, à ZAC Taharacht Akbou, wilaya de Béjaïa , représenté par son Président
Directeur Général Monsieur Ramdane Batouche

d'une part

Et

l'Université Abderrahmane Mira – Bejaia (UAMB)

Sise, à Route de Targa Ouzemmour 06000 – Bejaia, représentée par son Recteur,
Professeur *Djoudi Merabet*.

d'autre part

Il a été convenu et arrêté ce qui suit :

I - CADRE DE LA CONVENTION

Article 01 : Par la présente Convention, Général Emballage Spa et l'UAMB s'engagent à développer leur collaboration dans le domaine de leurs préoccupations mutuelles et dans leur intérêt réciproque.

Article 02 : La présente Convention a pour objet de définir les principes, les objectifs, les domaines et les modalités d'application dans le cadre de la mise en œuvre des programmes de recherche-développement et de formations.

II - PRINCIPES DE LA CONVENTION

Article 03 : les deux parties ont convenu d'organiser et de développer une collaboration de manière durable sur l'ensemble des domaines d'activités les concernant, en conjuguant leurs potentialités respectives humaines, techniques et matérielles.

III - OBJECTIF DE LA CONVENTION

Article 04 : la présente Convention a pour objet d'organiser et de développer une collaboration portant sur les diverses activités de la recherche scientifique et de la formation.

IV - DOMAINE DE LA FORMATION

Article 05 : les deux institutions s'engagent à proposer des thèmes d'actualité à étudier dans le cadre des projets de fin d'études de la graduation et des mémoires de magister et de doctorat.

Article 06 : Les deux institutions s'engagent à faciliter aux personnels des deux institutions:

- l'accès à leurs laboratoires et services d'appuis respectifs ;
- à offrir aux étudiants dont ils assurent l'encadrement ou le Co encadrement l'opportunité de réaliser des visites ou des séjours dans le cadre de la mise en œuvre des programmes communs ou des stages de courte durée ;
- les échanges de documentation et de matériel pédagogique dans les différentes spécialités ;
- l'organisation par l'Université des cycles de formation et de perfectionnement au profit des personnels de Général Emballage Spa, conformément à la réglementation en vigueur.
- L'accès à une formation diplomate (graduation et post-graduation) en faveur des personnels de Général Emballage Spa, conformément à la réglementation en vigueur.
- Echanges d'informations scientifiques et techniques.

Article 07 : Concernant les échanges de chercheurs et les enseignants chercheurs dans leurs domaines compétences :

- Les chercheurs de Général Emballage Spa pourront être sollicités dans le cadre des enseignements pour donner des conférences ou dispenser des cours, TD ou TP.
- Les enseignants chercheurs de l'université pourront être sollicités pour donner des conférences ou assurer des formations spécifiques au personnel scientifique et technique de Général Emballage Spa.
- Les chercheurs de Général Emballage Spa pourront être associés à l'élaboration des programmes d'enseignement dans le cadre du système d'enseignement LMD dans les domaines concernés.

V- DOMAINE DE LA RECHERCHE SCIENTIFIQUE

Article 08 : Les deux institutions s'appliqueront à élaborer des projets de recherche d'intérêts communs dans le cadre des PNR ou tout autre programme de recherche national et/ou international.

Article 09 : En ce qui concerne les manifestations à caractère scientifique et technique, les deux parties conviennent d'établir leurs projets de collaboration sur la base des principes suivants :

- Se tenir mutuellement informées à propos des rencontres scientifiques ou techniques organisées par chacune d'elles.
- Favoriser une participation mutuelle à ces manifestations et encourager les présentations conjointes de communications.
- Organiser conjointement de telles manifestations d'un commun accord.

Article 10 : Les chercheurs de Général Emballage Spa pourront être invités, en cas de besoin, aux travaux des Conseils Scientifiques des différents départements scientifiques concernés et aux réunions des laboratoires de Recherche.

VI- MODALITES D'APPLICATIONS

Article 11 : Il est institué entre les deux partenaires un Comité Technique Mixte de Suivi et d'Évaluation, composé des représentants de chacun d'eux. Cet organe a pour missions essentielles:

- L'examen des conditions d'application de la présente Convention.
- La prise en charge globale et cohérente de l'ensemble des implications découlant de l'exécution des dispositions du présent document ;
- La résolution des difficultés éventuelles qui pourraient surgir au cours de la mise en œuvre des actions communes arrêtées.
- Un suivi et une évaluation semestrielle, donnant lieu à des rapports soumis aux Directions respectives des deux Institutions ;
- La présentation des recommandations susceptibles de faciliter le développement harmonieux de la collaboration entre les deux parties;
- La préparation des conditions du renouvellement de la présente Convention, en proposant tout amendement souhaitable.

Article 12 : Ce Comité a plus particulièrement pour rôle d'élaborer une programmation, dans le temps et dans l'espace, de chacun des volets et action énumérés à titre indicatif aux articles 04 à 12 de la présente Convention sans que cette liste soit considérée comme limitative.

Article 13 : pour mettre en œuvre la collaboration et la coordination, objets de la présente Convention, les deux parties désigneront chacune un représentant chargé du suivi du programme d'action qui sera défini annuellement. Ces deux représentants veilleront à assurer une liaison permanente entre les deux parties, dans l'intervalle des réunions du Comité sus-évoqué.

Article 14 : A l'issue de chaque réunion annuelle, le comité Technique Mixte soumettra un rapport d'exécution incluant :

- L'état d'avancement des travaux et prestations effectués dans le cadre de la présente Convention.
- Le bilan et l'évaluation de ces travaux et prestations.
- Les difficultés rencontrées, ainsi que les recommandations jugées nécessaires afin d'y remédier et d'améliorer les relations de collaboration entre les deux partenaires.

VII- DISPOSITIONS PARTICULIERES.

Article 15 : Les deux partenaires s'engagent à préserver le caractère confidentiel des faits, des informations, des documents et de tous autres éléments qui leur auront été communiqués, à titre confidentiel, au cours de l'exécution de la présente Convention, ainsi que les connaissances nouvelles obtenues par les deux contractants, dès lors que leur divulgation serait susceptible de porter préjudice à l'une ou l'autre partie.

Article 16 : les résultats de recherche seront publiés après accord mutuel. La publication peut être commune ou séparée, en fonction des cas spécifiques, excepté dans le cas de rapport annuel.

VIII - DISPOSITIONS GENERALES

Article 17 : La présente Convention est établie pour une durée de cinq (05) années à compter de la date de sa signature par les deux parties. Elle est renouvelée par tacite reconduction.

Article 18 : Tout aménagement ou modificatif de l'une ou l'autre des dispositions de la présente Convention est subordonné à l'accord écrit des deux parties au moyen d'un avenant.

Article 19 : les parties sont momentanément déliées, totalement ou partiellement, de leurs obligations, dans la mesure où celles-ci seraient affectées par un cas de force majeure, à savoir, tout acte ou événement imprévisible, irrésistible et indépendant de la volonté des deux parties.

La partie qui invoque la force majeure devra immédiatement la notifier à l'autre partie au plus tard dans les dix (10) jours après la survenance du cas de force majeure,

La partie empêchée devra prendre toutes les mesures utiles pour assurer dans les plus brefs délais, la poursuite normale de l'exécution de la présente convention.

Article 20 : Chacune de parties pourra résilier la présente convention, sous réserve d'un préavis de (03) trois mois calendaires, étant entendu que les prestations en cours engagées préalablement à la résiliation doivent être achevées dans les conditions initialement convenues.

Article 21 : La présente convention est soumise aux lois et règlements en vigueur au cours de la période contractuelle d'exécution.

Article 22 : Chacune des deux parties, dès qu'elle en aura pris connaissance, avisera l'autre de tout incident, contretemps, actes susceptibles de troubler et d'empêcher la réalisation de la présente convention et prendra parallèlement toutes dispositions à même de les faire disparaître.

En tout état de cause, les différents, constatations ou litige de toute nature découlant de la présente convention, seront réglés à l'amiable.

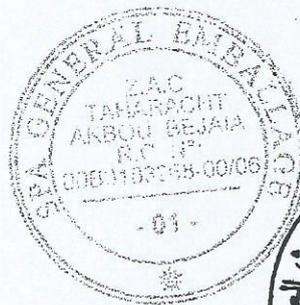
Article 23 : la présente Convention entrera en vigueur à compter de la date de sa signature par les deux parties.

Fait à Béjaïa, l'an deux milles douze, et le deux du mois de juillet, en quatre exemplaires, deux exemplaires étant destinés à chacune des deux parties.

Pour Général Emballage Spa
Le Président Directeur Général
Ramdane BATOUCHE



Directeur Général
M. HAMMOUDI



Pour l'U.A.M, Bejaia

Le Recteur

Pr. **DJOUIMERABET**

مدير جامعة بعبية
الأستاذ: ج. مرابط



25 JUL 2012

25 JUL 2012

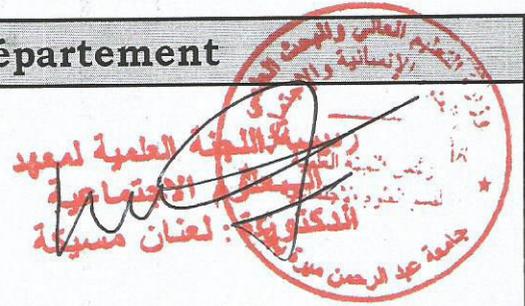
17-Avis et Visas des organes administratifs et scientifiques

Intitulé de la formation doctorale :
Sociologie de la santé et du travail

Comité Scientifique de département

Avis et visa du Comité Scientifique :

Date :



Conseil Scientifique de la Faculté (ou de l'institut)

Avis et visa du Conseil Scientifique :

Date :



Doyen de la faculté (ou Directeur d'institut)

Avis et visa du Doyen ou du Directeur :

Date :

كلية العلوم الإنسانية والاجتماعية
جامعة عبد الرحمن بن عبد العزيز
الدكتور/ة: هشام

Chef d'établissement

Avis et visa du Chef d'établissement:

Date :

18-Visa de la Conférence Régionale des Universités

(Uniquement à renseigner dans la **version finale** de l'offre de formation)

Formations Doctorales

FICHE DE SYNTHÈSE (DOCTORAT LMD)

NB : Cette fiche doit être visée par le Doyen et le PCS de la Faculté concernée et doit accompagner les PV des Conférences Régionales

- Etablissement :.....Université A-M, Béjaïa. **Faculté des Sciences Humaines et sociales**
Département ...Sciences Sociales
- **Domaine** : Sciences Humaines et Sociales
- **Filière** : **Sciences sociales**
- **Intitulé du doctorat** : Sociologie de la santé et travail
- **Responsable** : (Nom / Prénom / Grade) BERRETIMA Abdel-Halim MCA

Date de la 1 ^{ère} Habilitation	10./03/2016.
Années de reconduction	
Nombre d'Etudiants inscrits en 1 ^{er} Année	
Nombre d'Etudiants inscrits en 2 ^{ème} Année	
Nombre d'Etudiants inscrits en 3 ^{ème} Année	
Nombre d'Etudiants inscrits en 4 ^{ème} Année	
Nombre d'Etudiants inscrits en 5 ^{ème} Année	
Nombre Global d'Etudiants Inscrits	
Nombre de soutenances réalisées	
Année du gel	

Equipe d'encadrement pédagogique et scientifique

Noms / Prénoms	Grade	Etablissement d'origine
BERRETIMA Abdel-Halim	<u>MCA</u>	Université A-M, Bejaïa
CHERRAD Hichem	<u>MCA</u>	Université A-M, Bejaïa
FARADJI Mohamed Akli	<u>MCA</u>	Université A-M, Bejaïa
LANANE Massika	<u>MCA</u>	Université A-M, Bejaïa
HAMOUD Leila	<u>MCA</u>	Université A-M, Bejaïa

Visa du **Président CSF**



Visa du **Doyen**

