



Université Abderrahmane Mira de Béjaïa
Faculté des Sciences Humaines et Sociales
Département des Sciences Sociales

Mémoire de fin de cycle

En vue d'obtention du diplôme de master en sociologie
Option : Sociologie de Travail et des ressources humaines

Thème :

**Le Travail Informel Entre Besoin Et
Bien Etre**

(Travail Domestique Des Femmes)

Réaliser par :

● **BELKAID Siham.**

Encadré par :

● **Mme. RAHMANI Soumia**

ANNEE UNIVERSITAIRE 2017 / 2018

Remerciements

Nous remercierons dieu le tout puissant de nous avoir accordé santé force et courage d'aller au bout de notre objectif.

Nous avons l'honneur et le plaisir d'exprimer nos profondes gratitudee a notre promotrice madame RAHMANI Soumia pour son encouragement et sa disponibilité pour son suivi efficace et ses orientations et aussi sa collaboration tout au long de cette étude, ainsi que pour son aide et les conseils fructueux qu'elle nous a prodigués tout au long de la réalisation de ce travail.

Nous exprimons également nos gratitudee à l'ensemble du corps enseignants de la faculté des sciences humaines et sociales, ainsi qu'au personnel de la bibliothèque d'Aboudaou.

Nous tenons a remercié aussi toutes les femmes de la commune d'Akbou pour leur participation.

Nous remercions aussi d'avantages les membres de jury d'avoir accepté d'évaluer ce modeste travail.

Enfin, nous manifestons beaucoup de gratitude pour tous ceux qui ont contribué de près ou de loin à la réalisation de notre travail.

Dédicace

Je tien a dédier de tout cœur cette humble et modeste travail qui est le fruit de mes efforts :

- A mon très cher papa qui m'a tant aidé et soutenu durant toute ma vie afin que je grandisse et que je réussisse dans mes études puisse ce travail t'apporte satisfaction, que dieu te garde pour moi.

- A ma raison d'être, ma flamme de bonheur ma très chère maman. Tu as été pour moi un conseiller, un consolateur, les mots me manque adorable maman pour te qualifier, tu a passé avec moi des moments difficiles, que dieu te garde pour moi.

- A la mémoire de mon cher grand-père qui a laissé un vide immense dans ma vie.

- A mes très chères adorables sœurs : **Souhila, Souad, Meriem**, que dieu nous garde l'une pour l'autre mes meilleurs.

- A mon unique cher frère adoré **Yacine** que dieu te bénisse et te garde pour moi.

- A mon neveux ma source de bonheur **Amar**, ainsi que son papa **Massi**.

- A ma grand-mère mon oncle sa femme et leur enfants **Lounis** et **Nadir**.

- A mes amours: ma bi bichette **Biba, Wardia, Yasmine, Souhila**.

- A mon cher ami **Mourad** qui ma soutenu et contribuer a la réalisation de ce travail.

- A mes chers amis: **Adel, Juba, Toufik, Sarah, Zina, Lyes, Didou, Sarah, youyou, Sonia, Hassan, Mouhend, Wanes,**

- A toute ma famille et tous ceux qui sont chers pour moi.

- A toutes mes connaissances sans exception.

- A tout les étudiants master 2 STRH promotion 2017/2018.

siham

La liste des tableaux :

Numéro de tableau	Titre du tableau	Page
N° 01	Les caractéristiques personnelles des enquêtés.	53

La liste des abréviations et leurs significations :

- ♣ BIT → Bureau international de travail.
- ♣ CIST → Conférence internationale du travail.
- ♣ ENO → Economie non observé.
- ♣ EPL → Entreprise public locales.
- ♣ IFORD → Institut des formations et de recherche démographique.
- ♣ OIT → Conférence internationale des statisticiens du travail.
- ♣ ONG → Organisation Non Gouvernementale.
- ♣ ONS → Office Nationale des Statistiques.
- ♣ ONU → Organisation des nations unis.
- ♣ PAS → Programme D'ajustement Structurel.
- ♣ PIB → Produit Intérieur Brut.
- ♣ ST → Satisfaction au Travail.
- ♣ UEMOA → Union des états monétaires ouest Africains.
- ♣ UNACOIS → l'Union nationale des commerçants et industriels du Sénégal

SOMMAIRE

La liste des tableaux.

La liste des abréviations et leur significations.

Introduction.....PI

Première Partie :

Partie : Théorique et Méthodologique

Chapitre I : Le cadre méthodologique de la recherche.

Préambule.....	P07
1-Les raisons du choix du thème.....	P08
2-Les objectifs de la recherche.....	P08
3-La problématique.....	P10
4-Les hypothèses.....	P18
5-Définition des concepts clés de la recherche.....	P19
6-La méthode et la technique de recherche.....	P23
6.1-La méthode de la recherche.....	P23
6.2-La technique de la recherche.....	P24
7-La pré-enquête.....	P26
8-Le déroulement de la Recherche.....	P26
9-Présentation de la population d'étude.....	P26
10-Les études antérieures.....	P27
11-Les difficultés rencontrées.....	P28
Synthèse.....	P30

Chapitre II : Le secteur informel.

Préambule.....	P30
1-L’historique du secteur informel.....	P31
2-Le travail informel à travers le monde entre globalisation et mondialisation.....	P32
3-Les caractéristiques du secteur informel.....	P34
4-Le travail informel à travers les pays arabes.....	P35
5-Le travail informel à travers l’Algérie.....	P36
6-Le développement du secteur informel en Algérie.....	P38
7-Approche de l’économie informelle en Algérie.....	P39
8-Les avantages et les inconvénients du secteur informel.....	P41
8.1-Les avantages du secteur informel.....	P41
8.2-Les inconvénients du secteur informel.....	P42
9-Pauvreté, chômage et conditions de vie.....	P42
Synthèse.....	P45

Chapitre III : Le travail domestique des femmes.

Préambule.....	P45
1-La femme dans l’histoire.....	P46
2-Comment le travail de la femme a vu le jour ?.....	P47
3-Le travail de la femme dans l’informel.....	P49
4-Genèse du concept travail a domicile en Algérie.....	P51
5-Les caractéristiques du travail à domicile.....	P52
6-Structure du travail a domicile.....	P53
7-Le travail de la femme a domicile.....	P53

8-Les avantages et les inconvénients du travail à domicile en Algérie.....	P54
8.1-Les avantage du travail à domicile.....	P54
8.2-Les inconvénients du travail à domicile.....	P55
Synthèse.....	P56

Deuxième Partie :

Partie : pratique

Chapitre IV : Présentation de la région d'AKBOU.

Aperçu générale sur cette région	P59
1-Localisation	P60
2-Relief, géologie, hydrographie.....	P60
3-Transports.....	P60
4-urbanisme.....	P60
5-Lieux-dits, quartiers et hameaux.....	P60
6-Toponymie.....	P61
7-Histoire.....	P61
•Antiquité.....	P61
•L'époque de la régence d'Alger	P61
•L'époque de la conquête française.....	P61
•L'insurrection de 1871.....	P62
•La commune mixte d'Akbou	P62
•Démographie.....	P62
•Économie.....	P63

•Patrimoine.....	P64
-Site préhistorique de Gueldaman (Grottes de Gueldaman).....	P64
-Mausolée antique d'Akbou.....	P64
-Château de Petra.....	P65
-Mausolée turc.....	P65
•Personnalités liées à la commune.....	P65

Chapitre V : Analyse et interprétation des résultats.

Préambule.....	P67
1-Les caractéristiques personnelles des enquêtés.	P68
2-Analyse et interprétation des résultats de la première hypothèse.....	P70
3-Analyse et interprétation des résultats de la deuxième hypothèse.....	P76
Synthèse.....	P82
Vérification des deux hypothèses.....	P83
Conclusion	P86

Liste bibliographique

Annexes

INTRODUCTION

Introduction Générale

Introduction :

Le secteur informel n'est pas un phénomène récent, il représente un facteur intégrale la production capitaliste pour réduire les coûts de production et d'augmenter l'accumulation du capital. Il y a beaucoup d'autres formes de travail ou de revenu dans le secteur informel : les petites activités marchandes, les petits entrepreneurs, beaucoup de domaine de service, les travaux flexibles et précaires dont la plupart est hors réglementation mais en relation étroite avec le secteur formel. La seule différence entre les deux secteurs est l'organisation et la réglementation institutionnelle. Du fait de la grande hétérogénéité du marché du travail et de formes de production il est difficile de définir et de décrire l'informel.

L'étude de ce secteur a commencé en 1976, dans le cadre de l'Institut National de la Statistique relevant du Ministère du Plan et en collaboration avec l'Office de la Recherche Scientifique et Technique d'Outre Mer, représenté par un économiste Jacques Charmes. L'objectif visé est clair : situer le secteur " non structuré " dans l'ensemble des branches économiques.

La vie d'une femme d'aujourd'hui n'a plus rien à voir avec celle d'une femme vivant au XIX^{ème} siècle: elle a été totalement bouleversée. Si les changements sont difficiles à mesurer, c'est parce qu'ils sont devenus des évidences. Ils sont dus surtout aux luttes menées pendant plus d'un siècle par les féministes, ces femmes qui se battent pour l'amélioration de leurs droits et de leur rôle dans la société: enseignement secondaire et création d'un baccalauréat, droit de vote, égalité professionnelle. Cependant, beaucoup de progrès restent à faire dans de nombreux domaines.

Le développement du travail informel féminin en Afrique subsaharienne a modifié les rapports sociaux de sexe en plaçant les femmes au cœur des stratégies urbaines de survie des ménages. Avec la circulation des capitaux monétaires et marchands, elles ont acquis un poids plus important dans les stratégies familiales et professionnelles. Toutefois, elles restent concentrées dans les emplois les plus précaires, avec une certaine prédilection pour les activités commerciales et les services, plus faciles à créer et demandant peu de qualifications spécifiques. Les rares femmes qui accèdent au statut d'employées sont dépendantes des réseaux de solidarité contrôlés par les hommes, à l'instar de l'Union nationale des commerçants et industriels du Sénégal (UNACOIS).

La question du travail des femmes se pose dans les trois pays dans le contexte de la mondialisation néolibérale et du développement du secteur privé au détriment du secteur public, toujours affaibli par des Etats peu interventionnistes. La littérature distingue des

Introduction Générale

périodes différentes de la structuration du marché du travail et de l'emploi des femmes dans les trois pays considérés.

La recherche sur le travail féminin rémunéré sont multiples durant ces vingt dernières années inspirées par l'idée la complémentarité entre les deux sphères celui de travail au foyer.

La montée de l'activité féminine à laquelle il est aujourd'hui fait référence correspond en fait à une mutation dans le champ de l'emploi. Ce n'est pas très difficile, de nos jours, de rencontrer une femme qui travaille puisque c'est devenu la "Norme", désormais : le taux d'activité des femmes est de plus de 48%. En effet, le nombre des femmes professionnellement actives ne cesse d'augmenter et ce sont d'ailleurs les femmes qui ont profitées de la majorité des jobs nouveaux créés depuis 1997.

L'un des changements les plus fondamentaux qui se soient produits en Algérie, depuis ces vingt dernières années, est la progression constante de la position des femmes sur le marché du travail. Le taux d'activité des femmes et l'emploi féminin se sont nettement développés. On constate qu'elle représente, en moyenne, environ un tiers de la main d'œuvre.

La question du rôle de la femme sur le marché du travail se pose en termes de participation des femmes au développement du pays et en terme de statut social de la femme, car étudier la situation des femmes sur le marché du travail donne deux significations principales : leur rôle dans la production de richesses et la création d'emploi et leur place dans la société. Il s'agit donc d'analyser le problème de la relation femmes et marché du travail de façon globale, tout en soulignant les spécificités des femmes particulièrement qualifiées.

Actuellement elles travaillent dans des différents secteurs de l'Algérie moderne (l'agriculture, l'industrie, administration) ainsi elles sont entrées dans des différents métiers (médecine, avocates, journalistes, architectes, ingénieurs...) et quoi que le nombre soit très restreint, il ne cesse d'augmenter grâce à leur bonne volonté, elles peuvent réaliser de bonnes choses en espérant et que du meilleur à l'avenir. Ainsi, le travail rémunéré augmente leur autonomie relative, et elles se sentent plus utiles et rentables.

Les femmes algériennes étaient veuves, avec des enfants, la pauvreté touche la majorité des familles algériennes alors ces dernières étaient obligées de subvenir aux besoins de leurs familles, ou bien d'aider leurs maris économiquement et de s'ouvrir sur le marché du travail. Mais si on revient à l'histoire plus récente, nous distinguerons que dans la période qui a suivi l'indépendance, la femme avait un accès très limité à l'école à cause notamment du

Introduction Générale

pois de la tradition, de la religion, mais surtout des conditions matérielles de scolarisation, en effet beaucoup de parents empêchent leurs filles d'aller à l'école, non pas par conviction, mais par contrainte notamment l'éloignement de l'école, insuffisance de moyens matériels ou financiers. À cette période le travail féminin n'est pas très répandu, cependant son rôle était limité à celui de jeune fille au foyer en attente du mariage ou d'épouse et mère des enfants.

Le secteur informel est devenu dans nos jours une issue pour s'enfuir du chômage et de la pauvreté, mais travailler dans le secteur informel cela veut dire que la personne qui intègre ce secteur ne dispose pas de toutes les nécessités, comme par exemple l'assurance maladie, la sécurité sociale, Mais pour une femme qui a une famille, des enfants en charge cela peut se présenter comme une nécessité qui l'oblige à frapper à toutes les portes en quelque sorte pour gagner sa vie et celle de sa famille.

La femme qui a demandé d'avoir un travail qui a défendu ses droits se trouve aujourd'hui chargée de faire deux choses d'exercer deux métiers : son rôle traditionnel de femme au foyer d'épouse et de mère des enfants, et celui de travailler hors foyer afin de gagner sa vie et celle de toute sa famille.

Notre objectif poursuivi par ce mémoire de fin de cycle est de chercher et trouver les raisons qui poussent les femmes à intégrer le secteur informel, tout en cherchant à découvrir quelques choses de nouveau concernant notre thème et pendant notre recherche.

Donc, notre travail de recherche se base principalement sur deux parties, la première est consacré pour la théorie, à l'intérieure en trouve trois chapitres.

La première partie concerne la partie théorique et méthodologique de la recherche qui constitue des raisons de choix de thèmes des objectifs de la recherche, d'une problématique de recherche, des hypothèses, des définitions concernant les concepts clés, aussi la méthode et la technique de recherche. La pré-enquête, le déroulement de la recherche ainsi que la présentation de la population d'étude aussi fait partie du cadre méthodologique, ensuite on va référer aussi aux études antérieures du thème à ce qui a été déjà dit concernant le travail informel des femmes et enfin on va dire qu'elles sont les difficultés qu'on a rencontrées durant notre recherche.

Le deuxième chapitre explique le secteur informel, dedans on va rencontrer son historique, ses caractéristiques, son développement, on va faire aussi une étude à travers le monde entre globalisation et mondialisation, ensuite à travers les pays arabes, puis à travers l'Algérie, par ailleurs on va parler sur l'économie informelle dans notre pays, et comme chaque chose a des inconvénients ainsi que des avantages on va les citer dans notre chapitre, enfin on va discuter sur la pauvreté le chômage et les conditions de vie.

Introduction Générale

Notre troisième chapitre qui porte sur le travail domestique des femmes, comporte plusieurs sous titres, en va parler sur la femme dans l'histoire, savoir comment le travail de la femme a vu le jour, aussi la genèse du travail a domicile ainsi que ses caractéristiques, sa structure, cependant on va parler sur le travail de la femme a domicile ; et enfin les avantages et les inconvénients de ce travail en Algérie.

De ce fait, la deuxième partie de notre travail de recherche est réservé pour la partie pratique.

Donc, dans la quatrième partie on va présenter les informations en les analysant et interprétant les résultats qui ont été recueillie sur terrain et cela pour bien assimiler notre guide d'entretien qui se devise en trois axes :

♣ Le premier axe parle sur les données personnelles des enquêtés qui sont les femmes qui travaillent dans l'informel.

♣ Le deuxième axe est consacré pour le cadre professionnel des femmes qui ont été enquêtés durant notre recherche sur le terrain.

♣ Le troisième axe est consacré pour le besoin et le bien être de nos interviewés qui ont été questionnés.

Ainsi nous discuterons ensuite les hypothèses formulées au début du travail les infirmer ou bien les confirmer.

Partie Théorique

CHAPITRE I :
Cadre Méthodologique
De la recherche

Cadre méthodologique de la recherche

Préambule :

Ce première chapitre est réserver pour le cadre méthodologique de notre recherche académique, la ou nous allons présenter les raisons de choix de thème et les objectifs que notre recherche qui porte sur le travail informel des femmes. Comme on construira notre problématique suivi des hypothèses, ensuite par une définition des concepts clé, comme aussi nous allons entamer la méthode adaptée et la technique qu'on utilisera dans notre recherche, notamment l'échantillon de notre recherche ainsi que les difficultés rencontrées.

Cadre méthodologique de la recherche

1-les raisons de choix de thème :

Pour pouvoir effectuer une recherche, il faut bien déterminer une méthodologie de recherche, avoir un terrain, une population d'étude et des outils d'investigation.

La recherche sur le terrain et aussi un moyen nécessaire et important pour arriver enfin aux vérités existe dans la population d'étude, et cela pour la confirmation des résultats obtenus, s'ils sont scientifiques exactes, directs et objectives.¹

Pour pouvoir commencer notre travail de recherche, nous nous sommes proposé d'inscrire notre recherche autour du sujet intitulé «le travail informel entre besoin et bien être»

Dans la majorité des cas les femmes se retrouvent devant des obligations de travailler et cela afin de subvenir aux besoins de leurs familles ainsi que d'aider leurs mari.

Les raisons qui nous ont poussés à choisir ce thème sont dues à des raisons qui se résultent comme suit :

- Pour détecter les raisons qui poussent les femmes à intégrer le secteur informel.
- Pour savoir comment cela influe sur son statut au sein de sa famille ainsi qu'au sein de la société.
- Pour savoir comment le travail informel peut orienter une femme, dans sa vie quotidienne.
- Afin d'approfondir et élargir nos connaissances sur ce sujet qui n'a pas été déjà traité.
- Pour démontrer la marginalisation de ce travail qui est ignoré par les bourgeois.
- Savoir aussi si elles exercent ce travail pour un besoin ou bien pour leurs bien être.
- Savoir si l'entrée de la femme au monde du travail informel à changer la vision de la société féminine.

2-les objectifs de la recherche :

En sciences sociales les recherches scientifiques ont des objectifs à enfoncer et à dénoter. Il y a plusieurs et différents thèmes intéressants, mais nous, nous avons opté pour le

¹ BOURDIEU Pierre, **la distinction : critique sociale du jugement**, édition de minuit, Paris, 1972, P32.

Cadre méthodologique de la recherche

travail domestique des femmes, et les causes principales à l'émergence du thème se résument comme suit :

- Premièrement, on fait ce travail dans le but de recueillir des connaissances et du savoir sur le travail domestique des femmes.
- Avoir un maximum de réponses aux questions posé pour les femmes qui exerce ce travail.
- Savoir si les femmes travaillent pour le bien être ou bien pour subvenir a leurs besoins.
- Approfondir nos connaissances sur ce thème.
- Savoir c'est quoi l'informel.
- Savoir si le secteur informel contribue à réduire la pauvreté de certains familles.
- Savoir si le travail informel chez les femmes s'explique par la pauvreté.
- Savoir aussi si le travail informel est dû au manque d'opportunités pour les femmes qui l'exercent.
- Pour découvrir le coté négatif et positif du secteur informel.
- Finalement pour améliorer et progresser le savoir rechercher et aussi les recherches fondamentales en sciences sociales.

Cadre méthodologique de la recherche

3-La problématique :

Le travail fait l'objet de beaucoup de controverses. Loué, contesté, rechercher ou supporté, il est une valeur sociale unanimement reconnue. Il est chargé de signification complexe. Réservé dans les temps anciens aux esclaves, il est alors servile et méprisable, mais l'industrialisation et le développement économique lui donnent une signification positive.²

Alors, le travail vient de tripalium qui désigne un instrument de torture à trois pieux, servant à maintenir les chevaux récalcitrants alors qu'on veut les ferrer. Cette expression montre amplement que le travail n'est pas seulement l'expression poétique de l'homme, mais qu'il est aussi la peine, la corvée, le labeur, une souffrance et un ennui qui engendre la fatigue. Et qu'il est cela depuis toujours. Or l'économie politique, depuis ADAM SMITH, ne définit pas le travail autrement. Le travail est peine et fatigue, ennui et embarras. Le métier et une qualité seconde par rapport à cette détermination fondamentale du travail.³

Le travail occupe, dans l'univers des sociologues une place prépondérante. Facteurs de production il mobilise des savoir-faire, permet à l'homme de s'affranchir des contraintes du milieu et contribue ainsi à la création des richesses. Les revenus qui lui sont associés constituent une composante essentielle de la démarche des ménages et donnent accès à la consommation des biens ou de service.⁴

En outre, DOMENIQUE Méda a avoué que le travail : « n'est plus une peine, un sacrifice, une dépense, une "désutilité", mais d'abord une "liberté créatrice", par laquelle l'homme peut transformer le monde, l'aménager, le domestiquer, le rendre habitable tout en y imprimant sa marque.»⁵

Dés lors, la notion de travail contient plusieurs significations, chacune d'entre elles relative à un plan d'analyse propre ou l'on ne peut retrouver les termes communs à tous que dans les conceptions particulières.⁶

Par ailleurs, le secteur informel ne procure pas automatiquement des faibles revenus, à ceux qui y travaillent car il existe des personnes qui gagnent des revenus plus élevés que le SMIG (salaire minimum interprofessionnel général) dans le secteur formel.⁷

² POTOCKI MALICET Danielle, **élément sociologique du travail et de l'organisation**, édition economica, Paris, 1997, P05.

³ FRADET Hervé, **le travail**, édition quinetette, France, 2004, P33.

⁴ FERREOL Gillet et autres, **dictionnaire de sociologie**, 4ème édition, Armand colin, Paris, 2012, P287.

⁵ MEDA Dominique, **le travail**, édition PUF, Paris, 2004, P20.

⁶ ROLLE Pierre, **introduction à la sociologie du travail**, Larousse, France, 1971, P101.

Cadre méthodologique de la recherche

Depuis plus de quinze ans, le secteur non structuré «informel» a fait l'objet de nombreuses recherches et enquêtes. Les uns se sont orientées vers l'étude de la pauvreté, de la survie en milieu urbain, des activités de subsistance, en un mot de la marginalité : on assimilait alors le secteur non structuré aux activités exercées par les individus ou les ménages des quartiers particulièrement déshérités. D'autres recherche on pris comme objet les petites entreprises, et notamment celles qui étaient susceptible de modernisation ou de promotion (enquête du bureau international en Afrique), cependant que des études moins ambitieuse ou plus limitées se concentraient sur des branches d'activités ou des professions particulières, notamment certains petits métiers censés représenter l'échelon le plus bas des catégories sociales ou socioprofessionnelles, en d'autres termes :le bas de l'échelle des revenus.⁸

Cependant pour les tenants de cette approche, le développement du secteur informel trouve son explication dans la structure particulière du marché du travail des pays en développement, se caractérise par un excédent structurel de la main d'œuvre et une faible capacité d'absorption du secteur moderne.⁹

G. Fields, dans sa communication ou il fait le pion des travaux théorique sur la modalisation du marché du travail urbain, part de la notion du travail segmenté et montre que le secteur formel est par définition protégé par des barrières gênant l'accès a ce secteur, tandis que le secteur informel se caractérise par la liberté d'accès a ses activités, les modèles mis au point au milieu des années 10 porte sur la recherche d'un emploi, et le secteur informel est conçu comme « une salle d'attente» dans laquelle les travailleurs, essentiellement des migrants, vont passer un certain temps avant de trouver un emploi dans le secteur formel.¹⁰

De ce fait, le secteur informel, qui vise à satisfaire les besoins essentiels, et qui crée des emplois à un moindre coût, a revêtu un caractère stratégique de par sa fonction de formation et de répartition des revenus, de par son rôle " technologique ", ainsi que de par ses effets d'entraînement et d'élargissement du marché intérieur.

En résumé, la réalité du secteur informel a poussé à un renversement de perspectives : une économie auto-centrée plutôt qu'une économie extravertie qui privilégie l'emploi et les

⁷ AFRISTA, acte du séminaire «**le secteur informel et la politique économique en Afrique sub-saharienne**» 10 au 14 mars 1997, Bamako, P11.

⁸ CHANTAL Bernar, **nouvelles logique marchandes au Maghreb**, édition CNRS, Paris, 1991, P41.

⁹ BELLACHE Youghourta, «**l'économie informel en Algérie, une approche par enquête auprès du ménages**», le cas de Bejaia thèse pour le doctorat en science économique, université de Paris et Créteil, France, P20.

¹⁰ TURANHAM David, «**nouvelles approches du secteur informel**», séminaire du centre de développement, Paris, 1990, P106.

Cadre méthodologique de la recherche

revenus, à la croissance de la production, et qui adopte une optique de la demande et non celle de l'offre de l'emploi.¹¹

Dans les pays en développement, le secteur dit «informel» ou «non structuré» a connu ces dernières années une croissance si rapide qu'il fait aujourd'hui vivre entre le tiers monde. Jusqu'alors principal mécanisme d'ajustement structurel du marché du travail, les activités informelles auront à l'avenir une incidence notable sur la production économique et la formation du produit national.¹²

Cependant une étude récente vient d'apporter quelques éléments de réponse utiles pour la saisie du secteur informel urbain. Ici l'auteur procède à l'analyse comparative des recensements de la population et des statistiques sur des établissements économiques tirées du fichier des patentes de la direction des impôts, en incluant dans le secteur informel :

- les salariés et employeurs des établissements de moins de dix emplois.
- toutes les personnes dont le statut de la profession est indépendante, aide familiale ou apprenti ainsi que les statuts «mal désignés». Selon cette définition, le secteur «informel» représenterait 69% de la population active urbaine occupée en 1971 et 76% en 1982. Prédominant dans toutes les branches, il emploierait plus de 70% dans les services, commerce, industrie et artisanat.

Enfin, le taux d'accroissement annuel moyen de l'emploi dans le secteur «informel» serait deux fois supérieur à celui du secteur moderne.¹³

En 1861, en Angleterre, premier pays industriel, 40% des femmes employées travaillaient dans le secteur domestique et 20% dans l'industrie textile. En Espagne, en 1860, les proportions étaient similaires pour le secteur domestique. En ce qui concerne l'industrie textile, en 1841, les filatures catalanes employaient autant de femmes que d'hommes (près de 32 000) et 17 000 garçons et filles. En Finlande, à la fin du XIX^{ème} siècle, 29% de la population active féminine se consacrait aux travaux domestiques et 7% travaillait dans

¹¹ Institut el Amouri, **le secteur informel quelle place pour les femmes ?** (cas de la Tunisie), UNESCO, Tunisie, Décembre, 1989, P17.

¹² MALDONADO Carlos et V.SETHURAMAN Salem, **capacité technologique dans le secteur informel «les fabrications métallique dans les pays en développement»**, édition BIT, Genève, P01.

¹³ SALAH DINE Mohamed, **les petits métiers clandestins «le business populaire»**, édition Eddif Maroc, Casablanca, 1988. P35.

Cadre méthodologique de la recherche

l'industrie. Parmi ces femmes, 46% étaient employées dans le secteur textile et 12% dans les usines de tabac. (Capel 1986, Manninen 1990).¹⁴

Depuis le début des années 80, le secteur informel est au cœur des débats internationaux(14) sur l'avenir de l'emploi dans les économies du tiers-monde. La chute des recettes extérieures, l'endettement et parfois les effets sociaux des programmes d'ajustement structurel en sont la cause ; les doutes croissants par rapport aux politiques de sortie de crise ajoutant à ce regain d'intérêt. Le Maghreb n'y échappe pas.

Dès la fin des années 70, et de façon accélérée, la plupart des pays maghrébins semblent vouloir donner une nouvelle vigueur aux petits et moyens projets. Les raisons invoquées diffèrent, mais elles rejoignent souvent des problèmes convergents qu'il suffit d'évoquer.¹⁵

La notion du secteur «informel» a été introduite en 1972 par une équipe du bureau international du travail ouvrant dans le cadre du programme de recherche sur l'emploi en Afrique et les sept critères retenus pour caractériser le secteur «informel» furent les suivants :

- la facilité d'accès aux activités.
- l'utilisation des ressources locales.
- la propriété familiale des entreprises.
- l'échelle restreinte des opérations.
- l'utilisation de techniques simple et le nombre réduit de travailleurs.
- des qualifications qui s'acquièrent en dehors du système scolaire officiel.
- les marchés échappent à tout règlement et ouverts à la concurrence.¹⁶

Ainsi, la notion du travail informel est née dans les pays du sud, et officiellement apparue pour la première fois dans le rapport du BIT (bureau international du travail) au Kenya en 1972, pour désigner un ensemble d'activité totalement hétérogènes.

L'une des principales conclusions de ce rapport fut que les pays en développement le véritable problème de l'emploi n'était pas le chômage, mais l'existence d'un grand nombre de pauvres qui exercent des activités qui ne sont pas connues, enregistrées, protégées ou réglementées par les autorités publiques.¹⁷

Au cours de ces deux dernières décennies, c'est l'emploi informel qui a permis l'essentiel du développement de l'emploi non agricole : les trois quarts en Afrique sub-

¹⁴<http://www.le> travail informel/ le travail domestique des femmes consulté le 23 février 2018 à 17h50.

¹⁵ CHANTAL Bernard, op.cit, P12.

¹⁶ SALAH DINE Mohamad, op.cit, PP22.23.

¹⁷ HUSSMANUS Ralf, «secteur informel : historique, définition et importance» Afrista, Bamako, 10 au 14 mars, 1997, P45.

Cadre méthodologique de la recherche

saharienne, les deux tiers en Asie, la moitié en Afrique du nord et environ trois cinquièmes en Amérique latine [Charmes, 2003].

Dans l'espace de l'Union des états monétaires ouest africains (UEMOA), par exemple, les trois quarts des emplois informels se trouvent soit dans le commerce soit dans les services. Les activités commerciales regroupent un emploi informel sur deux à Bamako, un tiers des emplois pour Niamey et Dakar et plus de la moitié à Kinshasa.

Les activités industrielles ne sont cependant pas négligeables dans le secteur informel puisqu'il compte 21 % des emplois et entre 25 et 32 % à Ouagadougou, Dakar et Niamey [De Vreyer et Roubaud, 2013]. Avec 53 % d'actives, le secteur informel apparaît globalement comme le secteur le plus féminisé dans les pays d'Afrique de l'Ouest. Toutefois, cette forte féminisation contraste avec une faible rémunération des activités féminines.

Les villes de Lomé et Cotonou arrivent en tête avec un taux de féminisation des emplois égal à 60%, contre seulement 41 % pour Niamey. Dans l'ensemble, les activités dites informelles se ressemblent d'une ville à une autre, tant pour la taille des unités de production que pour les taux de salarisation, nettement plus faibles pour les femmes.¹⁸

Jean-Pierre Lachaud indique qu'en Côte d'Ivoire, par exemple, seulement 10 % de la main d'œuvre informelle a plus de trente ans. Pour l'auteur, cette situation s'explique entre autres par le fait que l'embauche dans le secteur formel demande un certain niveau d'instruction et de formation, ce qui retarde le moment de l'insertion. On peut donc voir dans l'informel une forte présence de jeunes déscolarisés ou peu scolarisés. Mais de jeunes diplômés en recherche d'emplois peuvent également se retrouver dans ce « secteur ».¹⁹

Tandis que la notion du secteur informel a fait son apparition en Algérie au début de la crise avec la chute du prix du pétrole, à chaque fois que la notion du chômage est évoquée. Elle revient souvent dans les débats relatifs à la question de l'emploi même la définition était floue et chacun interprétait le secteur informel à sa manière (contrebande, activité illégale, marché parallèle, service d'activités au "noir",...)²⁰

En Algérie, le secteur informel a connu trois étapes du développement depuis l'indépendance à ce jour. Une première période où les autorités ignoraient totalement l'existence du secteur informel. Pour elle, ce secteur n'est présent que dans le système

¹⁸ <http://www>. Le travail informel/les femmes dans le secteur informel aujourd'huiPDF.htm consulté le 12 janvier 2018 à 15h04.

¹⁹ TURANHAM David, op.cit.P107.

²⁰ <http://www>. Le travail informel/ femmes et secteur informel.htm, consulté le 12 janvier 2018 à 16h45.

Cadre méthodologique de la recherche

capitaliste, une seconde où il a connu un développement sans précédent et une troisième où son existence a été acceptée par les pouvoirs publics.²¹

Au cours des temps, le travail domestique des femmes a été régi par ces deux points de vue. D'une part il était considéré comme un travail épuisant et non reconnu, et donc incapable d'apporter un prestige social et politique. D'autre part, on ventait les métiers de ce travail qui était attribué aux femmes en raison de leur "nature" propre, et le prestige des femmes était lié à leur bonne reproduction.²²

Le travail domestique est un travail qui n'existe pas socialement car seule est reconnu comme travail humain (comparable aux autres travaux) celui qui produit pour le marché. Il ne permet pas l'insertion sociale réelle de la femme, en raison de la séparation des foyers qui n'autorise pas la prise en conscience réelle.²³

Le recensement général de l'habitat et de la population nous apprend que les services domestiques représentent le principal poste d'emploi féminin. Deux femmes sur trois travaillent au sein de trois branches d'activités sur douze. Ce sont par ordre d'importance, écrit Aziz Lahlou :

- le service domestiques (34.4% des femmes actives).
- l'industrie, l'artisanat du textile et de la confection (20%).
- l'administration publique (11,9%).

Dans les autres branches d'activités, la participation des femmes demeure encore très modeste. On relève que 7,4% des activités sont attachées à des postes commerciaux, 7,2% sont occupées dans les autres services (dont les assurances et les banques) et 5,9% dans les industries de l'alimentation et des corps gras.²⁴

La relégation de la femme dans l'espace domestique, sans entraîner forcément la claustration«18», ne s'explique pas seulement par la division sexuelle du travail : dans toutes les sociétés rurales méditerranéennes, la femme participe de manière importante aux travaux agricoles et n'est donc pas cloîtrée. Les espaces, les temps et les normes de la circulation féminine et masculine sont cependant très précisément délimités. La raison réelle de l'exclusion de la vie publique semble se trouver dans cet attachement quasi obsessionnel que

²¹ MUSETTE Mohamed, Problématisation de l'informel. Rapport de Recherche « **le secteur informel en milieu urbain en Algérie** » Document internet, CREAD, juillet 2000, P345.

²² [Http://www.letravailinformel.com/les_femmes_et_le_travail_domestique.htm](http://www.letravailinformel.com/les_femmes_et_le_travail_domestique.htm) consulté le : 31 décembre 1017 à 21h56.

²³ KHODJA Souad, **A comme Algériennes**, édition ENAL, Alger, 1991, P120.

²⁴ SALAH DINE Mohamed, op.cit. P99.

Cadre méthodologique de la recherche

tout méditerranéen a vis-à-vis de l'intégrité physique de la femme qu'elle soit sa sœur, sa mère ou son épouse, etc.²⁵

Actuellement, l'importance économique et sociale du travail domestique tout au long de l'histoire est incontestable, même si elle n'a pas été reconnue à sa juste valeur. Le fait de considérer ce travail comme naturel et complémentaire d'un autre travail, celui réalisé par les hommes, a réussi à l'occulter et a contribué à dévaloriser les femmes dans la société.²⁶

Les femmes sont définies comme une classe exploitée par la société patriarcale c'est un travail qui est destinée à la femme depuis sa naissance. La mise en évidence de cette oppression l'avait transposée de l'état de fait à celui d'objet d'analyse. DELPHY C propose la notion de mode de production domestique dans laquelle les rapports hommes et femmes sont système à partir de l'exploitation patriarcale des femmes.²⁷

En effet, un «travailleur domestique» désigne toute personne de genre féminin ou masculin exécutant un travail domestique dans le cadre d'une relation de travail. Le terme travail domestique couvre un ensemble de tâches et services qui varient de pays à pays selon l'âge, le sexe, l'origine ethnique et le statut migratoire des travailleurs concernés, ainsi que selon le contexte culturel et économique dans lequel ils travaillent.²⁸

Néanmoins, le travail à domicile reste quasi exclusivement réservé aux femmes, la proposition des hommes est signifiante. Le problème que pose le travail à domicile (quand à son estimation) est un problème d'exclusion. Il est considéré comme ne faisant pas partie du champ de l'économie et demeure en dehors du champ des définitions traditionnelles du travail.²⁹

L'expression travail à domicile est un concept ambigu qui est difficile à saisir. Plusieurs raisons expliquent ce constat. En premier lieu l'inadaptation des investigations statistiques sur le terrain fait que la recherche théorique dans ce domaine demeure balbutiante ; certains autres s'intéressent plutôt à la production domestique, à l'emploi du temps des femmes. En second lieu le travail à domicile constitue une composante de ce que l'on nomme communément secteur informel, celui-ci demeure encore flou, il est mal défini et

²⁵ ABROUS Dabha, **L'honneur face au travail des femmes en Algérie**, édition l'harmattan, Paris, 1989, P22.

²⁶ www.letravailinformel/lesfemmesdanslaUEhistoire-travaildomestique.htm consulté le 6 décembre 2017 à 14h52.

²⁷ DYLPHY Carole, **libération des femmes**, année zéro. In partisans, édition Maspero, France, Juillet-Octobre 1970.

²⁸ <http://www.ilo.org/ipee/areas/childdomesticlabour/lang-fr/> consulté le 21 mars 2018 à 20h51.

²⁹ MEJJATI ALAMI Rajaa, **femmes et marché du travail au Maroc**, congrès général de la population Salvador, Brésil, 18.24 août 2001, P10.

Cadre méthodologique de la recherche

mal mesuré malgré l'abondance des recherches aussi bien théorique qu'empiriques dans ce domaine.³⁰

Donc, on trouve la femme devant des obligations de travailler dans l'informel et d'aider son conjoint afin de confronter les difficultés au sein et en dehors de la famille pour subvenir aux besoins des enfants quotidien.

Pour cela nous avons fait cette étude qui porte sur le travail domestique des femmes pour savoir si ces femmes travaillent pour leur bien être autrement dit savoir si le travail des femmes est considéré comme une occupation et il ne contribue pas au budget de la famille ou c'est par besoin c'est une source pour subvenir aux besoins de la famille.

A la fin de notre recherche pour arriver à une conclusion final et a fin de connaitre quel sont les raisons qui poussent les femmes à intégrer le secteur informel ? On essayera de répondre à nos questions proposer dans notre problématique :

♣ Est-ce que le travail informel des femmes s'explique par la pauvreté et la subvention aux besoins de la famille ?

♣ Est-ce que le travail domestique qui est exercé par ces femmes est juste pour le plaisir et le bien être ou bien elles le considèrent comme une occupation ?

³⁰ MUSETTE Mohamed Saib, **informatisations des économies maghrébines**, édition CREAD, volume 1, Alger, PP201, 202.

Cadre méthodologique de la recherche

4-Les Hypothèses :

Après avoir élaboré une problématique pour notre recherche on doit faire appel aux réponses provisoires de questions formulées dans la problématique, on parle des hypothèses de notre recherche méthodologique.

«L'hypothèse est une explication provisoire de la nature des relations entre deux ou plusieurs phénomènes, l'hypothèse scientifique doit être confirmée ou infirmée.»³¹

Afin de répondre aux deux questions posées précédentes et à l'issue de la problématique, on a supposé les hypothèses suivantes :

HYPHOTHESE n°01 :

- Le travail informel des femmes est considéré comme une source principale et cela afin de pouvoir couvrir et subvenir aux besoins des enfants ainsi que ceux de la famille.

HYPHOTHESE n°02

- Le travail domestique qui est exercé par les femmes est considéré comme une occupation pour combler leurs temps libre.

³¹ GRAWITZ Madeleine, lexique des sciences sociales, 7ème édition d'organisation, Paris, 2002, P27.

Cadre méthodologique de la recherche

5-Définition des concepts clés de la recherche :

En sociologie le concept est une abstraction, une réponse un moyen de connaissance.³²

5.1- Le travail :

Le travail est une activité consistant à produire un bien ou un service.il nécessite un effort orienté vers un but et s'exerce dans le cadre de contraintes. Son sens varie considérablement selon les sociétés.³³

Aussi, on désigne par le travail toute activités professionnelle (une profession) que l'on exerce pour soi-même ou pour le compte de quelqu'un (une entreprise), dans le but de se procure les moyens de son existence en percevant pour cela une rémunération (un salaire).³⁴

-Définition opératoire du travail :

D'après les études qu'on a effectué sur le terrain on peut dire que le travail est une activité que tout les êtres humains peut exercer, que sa soit intellectuelle ou manuelle. C'est une source d'effort qui s'exerce quotidiennement.

5.2-Le travail formel :

Le travail formel désigne tout travail l égale et légitime attesté et imposé dans l'économie.³⁵

Le secteur formel désigne aussi ensemble d'activités ou d'entreprises qui ont un objet commun. Ce sont des activités officielles, reconnue par l'état et la statistique nationale en tient compte pendant l'évaluation du service public.³⁶

Le travail formel est un ensemble d'activités officielles, reconnues par l'Etat et la statistique nationale en tient compte pendant l'évaluation du service public. Il est considéré comme étant le secteur de l'économie regroupant des entreprises constituées et fonctionnant conformément à la loi. C'est un secteur légal, déclaré et comptabilisé dans les statistiques qui sont soumises à des obligations fiscales et sociales.³⁷

³² GRAWITZ Madelin, **lexique des sciences sociales**, 7ème édition, édition DALLOZ, Paris, 2000, P18.

³³ LOUCHE Claude, **introduction a la psychologie de travail et des organisations**, édition Armand Colin, Paris, 2007, P22.

³⁴ LE ROBERT, **dictionnaire de sociologie**, robert seuil, octobre 1999, P05.

³⁵ <http://www.canada.ca/fr> consulté le 14 février 2018 a 20H23.

³⁶ <http://www.memoireonline.com> consulté le 12 décembre 2017 a 23H58.

³⁷ www.Mémoire line. Com, Arts, philosophie et sociologie, consulté le 08 janvier 2018 à 21h02.

Cadre méthodologique de la recherche

5.3- Le travail informel :

L'informel désigne tout ce qui, dans les pratiques sociales, échappe à la normativité et à la reconnaissance sociale.³⁸

C'est un ensemble plus ou moins homogène d'activités, représentées essentiellement par des activités de subsistance, elle est en revanche totalement inadaptée pour les pays en développement. En effet parler de secteur informel suppose qu'il existe un ensemble homogène d'activités présentant des caractéristiques communes. Or, dans beaucoup de pays en développement, le secteur informel est profondément hétérogène et disparate et ne répond que partiellement aux critères de définition habituellement retenus.³⁹

-Définition opératoire du travail informel :

Nos études qui ont été menées sur terrain ont démontré que le travail informel est un ensemble d'activités qu'un individu exerce. Ce travail peut se faire de la part de tout le monde que sa soit diplômé ou non, ainsi qu'il s'exerce en noir, c'est tout travail qui s'effectue à distance dans la maison chez soit.

5.4- Le travail domestique :

Il est défini comme étant un ensemble d'activités non marchandes ou hors marché du travail qui s'effectuent spécialement par les femmes dans la sphère domestique «il s'agit de la préparation des repas, les soins, la garde des enfants et les personnes âgées ainsi que l'entretien de la sphère domestique : tâches ménagères.»⁴⁰

Le travail domestique est aussi une activité accomplie par les femmes à l'intérieur du foyer, concernant les tâches ménagères et tout ce qui est à l'intérêt familial, ces activités sont non rémunérées.⁴¹

-Définition opératoire du travail domestique :

C'est une activité accomplie par les femmes qui concerne généralement les tâches ménagères, mais d'après nos études on a déduit que le travail domestique est une sorte de travail qui s'exerce hors la loi comme la confection des gâteaux, crochet, coiffure,

5.5- Le travail de la femme :

De nos jours, on constate une différence d'accès aux professions et dans les salaires, qui peut s'expliquer partiellement par la vision de la maternité, vue comme contraignante

³⁸ LE ROBERT, op.cit, P285.

³⁹ BELLACHE Youghourta, op.cit, P39.

⁴⁰ GRAWITZ Madeline, op.cit, P127.

⁴¹ RUSS Jacqueline, dictionnaire philosophie, édition Armand Colin, Paris, 1995, P66.

Cadre méthodologique de la recherche

pour certains employeurs, mais surtout par le patriarcat des sociétés qui estime que la place des femmes est au foyer.

Les femmes occupent majoritairement des emplois dans le secteur tertiaire (services), notamment dans des postes relationnels ou touchant aux fonctions domestiques (cuisine, ménage, soins, garde et éducation des enfants).⁴²

-Définition opératoire du travail de la femme :

C'est une sorte d'activité qui se réalise par les femmes que sa soit a l'intérieure de leur foyer comme : les taches ménagères, la confection du crochet, la couture, ..., ou bien en dehors de leur foyer comme : enseignante, médecin, comptable,

5.6- Le secteur informel :

Il est défini comme : «ensembles d'unités produisant des biens et des services en vue principalement des créer des emplois et des revenus pour les personnes concernées. Ces unités, ayant un faible niveau d'organisation, opèrent à petite échelle et de manière spécifique, avec peu ou pas de division entre le travail et le capital en tant que facteurs de production. Les relations de travail, lorsqu'elles existent, sont surtout fondées sur l'emploi occasionnel, les relations de parenté ou les relations personnelles et spéciales plutôt que sur des accords contractuels comportant des garanties en bonne et due forme.»(BIT, 1993)⁴³

Le BIT a défini le secteur informel sur la base de 7 critères qui paraissent obsolète de nos jours, ils ont fait l'objet de nombreuses critiques a l'époque, jugés le plus souvent vastes, négatifs et contradictoire, une autre critique a été celle du non prise en compte des relations existantes entre les deux facteurs formel et informel, selon charmes cette dichotomie est délibérée dans le but de faciliter l'analyse.⁴⁴

5.7- Le travail a domicile :

Signifie un travail qu'une personne désignée comme travailleur a domicile effectue : a son domicile ou dans d'autres locaux de son choix, autres que les locaux de travail de l'employeur moyennant rémunération ,en vue de la réalisation d'un produit ou d'un service répondant aux spécifications de l'employeur, quelle que soit la Provenance de l'équipement, des matériaux ou des autres éléments utilisée a cette fin, a moins que cette personne ne dispose du

⁴² https://fr.m.wikipedia.org/wiki/travail_des_femmes, consulté le 11 avril 2018 a 10h37.

⁴³ Rapport Afrique de l'ouest 2007, 2008, Décembre 2008, P169.

⁴⁴ KLOUCHE Imene. KHENDEK Samira, **le secteur informel en Algérie : évolution, caractéristiques et facteurs explicatifs**, université de Tlemcen, P02.

Cadre méthodologique de la recherche

degré d'autonomie et d'indépendance économique nécessaire pour être considéré comme travailleur indépendant en vertu de la législation nationale ou de décision de justice.⁴⁵

5.8- La pauvreté :

L'ONU a défini la pauvreté comme suit : «la condition dans laquelle se trouve un être humain qui est privé de manière durable ou chronique des ressources, des moyens, des choses, de la sécurité et du pouvoir nécessaire pour jouir d'un niveau de vie suffisant et d'autres droits civils, culturels, économiques, politiques et sociaux.»⁴⁶

-Définition opératoire de la pauvreté :

C'est l'état dont se trouve un être humain qui vit dans un manque des choses nécessaires à la vie et surtout des moyens financiers.

5.9- Le chômage :

Peut être défini : « comme un état d'inactivité vécu par des personnes qui se considèrent , ou qui sont considérées par d'autres, comme des membres potentiels de la population active (...) les chômeurs sont donc ceux qui sont disponibles pour le travail et qui n'arrive pas à s'en procurer (...) cette notion inclut des groupes qui n'ont jamais eu d'emploi, tel que les jeunes qui terminent, leur études et aussi les groupes, qui, à un moment donné, ont volontairement arrêté de travailler mais qui désire réintégrer la population active.»⁴⁷

5.10-Le bien être :

C'est de créer un environnement pour promouvoir un état de contentement qui permet à un employé de se développer et à réaliser leur pleins potentiels pour le bénéfice d'eux même et leur organisations. Il est plus qu'un éviter de devenir physiquement malade et aussi il représente un large-psycho-sociale qui comprend la construction physique, mental et sociale.⁴⁸

Aussi, il regroupe la sécurité, la protection de la santé du travailleur, la charge psychosociale occasionnée par le travail, l'hygiène des lieux de travail et l'ergonomie, l'embellissement des lieux de travail, et les mesures prises par l'entreprise en matière de l'environnement.⁴⁹

⁴⁵ MUSETTE Mohamed Saib, op.cit, P202.

⁴⁶ MFOMBANG Marie France, **cadre de vie et occupation des femmes dans le secteur informel au Cameroun**, Master professionnel en démographie, université de Yaoundé II-SOA, Novembre 2011, P29.

⁴⁷ MARTINE Requers, **«sortir du chômage»**, un effet de réorganisation du système des activités, édition Mardaga, 1995, P14

⁴⁸ Large OSBERG Lars et autres, **un indice du bien être sur le marché du travail pour les pays l'OCDE**, Septembre 2003, P02.

⁴⁹ [Http://www.emploi](http://www.emploi.belgique.be/workArea/linkit.aspx?linkIdentifier=ID&ItemID=386) Belgique.Be/work Area/linkit.aspx.link Identifier=ID& Item ID=386. Consulté le 22 janvier 2018 à 17h52.

Cadre méthodologique de la recherche

-Définition opératoire du bien être :

C'est l'ensemble de facteurs concernant les conditions dans lesquels le travail est effectué, pour son bien être l'employeur doit veiller à optimiser ses conditions de travail assurer sa sécurité et prendre soin de sa santé.

5.11-Niveau de vie :

Se sont des conditions réelles de vie, situant un groupe social sur une échelle objective de bien-être.⁵⁰

C'est la qualité de bien et services qu'un individu peut se procurer avec son revenu annuel.⁵¹

5.12-Le revenu :

Désigne un ensemble des droits sur les ressources disponibles qui lui sont attribués au cours d'une période donnée sans prélèvement sur son patrimoine.⁵²

Somme perçue à titre de rente.⁵³

6-La méthode et la technique de recherche :

Dans une recherche, la méthode et la technique sont des éléments très important, et pour pouvoir effectuer cette recherche dans n'importe quel travail on doit passer par une démarche méthodologique qui permettra au chercheur de bien accomplir son enquête sur le terrain, et cette recherche mènera aux résultats correctes et clairs.

Pour cela elle va nous guider à savoir quelle est la méthode utilisée, «la méthode et la meilleur façon de procéder pour acquérir des connaissances valides. Elle consiste en un ensemble de démarches rationnelles, rigoureuses et systématique qui permettent à l'esprit d'accumuler des connaissances sûres et d'établir des lois stables»⁵⁴ ainsi que les techniques et l'échantillon de l'enquête.

6.1-La méthode de recherche :

C'est pourquoi dans notre recherche méthodologique nous commençons tout d'abord pour donner l'acceptation de ce qu'on pourra entendre par la méthode.

⁵⁰ GRAWITZ Madeleine, op.cit, P294.

⁵¹ AHMED Salem, ALBRTTINI Jean Marie, **lexique de l'économie**, 7ème édition, DALLOZ, Paris 2002, P526.

⁵² <http://fr.m.wikipedia.org/wiki/revenu>, consulté le 11 Avril 2018 à 14H54.

⁵³ www.larousse.fr. [Sur le net], consulté le 01 mars 2018 à 17H06.

⁵⁴ OUELLET Gillet et autres, **Méthodes quantitatives en science humaines**, 3ème édition, Modulo, Canada, 2010, P04.

Cadre méthodologique de la recherche

La validité d'une recherche méthodologique dépend de la méthode utilisée, « quelque soit l'objet d'une recherche, la valeur des résultats dépend de celle des méthodes mises en œuvres»⁵⁵

Selon Maurice Angers «la méthode désigne l'ensemble des procédés et des moyens qui orientent l'élaboration d'une recherche qui guide la démarche scientifique»⁵⁶

Contrairement à Grawitz Madeleine qui dit que : «la méthode est constituer de l'ensemble des opérations intellectuelles pour lesquelles une discipline cherche à atteindre les vérités qu'elle poursuit, les démontre et les vérifie»⁵⁷

La recherche méthodologique dite scientifique permet d'étudier des phénomènes et répondre aux questions pour pouvoir enfin recueillir des résultats et des objectifs juste et exacte. Dans le but de prélever des données non chiffrées et d'établir le sens des propos recueillis des comportements observés.⁵⁸

Donc, la méthode qu'on a utilisé dans notre recherche est la méthode qualitative, son objectif est de collecter et recueillir le maximum de donnée, et tout cela afin d'arriver à avoir le plus d'informations et de résultats scientifique concernant notre thème de recherche.

6.2-La technique de recherche :

Toute recherche scientifique ou application de caractère scientifique en sciences sociales comme dans les sciences en générale doit comporter l'utilisation de procédés opératoire rigoureux, bien définis transmissible susceptible d'être appliquer a nouveaux dans les mêmes conditions adaptées au genre de problèmes et de phénomène en cours, se sont la des techniques.⁵⁹

Notre étude se base sur la collectivité des données qualitatives, elle est menée sur un nombre restreint de notre population d'étude, et cela nous a imposé et pousser a référer a l'entretien semi-directif qui est comme moyen d'investigation qui permet d'établir un contact

⁵⁵ ANGERS Maurice, **initiation pratique a la méthodologie des sciences humaines**, édition Casbah, Alger, 1997, P75.

⁵⁶ ANGERS Maurice, **initiation pratique a la méthodologie des sciences sociales humaines**, édition Casbah, Alger, 1997, P367.

⁵⁷ GRAWITZ Madeleine, op.cit, P357.

⁵⁸ ANGERS Maurice, **initiation a la méthodologie des sciences humaines**, Op.cit, P60.

⁵⁹ ANGERS Maurice, **initiation pratique a la méthodologie de recherche**, édition Casbah, Alger, 1997, P60.

Cadre méthodologique de la recherche

direct avec les enquêtés afin de recueillir des informations de première main auprès des informateurs.⁶⁰

"La technique et un ensemble organisé de fonction, d'opération et d'indicateurs, qui structurent l'activité d'écoute et d'intervention de l'interviewé"⁶¹

Donc, la technique qu'on a utilisée est la suivante :

A-L'entretien :

L'entretien est défini par MAURICE Angers : «est une technique qui consiste à organiser une conversation entre enquêté et enquêteur, dans cette esprit, celui-ci doit préparer un guide d'entretien dans lequel figurent les thèmes qui doivent être impérativement abordés.»⁶²

L'entretien est utilisé en sciences sociales dans le but de recueillir des informations verbales. il met face à face un enquêteur et un enquêté.⁶³

Par ailleurs, il est devenu la méthode la plus recherchée de terrain, il consiste à établir un questionnaire de face à face avec l'enquêtés cela en lui posant des questions sur le sujet de recherche comme on la déjà cité précédemment, et ces questions la sont formulées de la part des enquêteurs dont ce qu'ont appel "un guide d'entretien".

Cependant, le questionnaire désigne une technique de recherche en sciences humaines et sociales, qui consiste à poser a des enquêtés déterminés de manière appropriée un ensemble de questions organisées en rubrique et présentées dans un ordre choisi.⁶⁴

Notre guide d'entretien se compose de 38 questions qui sont deviser par trois axes le premier est réserver pour les données personnelles des enquêtés, le deuxième est consacré pour le cadre professionnelle des interviewé, troisièmement et dernièrement un axe conservé aux besoins et bien être des enquêtés et ces questions la sont formuler a base de notre thématique qui est «le travail informel entre besoin et bien être» qu'on va poser pour nos enquêtés femmes qui exercent différents métiers domestiques.

⁶⁰ BLANCHET Alain, **enquête et ses méthodes**, édition Nathan, France, 2003, P61.

⁶¹ BLANCHET Alain et all, **les techniques d'enquête en sciences sociales**, édition Dunad, Paris, 1998, P62.

⁶² ANGERS Maurice, op.cit, P66.

⁶³ BOUDON Raymond et autre, **Dictionnaire de la sociologie**, Larousse, Espagne, 2012, P86.

⁶⁴ LEBARON Frédéric, **la sociologie de A a Z**, édition DUNOD, Paris, 2008, p98.

Cadre méthodologique de la recherche

7-La pré-enquête :

Dans toute recherche méthodologique, la pré-enquête est une phase très importante laquelle il faut utiliser car elle peut nous orienter vers un chemin qui va nous orienter pendant notre recherche et surtout enrichir notre problématique.

Elle constitue la première étape de la recherche, dans le but de préciser la problématique de l'enquête suivi des hypothèses, la méthode adaptée et la technique utilisée les plus adéquates à notre thème de recherche ainsi que la réalisation d'un guide d'entretien, nous avons procédé à une pré-enquête durant le mois d'avril 2018 pendant 8 jours consécutives, et cela afin d'effectuer notre étude.

Pour cela nous avons réalisé nos entretiens auprès des femmes de la commune d'Akbou afin de rassembler le maximum d'informations, qui nous ont permis de délimiter nos champs d'étude et nous familiariser avec notre thème de recherche.

8-Le déroulement de la recherche :

Notre enquête s'est déroulée dans la région d'Akbou et cela c'était pendant une semaine la fin du mois d'Avril jusqu'au début du mois de Mai, du 28 Avril jusqu'au 05 Mai, et cela c'est fait sur les femmes qui travaillent dans l'informel qui font les travaux domestiques comme : le tissage traditionnelle, la confection des gâteaux traditionnelles, le crochet, la préparation de la galette, etc.....

9-Présentation de la population d'étude :

Un échantillon est une sous-population déterminée selon certaines procédures et /ou certains critères.⁶⁵

La population ciblée dans notre recherche est l'ensemble des femmes qui travaillent dans l'informel, et les données de notre étude ont été recueillies à partir de 15 entretiens menés auprès de 15 femmes qui travaillent dans l'informel, dans cette enquête en a formulé un guide d'entretien qui se compose de 38 questions. Nos entretiens auprès de ces femmes à durée de 45 à 50 minutes pour chaque une.

Le choix de l'échantillon s'est fait d'une façon probabiliste à effet boule de neige et cela afin d'avoir des réponses à nos questions posées.

⁶⁵ LEBARON Frédéric, op.cit, p51.

Cadre méthodologique de la recherche

En constituant notre échantillon par la technique « boule de neige » il suffit de connaître des personnes qui travaillent dans le domaine et de leur demander de contacter d'autre personne appartenant à ce secteur. Comme par exemple dans notre enquête on va interviewer une femme dans le secteur informel, on lui demande de nous orienter vers d'autres femmes qu'elle connaît et qui est dans ce secteur.

10-Les études antérieures :

Dans nos jours la femme est devenu un sujet de discussion un sujet de recherche à qui la société doit donner plus d'importance afin de l'analyser, parce que elle a vécu des situations très délicates et cela a encouragé nos chercheurs et nos sociologues et l'étudier dans son milieu de travail que soit dans le formel ou bien l'informel et cela afin de le clarifier et le purifier.

Aussi il peut être considéré comme un souci de plusieurs auteurs, ils ont traité ce sujet en donnant une grande importance à ce travail, parmi ces auteurs on trouve : Alain Touraine dont il a publié une œuvre intitulée : « société des femmes » Et si on veut comprendre l'histoire du travail de la femme depuis des siècles, on a qu'à faire recours au livre de l'auteur : « Françoise Battagliola » qui traite l'histoire du travail des femmes, et on a aussi « Vandervelde Daillière » . La femme algérienne aussi a été un sujet de recherche traité par plusieurs auteurs, on cite parmi eux : (Makilam) « Signes et rituels magiques des femmes kabyles » 1999, (Camille. Lacoste Dujardin) « Le conte kabyle » - étude ethnologique-1991.

D'après les études qui ont été effectuées déjà on peut dire que les femmes peuvent satisfaire leurs besoins et les besoins de leurs enfants et leurs familles en s'appuyant sur les études antérieures, **1982** Dans son étude BOUTEFNOUCHT Mostafa affirme que « la femme travaille premièrement pour des raisons économiques pas beaucoup d'entre elles qui travaillent juste pour le plaisir de s'affirmer ou s'épanouir » cependant à l'égard de cette nouvelle condition, les femmes peuvent satisfaire leurs besoins économiques , en aidant financièrement leurs parents ou leurs maris et concrétiser l'image qu'elles voulaient avoir d'un agent libre qui participe à une activité sociale.⁶⁶

Une étude aussi a été menée dans les villes de la Nouvelle-France, les femmes sont essentielles à l'organisation de la vie quotidienne. Un ouvrage récent d'André Lachance sur la vie urbaine en Nouvelle France nous signale la liste de métiers qu'elles pratiquent :

⁶⁶ BOUTEFNOUCHTE Mustapha. « **La famille algérienne, évolution et caractéristique récent** », 2^{em} édition, société nationale d'édition et de diffusion, Alger 1982, p77.

Cadre méthodologique de la recherche

domestiques, blanchisseuses, couturières, fileuses, vendeuses de marché public, marchandes, cabaretières, aubergistes, guérisseuses, nourrices. Dans les classes supérieures, très souvent les femmes s'occupent des affaires de la famille. Le droit le leur permet et les circonstances coloniales l'autorisent. Elles sont également responsables de l'encadrement financier des œuvres de charité. Les congrégations religieuses sont remplies de femmes qui travaillent : elles enseignent, soignent les malades, s'occupent des pauvres et des vieillards, brodent des vêtements liturgiques, fabriquent des cierges et des hosties, cultivent des fermes, reprisent les vêtements des militaires. À cette époque, presque tout le monde travaille dans le cadre de la famille ou d'une institution.⁶⁷

La progression de l'emploi féminin ne doit pas cacher sa réalité qui reste toujours inférieure à l'emploi des hommes. Une étude de l'O.I.T. fait apparaître que l'emploi féminin se caractérise par sa faible participation à l'activité économique, au regard de la proportion qu'elle représente par rapport à la population, sa forte présence au bas de la pyramide économique et enfin, un écart entre les sexes qui s'élargit au fur et à mesure qu'on s'élève dans la hiérarchie d'une organisation.⁶⁸

La croissance de l'emploi informel dans la plupart des économies en développement fait de celui-ci une composante structurelle des marchés du travail de ces économies. Certains auteurs vont plus loin en considérant l'emploi informel comme la norme, et non l'exception, dans de nombreux pays en développement ou en transition où celui-ci représente entre 50 et 80% de l'emploi total non agricole.⁶⁹

11-Les difficultés rencontrées :

Tout au long de la période de la réalisation de notre recherche méthodologique on a trouver pas mal de difficultés et d'obstacles et on s'est affrontée a beaucoup de contraintes qui nous a causé un retard dans la réalisation de notre mémoire de fin de cycle. Ses obstacles sont :

- Le problème principal c'était de trouver un encadreur vu le nombre important d'étudiants de fin de cycle.
- Le fait de ne pas avoir un lieu de stage précis.
- La non-disponibilité et le manque d'ouvrage et de la documentation nécessaire au niveau de notre bibliothèque, puisque notre thème n'a pas été suffisamment traité, la chose qui nous a amené a chercher dans d'autre universités et bibliothèques.

⁶⁷ DUMONT Micheline, **Depuis que les femmes travaillent...**, Conférence d'ouverture à la rencontre du trentième anniversaire de l'Intersyndicale des femmes, Québec, 2007, PP04,05.

⁶⁸ Rapport, Femme et marché du travail, Publication du Conseil National Economique et Social, Avril 2005, P08.

⁶⁹ BELLACHE Youghourta, op.cit, P164.

Cadre méthodologique de la recherche

- La durée réservée à ce travail est courte, et cela nous a posé un peu de stress, de panique et de crainte de ne pas avoir achevé notre recherche méthodologique (mémoire).
- La difficulté d'expliquer et d'interpréter les réponses de nos enquêtés, parce que leur niveau de construction est moyen pour ne pas dire qu'il est faible, chose qui nous a poussé à leur traduire les questions.

Tout cela nous a causé un retard énorme dans notre recherche méthodologique.

Cadre méthodologique de la recherche

Synthèse :

Ce chapitre nous a permis enfin d'éclairer les points qui peuvent nous paraître ambigus dans l'étude de notre thème tel que : les raisons qui nous ont poussé à aborder ce thème et nos objectifs attendus à travers son étude.

En sciences sociales et comme dans toutes les sciences en général, après l'enquête effectuée sur terrain, on obtient alors des résultats fiables.

Donc, au départ il a été nécessaire de faire un cadre méthodologique bien précis, dans le but d'apporter à nos questions posées dans la problématique quelques éléments de réponses, afin de pouvoir infirmer ou bien confirmer nos hypothèses, donc on a fait appel à différents outils d'investigations comme la méthode qualitative (entretien semi-directif) et cela a permis de faciliter la collecte des données à travers la recherche sur terrain.

CHAPITRE II :

Le secteur informel

Préambule :

Ce deuxième chapitre de notre recherche méthodologique qui parle sur le secteur informel est constitué principalement de deux éléments le travail informel ainsi que l'économie informelle.

Nous avons opté pour ces dernières parce que notre thème parle sur le travail informel et plus exactement le travail informel des femmes, donc dans notre chapitre on va opter pour l'histoire de ce secteur informel, puis en va parler sur le travail informel a travers le monde entre globalisation et mondialisation, on va opter aussi a décrire ses caractéristiques, on outre en va voyager vers les pays arabes pour parler de l'informel a travers le Maroc et la Tunisie, en suite en reviens pour parler de l'Algérie sans oublier de référer au développement de ce secteur.

Dans un autre coté, on évoquera l'économie informelle de notre pays. Autrement dit, tout travail que sa soit formel ou bien informel a des avantages ainsi que des inconvénients qu'on va citer dans notre chapitre.

En dernier lieux on va parler sur la pauvreté, le chômage les conditions de vie, enfin on va clôturer notre chapitre par une toute petite conclusion qui va synthétiser et récapituler notre deuxième chapitre qui s'intitule le secteur informel.

1-L'histoire du secteur informel :

Le concept secteur informel a été l'une des contributions les plus distinctives du BIT (Bureaux internationaux du Travail) à la réflexion sur le développement. C'est dans le rapport d'une mission générale sur l'emploi au Kenya entreprise par le BIT en 1972 que le terme « secteur informel » a fait sa première apparition dans un document officiel. L'une des principales conclusions de la mission fut que, dans un pays en développement comme le Kenya, le principal problème d'emploi n'était pas le chômage, mais l'existence d'un grand nombre de «pauvres qui travaillent», dont beaucoup marchaient dans la production de biens et de services, mais dont les activités n'étaient pas reconnues, enregistrées protégées ou régulées par les autorités publiques.¹

La thématique du « secteur informel» est féconde. Elle inspire, c'est vrai, une abondante littérature ou il est intéressant de constater que la notion même de « secteur informel» devient une référence explicite et systématique : que se soit pour user sans nuance ou, paradoxalement, y faire référence en lui refusant le moindre fondement théorique, sans omettre les utilisations timorées ou se mêlent le souci d'être compris-en utilisant une formulation véhiculaire-et une sorte de malaise théorique eu égard au caractère rustique de cette catégorie, a la fois sommaire et résistante.²

Secteur informel, secteur non structuré...Depuis bientôt dix-huit ans que le terme a été lancé, les économistes et sociologue du développement ont souvent eu tendance à confondre, sous ce vocable malheureux, pauvreté et survie d'une part, chômage et sous-emploi d'autre part. Sans doute les trois phénomènes se coupent-ils, mais leur intersection ne conduit pas l'aspect essentiel de ce qu'il est convenu d'appeler le secteur informel. Cette confusion prend naissance dans l'origine même du concept et dans les définitions successives et parfois contradictoires qui ont été données du phénomène ; elle s'est trouvée confortée par le peu d'intérêt accordé généralement aux méthodes d'investigation mises en œuvres pour l'appréhender et les mesurer, signe d'un enfermement dans un paradigme non remis en cause. Les recherches actuelles sur le secteur informel portent cependant en germe les prémisses de

¹ HUSSMANSS Ralf, op.cit, P46.

² CLAUDE De Miras, **état de l'informel. Informel et état illustrations SUD-AMERICAINES**, ORSTOM, Avril-Juin 1990, P377.

révisions drastiques de thèse couramment admises dans la théorie économique et les politiques de développement.³

Le concept de secteur informel a fait son apparition dans la théorie économique du développement avec les premiers travaux de programmes mondial de l'emploi entrepris par le bureau international du travail au début des années 70. Si Keith Hart (1971) fut le premier à employer ce terme, c'est véritablement le rapport du BIT sur le Kenya (ILO, 1972) qui lança et vulgarisa le concept.⁴

Dans ce contexte, le secteur informel était globalement perçu comme un ensemble d'activités marginales, appelées à disparaître grâce au processus de développement économique et social. Les politiques du BIT s'inscrivaient dans cette perspective et visaient à accroître les capacités d'embauche du secteur moderne de l'économie.⁵

2-Le travail informel à travers le monde entre globalisation et mondialisation :

La mondialisation, c'est le processus qui fait advenir la constitution d'un marché mondial. Et aussi la croyance que ce mouvement est bénéfique dans le registre de la logique productive comme dans celui de l'émancipation des peuples.⁶

La mondialisation est un phénomène complexe aux multiples retombées. Il n'est donc pas surprenant que le terme ait acquis de nombreuses connotations émotionnelles et que la mondialisation soit devenue un sujet de polémique dans le discours politique actuel. A un extrême, elle est considérée comme une force irrésistible et bienfaisante qui apportera la prospérité économique à tous les habitants de la planète. A l'autre extrême, on voit en elle la source de tous les maux contemporains.⁷

La mondialisation a créé de nouveaux facteurs de chocs extérieurs. Les chaînes de production mondiales peuvent propager les chocs macro-économiques et commerciaux à travers les pays à une vitesse inouïe, comme l'a montré la crise économique actuelle. Dans ces

³ CHARMES Jaques, "débat actuel sur le secteur informel", revue bimestrielle publiée depuis 1929 avec le concours du centre national de la recherche scientifique et de l'école des hautes études en sciences sociales, Paris, Mai-Juin 1987, P857.

⁴ Ibid. P857.

⁵ BELLACHE Youghourta, op.cit, P10.

⁶ La mondialisation, le travail et ses mythes, PDF, P01, consulté le 06 décembre 2018 à 01h 25.

⁷ La mondialisation : nature et son impact, Une mondialisation juste: créer des opportunités pour tous, PDF, P27, consulté le 22 janvier 2018 à 17h00.

conditions, les pays en développement risquent d'entrer dans un cercle vicieux d'informatisation et de vulnérabilité croissante.⁸

On cite souvent la «mondialisation» comme raison majeure de l'extension rapide de l'économie informelle. Généralement, la déduction est péjorative: c'est la «mondialisation » qui doit être incriminée. Cette déduction peut toutefois être trompeuse et n'est guère utile, en particulier par rapport aux politiques. Il est plus utile de déterminer la manière dont les différents processus de mondialisation affectent les possibilités d'emploi et le bien-être des travailleurs. Les incidences peuvent être à la fois positives et négatives et beaucoup dépend des politiques nationales ou internationales.⁹

L'effet de la mondialisation est le plus sensible dans le domaine des flux informels. L'information et les capitaux circulent de plus en plus vite – plus facilement que les hommes et les biens matériels – et sur des distances de plus en plus grandes. L'information est devenue un outil de travail, un facteur de production aussi important que la main-d'œuvre et les capitaux, notamment pour les firmes multinationales ou les grands organismes bancaires internationaux.¹⁰

La globalisation a permis un essor sans précédent des flux. Cependant, la croissance économique n'a pas réduit les déséquilibres. Pour certains États et groupes sociaux, la mondialisation est synonyme de pauvreté aggravée et de guerre civile. Le mode de développement productiviste aggrave les pressions sur les milieux naturels. Les altermondialistes dénoncent ces dérives et réclament une régulation internationale pour établir un développement durable.¹¹

Sur cela, on peut dire que la globalisation est le processus d'internationalisation des transactions industrielles, commerciales, financières. Il est lié à la libéralisation des échanges et à leur intensification. Phénomène d'intégration économique, la globalisation contribue à rendre les pays interdépendants notamment à cause de la libre circulation des biens et des services, des capitaux, des hommes, des idées et de la technologie.¹²

⁸ BACCHETA Marc, **mondialisation et emploi informel dans les pays en développement**, organisation mondiale du commerce, suisse, 2009, P10.

⁹ Rapport VI, **Travail décent et économie informelle**, Conférence internationale du Travail, BIT, Genève, 2002, P37.

¹⁰ **La mondialisation : processus, acteurs et débats**, PDF, P03, consulté le 18 mars 2018 à 12h34.

¹¹ Ibid., P11.

¹² www.toupie.org.fr consulté le 23janvier 2018 à 22h45.

3-Les caractéristiques du secteur informel :

L'étude des principales caractéristiques des travailleurs informels est menée en deux temps et hors agriculture. En premier temps, nous commençons par une analyse descriptive des principales caractéristiques, tant individuelles que professionnelles, de ces emplois en les comparant à celles des emplois formels afin d'en identifier les principales spécificités. Cet exercice, essentiellement descriptif, tire son utilité de la faible connaissance dont on dispose sur l'emploi informel en Algérie. Certes, plusieurs publications sur ce thème existent mais soient elles s'appuient sur des enquêtes dont la représentativité n'est pas nationale (Adair et Bellache, 2012) soit, parce qu'elles couvrent plusieurs pays de la région, elles n'offrent pas une analyse aussi détaillée que celle qui est proposée ici (Charmes, 2010).

En un second temps, nous mobilisons un modèle logit afin d'estimer les facteurs qui influent sur la probabilité d'occuper un emploi informel. Son objet principal sera de compléter les résultats obtenus dans la partie précédente dans un cadre multidimensionnel et permettre ainsi d'éliminer les effets de composition et d'isoler les effets de chaque caractéristique individuelle ou professionnelle.¹³

Dans les activités informelles, on utilise des ressources les plus disponibles, c'est-à-dire les ressources locales. On y privilégie de même l'usage intensif de la main-d'œuvre plutôt que de recourir à des technologies plus coûteuses. Ces activités sont relativement « invisibles » Elles ne sont pas comptabilisées dans l'économie nationale. Il y a un consensus pour ne pas considérer les activités domestiques ou reproductives comme propre au secteur informel. Il en est de même pour les activités délictueuses ou criminelles qui ne sont pas considérées comme faisant partie de ce secteur.¹⁴

S'il n'y a pas de consensus sur la définition du secteur informel, les chercheurs semblent être d'accord sur la particularité de ce secteur généralement constitué de petites entreprises dans lesquelles travaille un maximum de 10 travailleurs. Dans de nombreux cas, il s'agit d'entreprises familiales dans lesquelles les femmes offrent leur main-d'œuvre sans percevoir un salaire et où les bénéficiaires sont contrôlés par le mari ou l'homme de la maison.¹⁵

Les activités informelles se caractérisent par plusieurs aspects est en trouve
L'hétérogénéité et la vulnérabilité :

¹³ SOUAG Ali, ADAIR Philippe, HAMMOUDA Nacer-Eddine, **P'emploi informel en Algérie : tendances et caractéristiques**, La revue MECAS N°12, TELEMCEN, juin 2016, P01.

¹⁴ TURANHAM David, Op.cit, P109.

¹⁵ http://www.memoireonline.com/02/10/3187/m_Le-secteur-informel-comme-strategie-de-survie-des congola consulté le 25 mars 2018 à 18h45.

3.1-l'hétérogénéité :

Un des aspects très importants de l'informel en Afrique est sa grande hétérogénéité. Celle-ci se manifeste par plusieurs aspects. Suivant Carlos Maldonado du BIT, l'organisation de la production et l'insertion dans les marchés peuvent être très différentes selon les unités de Production.¹⁶

Pour Jean-Pierre Lachaud, l'hétérogénéité existe aussi dans les formes de travail du secteur informel qui ne correspond pas nécessairement à celle du « secteur moderne ». On retrouve différentes formes de travail indépendant ainsi que différentes formes de travail salarié.¹⁷

3.2-La vulnérabilité :

L'idée de vulnérabilité sur le marché de travail peut constituer un dénominateur commun pour appréhender ces diverses formes de travail. Pour le BIT, cette vulnérabilité touche les travailleurs comme les chefs d'entreprises du secteur informel. Absence de protection juridique ou sociale, recours aux mécanismes institutionnels informels marqués pourtant par l'exploitation, emplois généralement instables, revenu faible et irrégulier.¹⁸

4-le travail informel à travers les pays arabes :

Dans les années 60 et 70 la Tunisie a connu une politique d'étatisation et une politique libérale; deux versants d'une même stratégie de développement, dont les maîtres-mots étaient: la modernisation, l'organisation, l'industrialisation. La stratégie préconisée par l'Etat reposait sur un projet de société en construction; en fait, elle a abouti à accélérer le système de décomposition des rapports sociaux et à faire surgir et se multiplier les résistances.¹⁹

Comme tous les pays dominés, la Tunisie présentait à la fin des années 50 une économie désarticulée. L'état et les gouvernements avaient en charge un pays avec des demandes sociales pressantes : une agriculture écrasée, un artisanat urbain important mais peu " productif " qui représentait 76,8% des branches manufacturières, une aspiration à l'éducation et à la santé.²⁰

La Tunisie pays en développement, ou les chômeurs ne sont pas indemnisés, connaît plusieurs formes d'emploi. En effet la délimitation n'est pas nette entre ce qu'on nomme

¹⁶ MALDONADO Carlos, « **le secteur informel en Afrique face aux contraintes légales et institutionnelles** », BIT, Version internet consulté le 22 décembre 2017 à 03h32.

¹⁷ TURANHAM David, 1990, Op.cit, P107.

¹⁸ MALDONADO Carlos, Op.cit, P167.

¹⁹ Institue el Amouri, op.cit, P32.

²⁰ Ibid. P35.

communément emploi, sous-emploi et chômage. Ce faisant, l'emploi peut être saisi à travers l'ensemble des formes d'activités rémunérées ou non à une période donnée. Ainsi, le concept d'emploi renvoie non seulement à la notion de temps mais aussi à l'expression de rémunération et donc de productivité.²¹

Jean-Pierre Lachaud indique qu'en Côte d'Ivoire, par exemple, seulement 10% de la main d'œuvre informelle a plus de trente ans. Pour l'auteur, cette situation s'explique entre autres par le fait que l'embauche dans le secteur formel demande un certain niveau d'instruction et de formation, ce qui retarde le moment de l'insertion. On peut donc voir dans l'informel une forte présence de jeunes déscolarisés ou peu scolarisés. Mais de jeunes diplômés en recherche d'emplois peuvent également se trouver dans ce secteur.²²

Suite aux politiques macro-économiques de stabilisation menées au cours des années 1980 et 1990 et dans un contexte de mondialisation, les structures de l'économie marocaine ont connu de profondes mutations. Dans une telle situation, le marché du travail est soumis à des déséquilibres et des pressions de plus en plus fortes. Ces déséquilibres se traduisent par de nouveaux ajustements sur le marché du travail qui modifient le rôle et la place des femmes sur celui-ci ; La régression relative du salariat stabilisé, la montée de l'activité des femmes sous des statuts précaires, l'ascension du secteur informel de survie mobilisant essentiellement des femmes, l'accroissement du chômage qui les affecte particulièrement, avec comme corollaire la montée des catégories vulnérables et de la pauvreté sur le marché du travail.²³

La question du travail des femmes se pose dans les trois pays dans le contexte de la mondialisation néolibérale et du développement du secteur privé au détriment du secteur public, toujours affaibli par des États peu interventionnistes. La littérature distingue des périodes différentes de la structuration du marché du travail et de l'emploi des femmes dans les trois pays considérés (Maroc, Tunisie, Turquie).²⁴

5-Le secteur informel à travers l'Algérie :

Depuis maintenant plus de vingt années, le concept de secteur informel est progressivement parvenu à s'infiltrer dans la pensée économique et politique sur le développement et la transition, malgré les polémiques qu'il suscite. Les petites activités artisanales et commerciales, le travail occasionnel, les activités exercées dans les rues ou à

²¹ MUSETTE Mohamed Saib, op.cit, P300.

²² TURANHAM David, (1990) Op.cit. P107.

²³ MEJJATI ALAMI Rajaa, op.cit, P02.

²⁴ **L'accès et le maintien des femmes à l'emploi de qualité au Maroc, en Tunisie et en Turquie**, notes techniques technical rapports, AFD, Juillet 2017, P12, PDF, consulté le 20 Décembre 2017 à 14h32.

domicile ont longtemps été considérés comme des formes de sous emploi ou de chômage déguisé et, en tant que tels, était voués à disparaître sous l'effet des politiques interventionnistes de l'Etat. Après les graves crises consécutives aux deux chocs pétroliers, et plus récemment, aux programmes d'ajustement structurel, il est apparu que non seulement ces activités n'avaient pas tendance à diminuer, mais que même, elles s'étendaient, créant des emplois plus rapidement et plus efficacement que l'Etat lui-même.²⁵

Le secteur informel en Algérie a connu globalement trois phases d'évolution distinctes, *la période coloniale* qui a vu se développer essentiellement des activités informelles de subsistance (« informel de misère ») ; *la période de l'économie planifiée et administrée*, marquée par le développement de l'économie parallèle de distribution, induit par la rigidité du système économique dans son ensemble, mais aussi par une poussée de l'emploi informel ; et enfin *la période de transition à l'économie de marché*, qui débute de la fin des années 1980 avec les premières réformes économiques libérales, qui avec le PAS, vont induire un développement significatif des activités informelles, aussi bien dans la sphère de la production que dans la sphère de la distribution.²⁶

En 2003 et lors de la 17e Conférence internationale des statisticiens du travail (OIT, 2003), à laquelle l'Algérie était partie prenante, des directives concernant une définition statistique de l'emploi informel sont approuvées. Les emplois informels sont désormais identifiés à partir des caractéristiques de l'emploi occupé et le critère de non-affiliation à la sécurité sociale permet de les repérer.²⁷

Le secteur informel existait. Toutefois, il était gérable jusqu'au début des années 80. Les mineures, les femmes et les personnes âgées et/ ou handicapés étaient les principaux opérateurs de ce secteur.

Depuis 1986, année de la chute brutale des cours des hydrocarbures sur le marché international l'économie algérienne se caractérisait par certains paramètres qui montrent que l'Algérie est entrée dans un cycle de récession.

Ces paramètres sont :

- Une dette extérieure qui représentait, environ 70% du PIB
- Une inflation non maîtrisée.
- Une dépendance totale à l'égard de l'exportation d'un seul produit, les hydrocarbures.

98% des revenus en devises proviennent de la vente du pétrole et de gaz.

²⁵ CHARMES Jacques, **le secteur informel, nouveau enjeu des politiques de développement ?** Juillet Septembre 1992, P01.

²⁶ BELLACHE Youghourta, op.cit, P50.

²⁷ SOUAG Ali, ADAIR Philippe, HAMMOUDA Nacer-Eddine, op.cit, P01.

- Un appareil de production qui ne fonctionne qu'à hauteur de 50% de ses capacités.
- Une technologie obsolète.
- Une incapacité a créé des emplois et le chômage ne cessait de se développer.²⁸

Dans de nombreux cas, les personnes qui entament des activités du secteur informel ne disposent pas des garanties que demandent les banques pour accorder un prêt ; ce qui oblige à recourir au crédit informel qui exige des intérêts beaucoup plus élevés. Face à cette barrière, les femmes africaines ont inventé une méthode d'épargne pour pouvoir entamer une activité informelle ou faire face à d'autres nécessités comme les mariages, les baptêmes, les enterrements, etc. il s'agit des « tontines » ou les likelemba ces sont des groupes généralement des femmes qui se réunissent à des dates bien déterminées conformément au calendrier établi; chaque membre apporte une somme d'argent déterminée, lors de chaque réunion et à tour de rôle, la totalité de l'argent ainsi réuni est donné à l'une des participantes qui peut l'utiliser pour ce dont elle a besoin.²⁹

6-Développement du secteur informel :

Le secteur informel a connu trois étapes du développement depuis l'indépendance à ce jour. Une première où il a été ignoré, une seconde où il a connu un développement sans précédent et une troisième où il son existence a été acceptée par les pouvoirs publics.³⁰

Après l'indépendance, les autorités algériennes ignoraient totalement l'existence du secteur informel. Pour elle ce secteur n'est présent que dans le système capitaliste.

Le développement du travail informel féminin en Afrique subsaharienne a modifié les rapports sociaux de sexe en plaçant les femmes au cœur des stratégies urbaines de survie des ménages. Avec la circulation des capitaux monétaires et marchands, elles acquièrent plus de poids dans les stratégies familiales et professionnelles. Toutefois, elles restent concentrées dans les emplois les plus précaires avec une certaine prédilection pour les activités commerciales et les services, plus faciles à créer et demandant peu de qualifications spécifiques. Les rares femmes qui accèdent au statut d'employeuses sont dépendantes des réseaux de solidarité contrôlés par les hommes, à l'instar de l'Union nationale des syndicats et commerçants du Sénégal (UNACOIS).³¹

²⁸ ZIDANE Idir, « **Le secteur informel et son développement dans les pays en voie de développement** » (cas Algérie), thèse pour la licence en science économique, université de A/ Rahman Mira.2007.

²⁹ CHARMES Jacques op.cit P62.

³⁰ MUSETTE, Problématique de l'informel, Rapport de recherche « **le secteur informel au milieu urbain en Algérie** » Document internet, CREAD, juillet2000.

³¹ www.letravailinformel.com/Les femmes dans le secteur informel consulté le 10 mars 2018 à 15h44.

Les politiques de développement étaient toutes orientées vers l'industrie industrialisant. Il n'est pas alors question de parler du secteur informel, car il est synonyme d'échec de ces politiques. Et pour cela l'Etat a procédé à plusieurs investissements durant cette période qui a permis la création de plusieurs postes d'emploi et la réduction considérable du taux de chômage.³²

Comme dans nombre de pays en développement, le secteur informel se développe au Maroc, en conséquence à la fois des processus d'ouverture, des chocs externes, des politiques macro-économiques, de la pauvreté... Dans un tel contexte, les femmes y sont entrées en grand nombre et se trouvent généralement moins bien loties que les hommes car elles occupent les emplois les plus vulnérables de ce secteur. Les inégalités peuvent être abordées de deux manières. Selon la méthode directe, quand des enquêtes sont réalisées et que les données ventilées selon le sexe sont disponibles, ce qui n'est pas toujours le cas. L'approche peut se faire selon la méthode indirecte, à partir des enquêtes permanentes sur l'emploi, en analysant les tendances actuelles du marché du travail et en faisant la lumière sur la position défavorisée des femmes dans ce secteur.³³

7-Approche de l'économie informelle en Algérie :

Dans l'étude de l'économie informelle, il faut signaler d'emblée les difficultés de définition du phénomène. Celles-ci ne relèvent pas seulement du caractère hétérogène et clandestin des activités dites informelles, mais aussi des méthodes utilisées pour les appréhender, en effet l'économie informelle embrasse un large éventail d'activités qui ne se prêtent pas facilement à l'investigation. On peut citer le travail au noir le change parallèle, l'évasion et fraude fiscale...³⁴

L'économie Algérienne était une économie administrée par un système de prix fixe et le monopole de l'Etat sur le commerce extérieur. L'Etat apportait d'un côté des biens d'équipement et les biens intermédiaires destinés à son industrie et de l'autre côté des produits alimentaires et pharmaceutiques. Néanmoins, les importations de l'Etat de produit

³² ZIDANE, Idir. « **Le secteur informel et son développement dans les pays en voie de développement** » (cas Algérie), thèse pour la licence en science économique, université de A/ Rahman Mira.2007.

³³ <http://www. Le travail informel/Les inégalités entre hommes et femmes dans le secteur in.fr> consulté le 29 janvier 2018 à 12h58.

³⁴ BOUNOUA Chaib, BENIKHLEF Z, SEBBAH F, **l'économie informelle en Algérie**. CREAD, Alger, 2010, P16.

consommable n'arrivent pas à satisfaire la demande de la population qui ne cesse de croître et qui est engendrée par l'importance des revenus perçus par les salariés.³⁵

Pour faire, l'Algérie a été contrainte de passer d'une économie planifiée à une économie de marché et d'apporter plusieurs réformes, notamment sur le secteur public, par la dissolution des EPL (entreprises publiques locales) qui sont déficitaires et des entreprises peu performantes, par l'élimination des sureffectifs, par la privatisation de certaines entreprises pour qu'elles puissent avoir une autonomie de gestion et par l'intégration des entreprises performantes aux Holding.³⁶

L'économie informelle en Algérie est assez peu étudiée, en dépit de son poids significatif et croissant dans l'économie nationale. Les approches proposées pour appréhender le phénomène correspondent globalement aux différentes phases d'évolution de celui-ci : la période coloniale et les premières années de l'indépendance nationale; l'économie administrée, la période de transition à l'économie de marché. La transition économique engagée au début de la décennie 1990 se traduit par le recul du secteur public marchand et l'essor du secteur privé et notamment de l'auto-emploi, qui relève essentiellement du secteur informel au sens du BIT.³⁷

L'économie informelle en Algérie. La première aborde le phénomène selon le concept de « petite production marchande » qui met l'accent sur l'expansion des petites activités marchandes et les formes « atypiques » de l'emploi (aides familiaux, apprentis, travail à domicile et pluriactivité); la seconde s'inscrit dans le cadre de l'économie administrée et se focalise sur l'« économie parallèle », qui a longtemps représenté le segment prédominant de l'économie informelle en Algérie. La troisième analyse le développement des activités et pratiques illégales notamment dans le contexte de la transition économique et politique en cours, en termes « d'illégalisation » de l'économie. La dernière est celle du BIT, qui fonde la définition du secteur informel (1993) et de l'emploi informel (2002) que nous adoptons dans cette étude pour appréhender et estimer l'ampleur du secteur informel.³⁸

L'économie informelle traduit les capacités de résilience de sociétés à faible productivité face aux chocs extérieurs. A bien des égards, son développement peut être considéré comme la réponse apportée au défi de la croissance de la population, donc de la

³⁵ ZIDANE, Idir, op.cit.

³⁶ DJENANE. Madjid, cours de magister : « Réformes économiques et développement en Algérie », 2002, Holding : Société financière dont l'activité consiste à gérer des actions, P15.

³⁷ BELLACHE Youghourta, LE SECTEUR INFORMEL EN ALGERIE : APPROCHES, ACTEURS ET DETERMINANTS, Les cahiers du CREAD, P159.

³⁸ Ibid. P161.

demande d'emplois souvent au détriment de l'accumulation du capital. Le secteur informel est devenu depuis 1980 le principal pourvoyeur d'emploi urbain, même si les entreprises modernes assurent encore 80 % de la valeur ajoutée non-agricole, et il devrait le rester à l'avenir.³⁹

8-Les avantages et les inconvénients du secteur informel :

Le secteur informel comporte deux aspects aussi bien les aspects négatifs que les aspects positifs :

8.1-Les avantages du secteur informel :

- **Vous avez le contrôle:** rien ni personne à part vos clients bien sûr et la réglementation, ne peut vous dicter votre conduite.
- **Vous avez un horaire flexible:** tant que vous vous assurez de boucler vos contrats dans les délais, vous pouvez vous offrir quelques jours de repos et avoir un horaire flexible qui vous convient. Cela est parfait pour les mères de jeunes enfants ou celles encore qui doivent s'occuper de personnes âgées ou handicapées.
- **Personne ne vous regarde à la maison:** en effet, si vous avez un service de réponse téléphonique pour prendre vos appels. En gérant bien votre agenda, rien ne vous empêche ensuite de vous lever à l'heure que vous voulez et de vous mettre au travail quand bon vous semble et en pyjama si vous le voulez !

● **Vous perdez moins de temps:** Plus besoin de devoir vous habiller et devoir pour partir au bureau à heures fixes. Plus besoin de perdre des dizaines d'heures en transport tous les mois.

Vous pourrez choisir vos contrats: vous pourrez faire les projets qui vous intéressent et établir vos propres tarifs. Les contrats que vous aurez vont dépendre bien sûr des lois du marché, c'est-à-dire l'offre et la demande. Cependant, si vous êtes raisonnable par rapport au marché et qu'avez de bons réseaux, tout en restant professionnelle et en livrant à temps des services de qualité. Il est fort à parier que vous ne manquerez pas de travail.⁴⁰

Autres raisons pour lesquelles les femmes accèdent facilement au secteur informel : ce que, dans beaucoup d'activités, il n'a pas besoin des capitaux de d'épargne importants, contrairement à la mise en œuvre d'activité dans le secteur formel. Or, les femmes n'ont pas un accès facile au crédit dans les organisations de macro- finance et le travail qu'elles

³⁹ Rapport Afrique de l'ouest, op.cit P169.

⁴⁰ [http://www.letravailinformel.chapitre2/les avantages et les inconvénients du travail autonome a domicile-entrepreneuse.htm](http://www.letravailinformel.chapitre2/les%20avantages%20et%20les%20inconv%C3%A9nients%20du%20travail%20autonome%20a%20domicile-entrepreneuse.htm). Consulté le 22 janvier 2018 à 19h55.

réalisent normalement (domestique) ne leur apporte pas un salaire qui leur permet d'épargner.⁴¹

Dans le monde entier, les femmes font preuve de créativité pour développer des stratégies de survie basées sur la solidarité. En Amérique latine par exemple, l'expérience de cuisines collectives qui, au départ, était une réponse aux besoins des femmes de concilier l'alimentation de leurs enfants avec les horaires de travail rémunéré, s'est convertie avec le temps en espaces de solidarité dans lesquels se dispensent des cours d'alphabétisation, et d'autres formations.⁴²

8.2-Les inconvénients du secteur informel :

Dans le secteur informel des pays en développement, le système d'apprentissage en place a réussi à transmettre des qualifications aux nouveau travailleurs, mais la pénurie de ressource est souvent cause de sérieuses insuffisance. Les mouvements et les ONG peuvent y remédier en soutenant les maitres artisans, fourniture de matériel de formation et d'outils améliorés perfectionnement de leur qualifications et complément extérieur de la formation dispensée dans l'apprentissage portant sur les aspects théorique du métier. Les compétences de gestion et la sécurité et la santé au travail.⁴³

Cependant, l'approche combinée présente aux moins trois inconvénients : en raison de différence dans le plan de sondage une enquête sur le secteur informel combinée a une enquête auprès des ménages ne peut pas normalement fournir de données sur différents types d'activités et d'unités du secteur informel avec la même finesse et le même degré de précision qu'une enquête séparée sur le secteur informel ; il s'avère souvent difficile de couvrir l'ensemble des unités opérant dans les locaux autres que le domicile de leur propriétaire ; on peut observer une sous-représentations de certaines activités et de certains types d'établissement dans l'échantillon.⁴⁴

9- Pauvreté et chômage :

La baisse spectaculaire de taux de chômage résulte essentiellement de l'accroissement des emplois dans le secteur informel. Une partie des chômeurs, qui préféraient jusqu'alors attendre un emploi salarié dans le secteur formel (public et privé), se résolvent à se mettre à leur compte dans le secteur informel. Même si ce type d'emploi ne correspond pas à leur attente, une série de «signaux» sur le marché du travail (baisse des salaires publics, annonce

⁴¹ TURANHAM David, Op.cit, P56.

⁴²Ibid. P56.

⁴³www.google.com. Rapport sur l'emploi dans le monde, BIT, Genève, 1998 1999, P212.

⁴⁴ MALDONADO C, GAUFREYAU B, et autres auteurs, **L'économie informel et Afrique francophone**, BIT, Genève, P480.

d'une réduction massive du nombre de fonctionnaires, multiplication des licenciements dans les entreprises privées formelles et parapubliques), les conduits à considérer la situation comme durablement déprimée.⁴⁵

En Algérie une autre problématique est soulevée par le rapport de l'Organisation internationale du travail, celle du taux de chômage des jeunes femmes. Elles sont 37 % à ne pas être employées contre 18 % de jeunes hommes. L'Afrique du Nord se place tout de même en moins mauvaise position que le Moyen-Orient puisque le taux de chômage des jeunes femmes y est de 37 % contre 42,6 %.⁴⁶

La question de la pauvreté, et notamment les relations entre les conditions de vie des populations et l'accès au marché du travail, fait de plus en plus l'objet de recherche, de nos jours. L'intérêt de plus en plus croissant de la thématique de pauvreté est à mettre en rapport avec d'une part la longue crise économique que connaissent les pays africains depuis la fin des années 1970 au début des années 1980 ; d'autre part l'évolution de la politique de développement des institutions financières internationales suite aux protestations nées des programmes d'ajustement structurel. En effet, la privatisation des entreprises et la mise en retraite anticipée liée à ces programmes ont contribué à détériorer le bien être des populations. Ainsi, par le fait que la plupart des ménages tirent leurs revenus de l'exercice d'une activité économique, la structure du marché de travail constitue un élément important dans l'explication de la pauvreté.⁴⁷

Le marché de travail est à tous égards un élément incontournable dans l'appréhension du phénomène de la pauvreté pour plusieurs raisons. D'abord parce qu'il exerce une influence décisive sur le niveau de vie des ménages. Celle-ci est d'autant plus forte dans les pays en développement qu'un grand nombre de ménages ne disposent que de la vente de leur force de travail pour dériver un revenu. Ainsi, le contexte économique décrit ci-dessus traduit la grande vulnérabilité des individus les plus défavorisés par rapport aux évolutions du marché du travail. Ensuite, dans la mesure où il est un lieu de transmission de l'impact des politiques macroéconomiques-notamment des mesures d'ajustement- sur la pauvreté (Addison et Demery, 1995). Certes, il serait abusif de réduire l'étude de la pauvreté urbaine à une simple analyse de la distribution des revenus. Elle procède nécessairement des multiples dynamiques complexes qui dépassent largement le cadre du marché du travail. Toutefois la pauvreté ne

⁴⁵ AERTS Jean-Joël, COGNEAU Denis, HERRERA Javier, DE MONCHY Guy, ROUBAUD François, **L'économie camerounaise**, édition karthala Paris, 1990, P143.

⁴⁶ Version internet, <http://www.algerie-focus.com/blog/dur-dur-detre-un-jeune-diplome-en-algerie>, consulté le 11 février 2018 à 12h01.

⁴⁷ OUADIKA Séverin Aimé Blanchard, **pauvreté et marché du travail en milieu urbain**, Brazzaville, Janvier 2009, P03.

doit pas être considérée comme un simple phénomène résiduel, mais plutôt comme la résultent d'une dynamique d'un fonctionnement particulière du marché du travail.⁴⁸

⁴⁸ EL AYNAOU Jean-Philippe Karim, **une investigation du lien pauvreté-marché du travail dans le contexte du Maroc**, centre d'économie du développement, revu région et développement, PDF consulté le 29 décembre 2017 à 21h14.

Synthèse:

Le travail et L'économie informel ne date pas a ses derniers années mais il remonte a des années sauf il s'est progresser et sa taille est grandie. Aujourd'hui nulle ne peut ignorer la place du secteur informel dans son économie, mais aussi c'est un secteur qui existe dans toutes les économies modernes du monde entier. Malgré son rôle de bienfaiteur, en termes de subsistance, présentant ainsi une alternative au chômage, à la pauvreté, il enfonce de plus dans la précarité et dans la marginalisation.

CHAPITRE III :

Le travail domestique des femmes

Préambule :

Notre troisième chapitre qui s'intitule le travail domestique des femmes contient plusieurs sous-titres qui parlent sur l'intitulé.

Afin d'approfondir dans notre thème et parler sur le travail domestique on va tout d'abord se référer aux femmes dans l'histoire, puis le travail de la femme comment a vu le jour et là on va parler du travail de la femme dans ce secteur informel.

Autrement dit, le travail à domicile a une place importante dans ce secteur, et c'est pour cela qu'on va référer à ce travail en Algérie en citant bien sûr ses caractéristiques et sa structure.

Enfin, on va parler sur le travail de la femme à domicile, et comme on a déjà opté dans notre premier chapitre au sujet des avantages et des inconvénients du secteur informel alors on va équilibrer nos deux chapitres en parlant aussi dans ce troisième chapitre sur les avantages et les inconvénients du travail à domicile. Nous tenterons de montrer comment les femmes étaient dans la société patriarcale et le statut qu'elles occupent et son évolution vers le salariat avec le changement socioculturel de la société.

En dernier lieu ; on va finaliser notre chapitre par une conclusion qui va résumer tout ce qu'on a fait dans ce chapitre.

1-La femme dans l'histoire :

La femme est considérée comme un néant social totalement asservi à l'homme tantôt en faisant l'apologie de son statut, du rôle qu'elle détient dans l'organisation familiale.¹

Dans l'histoire, les femmes n'étaient pas acceptées dans la société de la même manière qu'à cette époque. Avant, il était difficile d'être une femme. La femme avait ses propres devoirs, par exemple s'occuper de la famille et de la cuisine. Parfois, elle devait aussi représenter son mari dans la société. Mais c'était l'homme qui avait le dernier mot et c'était l'homme qui avait le droit de décider et de faire tout ce qu'il voulait. Si la femme était mariée, c'était son mari qui a décidé de ce qu'elle devait faire, si elle était célibataire, le pouvoir de décider appartenait à son père. Le Code civil de 1804 (appelé le Code Napoléon) consacre l'incapacité juridique de la femme mariée. Ce code institutionnalisait en droit l'infériorité des femmes : l'accès aux lycées ou aux universités leur a été interdit, elles ne pouvaient ni signer de contrats ni gérer leurs biens, elles ne pouvaient pas exercer un travail ou voyager sans l'autorisation de leur mari.²

1.1-Au moyen âge :

À l'époque du moyen âge les femmes étaient des esclaves au service de leur mari ainsi qu'au milieu de leurs familles et la société.

L'histoire des femmes au Moyen Âge est incomplète puisqu'elle est écrite par des hommes et que les femmes sont peu évoquées. On sait cependant qu'à cette époque, les femmes mariées ont des droits avancés et jouent un rôle important. Elles peuvent hériter de terres, gérer des fiefs lorsque leur mari est absent, saisir les tribunaux. Des femmes comme Delphine de Sabran en Provence ou Gabrielle de la Trémoille à l'Île de Noirmoutier gouvernent ainsi réellement.³

En 1830, le code civil, reprenant quasi totalement le code napoléon, rend la femme, c'est-à-dire qu'elle le même statut que les mineurs. À cette époque, la femme mariée ne peut ni gagner de l'argent, ni économiser pour elle. Elle ne peut également ni acheter, ni vendre, ni donner, ni recevoir sans la permission de son mari, car rien ne lui appartient. Elle n'est pas

¹ LAHOUARI Addi, **les mutations de la société Algérienne, famille et lien social dans l'Algérie contemporaine**, édition la découverte, Paris, 1999, P15.

² Alžběta Biskupová, **LA PLACE DES FEMMES FRANÇAISES DANS LE MONDE DU TRAVAIL**, 2015, PDF, P04.

³ TOUTEE Damien, **L'évolution de la place des femmes dans l'histoire**, PDF, P07, consulté le 22 janvier 2018.

non plus autorisée à participer à la vie de la cité. C'est pourquoi elle passe de l'autorité de son père à celle de son mari.⁴

1.2- L'époque du 19^{ème} siècle :

♣Au début du 19^{ème} siècle :

La femme est entièrement soumise à l'autorité de l'homme, elle doit être une bonne épouse et une bonne mère, elle se consacre aux tâches domestiques, à l'éducation des enfants et à son mari. Elle doit savoir gérer la maison en absence de son époux, elle doit également respecter certaines règles de la conduite en société : ne jamais regarder un homme dans les yeux, baisser la tête, parler peu et rester soumise.⁵

♣Jusqu'au XIX^{ème} siècle :

La femme a été presque toujours réduite en esclavage, elle a été toujours présentée comme une idole. Elle est aussi respectée et vénérée mais seulement comme une mère.

Dans la majorité des civilisations, comme celle de l'antique grecque, la femme est respectée mais elle est considérée comme une mineure à vie, en codifiant l'infériorité de la femme mariée et en proclamant son incapacité, la femme est donnée à l'homme pour qu'elle lui fasse des enfants. Elle est donc sa propriété comme l'arbre fruitier est celle du jardinier.⁶

2- Comment le travail de la femme a vu le jour ?

Remontant à 1911, la Journée internationale de la femme est une journée qui célèbre à l'échelle mondiale les réalisations économiques, politiques et sociales des femmes d'hier, d'aujourd'hui et de demain. C'est une journée où les femmes de partout dans le monde unissent leurs pensées, leurs prières, leurs espoirs, leurs rêves et leurs luttes. Les réalisations des femmes en éducation, dans les affaires, dans les sciences, dans les arts, en médecine, dans la fonction publique, dans les sports et dans tous les autres domaines ont renforcé notre monde et l'ont rendu meilleur.⁷

⁴ <http://www.persee.fr/web/N°16, 1944-1999>.

⁵ <http://www.persee.fr/web/revue/Homme, N°1, 1150>.

⁶ Expliquer par BONAPARTE Napoléon.

⁷ Province du Nouveau-Brunswick, **Le travail de la femme dans l'informel**, Canada, PDF, P04.

La recherche sur le travail féminin rémunéré sont multipliées durant ces vingt dernières années inspirées par l'idée la complémentarité entre les deux sphères celui de travail rémunéré et celui de travail au foyer.

Depuis les années 1880, l'âge légal du travail est de treize ans. Les femmes étaient plus nombreuses au travail que les plus jeunes, elles quittaient aussi le marché plus tôt que les hommes en exerçant n'importe quelle profession. Devenir le chef d'établissement avant vingt-cinq ans était très rare. Les jeunes personnes étaient très souvent ouvriers ou employés. Les ouvrières et les employées des établissements étaient le plus souvent célibataires, on comptait seulement un quart des femmes mariées parmi le personnel d'établissement et un tiers dans l'industrie.⁸

Dans cette société, la très grande majorité de la population vit de l'agriculture. Les femmes sont indispensables pour la vie de la ferme. La liste de leurs tâches est interminable : semer, sarcler, arroser le potager; nourrir les poules et ramasser les œufs; cueillir les petits fruits; traire les vaches, fabriquer le beurre et le fromage; battre le lin; filer le lin et la laine; tisser; piquer les courtepointes; préparer les marinades et les confitures; saler la viande; coudre, repriser, tricoter; cuire le pain; préparer les repas, laver la vaisselle; entretenir le feu; fabriquer le savon et les chandelles; nettoyer les lampes, faire la lessive.⁹

Après la Seconde Guerre mondiale, le droit pour les femmes de travailler commence à être admis même si la conception du rôle de la femme s'apparente encore dans les mentalités à la vision de la mère au foyer. La Sécurité sociale mise en place en 1944 se construit d'ailleurs encore sur un modèle familial classique et dans les assurances sociales les distinctions entre un homme chef de ménage et une femme chef de ménage discriminent cette dernière.¹⁰

En ce qui concerne l'industrie rurale et l'atelier urbain, le travail des femmes était indispensable dans ces domaines. Les femmes se chargeaient de la préparation et de la finition du travail et ont remplacé leur mari. La fabrication des dentelles était un secteur d'activité qui employait majoritairement les femmes. Les hommes ont profité du fait qu'ils n'étaient plus tous seuls à travailler et ont laissé les femmes et les enfants accomplir les travaux les plus ingrats, mais aussi les moins bien payés. Alors, les femmes ont beaucoup travaillé, mais leur rémunération était plus faible que celle des hommes. Au début du XIXe siècle, les femmes se

⁸ BATTAGLIOLA Françoise, **Histoire du travail des femmes**, Découverte, Paris, 2008, P26.27.

⁹ DUMONT Micheline, op.cit, P04.

¹⁰ LORIAUX Florence, **Femmes et travail : une histoire complexe**, Charop, Bruxelles, 1984, P07.

sont opposées au machinisme. Comme elles travaillaient à domicile, les internats d'usines et ouvriers où les jeunes filles ont travaillé gratuitement leur faisaient une concurrence malhonnête, donc elles s'y attaquent violemment.¹¹

Quant aux femmes de la classe moyenne qui apparaissent à ce moment-là de l'histoire, la seule classe sociale où les femmes «ne travaillent pas», le plus souvent elles ont des domestiques. Les domestiques constituent l'emploi féminin le plus répandu pour les femmes au XIXe siècle. Leurs conditions de travail sont difficiles : longues heures, maigre salaire, parfois directement remis au père. Par contraste, il n'y a pratiquement plus de domestiques masculins, pourtant si nombreux aux siècles précédents. Ils ont été happés par les emplois créés par la révolution industrielle.¹²

3-Le travail de la femme dans l'informel :

L'implication des femmes dans l'informel se traduit également par leur intrusion dans des espaces de travail considérés comme masculins, comme le commerce de détails des vêtements et des chaussures, mais aussi le commerce alimentaire de gros. Dans ces cas, l'entremise des maris, amants ou père et la bienvenue pour installer les commerçantes. De fait, les femmes entrent dans les filières d'approvisionnement et de distribution par leur réseau familial mais aussi sociaux. Bien sûr, selon leur inscription sociale et spéciale, l'entrée dans ces réseaux de vente s'effectue à différents niveaux de réussite.¹³

De ce qui précède, il ressort que le secteur informel féminin peut être considéré comme l'ensemble des pratiques commerciales qui privilégient les échanges sociaux et économiques non référés à une théorie commerciale prédéfinie. Les femmes courtisent les marchés très prisés ou encore peu connus et répondent à la demande, aux besoins immédiats des ménages. Perméable à l'univers domestique des femmes et à leur expérience sociale, le secteur informel s'adapte à l'environnement économique et social du consommateur et courtise différents types de réseaux commerciaux pour se réaliser. Les entrepreneures développent des stratégies de survie et, par là, échappent à l'autorité des aînés masculins et commerciaux. Ainsi, de la construction du capital de départ, de l'écoulement des

¹¹BATTAGLIOLA Françoise, Op.cit, P10.11.

¹²DUMONT Micheline, op.cit, P11.

¹³DULUCQ Sophie, SOUBIAS Pierre, **L'espace et ses représentations en Afrique**, édition Carthala, Paris, 2004, P132.

marchandises au mode d'accumulation et à son réinvestissement, elles mobilisent leurs ressources familiales, religieuses, politiques et économiques.¹⁴

Une insertion plus forte des femmes dans la vie active a été facilitée par les mutations structurelles de la société algérienne comme la sérialisation massive de l'emploi, la tertiarisation de l'économie, l'urbanisation, la démocratisation de l'enseignement, une réglementation du travail garantissant un accès égal à l'emploi pour tous sans distinction de sexe. Nous observons un phénomène d'ordre démographique : l'indice de fécondité est en baisse (7.9 enfants par femmes en 1970 et 3.6 en 1996), et l'âge moyen des femmes au premier mariage est en baisse (18.3 ans en 1966 à 25.9 ans de nos jours). Ces facteurs sociodémographiques influencent l'accès au travail des femmes par la dynamique d'indépendance qu'ils peuvent leur permettre de développer. Cependant, les obstacles à l'emploi massif féminin sont nombreux : un chômage en progression (plus important chez les femmes que chez les hommes), des limites idéologiques et socioculturelles (statut personnel réactionnaire, niveau d'instruction inégal, activités professionnelles dépendantes des cycles de vie féminin).¹⁵

La place des femmes dans la société a longtemps été limitée à la famille et à la vie domestique. Au cours du XXème siècle, les femmes investissent de nouveaux domaines. Ces quarante dernières années, les avancées ont été nombreuses et déterminantes dans l'amélioration de leurs conditions.

Dès le début de l'histoire de l'Europe, les activités productives des femmes se sont avérées essentielles pour le maintien et le développement du noyau familial. La majorité de ces activités étaient des travaux domestiques et se traduisaient par la production d'objets et d'aliments et la reproduction de la force de travail. La préparation des aliments, la fabrication des vêtements et des instruments de travail, l'approvisionnement en eau, la collecte de bois, la conservation du feu, la garde des animaux domestiques, la vente sur les marchés locaux de produits de la ferme, l'éducation des enfants, la préparation et l'administration de remèdes et de médicaments, le ménage etc. représentent autant de tâches productives sans lesquelles aucun groupe humain ne peut se reproduire ou se développer. Ces conditions ont des

¹⁴ <http://www.letravailinformel/32>. Les femmes dans le secteur informel _ Cairn.info.htm. Consulté le 04 mars 2018 à 14h27.

¹⁵ GILLET Anne, « **Emploi et entrepreneuriat des femmes en Algérie : des dynamiques entre traditions et innovations** », in PME, emploi et relations sociales France-Maghreb, sous la direction d'Abdou. A, Bouyacoub.A, Lallment.M, Madoui.M. L'Harmattan, Paris, 2007. P.109

conséquences particulières dans les sociétés précapitalistes où production et parenté sont profondément liées.¹⁶

La participation des femmes aux activités informelles en Algérie est inférieure à celle des hommes, mais non négligeable. Elle est sous-estimée par les statistiques aussi bien en terme d'emploi et de produit que de revenu.¹⁷

Toutes les enquêtes de terrain montrent que les femmes sont très présentes dans le secteur informel et qu'elles constituent même la majeure partie des commerces et des services ; elles sont généralement majoritaires dans les associations ou sociétés d'épargne informelles. En effet, les raisons culturelles, le manque de formation des femmes et les contraintes d'organisation du travail domestique (éducation des enfants, préparation des repas,...) excluent largement les femmes des emplois salariés qui demeurent essentiellement masculins.¹⁸

A ce jour, il a été généralement admis que si les activités, réalisées par les femmes chez elles ou à proximité, ont été réalisées en contrepartie d'un salaire par des personnes autres que les membres du ménage, elles contribuent à la production économique d'un pays. Si elles sont exécutées par des épouses ou d'autres membres du ménage, elles ne sont pas considérées comme contribuant à la production économique du pays.¹⁹

4-Genèse du concept travail à domicile en Algérie :

L'expression « travail à domicile », telle qu'elle est sous-entendue dans cette étude de 1941, concerne les personnes qui travaillent chez elles pour le compte de quelqu'un d'autre, fabricant ou sous-entrepreneur, à la différence des artisans qui, eux, travaillent pour leur propre compte. L'entreprise à domicile ou entreprise dispersée, emploie quelques personnes, généralement de la même famille, avec parfois un ou deux ouvriers supplémentaires dans les périodes de pointe. Elle se différencie donc de l'atelier et de l'usine qui emploient quelques dizaines ou des milliers de personnes soumises à des règlements stricts, surveillées en permanence et dont les horaires sont encadrés. C'est le travail « à la cloche ».²⁰

L'apparition de la notion de « travail à domicile » remonte au RGPH de 1977. Les statisticiens ont découvert pour la première fois l'existence de certaines femmes qui exercent

¹⁶ [http://www. Le.travail.informel/Les.femmes.dans.la.UE%20 Historie - Travail domestique.htm](http://www.Le.travail.informel/Les.femmes.dans.la.UE%20Historie-Travail.domestique.htm), consulté le 23 février 2018 à 02h45.

¹⁷ GHERBI Hassiba, op.cit, P230.

¹⁸ HUGON Philippe et FARRUGIA Caroline, **l'informel, les femmes et la planification de développement en Afrique**, organisation des nations unies pour l'éducation, la science et la culture, Paris, P03.

¹⁹ <http://www.le.travail.informel/Femmes.et.secteur.informel.htm>, consulté le 25 janvier 2018 à 19h24.

²⁰ AVRAN Colette, op.cit, P73.

certaines activités à faible productivités du travail qu'ils ont appelé « les femmes partiellement occupées ».²¹

Contrairement au pays socialistes d'Europe de l'est, l'Amérique ou d'Asie, qui ont en règle générale mobiliser la force de travail féminine, dant rurale qu'urbaine, a une large échelle, l'Algérie des année 1960-1980, malgré l'orientation socialiste appuyée de son économie et une propagande valorisant l'émancipation par l'éducation et le travail, na pas réaliser de progrès significatives au matière d'accès des femmes a l'emploi durant cette période. Les taux d'activités féminines son resté parmi les plus bas au monde. Par contre le taux de scolarisation féminines ainsi que l'accès des filles à l'éducation secondaire et supérieur ont augmenté à un rythme bien plus rapide.²²

5- Les caractéristiques du travail à domicile :

Le travail à domicile et les aides familiales non rémunérées sont aussi davantage occupés par les femmes et ces proportions sont encore plus significatives en milieu rural où elles sont mises à contribution dans l'artisanat, les travaux de la laine, la poterie et la vannerie dans le cadre d'une relation non marchande. Les travailleuses à domicile sont des travailleurs qui travaillent chez elles à leur propre compte ou comme sous-traitantes pour le compte d'autrui. Ces catégories sont considérées comme invisibles auprès des pouvoirs publics et leur travail est considéré comme le prolongement du travail domestique, c'est ce qui le rend précaire.²³

un endroit ou une pièce où il est facile de se concentrer (de préférence, séparé des autres pièces et loin de la télévision) ; un niveau de sécurité conforme aux exigences du milieu de travail ; une ligne téléphonique appropriée (distincte de la ligne familiale si nécessaire), un répondeur et une messagerie vocale ; une ligne téléphonique ou un câble pour la connexion Internet ou l'accès au courrier électronique, si nécessaire ; la possibilité d'ajuster la température et l'éclairage et de contrôler le bruit ; une entente avec les membres de la

²¹HADJOUT L, « **Le secteur informel et le développement économique et social : cas du travail à domicile dans wilaya de Bejaia** », mémoire de magister, sciences économiques, université Abderrahmane mira, 2004, P84.

²² DALAHITE Fatiha, **Algeria female employment in transition**, Robert schuman centre, Paris, Mars 2007, P04.

²³ [www.le travail informel/Les inégalités entre hommes et femmes dans le secteur informel _ Economia.htm](http://www.letravailinformel/Les_inégalités_entre_hommes_et_femmes_dans_le_secteur_informel_Economia.htm), consulté le 12 avril 2018 a 08h38.

famille selon laquelle ils ne doivent pas vous déranger inutilement pendant que vous travaillez.²⁴

6-La structure du travail a domicile :

Le travail à domicile se rapporte généralement à des activités traditionnelles (coutures, broderie, tapisserie, artisanat, pâtisserie...) mais aussi au travail de nature domestique moyennant rémunération, comme la garde d'enfant, le ménage...etc. Cependant, il faut faire la distinction entre le travail à domicile et le travail domestique qui se réalise au domicile du travailleur sans contrepartie monétaire.

Le travail à domicile est le travail salarié accompli au logis transformé en atelier. Il diffère de celui de l'artisan qui est propriétaire de ses outils, libre de fabriquer ce qu'il veut et de le vendre à qui bon lui semble.²⁵

Le travail à domicile qu'on avait représenté souvent comme la survivance d'une méthode surannée, recule sans doute sur certains terrains, mais il en garde et même en reconquiert d'autres. Il importe, il est urgent de l'assainir.²⁶

Le travail à domicile qui se rapporte généralement à des activités traditionnelles (Coutures, broderies, tapisseries, artisanat mais aussi au travail domestique (ménage, garde d'enfant.. etc.), Cependant, cette activité progresse rapidement puisque le nombre des femmes concernées est passé de 42 000 en 1977 à 100 000 en 1987 puis à 163000 en 1992 selon les données de l'ONS.

7-Le travail de la femme a domicile :

(Lakjaa 1997) étudie l'emploi informel des femmes travailleuse a domicile, a partir des enquêtes mains-d'œuvre de l'Office Nationale des Statistiques (ONS) de 1990-1991 ; il montre que parmi les principales raisons de la prés dominance du travail a domicile chez les femmes, la recherche d'un revenu de subsistance est privilégiée, puis les contraintes

²⁴ http://www.letravailinformel.chapitre2/Télétravail_travail_à_distance%20%20Réponses_SST.htm. consulté le 12 Mars 2018 à 00h51.

²⁵ COLETTE Avrane, **«ouvrière a domicile»**, Presses universitaires de Rennes, 2013, PDF, P15.

²⁶ BRANTS M.V, **Discours du président du 1er congrès international du travail à domicile**, Bruxelles, 1910, p. 16.

d'opposition familiale au travail à l'extérieur ainsi que les avantages de cette forme d'activité la garde d'enfants notamment.²⁷

Le travail à domicile reste quasi exclusivement réservé aux femmes, la proportion des hommes est insignifiante. Le problème que pose le travail à domicile (quand à son estimation) est un problème d'exclusion. Il est considéré comme ne faisant pas partie du champ de l'économique et demeure en dehors des champs des définitions traditionnelles du travail. Le travail à domicile des ménagères n'est pas inclus dans la comptabilité nationale. Le domicile espace traditionnellement non marchand devient aussi un lieu de travail marchand, ambivalence qui explique le caractère extrêmement précaire de cette forme de mise au travail. C'est pourquoi le travail à domicile est considéré non comme une activité mais comme un moyen d'obtenir un revenu supplémentaire.²⁸

8-Les avantages et les inconvénients du travail à domicile en Algérie :

Le travail à domicile devient une option de plus en plus viable, il est considéré comme un moyen pour rester occupé et utile, comme elle peut également avoir des inconvénients.

Le travail à domicile des femmes dispose des avantages ainsi que des inconvénients qui se résulte comme suit :

8.1-les avantages du travail à domicile :

Meilleur équilibre entre la vie professionnelle et la vie privée : qualité de vie améliorée grâce à une augmentation du temps passé en famille, augmentation du temps réservé à la vie personnelle... impliquant une participation de toutes les parties intéressées (salarié et famille) Possibilités de trouver un emploi en dehors de sa région sans que la distance soit un obstacle. Possibilité de travailler malgré une mobilité réduite en raison d'une maladie ou d'un handicap. Réduction des déplacements et des temps de transports. Flexibilité des horaires, le télétravailleur a plus de latitude décisionnelle pour gérer son temps de travail en fonction des conditions dans lesquelles il se trouve. Accroissement possible de la motivation (prise de décisions, initiatives, autonomie, etc.). Augmentation de l'autonomie au travail (prises de

²⁷ LAKJAA A, **le travailleur informel : figure sociale à géométrie variable(le travail à domicile)**, insaniyat, Oran, 1997, P20.

²⁸ MEJJATI Alami Rajaa, op.cit, PPP10.11.

décisions, initiatives, choix dans la façon de procéder, organisation de l'environnement de travail). Diminution du stress et de la fatigue liés au transport.²⁹

8.2-Les inconvénients du travail à domicile :

Conflits possibles entre vie professionnelle et vie privée. Si les parties intéressées (salarié et famille) n'y sont pas préparées, l'équilibre travail-famille peut être fragile et générer des conflits. Il peut être difficile de faire comprendre aux membres de la famille que l'on travaille à la maison comme on le ferait au bureau. Isolement social accru des salariés. Changements de nature dans les relations sociales de travail (collègues, encadrement) dus à l'éloignement. Diminution de l'information et de la communication formelle et informelle (les communications peuvent être plus impersonnelles et moins riches). Risque de perdre des occasions d'avancement (carrière). Difficultés de mise en œuvre de l'apprentissage. Flexibilité des horaires et horaires décalés : peut devenir un inconvénient si l'individu ne s'impose pas de limites de temps. Exigences et contraintes plus grandes sur le plan de l'«auto motivation», de la gestion du temps et dans la charge de travail. Augmentation du stress si le salarié est confronté seul à des problèmes ou questionnements sans recours possible. Risque d'absence d'évaluation du poste et de l'organisation du travail.³⁰

²⁹TRIPON Sébastien et NEVEU Clotilde, **télétravail a domicile**, Guide d'aide à l'évaluation des risques et à la recherche de mesures de prévention associées, CARAST, Nord picardie, P07.

³⁰ Ibid. P07.

Synthèse :

Ce travail à domicile représente les activités de production des biens et services les plus rentables et moins pénibles qui n'exigent ni capital humain ni financier, est jugé plus pratique par cette catégorie, car la plus part de ces travaux à domicile sont de nature féminine.

La vie d'une femme d'aujourd'hui n'a plus rien à voir avec celle d'une femme vivant au XIX^{ème} siècle: elle a été totalement bouleversée. Si les changements sont difficiles à mesurer, c'est parce qu'ils sont devenus des évidences.

Ils sont dus surtout aux luttes menées pendant plus d'un siècle par les féministes, ces femmes qui se battent pour l'amélioration de leurs droits et de leur rôle dans la société: enseignement secondaire et création d'un baccalauréat, droit de vote, égalité professionnelle.

Cependant, beaucoup de progrès restent à faire dans de nombreux domaines.

Partie Pratique

Chapitre IV
Présentation de
La région d'AKBOU

Présentation de la région d'AKBOU :

Aperçu générale sur cette région :

Ville de l'intérieur du pays, Akbou est situé au centre-est à 200 km d'Alger et à 70 km du port de Béjaïa dont elle dépend, traversée aujourd'hui par la route nationale n° 26 en pleine réfection, l'édification d'Akbou remonte à Mars 1883.

Auparavant, la région était occupée dans l'Antiquité par les Romains avec notamment la présence d'un mausolée romain situé dans le milieu de la vallée de la Soummam.

Akbou est situé dans la partie supérieure de la vallée de la Soummam sur le flanc oriental du Djurdjura. Elle est délimitée au nord par Ouzellaguen, à l'est par la rivière de la Soummam, qui la sépare de la commune de Amalou, au sud-est par l'oued Sahel, appelé localement "assif Abbas", qui la sépare de la commune de Ait R'Zine, au sud par la commune de Tazmalt, à l'ouest par la municipalité de ighram et au nord-ouest par la ville de Chellata.

Akbou est situé à une altitude moyenne de 280 m, la commune s'étend sur une superficie de 52,18 km², comprenant deux zones distinctes: la zone urbaine et la périphérie avec la plaine d'Azaghar et les Villages de Lazib et du Colonel Amirouche (ex.Riquet).

La ville d'Akbou joue dans la région un rôle économique important du fait de l'importance de son tissu industriel. La région attire beaucoup d'investissements et de grandes entreprises d'état comme Alcovel, Mac et Soum Sonaric.

Il ya deux grands marchés. Le premier est un marché de gros de fruits et légumes classé au troisième rang à l'échelle nationale. Le second est un marché pour les véhicules et affiche une moyenne de 5000 véhicules chaque vendredi.

Akbou bénéficie également de l'apport du grand barrage de Tichy Haf situé non loin de la ville. Trois autres grands réservoirs sont prévues pour répondre aux besoins de la population, de l'industrie et de l'agriculture.

Avec un budget municipal de près de 700 millions de dinars, Akbou est une ville riche qui se développe rapidement.

1-Localisation :

Akbou est située dans la [vallée de la Soummam](#), en [Petite Kabylie](#). Elle est délimitée à l'est par la Soummam, qui la sépare de la commune d'[Amalou](#) et au sud par l'oued Sahel, appelé localement "*assif abbas*", qui la sépare de la Commune d'[Aït-R'zine](#).

2-Relief, géologie, hydrographie :

Située à une altitude moyenne de 280 m, la commune d'Akbou s'étend sur une superficie de 52,18 km²; comprenant deux zones distinctes:

- le plateau d'Akbou et de Tifrit où se trouve le périmètre urbain ;
- la plaine d'Azaghar où se trouvent les périphéries, notamment les villages de Lazib et de Colonel Amirouche (anciennement : Riquet).

Akbou est proche de la confluence de la [Soummam](#) et de son affluent le [Bousselam](#).

3-Transports :

La commune est traversée par les routes suivantes :

- RN 26 : Bejaia-Tazmalt
- RN 26A : Akbou-Chellata
- CW 14A

Elle est reliée au réseau [SNTF](#) (ligne [Béni-Mansour-Béjaïa](#)).

4-urbanisme :

Le chef-lieu, Akbou, est composé de plusieurs zones : le centre urbain, la zone urbaine à dominante d'habitations, la zone urbaine équipements spéciaux, la zone dominante d'activités, la zone à urbanisation future, la zone d'intérêt économique urbaine de réserve.

5-Lieux-dits, quartiers et hameaux :

En dehors d'Akbou, on y trouve les localités d'Azib Benali Chérif, Tifrit, Taharacht et Azaghar.

6-Toponymie :

Le nom d'Akbou est souvent rattaché au mot arabe *qubba*, signifiant « [coupole](#) », mais il semble plutôt être d'origine [kabylo](#), en rapport avec le verbe *qbebbi* et son dérivé *aqabiw*, qui signifie « proéminence, tertre, élévation », référence directe au piton dominant la ville, le *piton d'Akbou*.

7-Histoire :

L'actuelle agglomération d'Akbou est récente : c'est une création française datant de 1874.

♣Antiquité :

Le vestige le plus remarquable de cette période est un [mausolée](#) d'époque romaine, attribué à la famille numide romanisée de [Firmus](#). Il se signale au milieu de la vallée de la Soummam.

♣L'époque de la [régence d'Alger](#) :

La vallée de la Soummam fait alors partie du beylik de Constantine, mais est très proche du [royaume des Beni Abbas](#) (Ath Abbas), État quasi indépendant dirigé par la dynastie des *Amokrane* (Mokrani), dont le centre est, dans les [Bibans](#), la citadelle de la [Kalâa](#) (située dans l'actuelle commune d'[Ighil Ali](#))

♣L'époque de la conquête française :

En 1851, le chérif Bou Baghla lance une attaque contre l'azib que possède Sî ben 'Alî Chérif, marabout de Chelatta, au bas de la vallée. Les Français décident peu après la construction d'un bordj, maison forte et maison de commandement pour protéger le marabout et, à travers lui, asseoir leur autorité sur le pays. Sî ben 'Alî Sharîf a alors le commandement, en grande partie nominal, sur les Illoulen u-Sameur, les At 'Îdal et les Ouzellaguen. Le marabout obtient plus tard le titre de [bachagha](#) de la part des Français, qui sied mieux à son amour-propre.

♣ L'insurrection de 1871 :

Akbou fait partie du deuxième épicode de l'[insurrection de 1871](#). Celle-ci, commencée en mars à [Bordj Bou Arreridj](#) dans la Medjana, sous la direction du [bachagha Mokranî](#), trouve en mai un puissant relais à [Seddouk](#), sous l'autorité de [Cheikh El Haddad](#), alors le personnage le plus en vue de la [confrérie de la Rahmaniya](#) en Algérie. Seddouk fait alors partie du commandement de Sî Ben 'Alî Chérîf, dont le rôle dans le déclenchement de l'insurrection reste controversé et jamais mis au clair avec netteté. En tout cas, dès les premières opérations, il se réfugie dans son bordj.

♣ La commune mixte d'Akbou :

Après l'échec de l'insurrection, les autorités françaises mènent une répression impitoyable, militaire, pénale et économique. Les terres les plus fertiles de la vallée de la Soummam sont confisquées et dévolues à la colonisation européenne. Le centre de colonisation de Metz est créé pour accueillir des colons dont certains viennent des territoires annexés au début de 1871 par les Allemands (l'[Alsace-Lorraine](#)). Les autorités françaises suppriment le bachaghalik de Chellata et établissent à sa place une [commune mixte](#), regroupant les centres de colonisation nouvellement créés et des localités indigènes, regroupées en douars délimités à la suite d'un Sénatus-Consulte de [Napoléon III](#)⁴.

La localité d'Akbou est choisie comme chef-lieu de la commune-mixte, qui prend son nom. C'est de là que date l'essor d'Akbou, qui jusqu'alors n'avait aucune importance, ni démographique, ni politique. Akbou dirige désormais la Haute-Soummam. Les Français privilégient la plaine fluviale pour y attirer les populations et contrôler les montagnes environnantes.

♣ Démographie :

Akbou est la deuxième commune la plus peuplée de la [wilaya de Béjaia](#) après [Béjaia](#)⁵, et également la 2^e agglomération avec 43 000 habitants, selon le recensement général de la population et de l'habitat de [2008](#), la population de la commune d'Akbou est évaluée à 53 282 habitants contre 19 992 en [1977](#):

Évolution démographique			
1977	1987	1998	2008
19 992	34 183	44 576	53 282

♣ Économie :

Akbou joue un grand rôle économique dans la région de par la densité de son tissu industriel. Sa réputation qui a largement dépassé les frontières nationales, s'est construite autour d'une ZAC de 50 dynamiques entreprises qui s'étend sur près de 50 ha. En perpétuelle extension à cadence accélérée, cette [Silicone Valley](#) version locale est en voie de s'enrichir d'un terrain de 80 ha qui la fera passer au stade de zone industrielle tout en lui permettant de répondre à la très forte demande d'investisseurs qui ont exprimé le désir de s'y installer. Le dynamisme de cette enclave économique a fait oublier qu'Akbou dispose déjà d'une zone industrielle avec de grandes entreprises étatiques comme Alcovel, Mac soum et Sonaric ou privées comme Danone Djurdjura.

À cela, il faut ajouter deux gros marchés. Le premier est un marché de gros de fruits et légumes classé troisième au niveau national. Le deuxième est un marché de véhicules de dimension plus que respectable et qui affiche une moyenne de 5000 véhicules chaque vendredi.

Le secteur bancaire n'est pas en reste. Il est présent avec quatre grosses cylindrées nationales que sont le CPA, la BADR, la BDL et la CNEP ainsi que quatre banques étrangères : la [Société générale](#), [Natixis](#) Banque, AGB et BNP Paribas qui viennent tout juste de s'installer.

Autre atout économique, sur le plan de l'hydraulique, Akbou bénéficie de l'apport du grand barrage de [Tichy-haf](#). À cet effet, trois grands réservoirs sont inscrits pour répondre aussi bien aux besoins de la population que de l'industrie et de l'agriculture.

Avec un budget communal de près de 1.6 Milliard de dinars (environ 14.5 millions €) où la fiscalité représente plus de 95 % des rentes de la commune, Akbou est une ville très riche (parmi les 20 plus riches communes d'Algérie) qui se donne les moyens de sa politique d'aménagement.

Seule ombre à ce tableau idyllique, les seules liaisons routières industriellement utilisables sont les axes N26-N5 pour rejoindre l'Autoroute Est-Ouest (l'échangeur n°25 est à 45km - 1h de route) et N26-N12 pour rejoindre Béjaïa (72 km - 1h20 de route). Les liaisons directes vers le sud par la N106 ou vers le nord par la n26A sont des routes de montagnes difficilement accessibles au trafic poids-lourds. Saturées ou dégradées, les pénétrantes d'Akbou sont toutes dans un état lamentable

***Patrimoine :**

•Site préhistorique de Gueldaman ([Grottes de Gueldaman](#))

L'Adrar Gueldaman est situé sur la rive droite de la Soummam à l'Ouest d'Akbou. Il constitue la terminaison occidentale de la chaîne tellienne des Babors. Il s'étend sur 7 km et présente une crête dentelée plus ou moins sinueuse, qui s'élève d'Ouest (alt. 556 m) en Est (alt. 898 m). Dans le prolongement de son extrémité occidentale, sur la rive gauche de la Soummam, à hauteur du point de confluence entre l'oued Sahel (Assif Abbas) et l'oued Bou-Sellam, s'observe une petite éminence rocheuse sub-conique, le piton d'Akbou (alt. 431 m). Les versants N-W et S-E de l'Adrar Gueldaman sont situés respectivement sur les territoires des communes d'Amalou et de Bouhamza (ancien nom : Ighi Aberkane).

Sur le versant S-E de l'Adrar Gueldaman, à 507 m d'altitude, au-dessus du hameau de Tasfart, s'ouvrent plusieurs grottes naturelles. Une d'elles (GLD1/Ifri Boubdhour) a livré une documentation archéologique au début du XX^e siècle et au cours des récentes recherches préhistoriques entreprises depuis 2010 par le CNRPAH (Centre national de recherches préhistoriques anthropologiques et historiques, Alger). En 2010 deux autres grottes préhistoriques (GLD2 et GLD3) furent découvertes par les chercheurs du CNRPAH. Dans chacune d'elles, des indices d'une occupation humaine préhistorique ont été recueillis.

- **Mausolée antique d'Akbou**

Mausolée antique d'Akbou par [S. Gsell](#).

Le mausolée d'Akbou, situé sur le piton d'Akbou est un monument funéraire datant vraisemblablement du III^e siècle apr. J.-C. (cf. références bibliographiques : S. Gsell, J- P. Laporte et F. Kherbouche).

- **Château de Petra**

On notera, l'existence historique du château de Petra, implanté au lieu dit Mlakou, à 8 km au nord-est d'Akbou. Il fut rasé par le général romain Théodose lors de la guerre contre le prince Berbère Firmus vers la fin du IV^e siècle apr. J.-C. (cf. référence bibliographique : Ammien Marcelin, G. Camps, F. Kherbouche, Y. Moderan). Plusieurs vestiges de cette construction subsistent à ce jour (pierres taillées, dalles et tuiles en terre cuite, tessons de poteries, etc.). Le Général Théodose s'empara de l'oppidum Lanfacteuse, situé probablement sur les hauteurs d'Akbou. On signale l'existence d'un site antique situé non loin du village d'[Ighil Oumced](#), où plusieurs vestiges ont été déterrés, notamment deux stèles funéraires à registres dont une porte des inscriptions latines.

- **Mausolée turc**

Parmi les civilisations ayant laissé une empreinte à Akbou, figure celle des Turcs. À voir le monument érigé, jadis, au nord-est du centre-ville, à proximité de la cité des pins, on est tenté d'affirmer qu'il s'agissait d'un lieu de culte, vu les ressemblances qu'il présente avec certains mausolées en [Turquie](#) ; celui du sultan [Mehmed I^{er}](#), à [Brousse](#), notamment. En effet, la forme hexagonale du mausolée, son dôme, ainsi que le style des chambres, des fenêtres sont autant d'éléments qui appuient, à plus d'un titre, cette hypothèse.

♣ Personnalités liées à la commune :

- [Mohamed Haroun](#), militant pour la cause des Berbères en Algérie, y est né en 1949
- [Abderrahmane Farès](#), président de l'[Exécutif provisoire](#).
- [Djamel Zenati](#), député du [Front des forces socialistes](#), et militant pour la cause Berbères.

CHAPITRE V :
Analyse et
Interprétation des
Données

Préambule :

Ce chapitre est réservé à l'interprétation des données de notre recherche ou nous allons analyser tout les résultats obtenu dans nos 15 entretiens qu'on a effectué là ou nous avons réussi à réconcilier un ensemble de résultats qualitatifs que nous allons analyser et interpréter.

A travers l'enquête que nous avons effectuée auprès des femmes qui travaillent dans l'informel, on a expliqué leurs caractéristiques personnelles a travers le tableau ci-dessus :

Tableau N°01:**1-Les caractéristiques personnelles des enquêtés :**

N°	Nom de l'enquêté	Age	Niveau d'instruction	Diplôme obtenu	Situation matrimoniale	Nombre d'enfants	Nom de l'activité	Ancienneté	Profession du conjoint
1	Narimane	45 ans	Moyen	Sans diplôme	Marié	3 enfants	Toutes les pates traditionnelles	12 ans	Ouvrier dans un chantier
2	Fadhila	51 ans	Primaire	Sans diplôme	Veuve	3 enfants	Toutes les pates traditionnelles	3 ans	/
3	Nassima	38 ans	Secondaire	Sans diplôme	Marié	Une fille	Garde d'enfants	7 ans	Cadre commercial
4	Dyhia	25 ans	Universitaire	Licence en droit	Célibataire	/	Garde d'enfant	2 ans	/
5	Zahra	47 ans	Illettré	Sans diplôme	Marié	3 enfants	Confection d'article de déco	3 ans	Imam de la mosquée
6	Nabila	45 ans	Primaire	Sans diplôme	Célibataire	/	Confection d'article de déco	8 ans	/
7	Farida	41 ans	secondaire	Sans diplôme	Marié	2 enfants	Couturière	10 ans	Ouvrier dans une entreprise
8	Naima	40 ans	Secondaire	Sans diplôme	Célibataire	/	Couturière	10 ans	/
9	Nadia	43 ans	secondaire	Sans diplôme	Célibataire	/	Couturière	22 ans	/
10	Malika	34 ans	moyen	Sans diplôme	Divorcé	Une fille	Confection de gâteaux traditionnels	8 ans	/
11	Lamia	25 ans	Secondaire	Sans diplôme	Marié	3 enfants	Confection des gâteaux traditionnels et de la pâtisserie	2 ans	Ingénieur
12	Kamir	62 ans	Illettré	Sans diplôme	Marié	7 enfants	Tissage traditionnel	40 ans	Fellah
13	Djahida	44 ans	Illettré	Sans diplôme	Divorcé	3 enfants	Préparation de la galette	5 ans	/
14	Malika	49 ans	Moyen	Sans diplôme	Marié	2 enfants	Confection de crochet	30 ans	Retraité
15	Lamia	33 ans	secondaire	Sans diplôme	Célibataire	/	Coiffeuse	3 ans	/

Source : l'enquête.

Sur les entretiens qu'on a effectué sur le terrain, on constate que la tranche d'âge la plus concerné par l'activité informelle est celle de 40 ans a 65ans soit 10 femmes sur 15, 3 femmes sur 15 ont un âge qui varient entre 32 ans et 39 ans, enfin on trouve dans notre enquête qu'on a deux femmes qui ont l'âge de 25 ans.

En faisant ces entretiens, on a posé une question pour ces femmes concernant le niveau d'instruction, donc on a distingué que le niveau d'instruction des femmes se diffère d'une personne à une autre sur cela on trouve 11 femmes sur 15 ont fréquenté le cycle primaire moyen et secondaire ensuite on a 3 d'entre elles n'ont jamais fréquenté l'école et ne savent ni lire ni écrire, enfin durant cette enquête qu'on a effectué on a croisé une seule femme qui a suivi les études supérieures, sur ce fait on trouve presque toutes les femmes qui ont été interrogées on ressort 14 d'entre elles n'ont pas fréquenté l'université, mais une seule femme sur 15 a obtenu son diplôme de licence en droit.

Cependant, leurs situations familiales (matrimoniales) varient d'une femme à une autre, le tableau ci-dessus indique que la plus grande partie de nos enquêtées sont des femmes mariées, l'autre moitié diffère d'une personne à une autre sur cela on trouve 5 femmes sur 15 sont célibataires, deux d'entre elles sont des femmes divorcées suivies d'une seule femme veuve. D'après ces résultats on constate que 10 femmes sur 15 ont des enfants, et c'est elles qui exercent le plus de ces activités informelles.

Concernant le métier qu'elles exercent on trouve deux femmes qui travaillent sur les pâtes traditionnelles (couscous roulés à la main, refis, berkoukes, rechta,...) l'une d'entre elles pendant 12 ans et l'autre 3 ans. Au second lieu, on a interviewé deux autres femmes qui font la garderie d'enfant, l'une depuis 2 ans et l'autre 7 ans dans ce domaine. La confection d'articles de déco aussi a sa place dans les activités informelles, sur cela on a rencontré deux femmes exerçant ce métier, l'une depuis 3 ans et la seconde depuis 8 ans. Entre autres, on touche la catégorie des couturières on trouve l'une d'elles à 10 ans d'expérience et l'autre 22 ans. Sur cela on trouve que ce métier a pris une place prépondérante dans la société. En effet on trouve que **MALIKA** qui confectionne les gâteaux traditionnels exerce ce métier depuis 8 ans hors que **LAMIA** qui travaille dans le même domaine plus la confection de la pâtisserie l'exerce depuis 2 ans. Le tissage traditionnel, la préparation de la galette, la confection de crochet ainsi que le métier de coiffeuse sont quelques métiers qui sont exercés par les femmes interviewées pendant notre enquête sur le terrain et l'ancienneté diffère d'une femme à une autre et on trouve quelques-unes qui le pratiquent depuis 40 ans, 5 ans, 30 ans et enfin 3 ans.

Finalement et pour clore l'analyse de notre tableau on trouve que les professions des conjoints des femmes mariées qui sont enquêtées, diffèrent de l'un à l'autre (cadre commercial, Imam de la mosquée, retraité, ouvrier dans une entreprise, ingénieur et enfin

fellah). Donc la femme se retrouve dans l'obligation d'intégrer l'informel parce que le manque et la pauvreté les poussent à exercer n'importe quel métier.

L'analyse des cas :

La place des femmes dans le secteur informel a retenu l'attention de la plupart des autres qui se sont intéressés à la question de l'informalité.¹

Voire les femmes exercent tels métiers est un grand plaisir elles tentent de se prendre en main, parce que y en a des métiers qui sont en voie de disparition comme le tissage traditionnel. Durant l'enquête qu'on a effectué sur le terrain, et d'après les questions qu'on a posé pour nos interviewers et les réponses qu'on a eu, on a pu constater les raisons qui poussent les femmes a intégrer le secteur informel, qu'est ce que ce métier représente pour elles, aussi qu'elle est l'importance de ce métier a leur égards, et sur cela on constate d'après nos enquêtes qui on étaient effectuer sur terrain qu'il y a plusieurs facteurs prennent part dans ce travail informel.

1-L'Analyse et l'interprétation des résultats d la première hypothèse :

A- Les raisons qui poussent les femmes à intégrer le secteur informel :

Les divers métiers exercer a domicile sont devenus ces dernières années une nouveauté dans la région d'AKBOU comme dans les autres régions, ces derniers temps on assiste a l'apparition de plusieurs activités qui sont exercés d'une manière traditionnelle comme : le tissage traditionnelle, la préparation des gâteaux, le crochet, etc.

Dans le secteur informel on trouve les femmes d'âge et de métiers différents et même les raisons qui les ont poussés à intégrer le secteur informel sont différentes.

Pour cela on trouve plusieurs femmes et raisons différentes a exercé dans ce domaine, comme BOUTEFNOUCHT Mostafa a dit : «la femme travaille premièrement pour des raisons économiques et pas beaucoup d'entre elles qui travaillent juste pour le plaisir et s'affirmer ou s'épanouir»²

¹ FATOU Gueye et AHMADOU Aly Mbaye, **gène et secteur informel en Afrique centrale, laboratoire d'analyse des politiques de développement**, université cheikh Anta Diop de DAKAR, P23.

² BOUTEFNOUCHE Mostafa, op.cit, P77.

Généralement quand un père de famille ne travaille pas, la femme est obligée de trouver une solution et cela afin de subvenir aux besoins de ses enfants, mais aussi elle ne doit pas oublier toutes ses obligations en tant que femme mariée comme les tâches ménagères. En effet, de nos jours on trouve presque la majorité des pères de familles on perdu le sens de responsabilité au dépend de leurs épouses et qui sont dans l'obligation de faire face pour sortir de ce manque en quelque sorte.

Alors avec ce phénomène de pauvreté qui est propager dans nos jours on trouve beaucoup de familles vivent dans le besoin, d'après nos interviewers on constate que les femmes travaillent afin d'aider leurs conjoints et leurs familles et cela pour subvenir aux dépenses financières.

D'après ces résultats on conclut que presque la majorité des femmes travaillent par obligation en premier lieu mais aussi par besoin au second lieu, il y en a aussi d'autres qui considèrent leurs activités comme un passe temps.

Selon les déclarations des enquêtés qui ont été mené auprès des femmes qui travaillent dans l'informel on déduit qu'il y en a celle qui travaille par besoin, pour leur bien être mais aussi pour combler le temps libre. Le cas de [NASSIMA, 38ans, garde d'enfants] a avoué : «Ce travail de baby-sitter me permet de combler le temps libre, après avoir fini les tâches ménagères, et ça me fait vraiment plaisir de garder ces petits enfants énoncent », il est très fréquent d'employer une nounou à plusieurs parents, pour une garde d'enfants : ceci permet de partager son salaire. La nounou pourra exercer ses fonctions au domicile de l'une des familles employeur ou, de manière alternée, chez les uns et chez les autres.

Il y a longtemps, peu de femmes travaillent dans la société kabyle, c'est pourquoi que le baby-sitting est un nouveau travail, ce qui permet aux femmes au foyer de gagner de l'argent et aussi de combler leur temps libre, et aux femmes qui travaillent de s'assurer que leur enfants sont en sécurité.

[DJAHIDA, 44ans, préparatrice de la galette] a déclaré : « Evidement je travail par besoin, je dois nourrir mes trois enfants après que leurs père nous a laissé tomber» aussi [MALIKA, 34ans, confection des gâteaux traditionnelle] rajoute : « après mon divorce, je vis chez mes parents, alors je me suis retrouvé dans l'obligation de travailler, pour ne pas être un lourd fardeau et une charge sur ma famille», la pauvreté est un sujet contemporain majeur mais ancien, en témoigne la littérature romanesque. Ce fléau est d'autant plus d'actualité que

la crise mondiale l'influence fortement : des centaines de millions d'individu supplémentaires ont été considérés comme «pauvres» en quelque mois y compris en Europe.³

D'après les enquêtes qui ont été effectuées sur le terrain, on a pu arriver à un résultat que tout être humain lorsqu'il se motive automatiquement il sera satisfait, la théorie de motivation appartenant aux théories de contenu s'intéressant aux besoins ressentis par les individus et aux conditions qui les poussent à satisfaire ces besoins. Ces théories sont donc axées sur le déclenchement et l'intensité de la motivation.⁴

Sur cela on a posé une question pour nos interviewés concernant la motivation, on trouve que [LAMIA, 25ans, confection des gâteaux traditionnelle et pâtisserie] a dit : «comme ma famille se retrouve à Hassi Massoud et mon mari aussi, je me suis retrouvée seule, et avec beaucoup de temps libre, ce qui m'a rendu de plus en plus stressé, alors j'ai décidé de m'intégrer ce domaine que j'aime beaucoup afin de combler le vide et de me faire plaisir en faisant de gâteaux surtout de la pâtisserie ». Une des caractéristiques de l'homme moderne est certainement la solitude vécue comme une menace douloureuse et angoissante au point qu'on veuille l'éviter à tout prix. On risque ainsi de perdre ses valeurs positives. Il existe un fort sentiment de celui qui passe beaucoup de temps dans la solitude, ne réussissant pas à comprendre que cela peut être un choix libre et un moment de vie en plénitude. La solitude est souvent vécue comme un vide et comme un manque à combler en cherchant des contacts et en se plongeant dans la foule⁵. Une autre interviewée [NAIMA, 40ans, couturière] nous a confirmé : «la couture était un don, depuis mon enfance j'ai commencé à coudre des robes pour mes poupées, petit à petit je me suis améliorée toute seule à force de pratiquer ce don, par la suite je confectionnais de petits habits pour moi, et ça a toujours fini par un succès, c'est ce qui m'a poussé à suivre une formation au CFPA pour obtenir un diplôme » et [NARIMANE, 45ans, préparatrice en pâtes traditionnelles] nous déclare : «c'est un travail très fatiguant, mais la paie insuffisante de mon mari ne m'a pas laissé le choix, et comme suis vraiment douée dans la préparation des pâtes traditionnelles, j'essaie de porter soutien à ma famille et aider mon mari du mieux que je peux».

En outre, on trouve que la femme se retrouve dans l'obligation d'intégrer l'informel afin de subvenir aux besoins familiaux étant donné que son mari est décédé comme le cas de

³ Les effets de la crise sur la société, **la pauvreté dans le monde**, Allemagne, Mai -Juin 2012, PDF, P10.

⁴ Les fiches outils des ressources humaines, IDE, Toulouse, master en management des ressources humaines, PDF, P1, consulté 21 mai 2018 à 18h55.

⁵ LUCIANO Sandrin, **solitude et mentalité**, un regard psychologique, Rome, P01.

notre interviewé qui proclame : « je suis veuve depuis 25ans, je me suis retrouvée face a une situation très difficile, 3 enfants, l'ainé avait 6ans et deux autres avait 3ans. La mort de mon mari ma beaucoup bouleversé, mais je devais être forte pour travailler et gagner de l'argent afin de nourrir mes enfants», [ZAHRA, 47ans, confection d'article de déco] a avoué : « je ne suis pas une femme intellectuelle qui peut avoir accès a de bon poste de travail, en conséquence, je n'ai pas le choix, je doit travailler dans le secteur informel » pareille pour [KAMIR, 62ans , tissage traditionnel] qui nous a avoué : «je ne suis pas instruite pour exercer un métier dans le formel, alors je suis obligée de faire avec ce que j'ai, mon don, mon talent, et mes moyens disponible».

Travailler dans l'informel est devenu une liberté pour toutes les femmes et ça c'est du a plusieurs raisons, cela nous a poussé a dire a nos interviewé si elles veulent s'inscrire dans le formel [NADIA, 43ans, couturière] nous a dit : «pour l'instant j'envisage pas, parce que je touche une pension sur mon défunt père, c'est cet raison qui m'empêche de travailler dans le formel, le jour ou je me marierai j'intègre le formel», mais l'enquêté N°06 [NABILA, 45ans, confection d'article de déco] nous affirme : « personnellement je veux m'inscrire dans le formel afin d'assurer mon avenir, mais malheureusement mon père est contre cette idée»

Il y en a des métiers qui exige une formation et cela afin de pouvoir exercer un travail, mais d'autres non plus, alors on a interroger quelques femmes pour savoir s'ils ont effectuer de formation ou non, sur cela notre interviewé [LAMIA, 33ans, coiffeuse] nous a avoué : «non, je n'est pas effectuer de formation, mais la coiffeuse chez qui j'ai travailler ma remis une attestation» mais l'autre enquêté N°10 nous a répondu le contraire de la précédente en disant : « oui j'ai fait une formation au CFPA »

La façon dont nos enquêtés obtiennent leur commandes se diffère d'une femme a une autre [FARIDA, 41ans, couturière] nous a déclaré : « les clientes viennent a la maison pour commander il ya aussi un atelier qui sous-traite avec moi », et [DYHIA, 25ans, garde d'enfants] a ajouter : «au départ j'ai commencé à garder les enfants des voisins, plus tard les gens viennent d'un peu partout»

B-L'importance du travail informel chez les femmes :

Pendant l'enquête qu'on a effectué auprès des femmes qui travaillent dans l'informel et d'après leurs réponses on a pu constater de multiples raisons qui poussent les femmes à intégrer ce secteur, avec la monté du chômage qui mène vers la pauvreté et la cherté de vie,

les femmes, afin d'aider leurs conjoints, elles se trouvent devant des obligations d'intégrer l'informel et cela pour participer aux dépenses financières de leurs ménages.

Selon les entretiens que nous avons eu avec nos enquêtées à propos de l'activité exercée on a constaté que l'une de nos enquêtées a déclaré : «j'ai choisi cette activité parce que c'est le seul métier que je maîtrise vraiment, et le seul travail que je peux faire avec tant de plaisir et d'amour, et je refuse de demander à chaque fois à mon mari de m'acheter quelque chose, je doit subvenir moi-même à mes besoins», une autre a ajouté : «j'ai choisi la coiffure pour aider les femmes à se faire belle et prendre soin de leurs apparences, aussi parce que je suis une femme bavarde, j'aime communiquer avec les gens, et en communiquant, je met les clientes à l'aise et je gagne leurs confiances», contrairement à [MALIKA, 49ans, confection du crochet] qui nous a déclaré : «ce n'est pas moi qui a choisi ce métier, je me suis mise sur les pats de ma mère et mes grandes sœurs». On a rencontré une de ces femmes qui a rêvé depuis son enfance d'exercer le métier de confection de gâteau en proclamant : «c'était mon rêve depuis que j'étais toute petite j'aime tout ce qui a un rapport avec la cuisine et surtout les gâteaux ».

La vision de la société et celui des gens envers les femmes qui exercent le domestique se diffère d'une personne à une autre et cela se confirme d'après l'interviewé N°08 : «les gens sous-estime la couture», a avoué [NAIMA, 40ans, célibataire] une autre ajoute : «j'entends souvent les gens disent pourquoi je travail hors que mon mari est un imam de mosquée, ils croient qu'il est ingénieur ou quoi !!!» en trouve que [NABILA, 45ans, confection d'article de déco] nous a avoué avec tristesse : «comme mon père est très sévère je n'ai pas de contacte avec le monde extérieur à part la famille et les proches, donc je n'ai aucune idée de ce que les gens parlent ou bien pensent de moi» la même chose pour DYHIA qui nous a dit : «je n'ai aucune idée, mais je pense qu'ils ont une mauvaise image de moi vu que j'ai abandonné mes études quand mon père est mort pour subvenir à mes besoins».

Notre question qui porte sur ce que pense la famille à l'égard du travail des femmes, on a pu recueillir pas mal de réponses qui se diffèrent d'une femme à une autre, on trouve que LAMIA qui à trois enfants nous a dit : « mon mari me dit très souvent, pourquoi tu te fatigue, et tu fais tant d'efforts tant que tu manque de rien», déclare-elle avec peine. De l'autre coté on a rencontré [FARIDA, 41ans, 2 enfants] qui nous a affirmé : «mon mari ni pour, ni contre ce que je fait» ajouta notre interviewé N°01 en disant : «ma famille et surtout mes beaux parents sont contre ce que je fait, mais mon mari me soutien toujours, il est fière de moi, il compte

aussi sur moi», «ma famille me soutien toujours et m'aident psychologiquement ainsi que financièrement», avoua [**NADIA**, couturière, célibataire]

Le travail est considéré comme étant une tâche exercé par les gens, mais la représentation du travail pour chaque individu se diffère, en référant à notre entretien qui a été effectué sur les femmes qui travaillent dans l'informel, on déduit que l'enquêté N°13 nous a déclaré : « le travail pour moi n'est pas seulement une source d'argent avec laquelle on va vivre, mais aussi la lumière de ma vie, et la source de mon bonheur, parce que j'aime la cuisine, et c'est l'endroit où je peux montrer le meilleur en moi, et c'est là mon vrai bonheur», ajouta **NASSIMA** en disant : «ce travail pour moi est mon passe temps favoris que je ne regrette jamais d'avoir fait», mais la réponse de [**FADHILA**, veuve, 3 enfants] se diffère par rapport au deux premières réponses, elle nous dit : « pour moi, ce travail est seulement une source d'argent, parce que j'ai trois enfants à nourrir et je ne peux pas la considérer comme un passe temps ou une source de bonheur»

C- La satisfaction à l'égard du revenu :

Dans notre cas d'étude sur terrain on a posé une question à nos enquêtées qui concerne le salaire, et on a trouvé que certaines femmes partagent leurs salaire avec leurs maris et d'autres non, [**ZAHRA**, 47ans, confection d'article de déco] a dit : «oui je le partage avec mon mari et je le fait aussi pour mes enfants surtout lorsqu'il y a un revenu satisfaisant», c'est la même chose pour [**FADHILA**, veuve, préparatrice des pates traditionnelles] déclare : «oui je le fais pour mes enfants, parce que c'est moi qui gère la maison», en a rencontrer durant notre enquête **NADIA** qui nous a dit : «moi je ne partage mon salaire avec personne, je le garde pour moi».

Quitter un travail pour un autre est dû à plusieurs raisons, peut être afin de gagner plus d'argent ou bien trouver un autre moins fatiguant, mais la majorité des femmes ont dit qu'elles n'en pensent même pas, comme le cas de [**NAIMA**, 40ans, célibataire] déclare : «non je n'y compte même pas parce que c'est le métier de mes rêves, pour moi c'est un bijoux rare» une autre qui travail comme coiffeuse et qui a un autre métier (commerce) nous a avoué : «surtout pas parce que j'ai une autre source, je n'ai aucun soucis du côté financier, car c'est mon père qui se charge de tout, c'est juste une façon pour moi de passer le temps» mais **LAMIA** nous a informé : «oui, déjà je fait une formation comme vendeuse en pharmacie, mais même si je travaille ailleurs, je ne lâcherai pas ce métier».

Certains père de famille on un revenu mensuel insuffisant, alors leurs épouses les aident, en travaillant et cela pour le bien être de leurs enfants. Dans notre cas d'étude, l'ensemble des femmes interrogées montrent plusieurs points de vu a l'égard de la satisfaction des besoins des enfants ainsi que ceux de la famille. Donc, dans ce sens [DJAHIDA, 44ans, divorcé] a déclaré : «je dévise mon salaire en plusieurs parties, une pour la nourriture, l'autre pour nos besoins, l'essentiel il y en a beaucoup de dépenses» , «au départ je n'avais pas d'enfants pour avoir beaucoup de dépenses mais la avec ma petite fille je me débrouille», Ajouta [NASSIMA, 38ans, garde d'enfants], comme nous avons aussi l'exemple de notre interviewé N°10 qui a proclamé : «juste assez pour acheter le nécessaire pour la confection mais plus tard lorsque je me suis lancé je suis arrivée à mettre de coté un peu d'argent».

D'après leur déclaration sur le salaire s'il est suffisant ou non, nous constatons que les réponses se diffèrent d'une femme a une autre, comme madame NABILA a dit : «oui c'est suffisant parce que je gagne beaucoup d'argent dans ce métier». Dans le même sens d'idées DYHIA ajouta : «quelque soit la somme que je touche, elle me parait très suffisante parce que c'est un plus pour les frais de la famille vu qu'on est dans le besoin», «la majorité du temps me suffit mais des fois non», rétorqua une autre femme.

2-L'analyse et l'interprétation des résultats de la deuxième hypothèse :

A- La satisfaction du métier exercé :

D'après les explications qu'on a réussi de dégager des réponses de nos enquêtées a propos de la question qui a été posé sur les femmes enquêtées concernant la satisfaction au travail, on trouve des réponses différentes, comme le cas de notre enquêtée FADHILA qui dit : « pour être franche je ne suis pas satisfaite a 100%, parce que ce travail est moins rentable, je me retrouve a travailler dure, des fois même jour et nuit malgré ma maladie et l'état de ma santé qui se dégrade, tout cela je le fait pour mes enfants ».

La satisfaction au travail n'est pas obliger d'être présente pour que l'être humain travail, alors d'après sa théorie du besoin ABRAHAM MASLOW a classé les besoins humains en cinq catégories distinctes et hiérarchiques, selon une structure pyramidale allant des besoins de base qui s'identifie au besoins les plus descriptifs de l'homme, d'après quelques réponses expliquées par nos enquêtées on assiste a l'une de ces catégories du besoin, celle de l'estime de soit et du respect d'où il s'agit des besoins de confiance en soi, de

compétence, de connaissance mais aussi de la satisfaction au travail comme on la déjà cité précédemment.

Pour cela, [NASSIMA, 38ans, garde d'enfant] nous a avoué : « je suis vraiment satisfaite parce que ce travail je le fait par amour, et je me sens utile, ayant un rôle dans la société quand je garde ces petits enfants» on trouve aussi [DJAHIDA, 44ans, préparatrice de la galette] qui nous rajoute : « en faisant ce travail, j'arrive a couvrir une grande partie des besoins de mes enfants, ça les rend vraiment heureux, et pour moi le bonheur de mes enfants compte plus que tout».

La satisfaction au travail (ST) constitue l'un des plus anciens (cf. l'ouvrage de R. Hoppock, Job Satisfaction, paru en 1935) et des plus étudiés concepts de la psychologie du travail. Après la performance, la ST est la variable la plus fréquemment utilisée comme variable à prédire dans la littérature scientifique. Cependant, elle est essentiellement étudiée en tant que résultat à atteindre et plus rarement en tant que processus devant être expliqué.⁶

La femme une fois devenu maman elle devient responsable dans son foyer, satisfaire les besoins de ses enfants est l'une de ses responsabilités. D'après les résultats qu'on a obtenu auprès de nos enquêtés durant la période des entretiens sur la satisfaction des enfants, on trouve que [NARIMANE, 45ans, préparatrice en pates traditionnelle] nous dit : «oui je les satisfais a 100%, parce que je travail pour eux» presque la même réponse obtenu de la part de [MALIKA, 34ans, confection des gâteaux traditionnelle] ajouta : «oui c'est sur parce que c'est moi qui joue le rôle du père ainsi que celui de la maman au même temps» contrairement au déclaration des deux premières interviewé [MALIKA, 34ans, confection du crochet] nous a confirmé : « c'est mon mari qui s'occupe des frais des enfants» et [LAMIA, 33ans, coiffeuse] qui est célibataire nous a répondu : «je ne me suis pas encore mariée».

Le choix du métier reviens a la personne qui l'exerce si elle se sent bien ou non, mais dans notre cas et d'après les enquêtes qui ont étaient effectuer auprès des femmes qui travaillent dans l'informel on a déduit que cela dépend de la situation dont cette femme vit, parce que on a trouvé que certains exercent leur métier par un grand besoin, mais d'autres le fait par amour. En référent a notre guide d'entretien on trouve qu'on a posé une question pour nos interviewé qui concerne le choix du métier exercer et on trouve qu'il y en a celle qui travail dans ce domaine parce que c'est elle qui a choisie le métier, mais d'autres non plus

⁶ CASTEL Davy, satisfaction au travail, maitre de conférence en psychologie sociale et du travail, 2016, P01.

parce qu'elles étaient obliger, comme [KAMIR, 62ans, tissage traditionnelle] nous confirme : «ce n'était pas mon choix, c'est ma mère qui ma pousser a l'apprendre lorsque j'étais petite et la je suis reconnaissante c'est parce que grâce à elle que je me trouve entrain d'aider mon mari ainsi que ma famille». La même chose pour [NADIA, 43ans, couturière] qui n'a pas satisfait son besoin, mais celui de son père juste pour qu'il soit heureux, en disant : «non, ce n'est pas mon choix, c'est le choix de mon père et cela c'était juste pour le voire heureux» mais [FARIDA, 41ans, couturière] nous a affirmer : «oui c'est mon choix, parce que c'est un métier la ou il y a plus de rentabilité, c'est le meilleur» , contrairement a l'une d'entre elles qui à une réponse mixte qui disait : «c'est mon choix et en même temps ce n'est pas mon choix, je l'est choisie parce que j'aime les enfants mais aussi ce n'est pas mon choix parce que ce n'est pas mon domaine d'étude».

La motivation est une sorte de facteurs déterminant l'action et le comportement d'un individu pour atteindre un objectif ou réaliser une activité. C'est la combinaison de l'ensemble des raisons conscientes ou non, collectives et individuelles, qui incitent l'individu à agir au sein d'une équipe.⁷

D'après tout les entretiens qu'on a effectué au cour de notre investigation sur l'amélioration du travail, est-ce qu'elles pensent d'améliorer leur travail plus que ça ? on est arrivé a un résultat qui se résume comme suit : [LAMIA, 25ans, confection des traditionnelles et pâtisserie] nous a confié : «évidement, tout le monde rêve d'améliorer son travail pour gagner plus d'argent, mais pour l'instant je ne peux pas, parce que je compte quitter le pays donc je ne peux pas m'investir plus que ça» aussi [NAIMA, 40ans, couturière a ajouter] : «oui je veux comme je vous l'est déjà dit et cela dépend de mon père s'il change de mentalité un jour, parce qu'il est sévère avec nous a la maison» , une autre femme de nos enquêtées qui a commencé a amélioré ses projets en disant : «oui bien sûr c'était un rêve pour moi, d'ailleurs j'ai commencé et cela après la mort de mon père». Comme on a rencontré celles qui ne veulent pas améliorer leurs travail, comme le cas de [ZAHRA, 47ans, confection d'article de déco] qui a avoué : « je crois pouvoir le faire, parce que mon mari refuse l'idée que je sors ou que je travaille en dehors de la maison surtout la ou il y a trop de monde».

⁷ <http://www.jobintree.com>, consulté le 12 mai à 13h12.

B-Entre travail domestique et professionnel :

Quelque soit sa nature, le travail domestique est nécessairement lié à la structure familiale. Il est donc important de dire que celui-ci a évolué, durant ces décennies, et qu'elle a induit une modification des comportements à son égard.⁸

Cependant on a essayé de questionner nos interviewées sur le travail domestique qui se fait à la maison et le travail professionnel on a rencontré [FADHILA, 51ans, 3 enfants] qui nous a répondu : « être femme au foyer et exercer un métier professionnel est difficile, mais je suis obligée de m'organiser, je fais mon rôle de mère et de femme au foyer le bon matin, après avoir fini les taches ménagères je passe au travail professionnel donc je doit juste équilibrer et partager mon temps correctement», «oui c'est sur je me réveil tôt je fais mes tâches rapidement. Mais l'avantage c'est qu'on n'est pas nombreux» rétorqua l'une d'elle. Aussi [DJAHIDA, 44ans, 3 enfants] qui nous a dit : «oui bien sûr, je dois faire les taches ménagères le matin avant de sortir, parce que ce n'est pas facile de vivre avec mes parents avec trois enfants». La femme dans sa nature partage son temps pour pouvoir effectuer ses tâches, sur cela NADIA notre enquêtée N° 09 nous a avoué : «je partage mon temps, le matin je me réveil tôt je fais mes taches ménagères puis l'après midi je me mets au travail», la même chose pour [NABILA, célibataire] qui nous a dit : «je me lève tôt le matin je fais mes taches ménagères puis je passe directement au travail pour pouvoir achever les commandes des clientes».

Parmi les femmes sur lesquelles on a mené cette enquête, il y a des femmes célibataires et d'autre mariés avec des enfants, alors on a demandé à ces dernières si elles arrivent à s'occuper de leurs enfants lorsqu'ils sortent de l'école, et on a recueilli de différentes réponses, par ailleurs [MALIKA, divorcé, une fille] nous a déclaré : «ma fille est une footballeuse donc elle passe la plupart de son temps en dehors de la maison», autrement dit, [LAMIA, 25ans, 3 enfants] nous a confirmé : «oui parce que je travail a la maison et j'ai largement le temps pour s'occuper de mes enfants», pareil pour [FARIDA, couturière, 2 enfants] qui nous a dit : «oui, je m'occupe très bien d'eux je les aide même à faire leurs devoir», même chose pour NARIMANE qui nous a rétorqué : «oui je m'occupe d'eux, mais juste les deux derniers parce que l'ainé est assez grand il se débrouille tout seul», mais une autre dame des femmes enquêtées nous a confirmé : «oui lorsqu'ils étaient petits je m'occupe d'eux mais lorsque j'ai commencé le travail je ne peux plus».

⁸ <http://www.journals.openedition.org>, Consulté le 14 mai 2018 à 19h37.

Les causes de la fatigue au réveil peuvent être multiples. Ce n'est pas un phénomène à prendre à la légère car cette fatigue peut être liée à un problème d'ordre psychique ou physique.⁹

Les femmes exercent leur travail pendant la journée et elles se fatiguent le soir, alors ce problème a été posé durant notre enquête comme suit ; l'enquêté N°12 a proclamé : «il est très fatiguant, il m'a même créé une maladie au niveau des épaules», «c'est très fatiguant surtout la période de l'été et les occasions comme l'aide» ajouta [LAMIA, célibataire, coiffeuse], même chose pour [MALIKA, 2 enfants, confection du crochet] qui nous a dit : «oui il est très fatiguant» on trouve une autre femme qui est caractérisée par l'amour du métier nous confirme : «c'est fatiguant, mais ma récompense c'est de voir mes clientes satisfaites du travail que je leur fait», pendant l'enquête on a rencontré [DYHIA, 25ans, garde d'enfants] qui nous a avoué : «des fois c'est fatiguant, mais des fois c'est moins fatiguant et cela dépend des enfants turbulents».

C- Les conditions que le travail informel exige pour l'exercer :

Pour pouvoir exercer n'importe quel travail il faut des conditions pour chaque métier, alors ces conditions sont définies de façon plus ou moins extensive : condition physique de travail, hygiène et sécurité mais aussi du travail, organisation, relations formelles et informelles, interpersonnelles au sein des organisations.¹⁰

Pour exercer un métier il faut avoir tout le matériel nécessaire alors, notre question concernant ce point a été posée pour les femmes qui exercent le travail domestique on trouve l'enquêtée N°14 nous a confié : «en quelque sorte oui, j'ai tout ce que j'ai besoin», ajouta [FARIDA, 41ans, couturière] en disant : «non juste une seule machine à coudre en plus c'est une machine familiale, c'est l'ancien modèle», la même chose pour DYHIA qui proclame : «je n'ai pas besoin de matériel», en dessous de cette question suit une autre aussi sur le matériel, et si nos enquêtées veulent acheter d'autres matériels, on a recueilli pas mal de réponses qui sont comme suit : «Non parce que j'achète au fur et à mesure, lorsque je manque de quelque chose je l'achète», [NADIA, célibataire, couturière] nous confirme en disant : «j'espère acheter une machine à broder un jour parce que pour l'instant je ne peux pas me la permettre elle coûte très chère».

⁹ <http://www.passeportsanté.net>, consulté le 20 mai 2018 à 10h45.

¹⁰ FAVIER J et autres, **dictionnaire des sciences de l'ingénieur**, 2ème édition, édition Foucher, Paris, 2007, P92.

Afin d'exercer un métier il faut tout d'abord disposer d'une somme d'argent suffisante pour acheter le matériel nécessaire, mais [**NABILA**, 41ans, confection d'article de déco] nous a proclamé : «je l'ai créé moi même, lorsque j'ai eu mon attestation ma copine m'exposait mes produits dans le magasin de son père pendant 4ans. Après le départ de ma copine à l'étranger j'ai acheté le matériel nécessaire avec l'argent que j'ai gagné pendant cette période». **NAIMA** qui travaille comme couturière nous a rajouter : «c'est moi, lorsque j'ai terminé ma formation j'ai travaillé dans une mercerie je lui couds des draps et cela c'était pendant 3ans, donc j'ai assez d'argent pour acheter une machine à coudre». Mais [**ZAHRA**, 3 enfants, confection d'article de déco] nous a déclaré : «vu que ce travail n'a pas besoin de matériel cher, donc au départ c'est mon mari qui m'a donné une toute petite somme d'argent pour commencer, mais par la suite je me suis débrouillé toute seule avec l'argent que je gagne».

Dans les métiers exercés par ces femmes on peut trouver des difficultés et cela lorsque l'individu commence le travail. En référence à notre enquête de terrain qui a été menée sur les femmes qui travaillent dans le secteur informel on constate que l'enquêtée N°01 a déclaré : «pas de difficultés parce que ce métier je le pratique depuis longtemps et le matériel nécessaire est disponible» pareil pour **FADHILA** qui a dit : «je n'ai rencontré aucune difficulté j'ai décidé puis j'ai passé à l'acte, c'était facile pour moi», mais on a rencontré celle qui a infirmé les deux premières déclarations en disant : «le manque de la main d'œuvre parce que les gâteaux demandent beaucoup d'aide et moi j'étais toute seule»

L'étude qu'on a effectuée sur le domestique nous montre que la majorité d'entre elles travaillent dans la maison (chez elles) elles ont aussi répondu sur la question, si le travail exercé est unique ou bien c'est un plus, on a trouvé que toutes les femmes ont répondu une seule réponse : «oui c'est mon seul travail», sauf [**LAMIA**, 33ans, coiffeuse] qui nous a déclaré : «non, j'ai une boutique habillement femmes de plus, parce que la coiffure toute seule n'est pas suffisante».

Synthèse :

D'après les témoignages et les déclarations de nos enquêtées et après avoir analysé et interprété les données recueillis sur le terrain, l'enquête qui a été effectuée, nous conduira aux résultats qui vont infirmer ou bien confirmer nos deux hypothèses.

Cette étude nous a aidé à comprendre les raisons qui poussent les femmes à intégrer le secteur informel, l'importance du travail informel chez les femmes et comprendre si ce dernier est considéré comme une source principale pour subvenir aux besoins de la famille.

Vérification de la première hypothèse :

L'enquête qu'on a effectuée sur terrain au sein des femmes qui travaillent dans l'informel, nous a permis de rassembler un ensemble de données qui nous a aidé à vérifier et assurer l'exactitude de nos hypothèses.

Il s'agit de savoir si réellement le travail informel des femmes est considéré comme une source principale et cela afin de pouvoir couvrir et subvenir aux besoins des enfants ainsi que ceux de la famille.

A travers cela on peut dire que la moitié des femmes interviewées qui travaillent dans l'informel, travaillent juste pour subvenir aux besoins surtout de leur enfants, et cela pour mettre fin à la pauvreté et le manque dont elle vit, elles ont déclaré aussi qu'elles aident leurs maris parce que les enfants grandissent et leurs frais grandissent avec eux.

Vu ces réponses, nous pouvons dire que les données de notre enquête confirment notre première hypothèse.

Vérification de la deuxième hypothèse :

Notre deuxième hypothèse qui porte sur le fait que le travail domestique qui est exercé par les femmes est considéré comme une occupation pour combler leur temps libre

A travers notre enquête qui a été menée sur terrain dans la région d'AKBOU, les résultats qu'on a obtenus expliquent que presque la moitié des interviewés ont déclaré qu'elles exercent leur métiers juste pour s'occuper et combler leur temps libre et cela pour faire fin au stress qui s'accumule à cause du temps libre.

Soit 7 femmes sur 15 qui sont intégrées dans ce domaine et cela juste pour leur bien-être, mais aussi par amour du métier.

Vu ces réponses obtenues on peut dire que notre deuxième hypothèse est aussi confirmée par la moitié de nos femmes enquêtées.

Conclusion Générale

Conclusion générale :

Le secteur informel n'intéresse beaucoup de femmes d'âge et de niveau différent d'une personne à une autre. Pas toujours bien rémunéré, un travail dans le secteur informel ne dispose pas des garanties nécessaires, comme la sécurité sociale et l'assurance maladie.

Le terme 'travail informel à domicile' est bien un terme féminin, et les femmes ont démontré qu'il est possible de réussir mais certains obstacles et difficultés importantes leur limitent les ambitions, même si elles montrent une certaine résistance à les surmonter. Malgré ces obstacles les femmes sont constantes pour développer son travail.

Le travail à domicile est considéré comme un travail informel puisqu'il répond à tous les critères de l'informalité, néanmoins ce genre travail, qui représente le segment le plus important du secteur informel, peut être défini comme l'ensemble des activités économiques qui se réalisent en marge de la législation pénale et fiscale ou qui échappent à la comptabilité nationale. Le secteur informel absorbait une grande part de ce sous-emploi féminin, jusqu'à 1989 c'est la catégorie de « femmes au foyer partiellement occupées » à partir de 1990, elles apparaissent sous la nouvelle rubrique « travail à domicile ».

D'après les réponses de nos enquêtés on peut déduire que le fait d'exercer une activité dans l'informel ne se limite pas sur une seule chose, subvenir aux besoins de la famille ou bien d'être indépendantes sur le plan financier, mais aussi c'est une façon d'assurer une vie meilleure, parce que presque la majorité de nos enquêtés ont avoué que c'est grâce à ces métiers domestique elles ont pu acquérir une place plus importante dans la société.

Donc à partir des résultats obtenus on peut dire que le travail à domicile est avant tout une nécessité imposée par l'état de pauvreté. Toutefois, une tendance à l'amélioration des conditions de vie pour apporter un certain confort est apparue chez celles qui exercent ce genre de travail à titre complémentaire à côté d'un emploi qu'elles occupent dans les établissements publics (APC, Ecole...).

Ce qu'on peut retirer de cette recherche aussi c'est que le secteur informel est considéré comme une solution au chômage, la pauvreté, la cherté de la vie et surtout un moyen de subvenir aux besoins économiques et d'après tout nos résultats évoqués ont pu montrer que grâce aux métiers que ces femmes exercent elles peuvent parfaitement être aussi efficaces que l'homme au sein de la famille.

Il est essentiel d'encourager ces femmes à améliorer leurs conditions d'exercice du travail afin d'améliorer leurs revenus. Ceci est possible dans le cadre associatif en créant des associations d'aide aux femmes exerçant une activité économique informelle à domicile afin

qu'elles puissent obtenir des crédits bancaires et commercialiser leurs produits dans les villes
Il reste que ces résultats sont limités et ne peuvent être généralisés, car l'enquête a besoin
d'être élargie à plusieurs communes pour englober un échantillon plus important.

La Liste
Bibliographique Final

La Liste bibliographique

● Les Ouvrages :

- 1- ABROUS Dahbia, **l'honneur face au travail des femmes en Algérie**, édition l'harmattan, Paris, 1989.
- 2- AHMED Salem, ALBRTTINI Jean-Mari, **lexique de l'économie**, 7ème édition, DALLOZ, Paris, 2002.
- 3- BACCHETTA Marc, **mondialisation et emploi informel dans les pays en développement**, organisation mondial du commerce, suisse, 2009.
- 4- BATTAGLIOLA François, **histoire du travail des femmes**, Découverte, Paris, 2008.
- 5- BLANCHET Alain, **enquête et ses méthodes**, édition casbah, Alger, 1997.
- 6- BLANCHET Alain, **les techniques d'enquête en sciences sociales**, édition Dunod, Paris, 1998.
- 7- BORDIEU Pierre, **la distinction : critique sociale de jugement**, édition de minuit, Paris, 1972.
- 8- BOUNOUA Chaib, BENIKHLEF.Z, SEBBAH.F, **l'économie informelle en Algérie**, CREAD, Alger, 2010.
- 9- DALAHIT Fatiha, **Alegria Female employment in transition**, Robert Schuman, Paris, Mars, 2007.
- 10- DULUCQ Sophie, SOUBIAS Pierre, **l'espace et ses représentations en Afrique**, édition Carthala, Paris, 2004.
- 11- DYLPY Carlos, **libération des femmes**, année zéro, In partisans, édition Maspero, France, Juillet-Octobre, 1970.
- 12- FRADET Hervé, **le travail**, édition quinetette, France, 2004.
- 13- GILLET Anne, **emploi et entreprenariat des femmes en Algérie : des dynamiques entre tradition et innovation, in PME, emploi et relation sociales France-Maghreb**, sous le direction d'Abdou.A, Bouyacoub.A, Lallement.M, Madoui.M, l'harmattan, Paris, 2007.

- 14- GRAWITZ Madeleine, lexique des sciences sociales, 7^{ème} édition d'organisation, Paris, 2002.
- 15- GRAWITZ Madeleine, lexique des sciences sociales, DALLOZ, Paris, 2000.
- 16- KHOUDJA Souad, A comme algériennes, édition ENAL, Alger, 1991.
- 17- LARGE Osberg et autres, un indice du bien être sur le marché du travail les pays l'OCDE, Septembre, 2003.
- 18- LEBARON Frédéric, la sociologie de A a Z, édition Dunod, Paris, 2008.
- 19- LORIAUX Florence, femmes et travail : une histoire complexe, charpo, Bruxelles, 1984.
- 20- LOUCHE Claude, introduction a la psychologie du travail et des organisations, édition Armand Colin, Paris, 2007.
- 21- MALDONADO Carlos, GAUFRYAU B et auteurs, l'économie informel et Afrique Francophone, BIT, Genève, 2005
- 22- MALDONADO Carlos et V.SETHURAMAN Salem, capacité technologique dans le secteur informel «des fabrications métallique dans les pays en développement», édition BIT, Genève, 1980.
- 23- MARTINE Requers, sortir du chômage, un effet de réorganisation du système des activités, édition Mardaga, 1995.
- 24- MAURICE Angers, initiation pratique a la méthodologie des sciences humaines, édition Casbah, Alger, 1997.
- 25- MAURICE Angers, initiation pratique a la méthodologie de recherche, édition Casbah, Alger, 1997.
- 26- MEDA Dominique, le travail, édition PUF, Paris, 2004.
- 27- MEJJATI ALAMI Rajaa, femmes et marché de travail au Maroc, congré général de la population, Brésil, 18-24 aout 2001.
- 28-Mustapha BOUTFNOUCHET, la famille algérienne, évolution et caractéristique récent, 2^{ème} édition société nationale d'édition et de diffusion, Alger, 1989.

29- OUADIKA Séverin, AINE Blanchard, **pauvreté et marché du travail en milieu urbain**, Brazzaville, Janvier, 2009.

30- OUELLET Gillet et autres, **méthodologie quantitatives des Sciences Humaines**, 3ème édition, Modulo, Canada, 2010.

31- POTOCHI MALICET Danielle, **élément sociologique du travail et de l'organisation**, édition economica, Paris, 1997.

32- ROLLE Pierre, **introduction a la sociologie du travail**, Larousse, France, 1971.

33- SALAH DINE Mohamed, **les petits métiers clandestins «le business populaire»**, édition Eddif Maroc, Casablanca, 1988

● **Les Dictionnaires :**

34- FAVIER J et autres, **dictionnaire des sciences de l'ingénieur**, 2ème édition, Foucher, Paris, 2007.

35- FERREOL Gillet et autres, **dictionnaire de sociologie**, 4ème édition, Armand colin, 2012.

36- Le Robert, **dictionnaire de sociologie**, Robert seuil, Octobre, 1999.

37- RUSS Jacqueline, **dictionnaire philosophie**, édition Armand colin, Paris, 1995.

● **Les Articles et Revus :**

38- AERTS Jean-Joel, Denis cogneau, HERRERA Javier, De MONCHY Guy, ROUBAUD François, **l'économie camerounaise**, édition Karthala, Paris, 1990.

39- Afrista, **acte du séminaire, le secteur informel et la politique économique en Afrique Sub-saharienne**, 10-14 Mars 1997.

40- BELLACHE Youghourta, **le secteur informel en Algérie : Approches, acteur et déterminants**, les cahiers du CREAD, sans année.

41- BRANTS M.V, **discours du président du premier congrès international du travail à domicile**, Bruxelles, 1910.

42- CASTEL Davy, **satisfaction au travail**, maitre de conférence en psychologie sociale et du travail, 2016.

- 43- CHANTAL Bernard, **nouvelle logique marchandes au Maghreb**, édition CNRS, Paris, 1991.
- 44- CHARMES Jacques, "**débat actuel sur le secteur informel**", revus bimestriel publié 1929 avec le concours de centre national de la recherche scientifique de l'école des hautes études en sciences sociales, Paris, Mai -Juin 1987.
- 45- CHARMES Jacques, **le secteur informel, nouveau enjeu des politiques de développement** ? Juillet-Septembre 1992.
- 46- DE MIRAS Claude, état **de l'informel, informel et état illustration Sud-Américaines**, Orston, Avril-Juin 1990.
- 47- DJENANE Madjid, cours de magister : «**réformes économique et développement en Algérie**», 2002 Holding : société financière dont l'activité consiste à gérer des actions.
- 48- DUMONT Micheline, **depuis que les femmes travaillent**, conférence d'ouverture a la rencontre du trentième anniversaire de l'intersyndicale des femmes, Québec, 2007.
- 49- FATOU Guey et ALY MBAYE Ahmadou, **gène et secteur informel en Afrique Central**, laboratoire d'analyse des politiques de développement, université cheikh Anta Diop de DAKAR, 1970.
- 50- HUGON Philippe et FARRAGIA Caroline, **l'informel, les femmes et la planification de développement en Afrique**, organisation des nations unis pour l'éducation, la science et la culture, Paris, sans année.
- 51- HUSSMANUS Ralf, **secteur informel : historique, définition et importance**, Afrista, Bamako, 10-11 Mars 1997.
- 52- Institut el Amouri, **le secteur informel quelle place pour les femmes ?** (cas de la Tunisie), UNESCO, Tunisie, Décembre, 1989.
- 53- KLOUCHE Imane, Samia KHENDEK, **le secteur informel en Algérie : évolution, caractéristiques et facteurs explicatifs**, université de Tlemcen, sans année.
- 54- LAHOUARI Addi, les **mutations de la société algérienne, famille et lien social dans l'Algérie contemporaine**, édition la découverte, Paris, 1999.
- 55- LUCIANO Sandrin, **solitude et mentalité**, un regard psychologique, Rome, sans année.

56- MFOMBANG Mari France, **cadre de vie et occupation des femmes dans le secteur informel au Cameroun**, Master professionnel en démographie, université de Yaoundé II SOA, Novembre, 2011.

57- MUNETTE Mohamed, **problématique de l'informel, rapport de recherche «le secteur informel en milieu urbain en Algérie»** document internet, CREAD, Juillet, 2000.

58- **Rapport Afrique de l'ouest** 2007-2008, Décembre 2008.

59- Rapport, **femme et marché du travail**, publication du conseil national économique et social, Avril, 2005.

60- Rapport VI, **travail décent et économie informelle**, conférence internationale du travail, BIT, Genève, 2002.

61- SOUAG Ali, ADRAIR Philippe, Hammouda Nacer-eddine, **l'emploi informel en Algérie : tendance et caractéristiques**, sans année.

62- TRANHAM David, **nouvelle approche du secteur informel**, séminaire du centre de développement, Paris, 1990.

63- TRIPON Sébastien et NEVEAU Clotilde, **télétravail a domicile**, guide d'aide à l'évaluation des risques et a la recherche de mesures de prévention associées, CARAST, Nord Picardie, sans année.

●Mémoire et Thèse :

64- BELLACH Youghourta, **l'économie informel en Algérie, une approche par enquête auprès du ménages**, le cas de Bejaia thèse pour le doctorat, en science économique, université Paris et Créteil, France, 2010.

65- HAJOUT L, **«le secteur informel et le développement économique et social : cas du travail a domicile dans la wilaya de Bejaia»**, mémoire de magister, science économique, université abd Rahman Mira, 2004.

66- ZIDAN Idir, **«le secteur informel et son développement dans les pays en voie de développement»**, (cas Algérie), thèse pour la licence en science économique, université d'abd Rahman Mira.

●Document électronique :

67- **Accès et le maintien des femmes a l'emploi de qualité au Maroc, en Turquie, notes technique technical**, rapport, Juillet 2017, PDF.

68- BISKUPOVA Alzbeta, **la place des femmes françaises dans le monde du travail**, 2015, PDF.

69- COLETTE Avrane, **«ouvrière a domicile»**, Presse universitaire de rennes, 2013, PDF.

70- EL AYNAOU Jean-Philippe Karim, **une investigation du lien pauvreté-marché du travail dans le contexte du Maroc**, centre d'économie du développement, revu région et développement, 2010, PDF.

71- Les effets de la crise sur la société, **la pauvreté dans le monde**, Allemagne, Mai -Juin 2012, PDF.

72- **Les fiches outils des Ressources Humaines**, IDE, Toulouse, master en management des Ressources Humaines, 2011, PDF.

73- **La mondialisation : processus, acteur et débat, une mondialisation juste : crée des opportunités pour tous**, sans année, PDF.

74- **La mondialisation : processus, acteurs et débats**, 2012, PDF.

75- **La mondialisation : le travail et ses mythes**, 2011, PDF.

76- MALDONADO Carlos, **«le secteur informel en Afrique face aux contraintes légale institutionnelles»**, BIT, version internet, 2012, PDF.

77- Province du nouveau-Brunswick, **le travail de la femme dans l'informel**, Canada, 2005, PDF.

78- TOUTEE Damien, **l'évolution de la place des femmes françaises dans le monde du travail**, 2015, PDF.

●Site internet :

79- [Http://www.le](http://www.le) travail informel/ le travail domestique des femmes, consulté le 23 février 2018 a 17h50.

80-[Http://www](http://www). Le travail informel/les femmes dans le secteur informel aujourd'huiPDF.htm, consulté le 12 janvier 2018 à 15h04.

81-[Http://www](http://www). Le travail informel/ femmes et secteur informel.htm, consulté le 12 janvier 2018 à 16h45.

82-[Http://www.le](http://www.le) travail informel/les femmes et le travail domestique.htm, consulté le : 31 Décembre 1017 à 21h56.

83- www.le travail informel/les femmes dans la UE histoire-travail domestique.htm, consulté le 6 Décembre 2017 à 14h52.

84-[Http://www.ilo.org/ipeca/areas/childdomesticlabour/lang-fr/](http://www.ilo.org/ipeca/areas/childdomesticlabour/lang-fr/), consulté le 21 mars 2018 à 20h51.

85-<http://www.canada.ca/fr>, consulté le 14 février 2018 à 20H23.

86-<http://www.memoireonline.com>, consulté le 12 décembre 2017 à 23H58.

87- [www.Mémoire line. Com](http://www.Memoire line. Com), Arts, philosophie et sociologie, consulté le 08 janvier 2018 à 21h02.

88- [Https://fr.m.wikipedia.org/wiki/travail_des_femmes](https://fr.m.wikipedia.org/wiki/travail_des_femmes), consulté le 11 avril 2018 à 10h37.

89-[Http://www.emploi](http://www.emploi) Belgique.Be/work Area/linkit.Aspx.link Identifier=ID& Item ID=386, Consulté le 22 janvier 2018 à 17h52.

90-<http://fr.m.wikipedia.org/wiki/revenu>, consulté le 11 Avril 2018 à 14H54.

91- www.larousse.fr. [Sur le net], consulté le 01 mars 2018 à 17H06.

92-www.toupie.org.fr, consulté le 23janvier 2018 à 22h45.

93 http://www.memoireonline.com/02/10/3187/m_Le-secteur-informel-comme-strategie-de-survie-des congola, consulté le 25 mars 2018 à 18h45.

94-<http://www.le> travail informel/chapitre2/les avantages et les inconvénients du travail autonome a domicile-entrepreneuse.htm, Consulté le 22 janvier 2018 à 19h55.

95- www.google.com. Rapport sur l'emploi dans le monde, BIT, Genève, 1998-1999.

96- Version internet, <http://www.algerie-focus.com/blog/dur-dur-detre-un-jeune-diplome-en-algerie>, consulté le 11 février 2018 à 12h01.

97- <http://www.persee.fr/web/N°16>, 1944-1999.

98-<http://www.persee.fr/web/revue/Homme>, N°1, 1150.

99- <http://www.le travail informel/32>. Les femmes dans le secteur informel _ Cairn.info.htm, Consulté le 04 mars 2018 à 14h27.

100- <Http://www. Le travail informel/Les femmes dans la UE%20 Histoire - Travail domestique.htm>, consulté le 23 février 2018 a 02h45.

101- <http://www.le travail informel/Femmes et secteur informel.htm>, consulté le 25 janvier 2018 a 19h24.

102- www.le travail informel/Les inégalités entre hommes et femmes dans le secteur informel _ Economia.htm, consulté le 12 avril 2018 a 08h38.

103- http://www.le travail informel/chapitre 2/Télétravail _ travail à distance%20%20 Réponses SST.htm, consulté le 12 Mars 2018 à 00h51.

104-<http://www.jobintree.com>, consulté le 12 mai à 13h12.

105- <http://www.journals.openedition.org>, Consulté le 14 mai 2018 à 19h37.

106-<http://www.passeportsanté.net>, consulté le 20 mai 2018 à 10h45.

Université Abderrahmane MIRA de BEJAIA

Faculté Sciences Humaines et Sociales

Département Des Sciences Sociales

En vue d'obtention d'un diplôme de master en sociologie

Option : Sociologie de Travail et des Ressources Humaines

Thème : Le Travail Informel entre besoin et bien être «Travail Domestique des Femmes»

Dans le cadre de la réalisation d'un mémoire de fin de cycle pour l'obtention d'un diplôme de master, option sociologie de travail et des ressources humaines porte sur le travail informel entre besoin et bien être «travail domestique des femmes» dans la région d'AKBOU. Nous vous prions de bien vouloir répondre à ce guide d'entretien et de le réaliser avec les femmes qui travail dans l'informel.

Nous tenons à vous rassurer que les informations que vous nous fournirez ne seront utilisé qu'a des fins scientifique.

Merci pour votre collaboration.

Merci d'avance.

Présenté par :

• BELKAID Siham.

Encadré par :

•Mm : RAHMANI Soumia.

ANNEE UNIVERSITAIRE 2017 / 2018

ANNEXES

Guide D'entretien

Guide d'entretien

Premier Axe : Questions relatives aux données personnelles des enquêtés

- 01/ Quel âge avez-vous ?
- 02/ Quel est votre niveau d'instruction ?
- 03/ Quel est votre situation familiale ?
- 04/ Avez-vous des enfants ? Combien ?
- 05/ Quel est le diplôme que vous avez obtenu ?
- 06/ Depuis combien de temps travaillez-vous dans ce métier (l'ancienneté) ?
- 07/ Quelle est l'activité professionnelle du conjoint ?

Deuxième Axe : Questions relatives au cadre professionnel des enquêtés

- 01/Quelle est l'activité que vous exercez actuellement ?
- 02/Avez-vous effectué une formation professionnelle ?
- 03/ Qu'est-ce qui vous a motivé à travailler ?
- 04/ Pourquoi avez-vous choisi cette activité ?
- 05/ Comment obtenez-vous vos commandes ?
- 06/ Lorsque vous avez commencé votre travail, quelles sont les principales difficultés que vous avez rencontrées ?
- 07/ Comment commercialisez-vous vos produits ?
- 08/ Votre travail est-il fatiguant, moins ou bien n'est pas fatiguant ?
- 09/ Qui vous a aidé à créer votre activité (financièrement) ?
- 10/ Est-il votre travail ou bien c'est un travail de plus ?
- 11/ Est-ce que vous avez le matériel nécessaire dont vous travaillez ?
- 12/ Est-ce que vous envisagez d'acheter d'autres matériels ?

Troisième Axe : Questions relatives aux besoins et bien-être des enquêtés

- 01/ Ce travail que vous exercez actuellement est-il votre choix ? Pourquoi ?
- 02/ Où exercez-vous votre travail ?

- 03/ Votre revenu mensuel répond a vos besoins financier ?
- 04/ Le salaire que vous touchez, vous parait il suffisant ou bien insuffisant ?
- 05/ Comment vous faites afin que vous puissiez répondre a vos besoins et aux besoins de toutes la famille ?
- 06/ Arrivez vous a satisfaire les besoins de vos enfants ?
- 07/ Est-ce que vous arrivez à équilibrer entre les deux cotés domestique et professionnel ?
- 08/ Quelle est la vision de la société a l'égard de votre travail ?
- 09/ Quelle est l'image de ton mari ou bien ta famille a l'égard de votre travail ?
- 10/ Est-ce que vous êtes satisfaite de votre travail ?
- 11/ Vous exercez ce travail par besoin, pour votre bien être ou bien pour vous occupez et combler votre temps libre ?
- 12/ Qu'est ce qui vous a pousser à intégrer le secteur informel ?
- 13/ Vous avez eu déjà l'idée ou bien votre mari à vous inscrire dans le formelle ?
- 14/ Est-ce que le salaire que vous touchez, vous le partager avec votre mari ou bien votre famille ?
- 15/ Est-ce que vous pensez à améliorer votre travail plus que ça ?
- 16/ Avez-vous déjà décidé de quitter ce travail pour en chercher un autre dont vous allez avoir plus de gains ?
- 17/ Est-ce que vous arriver a vous occupez de vos enfants lorsqu'ils sortent de l'école ?
- 18/ Que représente le travail pour vous ?
- 19/ Quel sont vos projets d'avenir vis-à-vis de votre travail ?

















